

Criteria di valutazione

Ai sensi di quanto disposto dal DPR 220/2001 la Commissione procede pertanto alla determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli presentati dai candidati.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

I punti di valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera punti 10
- Titoli accademici e di studio punti 5
- Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5
- Curriculum formativo e professionale punti 10

I titoli di carriera saranno valutati secondo quanto disposto dall'art. 11, comma 1, lett. a); nella valutazione degli stessi saranno, inoltre, applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21 e 22 del DPR 220/2001, ove previste per la figura a concorso, in merito alla valutazione ed equiparazione dei servizi ivi previsti.

I titoli accademici e di studio saranno valutati secondo quanto disposto dal suddetto art. 11, lett. b). Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici nonché del curriculum formativo e professionale, si applicheranno i criteri previsti dal citato art. 11 comma 1, lett. c) commi 1,2,3,4. Alla luce delle succitate disposizioni, la commissione predetermina, pertanto, i criteri generali per la valutazione dei titoli come da tabella riportata nell'**Allegato**.

Con riferimento ai criteri e alle modalità di valutazione delle prove concorsuali la Commissione stabilisce quanto segue:

- La prova scritta consisterà nella soluzione di quesiti a risposta sintetica. Nel giorno fissato per la prova, ed immediatamente prima dello svolgimento della stessa, la commissione al completo predisporrà 3 elenchi di quesiti sugli argomenti sopra indicati, da sottoporre ad estrazione da parte di uno dei candidati. Nella valutazione degli elaborati la commissione terrà conto di: completezza e correttezza della risposta, utilizzo di adeguata terminologia tecnica, capacità di sintesi e chiarezza espositiva.
- La prova pratica consisterà nella risoluzione di un problema o lo svolgimento di un esercizio inerente il profilo a concorso. Nella valutazione della prova si terrà conto di: completezza e correttezza della risposta, utilizzo di adeguata terminologia tecnica, capacità di sintesi e chiarezza espositiva.
- La prova orale consisterà nella risposta a quesiti, da estrarre a sorte, vertenti sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica. I criteri di valutazione adottati saranno: completezza e correttezza della risposta, utilizzo di adeguata terminologia tecnica, capacità di sintesi e chiarezza espositiva.

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico unificato per titoli ed esami per la copertura di n. 10 (dieci) posti di ASSISTENTE TECNICO PROGRAMMATTORE categ. C

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Dipendente presso PA - PRIVATO nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Dipendente presso PA - PRIVATO nel profilo cat. superiore	1,320	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Dipendente presso PA - PRIVATO nel profilo cat. inferiore	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile funzioni inerenti	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Dipendente presso case di cura conv. nel profilo	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	25
181	Dipendente presso case di cura conv. cat. inf	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
1	Laurea v.o. specialistica/magistrale attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
2	Laurea v.o. specialistica/magistrale non attinente	0,800	0	EVE	n.	No	No	100
3	Laurea triennale attinente	0,700	0	N	n.	No	No	100
4	Laurea triennale non attinente	0,600	0	EVE	n.	No	No	100
5	Master I livello attinente	0,800	0	EVE	n.	No	No	100
6	Master I livello non attinente	0,400	0	EVE	n.	No	No	100
7	Master II livello attinente	1,200	0	EVE	n.	No	No	100
8	Titolo non valutabile	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni contenente contenuto compilativo o divulgativo	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
20	Dipendente/Interinale presso privati nel profilo	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
21	Dipendente/Interinale presso privati nel profilo inferiore	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
22	Dipendente/Interinale presso privati nel profilo superiore	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
23	Libera Professione, CO.CO.CO presso privati nel profilo	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
24	Libera Professione, CO.CO.CO presso privati cat. sup.	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
25	Libera Professione, CO.CO.CO presso privati cat. inf.	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
26	Partecipazione a corsi /convegni/congressi/seminari in qualità di uditor con attestato finale	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
27	Partecipazione a corsi /convegni/congressi/seminari	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
28	Corso di specializzazione non inferiore ai 6 mesi	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
29	Corso di lingua straniera con esame finale	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
30	Docente/Relatore a corso/seminario	0,050	0	EVE	n.	No	No	100