

**Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

N. 1218

del 10.08.2023

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni per collocamento a riposo con pensione Quota 103 "pensione anticipata flessibile" del dipendente **matricola n. 9531**, dal **01/01/2024**

PDTD/2023/1259

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 10.08.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

SC Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera ARNAS G.Brotzu

SI  NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- Vista** la deliberazione n. 77 del 20/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell' AOBrotzu;
- Preso atto** delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione, la legge n.197/2022 riconosce il diritto alla "*pensione anticipata flessibile*" al raggiungimento, entro il 31 dicembre 2023, di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni (Quota 103);
- Considerato** che con la comunicazione registrata al repertorio del protocollo aziendale **n. 12391 del 14/07/2023** il dipendente matricola n. 9531 ha formalmente presentato le dimissioni dal servizio a decorrere dal **01/01/2024** ai fini del collocamento a riposo con pensione Quota 103;
- Ritenuto** di prendere atto delle dimissioni del dipendente citato, ai fini del collocamento a riposo con pensione Quota 103;

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto delle dimissioni dal servizio, a decorrere dal **01/01/2024** del dipendente matricola **9531** ai fini dell'accesso alla pensione anticipata flessibile Quota 103;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie e ore di spettanza residue maturate e non godute.

Il Direttore S.C. Risorse Umane  
e Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Maria Teresa Garau