ARNAS G.Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

Deliberazione n._982

Adottata dal Direttore Generale in data 18.08.2022

OGGETTO: Costituzione dei fondi contrattuali definitivi anno 2021 e provvisori 2022 - Dirigenza PTA
PDEL /2022/1097

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 18.08.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

IBBA ORNELLA Firmato digitalmente da IBBA ORNELLA Data: 2022.08.18 10:32:14 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda SI NO

Il Direttore Generale Dott.ssa Agnese Foddis

Coadiuvato

dal Direttore Amministrativo Dott. Ennio Filigheddu

dal Direttore Sanitario Dott. Raimondo Pinna

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

RICHIAMATI gli artt. 90 e 91 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018 che disciplinano le modalità di costituzione del Fondo retribuzione di posizione e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica;

Dato atto che con delibera n. 964 del 26/08/2021 è stata disposta la costituzione dei fondi provvisori anno 2021 del personale della dirigenza PTA debitamente trasmessa al collegio sindacale, il quale ha espresso parere positivo come da verbale n. 11 del 17/09/2021;

Visto l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, l'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni (c.d. decreto Calabria) e le relative indicazioni applicative di cui al documento del Ministero dell'economia e delle Finanze, acquisito agli atti di questa azienda con PG/2020/16107;

Ritenuto di dover approvare i fondi definitivi anno 2021 e quelli provvisori anno 2022;

con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

-di approvare i fondi definitivi anno 2021 del personale della Dirigenza PTA ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018 indicanti le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, demandando a successivo provvedimento l'esposizione delle risorse variabili nella sua completezza.

-di approvare i fondi provvisori anno 2022 ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016 – 2018.

- di allegare i prospetti dei fondi anzidetti unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al presente provvedimento del quale ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Agnese Foddis

FODDIS AGNESE Firmato digitalmente da FODDIS AGNESE

Il Direttore Amministrativo

Dott. Ennio Filigheddu

FILIGHEDDU ENNIO Firmato digitalmente da FILIGHEDDU ENNIO Data: 2022.08.16 14:53:34 +02'00'

Il Direttore Sanitario

Dott. Raimondo Pinna

PINNA RAIMONDO Firmato digitalmente da PINNA RAIMONDO Data: 2022.08.17 10:59:08 +02'00'

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

GARAU TERESA Firmato digitalmente da GARAU MARIA TERESA

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI DEFINITIVI ANNO 2021 PROVVISORI ANNO 2022.

DIRIGENZA PTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Non pertinente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="7">Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ……..…….</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Con deliberazioni n. 111 del 1/2/2021 e n. 108 del 31/01/2022 è stato adottato il Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 rispettivamente per gli anni 2021/2023 e 2022/2024</td></tr>
<tr><td>Con deliberazioni 301 del 17/03/2021 e n. 479 del 29/04/2022 e è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di cui il Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009 è parte integrante, rispettivamente per gli anni 2021/2023 e 2022/2024</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n.150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI</td></tr>
<tr><td>La Relazione sulla Performance anno 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14c. 6 del d.lgs. n. 150/2009.
Sì, ed è pubblicata nel sito internet aziendale secondo la normativa sulla trasparenza.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni:</td></tr>
</table>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO. SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area III Dirigenza APT del 6/5/2010;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019.
- CCNL Funzioni Locali 2016/2018

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non pertinente

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

GARAU MARIA TERESA

Firmato digitalmente da GARAU MARIA TERESA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei fondi contrattuali definitivi anno 2021 e provvisori anno 2022.

I fondi contrattuali provvisori anno 2021, aggiornati al CCNL Funzioni Locali anni 2016/2018 sono stati approvati con deliberazione n. 964 del 26/08/2021 e certificati dal Collegio come da verbale n. 11 del 17/09/2021.

Gli importi sopraindicati contribuiscono a costituire l'importo complessivo base dei fondi di cui trattasi.

***SEZIONE I* –Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

1. **Risorse storiche consolidate**
2. **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**
3. **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

***SEZIONE II* - Risorse variabili**

***SEZIONE III* - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

1. **Risorse storiche consolidate**

Fondo retribuzione di posizione (art. 91 C.C.N.L. 2016-2018)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**2021**	**2022**
Importo Consolidato	249.115,80	249.115,80
Importo su base annua pari euro 338,00 per ogni dirigente destinatario del CCNL dirigenza PTA in servizio al 31/12/2015 (n. 10) a decorrere dal 1/1/2018	3.380	3.380
Totale Risorse fisse.	**252.495,80**	**252.495,80**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 2016-2018)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**2021**	**2022**
Importo consolidato	15.995,00	15.995,00
Importo su base annua pari euro 312,00 per ogni dirigente destinatario del CCNL dirigenza PTA in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 1/1/2018 e euro 559,00 dal 31/12/2018 a valere per l'anno successivo (al netto di euro 312,00 annui)	5.590,00	5.590,00
Totale Risorse fisse.	**21.545,00**	**21.545,00**

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Negli anni 2021 e 2022 non sussiste alcun incremento esplicitamente quantificato in sede di CCNL.

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nell'anno 2021 nessun altro incremento con carattere di certezza e stabilità, per quanto concerne l'anno l'eventuale detto dato verrà esposto a consuntivo.

Applicazione dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche e integrazioni.

L'applicazione dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 prevede il mantenimento del "valore medio" per il personale che accede ai fondi rispetto a quello del personale presente al 31/12/2018 e deve avvenire secondo le indicazioni del Ministero dell'economia e delle Finanze, acquisite agli atti di questa azienda con PG/2020/16107

Il valore medio risulta dal rapporto tra:

-l'ammontare dei fondi per la contrattazione integrativa anno 2018 al netto delle poste di alimentazione di natura variabile;

-personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario dei fondi di cui al punto precedente, compreso il tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione ed escluso il personale comandato presso altri Enti. Il personale è calcolato secondo il metodo Uomo/Anno, in base al quale una persona a tempo a tempo pieno per un anno vale una unità, un part-time al 50% per un anno vale 0,50 unità, un part-time al 50%per sei mesi vale 0,25.

Di seguito si riporta la tabella indicante il numero delle unità in servizio al 31/12/2018

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018	
Dirg.Prof.le/Amm.va/Tecnica	**9**

Si procede ad effettuare il calcolo del personale in servizio nell'anno 2021 secondo il metodo uomo/anno. È necessario, pertanto, conformemente alle indicazioni presenti nel parere del MEF, considerare l'effettiva presenza in servizio su base annua tramite il metodo del conteggio del numero dei cedolini stipendiali del personale che accede ai fondi, rapportati per tempo pieno o tempo parziale, tenendo conto pertanto di eventuali status del dipendente che vanno a influire sulla retribuzione e delle date di assunzione e di cessazione avvenute nel corso dell'anno.

PERSONALE IN SERVIZIO ANNO 2021	
Dirg.Prof.le/Amm.va/Tecnica	**8,08**

Dal raffronto del personale presente alla data del 31/12/2018 con quello presente nell'anno 2021, calcolato secondo il metodo uomo/anno come meglio sopra indicato, si rileva l'assenza dei presupposti per l'incremento dei fondi di cui trattasi.

In merito alle decurtazioni si ritiene opportuno precisare quanto segue.

L'Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

La Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato, seppure con riferimento al CCNL del comparto delle funzioni locali ma il principio è estensibile anche agli altri comparti e aree, che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale.

A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 1, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede: " In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ...".

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

Per l'anno 2021 non e' dovuta alcuna decurtazione e al momento anche per l'anno 2022.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.
Anno 2021

Fondo retribuzione di posizione (art. 91 C.C.N.L. 2016-2018)	**2020**	**2021**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**252.495,80**	**252.495,80**
Risorse variabili decreto Calabria	13.839,77	
TOTALE	**266.335,57**	**252.495,80**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 2016-2018)	**2020**	**2021**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**21.545,00**	**21.545,00**
Risorse variabili	886,36	
TOTALE	**22.431,36**	**21.545,00**

Anno 2022

Fondo retribuzione di posizione (art. 91 C.C.N.L. 2016-2018)	**2021**	**2022**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**252.495,80**	**252.495,80**
Risorse variabili decreto Calabria		
TOTALE	**252.495,80**	**252.495,80**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 2016-2018)	2021	2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**21.545,00**	**21.545,00**
Risorse variabili decreto Calabria		
TOTALE	**21.545,00**	**21.545,00**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2021 risulta dai prospetti di seguito indicati.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Fondo retribuzione di posizione (art. 91 C.C.N.L. 2016-2018)			
Destinazioni erogate	**ANNO 2020**	**ANNO 2021**	**DIFFERENZA**
Retribuzione di posizione unificata	120.660,37	132.683,83	12.023,46
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	47.842,19	37.209,60	-10.632,59
Indennità di sostituzione (art. 18 CCNL 98-01) -a far data dal 1° gennaio 2021 tale voce è finanziata dal fondo di risultato	8.277,6		-8.277,60
Specifico trattamento economico			
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	57.504,68	64.347.20	6.842,52
Altri istituti fondo posizione	0	0	0,00
Totale destinazioni erogate*	**234.284,84**	**234.240,63**	**-44,21**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 2016-2018)			
Destinazioni erogate	**ANNO 2020**	**ANNO 2021**	**DIFFERENZA**
Indennità di sostituzione (Art. 91 comma 8 del CCNL 2016/2018) per l'anno 2021	0,00	5.400,00	5.400,00
Retribuzione Risultato	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni erogate	**0,00**	**5.400,00**	**5.400,00**

Si evidenzia che le voci di spesa sono comprensive di quelle corrisposte a un dirigente in comando e pertanto oggetto di rimborso.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura in risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.			
	2020	**2021**	**DIFF**
Importo consolidato	249.115,80	249.115,80	0,00
Importo su base annua pari euro 338,00 per ogni dirigente destinatario del CCNL dirigenza PTA in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 1/1/2018	3.380,00	3.380,00	0,00
Articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35	13.839,77	0,00	-13.839,77
Totale Fondo posizione.	**266.335,57**	**252.495,80**	**-13.839,77**

Fondo retribuzione risultato e qualità prestazione individuale	2020	2021	DIFF
Importo consolidato	15.955,00	15.955,00	0,00
Importo su base annua pari euro 312,00 per ogni dirigente destinatario del CCNL dirigenza PTA in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 1/1/2018 e euro 559,00 dal 31/12/2018 a valere per l'anno successivo (al netto di euro 312,00 annui)	5.590,00	5.590,00	0,00
Articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35	886,36	0,00	-886,36
Totale Fondo	**22.431,36**	**21.545,00**	**-886,36**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.			
	2021	**2022**	**DIFF**
Importo consolidato	249.115,80	249.115,80	0,00
Importo su base annua pari euro 338,00 per ogni dirigente destinatario del CCNL dirigenza PTA in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 1/1/2018	3.380,00	3.380,00	0,00
Articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35	0,00	0,00	0,00
Totale Fondo posizione.	**252.495,80**	**252.495,80**	0,00

Fondo retribuzione risultato e qualità prestazione individuale	2021	2022	DIFF
Importo consolidato	15.955,00	15.955,00	0,00
Importo su base annua pari euro 312,00 per ogni dirigente destinatario del CCNL dirigenza PTA in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 1/1/2018 e euro 559,00 dal 31/12/2018 a valere per l'anno successivo (al netto dei 312 annui)	5.590,00	5.590,00	0,00
Articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35	0,00	0,00	0,00
Totale Fondo	**21.545,00**	**21.545,00**	**0,00**

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse

Umane Dott.ssa Maria Teresa Garau

GARAU MARIA TERESA

Firmato digitalmente da GARAU MARIA TERESA

Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato Excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa dei fondi nel loro ammontare complessivo è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente nei documenti contabili consuntivi e/o preventivi.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

GARAU MARIA TERESA

Firmato digitalmente da GARAU MARIA TERESA

Il Direttore SC Economico Finanziario

FONDI DEFINITIVI ANNO 2021

Fondo retribuzione di posizione Art.90		ANNO 2021
Art. 90, c. 2 CCNL 16-18	Importo consolidato 2020	249.115,80
Art. 90, c. 3, lett. a) CCNL 16-18	Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio sl 31/12/2015 (n.10)	3.380,00
Art. 90, c. 3, lett b) CCNL 16-18	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio	0,00
Art. 90, c. 3, lett c) CCNL 16-18	Risorse, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III	0,00
Art. 90, c. 3, lett d) CCNL 16-18	Risorse, in applicazione dell'art. 53, comma 1 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III	0,00
Art. 90, c. 3, lett e) CCNL 16-18	Eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10	0,00
Art.11 D.l. n.35/19	Incremento per il mantenimento del valore medio anno 2018	0,00
Art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017	Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	0,00
	TOTALE FONDO	**252.495,80**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art.91		ANNO 2021
Art. 91, c.2 lett. a CCNL 16-18	Unico importo consolidato 2020	15.955,00
Art. 91, c.3 lett. a CCNL 16-18	Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12	5.590,00
Art. 91, c.3 lett. b CCNL 16-18	Risorse , in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III	0,00
Art. 91, c.3 lett. c CCNL 16-18	Risorse , in applicazione dell'art. 50, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III	0,00
Art. 91, c. 4 lett. a CCNL 16-18	Importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti di cui alla presente sezioni cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente,calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	0,00
Art.11 d.l. n.35/19	Incremento per il mantenimento del valore medio anno 2018	0,00
Art. 23, c. 2 DLgs 75/2017	Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	0,00
	TOTALE FONDO	**21.545,00**

FONDI PROVVISORI ANNO 2022

Fondo retribuzione di posizione Art.90		ANNO 2022
Art. 90, c. 2 CCNL 16-18	Unico importo consolidato 2020	249.115,80
Art. 90, c. 3, lett. a) CCNL 16-18	Incremento 338,00 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 10)	3.380,00
Art. 90, c. 3, lett b) CCNL 16-18	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio	0,00
Art. 90, c. 3, lett c) CCNL 16-18	Risorse , in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III	0,00
Art. 90, c. 3, lett d) CCNL 16-18	Risorse , in applicazione dell'art. 53, comma 1 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III	0,00
Art. 90, c. 3, lett e) CCNL 16-18	Eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10	0,00
Art.11 d.l. n.35/19	Incremento per il mantenimento del valore medio anno 2018	0,00
Art. 23, c. 2 DLgs 75/2017	Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	0,00
	TOTALE FONDO	**252.495,80**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art.91		ANNO 2022
Art. 91, c.2 lett. a CCNL 16-18	Unico importo consolidato 2020	15.955,00
Art. 91, c.3 lett. a CCNL 16-18	Incremento 559,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12	5.590,00
Art. 91, c.3 lett. b CCNL 16-18	Risorse , in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III	0,00
Art. 91, c.3 lett. c CCNL 16-18	Risorse , in applicazione dell'art. 50, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III	0,00
Art. 91, c. 4 lett. a CCNL 16-18	Importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti di cui alla presente sezioni cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente,calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	0,00
Art.11 d.l. n.35/19	Incremento per il mantenimento del valore medio anno 2018	0,00
Art. 23, c. 2 DLgs 75/2017	Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	0,00
	TOTALE FONDO	**21.545,00**