

Deliberazione n. 998

Adottata dal Direttore generale in data 17.07.2023

OGGETTO: Fondi contrattuali definitivi anno 2022 provvisori anno 2023 della dirigenza dell'Area Sanitaria.

PDEL/2023/1082

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 17.07.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale	Dott.ssa Agnese Foddis
Coadiuvato da	
Direttore Amministrativo	Dott. Ennio Filigheddu
Direttore Sanitario	Dott. Raimondo Pinna
	S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico del ARNAS G. Brotzu SI  NO

SU proposta della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

**PREMESSO** che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza sanitaria (Medici, Veterinari, Dirigenti Sanitarie Dirigenti delle Professioni Sanitarie) che al Capo IV ha disciplinato la normativa riguardante il Fondo per la "retribuzione degli incarichi" (art.94), il Fondo per la "retribuzione di risultato" (art.95) e il Fondo per la "retribuzione delle condizioni di lavoro" (art.96);

**PRESO ATTO** che il suddetto CCNL ha previsto in sede di prima applicazione adempimenti debitamente effettuati per i fondi anno 2020;

che con deliberazione n. 1157 del 3/10/2022 sono stati approvati i fondi definitivi anno 2022;

che la suddetta delibera completa della relazione tecnico finanziaria è stata trasmessa al Collegio Sindacale il quale non esprime alcun rilievo come indicato nel verbale n. 11 del 6/10/2022 ;

- EVIDENZIATO** che il Fondo ex art. 94 in base alle previsioni del comma 3 lettera “b” “deve essere incrementato stabilmente dell’importo della RIA e degli Assegni Personali che non sarà più corrisposto al personale cessato dal servizio a partire dal 2021 e che l’importo di che trattasi confluirà stabilmente nel fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio (2022) in misura intera ed in ragione d’anno;
- altresì che il Fondo ex art. 95 in base alle previsioni del comma 4 lettera a “deve essere incrementato di importi variabili di anno in anno corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato nell’anno precedente calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine anche i ratei di tredicesima e le frazioni di mese superiori a 15 giorni;
- che i commi 6 dell’art. 94, dell’art. 95 e dell’art. 96 stabiliscono che le risorse dei Fondi devono avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- DATO ATTO** che con legge regionale n. 24/2020 è stata prevista la rideterminazione degli ambiti delle Aziende Sanitarie con lo scorporo del P.O Cao dall’ARNAS G. Brotzu e conseguente incorporazione nell’ASL Cagliari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/25 del 30.12.2021 indicante la modalità di ripartizione dei fondi tra l’Ares e le Aziende Socio Sanitarie Locali;
- DATO** atto che le modalità indicate nel suddetto provvedimento sono da adottare anche ai fini della determinazione dei fondi del personale afferente a P.O. Cao, oggetto di scorporo, e di conseguenza dei fondi anno 2022 dell’ARNAS;
- ACQUISITO** con PG/2020/16107 il documento del Ministero dell’economia e delle Finanze indicante le modalità di applicazione dell’art.11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni (c.d. decreto Calabria);
- RICHIAMATI** l’articolo 23 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;
- l’art.11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni (c.d. decreto Calabria);
- RITENUTO** di approvare fondi definitivi anno 2022 e fondi provvisori anno 2023 della dirigenza sanitaria ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 della CCNL del 19/12/2019 della predetta area dirigenziale;
- CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare fondi definitivi anno 2022 e fondi provvisori anno 2023 della dirigenza sanitaria ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 della CCNL del 19/12/2019 della predetta area dirigenziale.
- di dare atto che i prospetti dei fondi suindicati sono allegati al presente provvedimento unitamente alla relazione tecnico finanziaria e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario  
Dott. Raimondo Pinna

Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Maria Teresa Garau

Collab. Amm.vo dott. Francesco Vacca



**ARNAS G. Brotzu**

Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

# **RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 PROVVISORI ANNO 2023**



**DIRIGENZA SANITARIA**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

##### Costituzione fondi definitivi anno 2022

Data di sottoscrizione	non pertinente	
Periodo temporale di vigenza	non pertinente	
Composizione della delegazione trattante	non pertinente	
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	non pertinente	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazioni n. 111 del 1/2/2021 e n. 108 del 31/01/2022 è stato adottato il Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 rispettivamente per gli anni 2021/2023 e 2022/2024 Con deliberazione n. 493 del 31/01/2023 è stato adottato il Pian integrato di attività e organizzazione
		Con deliberazioni 301 del 17/03/2021 e n. 479 del 29/04/2022 e è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di cui il Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009 è parte integrante, rispettivamente per gli anni 2021/2023 e 2022/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n.150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
		La Relazione sulla Performance anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14c. 6 del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO. SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001
- CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'AREA della SANITA' 2016-2018
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)
- Circolare RGS/MEF n. 25 del 19/07/2012
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019
- D.L.35 del 30 aprile 2019 convertito in L. n. 60/2019 del 25 giugno 2019.
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/25 del 30.12.2021

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

#### **G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo 1**

#### **Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei fondi contrattuali anno definitivi 2022 e provvisori anno 2023 ai sensi del CCNL 2016/2018 della Dirigenza Sanitaria.

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2021, decurtando le risorse correlate al personale afferente al presidio ospedaliero Cao applicando le previsioni di cui all'accordo tra l'Assessorato e le OO.SS. approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/25 DEL 30.12.2021 in merito alle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle ASL e dell'Ares ai sensi della legge regionale 24/2020 nonché per la determinazione dei fondi correlata al P.O. Cao.

Si precisa inoltre che i fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti rispettando

- le disposizioni del CCNL 19/12/2019
- le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.
- le indicazioni contenute nel parere del Ministero dell'economia e delle Finanze in merito all'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 acquisito agli atti con PG/2020/16107 del 07/09/2020.

Si specifica inoltre che

- il Fondo di cui all'art. 94 in base alle previsioni del comma 3 lettera b deve essere incrementato stabilmente dell'importo della RIA e degli Assegni Personali che non sarà più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, l'importo di che trattasi confluirà stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera ed in ragione d'anno;
- il Fondo ex art. 95 in base alle previsioni del comma 4 lettera a deve essere incrementato di importi variabili di anno in anno corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato nell'anno precedente calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine anche i ratei di tredicesima e le frazioni di mese superiori a 15 giorni;
- I fondi, atteso che la SC Ginecologia del P.O Businco è divenuta a direzione universitaria dal 01/09/2021 sono stati decurtati degli importi destinati a remunerare il direttore Struttura Complessa.

#### **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **1. Risorse storiche consolidate**

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2021, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 21/05/2018 sia le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

I fondi provvisori anno 2022 sono stati approvati con delibera numero 1157 del 03/10/2022; detta delibera è stata certificata con verbale n 11 del 06 Ottobre 2022.

##### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Per l'anno 2022 non sussistono gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

## **2. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte evidenzia ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente.

In tale fattispecie sono da ricomprendersi per il 2022 gli incrementi in base alle disposizioni sotto riportate:

- il Fondo di cui all'art. 94 in base alle previsioni del comma 3 lettera b deve essere incrementato stabilmente dell'importo della RIA e degli Assegni Personali che non sarà più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2021, l'importo di che trattasi confluirà stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera ed in ragione d'anno;
- il Fondo ex art. 95 in base alle previsioni del comma 4 lettera a deve essere incrementato di importi variabili di anno in anno corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato nell'anno precedente calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine anche i ratei di tredicesima e le frazioni di mese superiori a 15 giorni.

### **SEZIONE II - Risorse variabili**

#### **ANNO 2022**

##### **Fondo per la retribuzione degli incarichi:**

Non si rileva nessun incremento.

##### **Fondo per la retribuzione di risultato:**

Si rilevano incrementi pari a:

- Procurement € 60.974,00
- RAR Trapianti € 231.860,33

##### **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**

Non si rileva nessun incremento.

#### **ANNO 2023**

##### **Fondo per la retribuzione degli incarichi:**

Non si rileva nessun incremento.

##### **Fondo per la retribuzione di risultato:**

Si demanda la quantificazione delle risorse ai definitivi anni 2023

##### **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**

Non si rileva nessun incremento.

### **SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

L'ammontare del fondo anno 2022 è pari a quello del fondo anno 2021 decurtato dell'ammontare delle risorse del personale del P.O. Cao, oggetto di scorporo, secondo le modalità dell'Accordo citato. Si evidenzia che le risorse da decurtare verranno determinate in via definitiva in relazione al completo perfezionamento del processo di scorporo.

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>			
<b>Risorse storiche consolidate</b>		<b>2022</b>	<b>2023</b>
Art. 94, comma 2 lett. a	Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL Dirigenza Medica 2006/2009	11.661.190,57	11.661.190,57
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica 2006/2009	437.080,55	437.080,55
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Professioni sanitarie 2006/2009	1.457,30	1.457,30
<b>Totale</b>		<b>12.099.728,42</b>	<b>12.099.728,42</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Art. 94, comma 3 lett. B	importi corrispondenti ai ratei di RIA e assegni personali calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell'Area IV Medico	217.529,28	91.620,72
<b>Totale</b>		<b>217.529,28</b>	<b>91.620,72</b>
<b>Totale risorse fisse</b>		<b>12.317.257,70</b>	<b>12.191.349,14</b>
<b>Risorse variabili (NON PRESENTI)</b>			
<b>Decurtazioni</b>			
Art. 94 c. 6	La quantificazione delle risorse del presente fondo e dei fondi di cui agli artt.95 e 96 deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'Art.23 comma 2 del D.Lgs n.75/2017 (RIA+ASSEGNI PERSONALI).	-217.529,28	-91.620,72
	Decurtazione passaggio struttura complessa a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-7.486,26	-7.486,26
	Decurtazione passaggio struttura semplice a direzione universitaria dal 01/08/2020	-9.335,42	-9.335,42
	Decurtazione passaggio struttura complessa a direzione universitaria dal 01/09/2021	-28.218,06	-28.218,06
	L.R. n. 24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	-1.226.511,90	-1.226.511,90
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-1.489.080,92</b>	<b>-1.349.063,33</b>
<b>Totale Fondo</b>		<b>10.828.176,78</b>	<b>10.828.176,78</b>



<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>		<b>2022</b>	<b>2023</b>
Art. 95, comma 2 lett. a	“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all’art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell’Area IV medico-veterinaria	557.782,05	557.782,05
Art. 95, comma 2 lett. b	“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all’art.10 del CCNL 6/5/2010 ed all’art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 rea III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria	122.510,40	122.510,40
Art. 95, comma 2 lett. b	“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all’art.10 del CCNL 6/5/2010 ed all’art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 rea III con riferimento alla sola dirigenza delle professioni sanitarie	3.354,32	3.354,32
<b>Totale risorse fisse</b>		<b>683.646,77</b>	<b>683.646,77</b>
<b>Risorse variabili</b>			
Art. 95, comma 4 lett. a	importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale dell’Area IV dirigenza Medica cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	62.603,46	34.738,17
Art. 95, comma 4 lett. f	delle altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	292.834,33	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>355.437,79</b>	<b>34.738,17</b>
<b>Decurtazioni</b>			
Art. 95 c. 6	La quantificazione delle risorse del presente fondo e dei fondi di cui agli artt.94 e 96 deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell’Art.23 comma 2 del D.Lgs n.75/2017 (RIA+ASSEGNI PERSONALI ).	-62.603,46	-34.738,17
	Decurtazione passaggio struttura complessa a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l’incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-179,9	-179,9
	Decurtazione passaggio struttura semplice a direzione universitaria dal 01/08/2020	-636,41	-636,41
	Decurtazione passaggio struttura complessa a direzione universitaria dal 01/09/2021	-318,21	-318,21
	L.R. n. 24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	-81.614,93	-81.614,93
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-145.724,15</b>	<b>-117.858,86</b>
<b>Totale Fondo</b>		<b>893.360,41</b>	<b>600.526,08</b>

<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:</b>		<b>2022</b>	<b>2023</b>
Art. 96, comma 2 lett. a	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL Dirigenza Medica 2008/2009	2.568.579,33	2.568.579,33
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL Dirigenza San. N. Med. 2008/2009	112.778,70	112.778,70
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL Dirigenza prof. San. 2008/2009	0	0
<b>Totale risorse fisse</b>		<b>2.681.358,03</b>	<b>2.681.358,03</b>
<b>Risorse variabili (NON PRESENTI)</b>			
<b>Decurtazioni</b>			
	L.R.n. 24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	-153.052,19	-153.052,19
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-153.052,19</b>	<b>-153.052,19</b>
<b>Totale Fondo</b>		<b>2.528.305,84</b>	<b>2.528.305,84</b>

**In merito alle decurtazioni si ritiene opportuno precisare quanto segue.**

L'Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

La Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato, seppure con riferimento al CCNL del comparto delle funzioni locali ma il principio è estensibile anche agli altri comparti e aree, che le poste suscettive di incrementare stabilmente il “Fondo risorse decentrate” trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale.

A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 1, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede: “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ...”.

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/2017

L'applicazione dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni, è avvenuta tenendo conto del documento del Ministero dell'economia e delle Finanze, acquisito agli atti di questa azienda con PG/2020/16107.

Il numero dei dipendenti anno 2022, in esito dell'applicazione dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35, effettuata a consuntivo in base alle assunzioni/cessazioni intervenute nell'anno, è risultato inferiore rispetto a quello dell'anno presente al 31/12/2018. Pertanto, non è prevista alcuna variazione dell'ammontare dei fondi, in quanto il documento del Ministero dell'economia e delle Finanze richiamato, in caso di diminuzione del personale, garantisce la salvaguardia del limite dell'ammontare dei fondi dell'anno 2016 originario, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Di seguito si riporta, come da deliberazione della Giunta Regionale n. 51/25 del 30.12.2021 la metodologia utilizzata per individuare l'ammontare delle risorse di competenza del P.O. Cao che scorporate dall'importo complessivo definiscono l'ammontare dei fondi provvisori dell'ARNAS anno 2022.

### **Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 94 CCNL 2016-18 del 19.12.2019**

Il Fondo per la Retribuzione degli Incarichi deve essere suddiviso tra l'Arnas con il Cao scorporato e il Cao utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo, secondo la seguente modalità:

- il finanziamento della spesa storica sarà determinato sulla base della spesa teorica annuale considerando i dirigenti ARNAS in servizio al 31.12.2021 sia TI che TD come se fossero tutti con rapporto full time e con rapporto esclusivo; comprenderà "la retribuzione di posizione Fissa", "l'indennità di specificità medica", "l'applicazione della norma di garanzia articolo 92", "l'indennità di struttura complessa" e la "variabile aziendale" e sarà ripartito sulla base dell'assegnazione del personale e dei relativi incarichi nelle stesse. Detto importo dovrà poi essere integrato considerando tutti gli incarichi di sostituzione, gli incarichi ad interim e gli incarichi relativi alle strutture deliberate ma non assegnate, in essere al 31.12.2021, determinando conseguentemente per gli stessi sia l'importo minimo da CCNL (posizione fissa e indennità di struttura complessa) che una quota media di "variabile aziendale" calcolata sulle stesse già attivate con medesimo incarico;
- l'importo residuo del Fondo ARNAS (determinato dal Fondo per la Retribuzione degli Incarichi meno la spesa storica come determinata nel precedente punto) sarà suddiviso per il totale del personale ARNAS in servizio al 31.12.2021, determinandone il "valore medio", che sarà poi moltiplicato per il numero di unità del P.O. Cao oggetto di scorporo al fine di determinarne il relativo Fondo di competenza.

### **Fondo per la retribuzione di Risultato art. 95 CCNL 2016-18 del 19.12.2019**

- Il fondo per la retribuzione di risultato ARNAS 2021, distinto fra Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie, sarà suddiviso per il totale del personale determinando così un "valore medio" per area. Il fondo da attribuire al P.O. Cao sarà costituito dal valore medio moltiplicato per il numero di unità assegnate alle stesse.

### **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 2016-18 19.12.2019**

Il fondo ARNAS per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro anno 2021 dovrà essere suddiviso tra le ARNAS e il P.O. Cao utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo secondo la seguente modalità.

Il finanziamento della spesa storica è determinato sulla base della spesa relativa alle voci accessorie delle condizioni di lavoro (straordinario, indennità di turni, reperibilità ...) sostenuta nell'anno 2021; l'importo residuo del Fondo ARNAS (determinato dal Fondo retribuzione delle Condizioni di Lavoro meno la spesa storica come determinata nel precedente punto) viene suddiviso per il totale del personale in servizio al 31.12.2021, determinandone il "valore medio", che viene poi moltiplicato per il numero di unità assegnate alla ASL al fine di determinarne il relativo Fondo di competenza.

Si evidenzia che ai fini dell'applicazione del decreto-legge 35/2019 nel computo dei dipendenti non sono stati considerati quelli assunti per esigenze correlate all'emergenza epidemiologica Covid-19 atteso che la spesa effettiva, debitamente rendicontata, è finanziata da risorse regionali.

#### **Sezione IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.**

Fondo per la retribuzione degli incarichi	2022	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	12.317.257,70	12.191.349,14
Totale risorse variabili	0,00	0,00
Decurtazioni	-1.489.080,92	-1.363.172,36
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>10.828.176,78</b>	<b>10.828.176,78</b>

Fondo per la retribuzione di risultato	2022	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	683.646,77	683.646,77
Totale risorse variabili	355.437,79	34.738,17
Decurtazioni	-145.724,15	-117.858,86
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>893.360,41</b>	<b>600.526,08</b>

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2022	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	2.681.358,03	2.681.358,03
Totale risorse variabili		
Decurtazioni	-153.052,19	-153.052,19
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.528.305,84</b>	<b>2.528.305,84</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre.

#### **Modulo II**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2022 risulta dai prospetti di seguito indicati.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non pertinente.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non pertinente.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Non pertinente.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non pertinente.

### Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura in risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

## Modulo III

### Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

FONDO	ANNO 2022	ANNO 2023
Fondo per la retribuzione degli incarichi	10.828.176,78	10.828.176,78
Fondo per la retribuzione di risultato	893.360,41	600.526,08
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2.528.305,84	2.528.305,84

### Definizione delle poste di destinazione del fondo.

Al 31/12/2022

Fondo per la retribuzione degli incarichi	2021	2022	DIFFERENZE
ART 94 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.576.606,21	3.840.475,93	-736.130,28
ART 94 C 7 L B CCNL 16-18 - IND INCARICO STRUTTURA COMPLESSA	198.399,50	170.341,53	-28.057,97
ART 94 C 7 L C CCNL 16-18 - IND SPECIFIC MEDICO-VETERINARIA	6.045.749,35	5.401.112,55	-644.636,80
<b>TOTALE</b>	<b>10.820.755,06</b>	<b>9.411.930,01</b>	<b>-1.408.825,05</b>

Fondo per la retribuzione di risultato	2021	2022	DIFFERENZE
ART 95 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	907.640,82	0,00	-907.640,82
ART 95 C 7 L D CCNL 16-18 - INDENNITÀ PER SOSTITUZIONI	155.972,00	159.527,00	3.555,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.063.612,82</b>	<b>159.527,00</b>	<b>-904.085,82</b>

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2021	2022	DIFFERENZE
ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 97 CCNL	2.148.083,69	1.800.422,26	-347.661,43

ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 98 CCNL	361.404,95	290.213,49	-71.191,46
ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 99 CCNL	151.020,45	145.426,31	-5.594,14
ART 96 C 5 L B CCNL 16-18 - ATTIVITÀ DIDATTICA	7.755,45	482,82	-7.272,63
<b>TOTALE</b>	<b>2.668.264,54</b>	<b>2.236.544,88</b>	<b>-431.719,66</b>

### Al 30/06/2023

Fondo per la retribuzione degli incarichi	2021	2022	DIFFERENZE
ART 94 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.586.466,08	3.861.527,66	-724.938,42
ART 94 C 7 L B CCNL 16-18 - IND INCARICO STRUTTURA COMPLESSA	198.399,50	170.341,53	-28.057,97
ART 94 C 7 L C CCNL 16-18 - IND SPECIFIC MEDICO-VETERINARIA	6.045.749,35	5.401.692,58	-644.056,77
<b>TOTALE</b>	<b>10.830.614,93</b>	<b>9.433.561,77</b>	<b>-1.397.053,16</b>

Fondo per la retribuzione di risultato	2021	2022	DIFFERENZE
ART 95 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	919.061,35	-42,26	-919.103,61
ART 95 C 7 L D CCNL 16-18 - INDENNITÀ PER SOSTITUZIONI	155.972,00	160.547,00	4.575,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.075.033,35</b>	<b>160.504,74</b>	<b>-914.528,61</b>

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2021	2022	DIFFERENZE
ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 97 CCNL	2.148.671,26	2.083.003,28	-65.667,98
ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 98 CCNL	361.640,84	370.223,84	8.583,00
ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 99 CCNL	151.020,45	145.457,30	-5.563,15
ART 96 C 5 L B CCNL 16-18 - ATTIVITÀ DIDATTICA	8.746,81	5.883,23	-2.863,58
<b>TOTALE</b>	<b>2.670.079,36</b>	<b>2.604.567,65</b>	<b>-65.511,71</b>

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau

## **Modulo IV**

### **Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

#### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nel ARNAS G. Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato Excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale.

#### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).**

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2022 è stato rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau

**ANNO 2022**

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>
Art. 94, comma 2 lett. a	Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	11.661.190,57	11.661.190,57
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	437.080,55	437.080,55
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.457,30	1.457,30
Art. 94, comma 3 lett. B	importi corrispondenti ai ratei di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell'Area IV Medico	127.611,03	217.529,28
Art. 94, comma 3 lett. B	Importi corrispondenti ai ratei degli assegni personali calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art.50, comma 2, lett.d) del CCNLL 08/06/2000 dell'Area IV medico.	0,00	0,00
Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (RIA+ASSEGNI PERSONALI). A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	-127.611,03	-217.529,28
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-7.486,26	-7.486,26
	Decurtazione passaggio struttura semplice a direzione universitaria dal 01/08/2020	-9.335,42	-9.335,42
	Decurtazione passaggio struttura complessa a direzione universitaria dal 01/09/2021	-9.406,02	-28.218,06
	L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.		-1.226.511,90
<b>Totale</b>		<b>12.073.500,72</b>	<b>10.828.176,78</b>

<b>Fondo per la Retribuzione di Risultato</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>
Art. 95, comma 2 lett. a	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dir. Medica	557.782,05	557.782,05
Art. 95, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dir.san. non med	122.510,40	122.510,40
Art. 95, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	3.354,32	3.354,32
Art. 95, comma 4 lett. a	Importi corrispondenti ai ratei di ria del personale dell'area iv dirigenza medica cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	61.058,03	62.603,46
	Art.1 commi 1 e 2, del decreto legge17 marzo 2020 n.18, come modificato dall'art2 comma6 del decreto-legge 19 Maggio 2020 n.77 – D.G.R. 49-12/2020.	0,00	0,00

Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	-61.058,03	-62.603,46
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-179,90	-179,90
	Decurtazione passaggio struttura semplice a direzione universitaria dal 01/08/2020	-636,41	-636,41
	Decurtazione passaggio struttura complessa a direzione universitaria dal 01/09/2021	-212,14	-689,45
	L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	0,00	-81.614,93
Art. 95, comma 4 lett. f	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	53.686,14	292.834,33
<b>TOTALE</b>		<b>736.304,46</b>	<b>893.360,41</b>

<b>Fondo per la Retribuzione delle Condizioni Lavoro</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>
Art. 96, comma 2 lett. a	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dir. Medica	2.568.579,33	2.568.579,33
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dir.san. non med.	112.778,70	112.778,70
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 Ccnl dirigenza prof. san.	0,00	0,00
Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	0,00	0,00
	Art.1 commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020 n.18, come modificato dall'art2 comma6 del decreto-legge 19 Maggio 2020 n.77 – D.G.R. 49-12/2020.	0,00	0,00
	L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	0,00	-153.052,19
Art. 1 commi 435 e 435-bis della legge n. 105/2017	Risorse destinate a incrementare i fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria assegnato con D.G.R. n.20/72 del 30/06/2022	161.559,47*	0,00**
<b>TOTALE</b>		<b>2.681.358,03</b>	<b>2.528.305,84</b>

\*In merito alle risorse assegnate dalla RAS si è in attesa di acquisire la distinzione delle stesse ai sensi del Art. 1 commi 435 e 435-bis della legge n. 105/2017 al fine di determinare l'entità delle risorse da considerare quale montante.

\*\*È in atto la richiesta alla RAS delle risorse ai sensi del Art. 1 commi 435 e 435-bis della legge n. 105/2017 anno 2022.

**ANNO 2023**

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>		<b>2022</b>	<b>2023</b>
Art. 94, comma 2 lett. a	Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	11.661.190,57	11.661.190,57
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	437.080,55	437.080,55
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.457,30	1.457,30
Art. 94, comma 3 lett. B	importi corrispondenti ai ratei di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell'Area IV Medico	217.529,28	91.620,72
Art. 94, comma 3 lett. B	Importi corrispondenti ai ratei degli assegni personali calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art.50, comma 2, lett.d) del CCNLL 08/06/2000 dell'Area IV medico.	0,00	0,00
Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (RIA+ASSEGNI PERSONALI). A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	-217.529,28	-91.620,72
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-7.486,26	-7.486,26
	Decurtazione passaggio struttura semplice a direzione universitaria dal 01/08/2020	-9.335,42	-9.335,42
	Decurtazione passaggio struttura complessa a direzione universitaria dal 01/09/2021	-28.218,06	-28.218,06
	L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	-1.226.511,90	-1.226.511,90
<b>Totale</b>		<b>10.828.176,78</b>	<b>10.828.176,78</b>

<b>Fondo per la Retribuzione di Risultato</b>		<b>2022</b>	<b>2023</b>
Art. 95, comma 2 lett. a	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dir. Medica	557.782,05	557.782,05
Art. 95, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dir.san. non med	122.510,40	122.510,40
Art. 95, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	3.354,32	3.354,32
Art. 95, comma 4 lett. a	Importi corrispondenti ai ratei di ria del personale dell'area iv dirigenza medica cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	62.603,46	34.738,17
	Art.1 commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020 n.18, come modificato dall'art2 comma6 del decreto-legge 19 Maggio 2020 n.77 – D.G.R. 49-12/2020.	0,00	0,00



Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	-62.603,46	-34.738,17
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-179,90	-179,90
	Decurtazione passaggio struttura semplice a direzione universitaria dal 01/08/2020	-636,41	-636,41
	Decurtazione passaggio struttura complessa a direzione universitaria dal 01/09/2021	-689,45	-689,45
	L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	-81.614,93	-81.614,93
Art. 95, comma 4 lett. f	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	292.834,33	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>893.360,41</b>	<b>600.526,08</b>

<b>Fondo per la Retribuzione delle Condizioni Lavoro</b>		<b>2022</b>	<b>2023</b>
Art. 96, comma 2 lett. a	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dir. Medica	2.568.579,33	2.568.579,33
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dir.san. non med.	112.778,70	112.778,70
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 Ccnl dirigenza prof. san.	0,00	0,00
Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	0,00	0,00
	Art.1 commi 1 e 2, del decreto legge17 marzo 2020 n.18, come modificato dall'art2 comma6 del decreto-legge 19 Maggio 2020 n.77 – D.G.R. 49-12/2020.	0,00	0,00
	L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	153.052,19	-153.052,19
Art. 1 commi 435 e 435-bis della legge n. 105/2017	Risorse destinate a incrementare i fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria assegnato con D.G.R. n.20/72 del 30/06/2022	0,00*	
<b>TOTALE</b>		<b>2.681.358,03</b>	<b>2.528.305,84</b>

\* È atto la richiesta alla RAS delle risorse ai sensi del Art. 1 commi 435 e 435-bis della legge n. 105/2017 anno 2022.