

Deliberazione n._ 930

Adottata dal Direttore Generale in data 08.08.2022

OGGETTO: Ritiro deliberazione n. 783 del 6/07/2022- Costituzione dei fondi contrattuali definitivi anno 2021 provvisori 2022 – Artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 Comparto sanità

PDEL /2022/1049

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 08.08.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione. S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda SI NO

Il Direttore Generale Dott.ssa Agnese Foddis

Coadiuvato

dal Direttore Amministrativo Dott. Ennio Filigheddu

dal Direttore Sanitario Dott. Raimondo Pinna

Su proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Richiamati gli artt. 80 e 81 del CCNL del comparto Sanità che disciplinano le modalità di costituzione del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi e del Fondo Premialità e fasce;

Dato atto che con delibera n. 716 del 29/06/2021 è stata la costituzione dei fondi provvisori anno 2021 del personale del comparto sanità debitamente trasmessa al collegio sindacale il quale ha espresso parere positivo con verbale n.8 del 15/07/2021;

che in data 29/07/2021 è stato stipulato un'ipotesi accordo con il quale è stato stabilito il trasferimento di risorse pari a € 350.000,00 dal fondo premialità e fasce al fondo condizioni di lavoro e incarichi ai sensi dell'Art. 80 comma 4 e dell'Art. 81 comma 6. lett. d del CCNL 21/05/2018;

che detta ipotesi d'accordo è stata trasmessa unitamente alla relazione tecnica finanziaria al Collegio sindacale, il quale in data 17/09/2021, ha espresso parere positivo come da verbale n. 11;

Rilevato che con deliberazione n. 783 del 6/07/2022 sono stati approvati i fondi definitivi anno 2021 e i fondi provvisori anno 2022 del personale del

Comparto sanità ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018;

che per un mero refuso l'ammontare delle risorse oggetto di trasferimento dal fondo premialità e fasce al fondo condizioni di lavoro e incarichi è stato indicato nella misura pari a € 300.000,00 in luogo di € 350.000,00;

- Dato atto** che con legge regionale 24/2020 è stata prevista la rideterminazione degli ambiti delle Aziende Sanitarie con lo scorporo del P.O Cao dall'ARNAS Brotzu e conseguente incorporazione nell'ASL Cagliari;
- Visto** l'Accordo sottoscritto in data 11/04/2022 dall'Assessorato Sanità e le OO.SS. indicante la modalità di ripartizione dei fondi tra l'Ares e le Aziende Socio Sanitarie Locali;
- Ritenuto** opportuno applicare le modalità indicate nel suddetto accordo anche ai fini della determinazione dei fondi del personale afferente a P.O. Cao, oggetto di scorporo, e di conseguenza i fondi anno 2022 dell'ARNAS;
- Acquisito** con PG/2020/16107 il documento del Ministero dell'economia e delle Finanze indicante le modalità di applicazione dell'art.11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni (c.d. decreto Calabria);
- Ritenuto** di dover ritirare la deliberazione n. 783 del 6/07/2022 e di approvare i fondi definitivi anno 2021 del personale del Comparto sanità ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 indicanti le risorse fisse e ricorrenti nonché l'ammontare delle risorse da spostare da un fondo all'altro nella misura di euro 350.000,00;

con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di ritirare la deliberazione n. 783 del 6/07/2022 e di approvare i fondi definitivi anno 2021 del personale del Comparto sanità ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 indicanti le risorse aventi carattere di certezza e stabilità nonché l'ammontare delle risorse da spostare da un fondo all'altro nella misura di euro 350.000,00.

-di approvare i fondi provvisori anno 2022 del personale del Comparto sanità ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 indicanti le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, demandando a successivo provvedimento l'esposizione delle risorse variabili.

- di allegare i prospetti dei fondi anzidetti unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al presente provvedimento del quale ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo

Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario

Dott. Raimondo Pinna

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

**RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI
DEFINITIVI ANNO 2021 PROVVISORI ANNO 2022.**



COMPARTO SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1- Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Costituzione fondi definitivi anno 2021 e provvisori anno 2022

Data di sottoscrizione		non pertinente
Periodo temporale di vigenza		non pertinente
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): non pertinente
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		non pertinente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazioni n. 111 del 1/2/2021 e n. 108 del 31/01/2022 è stato adottato il Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 rispettivamente per gli anni 2021/2023 e 2022/2024
		Con deliberazioni 301 del 17/03/2021 e n. 479 del 29/04/2022 e è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di cui il Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009 è parte integrante, rispettivamente per gli anni 2021/2023 e 2022/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
		La Relazione sulla Performance anno 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO. SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL 2016/2018 del personale non dirigente del Comparto Sanità del 21/5/2018;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- deliberazione n. 263 del 08/03/2021 integrata con Deliberazione n.386 del 01/04/2022 indicante, tra gli altri, i fondi contrattuali anno 2020 del personale del comparto con integrazione delle risorse variabili.
- deliberazione n.716 del 29/06/2021 “costituzione fondi contrattuali provvisori 2021 del comparto Sanità”.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non pertinente

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA:

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Con delibera n. 716 del 29/06/2021 è stata disposta la Costituzione Fondi provvisori Anno 2021 del personale del Comparto trasmessa al Collegio Sindacale unitamente alla relazione illustrativa tecnico finanziaria, il quale ha espresso parere positivo nel Verbale N. 8 del 15/07/2021.

In data 29/07/2021 è stato stipulato un'ipotesi di accordo tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale, con il quale è stato stabilito il trasferimento di risorse dal fondo premialità e fasce al fondo condizioni di lavoro e incarichi. Tale ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale unitamente alla relazione illustrativa tecnico finanziaria. il quale ha espresso parere positivo nel Verbale n. 11 del 17/09/2021.

SEZIONE I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1. Risorse storiche consolidate Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

ANNO 2021

I fondi per l'anno 2021 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2020, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 21/05/2018 sia le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020	2021
Importo consolidato 2017	7.744.793,22	7.744.793,22
Incrementi CCNL (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00	198.562,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	182.926,73	182.926,73
Risorse fisse.	8.126.281,95	8.126.281,95

Fondo Premialità e fasce		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020	2021
Importo consolidato 2017	5.542.055,94	5.542.055,94
Incrementi ceni (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60	156.281,60
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	145.772,65	145.772,65
Risorse fisse	5.844.110,19	5.844.110,19

ANNO 2022

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2021, decurtando le risorse correlate al personale afferente al presidio ospedaliero Cao applicando per analogia le previsioni di cui all'accordo del giorno 11/04/2022 tra l'Assessorato e le OO.SS. sulle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle ASL e dell'Ares ai sensi della legge regionale 24/2020.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

L'ammontare del fondo anno 2022 è pari a quello del fondo anno 2021 decurtato dell'ammontare delle risorse del personale del P.O. Cao, oggetto di scorporo, secondo le modalità di cui all'Accordo sottoscritto in data 11/04/2022 dall'Assessorato Sanità e le OO.SS. indicante la modalità di ripartizione dei fondi tra l'Ares e le Aziende Socio Sanitarie Locali. Si evidenzia che le risorse da decurtare verranno determinate in via definitiva in relazione al completo perfezionamento del processo di scorporo.

Nello specifico i fini della determinazione del fondo di cui trattasi è stata considerata sia la spesa storica anno 2021 che il "valore medio" del residuo del fondo, come di seguito indicato:

- la "spesa storica" ricomprende le voci valore comune, indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica, che devono essere riproporzionate come full-time in caso di part time, di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2021;
- all'importo di cui al punto precedente si aggiungono le voci accessorie delle condizioni lavoro (straordinario, indennità di turni, reperibilità ecc.) sulla base della spesa storica dell'anno 2021;
- Il residuo del fondo è stato poi diviso per il numero di dipendenti al 31/12/2021.

In esito alla procedura anzidetta l'importo afferente al personale del P.O. Cao da decurtare risulta pari euro 527.239,02.

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022
Importo consolidato 2017	7.744.793,22	7.744.793,22
Incrementi CCNL (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00	198.562,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	182.926,73	182.926,73
Totale risorse fisse.	8.126.281,95	8.126.281,95

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

L'ammontare del fondo anno 2022 è pari a quello del fondo anno 2021 decurtato dell'ammontare delle risorse del personale del P.O. Cao, oggetto di scorporo, secondo le modalità dell'Accordo citato. Si evidenzia che le risorse da decurtare verranno determinate in via definitiva in relazione al completo perfezionamento del processo di scorporo.

A tal fine si deve procedere a determinare l'ammontare del valore medio pro capite del fondo da moltiplicare per il numero dipendenti afferenti al P.O. CAO oggetto di scorporo come di seguito esplicitato.

In esito alla procedura anzidetta l'importo afferente al personale del P.O. Cao da decurtare risulta pari euro 510.490,44.

Fondo Premialità e fasce		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022
Importo consolidato 2017	5.542.055,94	5.542.055,94
Incrementi ceni (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60	156.281,60
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	145.772,65	145.772,65
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.844.110,19	5.844.110,19

2. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Di seguito si espongono gli eventuali incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità per anni 2020 e 2022.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Nessun incremento.

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Nessun incremento.

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte evidenzia ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente.

In tale fattispecie è da ricomprendersi per il 2021:

1. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 77.196,69 ai sensi della previsione di cui all'art. 80 comma 3 lett. c.
2. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 36.280,01 ai sensi della previsione di cui all'art. 81 comma 4 lett. e.

Per l'anno 2022 le suddette risorse saranno indicate a consuntivo.

SEZIONE II - Risorse variabili

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Anno 2021

L'Art. 80 comma 4 CCNL 21/5/2018 prevede che il fondo condizioni di lavoro e incarichi possa essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d.

A tal proposito si evidenzia che la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale ha sottoscritto un'ipotesi di contratto collettive integrative indicante il trasferimento di € 350.000,00 dal fondo premialità e fasce a quello di condizioni di lavoro ai sensi del disposto contrattuale sopra indicato.

Il collegio sindacale per quanto di propria competenza ha certificato detta ipotesi d'accordo e in particolare per quanto qui interessa la parte relativa allo spostamento di risorse dal fondo premialità e fasce al fondo condizioni lavoro, con conseguente sottoscrizione dell'accordo definitivo. Pertanto, il fondo di qui trattasi risulta incrementato di € 350.000.

Anno 2022

Al momento non risulta alcuna risorsa.

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Anno 2021

L'art. 81 comma 6 lett. d) prevede la possibilità di trasferire su base annuale risorse del fondo premialità e fasce al fondo condizioni di lavoro.

Pertanto, per le motivazioni esposte nel punto precedente il fondo di qui trattasi risulta decrementato di € 350.000,00.

Anno 2022

Le suddette risorse saranno indicate a consuntivo.

SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

L'applicazione dell'art. 23, comma 5, al fine di assicurare l'invarianza di spesa delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche per l'anno 2018, presuppone per logica, rispetto all'importo destinato per l'anno 2016, il raffronto tra dati omogenei.

Non possono pertanto essere considerate a tal fine le risorse dei fondi comunicate dall'ATS in ordine alle strutture transitate all'AOB in forza della deliberazione di Giunta Regionale n. 45/36 del 2/8/2016 e conseguenti atti e destinate a remunerare le voci retributive del personale afferente alle già menzionate e gravanti sui fondi medesimi.

Nella Dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL 2016/2018 le parti ritengono concordemente che gli incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

La medesima posizione è stata assunta dalla Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. Art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale. A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 1, comma 1, lett. a) del decreto legge n.135 del 4/12/2018, convertito in legge 1 febbraio 2019 n. 12, prevede: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

ANNO 2021**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**

Decurtazioni	2020	2021
Altre decurtazioni del fondo parte fissa.	0,00	0,00
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-69.943,25	-77.196,59
Totale decurtazioni	-69.943,25	-77.196,59

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Decurtazioni	2020	2021
Trasferimento verso il fondo condizioni di lavoro e incarichi.	0,00	-350.000,00
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-17.783,14	-36.280,01
Totale decurtazioni	-17.783,14	-386.280,01

ANNO 2022**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**

Decurtazioni	2021	2022
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-527.239,02
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-77.196,59	0,00
Totale decurtazioni	-77.196,59	-527.239,02

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Decurtazioni	2021	2022
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-510.490,44
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-36.280,01	0,00
Totale decurtazioni	-36.280,01	-510.490,44.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**ANNO 2021**

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020	2021
Importo consolidato 2017	7.744.793,22	7.744.793,22
Incrementi CCNL (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00	198.562,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	182.926,73	182.926,73
Ria personale cessato (art. 80 comma2 lettera C.)	69.943,25	77.196,59
Totale Risorse fisse.	8.196.225,20	8.203.478,54

Risorse variabili.	2020	2021
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020	409.783,61	0,00
Trasferimento da fondo premialità e fasce	0,00	350.000,00
Totale Risorse variabili	409.783,61	350.000,00

Decurtazioni	2020	2021
Altre decurtazioni del fondo parte fissa.	0,00	0,00
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-69.943,25	-77.196,59
Totale decurtazioni	-69.943,25	-77.196,59

Fondo Premialità e fasce		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020	2021
Importo consolidato 2017	5.542.055,94	5.542.055,94
Incrementi ceni (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60	156.281,60
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	145.772,65	145.772,65
Ria personale cessato (art. 81 comma 4 lettera e.)	17.783,14	36.280,01
Totale Risorse fisse	5.861.893,33	5.880.390,20

Risorse variabili.	2020	2021
Altre risorse variabili.	30.709,30	0,00
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020	1.617.876,72	0,00
Totale Risorse variabili	1.648.586,02	0,00

Decurtazioni	2020	2021
Trasferimento verso il fondo condizioni di lavoro e incarichi.	0,00	-350.000,00
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-17.783,14	-36.280,01
TOTALE DECURTAZIONI	-17.783,14	-386.280,01

L'applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni, è avvenuta tenendo conto del documento del Ministero dell'economia e delle Finanze, acquisito agli atti di questa azienda con PG/2020/16107.

Il numero dei dipendenti anno 2021, in esito dell'applicazione dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35, effettuata a consuntivo, in base alle assunzioni/cessazioni intervenute nell'anno, è risultato inferiore rispetto a quello dell'anno presente al 31/12/2018. Pertanto, non è prevista alcuna variazione dell'ammontare del fondo, in quanto il documento del Ministero dell'economia e delle Finanze richiamato, in caso di diminuzione del personale, garantisce la salvaguardia del limite dell'ammontare dei fondi dell'anno 2016 originario, nel rispetto dell'Art. 23 del D.lgs. n. 75/2017.

Si evidenzia che ai fini dell'applicazione del decreto-legge 35/2019 nel computo dei dipendenti non sono stati considerati quelli assunti per esigenze correlate all'emergenza epidemiologica Covid-19 atteso che la spesa effettiva, debitamente rendicontata, è finanziata da risorse regionali. Si rimanda ad eventuali successive integrazioni correlate a specifiche indicazioni da parte dell'amministrazione regionale in merito all'eventuale remunerazione della premialità.

ANNO 2022

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022
Importo consolidato 2017	7.744.793,22	7.744.793,22
Incrementi CCNL (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00	198.562,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	182.926,73	182.926,73
Risorse fisse.	8.126.281,95	8.126.281,95

Decurtazioni	2021	2022
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-527.239,02
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-77.196,59	0,00
Totale decurtazioni	-77.196,59	-527.239,02

Fondo Premialità e fasce.		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022
Importo consolidato 2017	5.542.055,94	5.542.055,94
Incrementi ceni (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60	156.281,60
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	145.772,65	145.772,65
Risorse fisse	5.844.110,19	5.844.110,19

Decurtazioni	2021	2022
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-510.490,44
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-36.280,01	0,00
Trasferimento da fondo premialità e fasce	-350.000,00	0
TOTALE DECURTAZIONI	-386.280,01	-510.490,44.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

ANNO 2021

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.	2020	2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro.	8.126.281,95	8.203.478,54
Totale decurtazioni	-69.943,25	-77.196,59
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro.	8.056.338,70	8.126.281,95
Totale risorse variabili	409.783,61	350.000,00
Totale Fondo condizioni di lavoro	8.536.065,56	8.476.281,95

Fondo Premialità e Fasce	2020	2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Premialità e Fasce.	5.861.893,33	5.880.390,20
Totale decurtazioni	-17.783,14	-386.280,01
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Premialità e Fasce.	5.844.110,19	5.494.110,19
Totale risorse variabili	1.648.586,02	0,00
Totale Fondo Premialità e Fasce	7.492.696,21	5.494.110,19

ANNO 2022

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.	2021	2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro.	8.203.478,54	8.126.281,95
Totale decurtazioni	-77.196,59	-527.239,02
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro.	8.126.281,95	7.599.042,93
Totale risorse variabili	350.000,00	0,00
Totale Fondo condizioni di lavoro	8.476.281,95	7.599.042,93

Fondo Premialità e Fasce	2021	2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro.	5.880.390,20	5.844.110,19
Totale decurtazioni	-386.280,01	-510.490,44
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Premialità e Fasce.	5.494.110,19	5.333.619,19
Totale risorse variabili	0,00	0,00
Totale Fondo Premialità e Fasce	5.494.110,19	5.333.619,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nulla da esporre.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nulla da esporre.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

ANNO 2021

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020	2021	DIFFERENZE
Importo consolidato 2017	7.744.793,22	7.744.793,22	0,00
Incrementi ceni (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00	198.562,00	0,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ats Sardegna	182.926,73	182.926,73	0,00
Ria personale cessato (art. 80 comma2 lettera C.)	69.943,25	77.196,59	7.253,34
Totale Risorse fisse.	8.196.225,20	8.203.478,54	7.253,34
Risorse variabili.			
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020	409.783,61	0,00	-409.783,61
Trasferimento da fondo premialità e fasce	0,00	350.000,00	350.000,00
Totale Risorse variabili	409.783,61	350.000,00	-59.783,61
Decurtazioni.			
Decurtazioni Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-69.943,25	-77.196,59	-7.253,34
Totale decurtazioni	-69.943,25	-77.196,59	-7.253,34
TOTALE FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI	8.536.065,56	8.476.281,95	-59.783,61

Fondo Premialità e fasce			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020	2021	DIFFERENZE
Importo consolidato 2017	5.542.055,94	5.542.055,94	0,00
Incrementi ceni (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60	156.281,60	0,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da Ats Sardegna	145.772,65	145.772,65	0,00
Ria personale cessato (art. 81 comma 4 lettera e.)	17.783,14	36.280,01	18.496,87
Totale Risorse fisse	5.861.893,33	5.880.390,20	18.496,87
Risorse variabili.			
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020	1.617.876,72	0,00	-1.617.876,72
Altre risorse variabili.	30.709,30	0,00	-30.709,30
Totale Risorse variabili	1.648.586,02	0,00	-1.648.586,02
Decurtazioni.			
Trasferimento verso fondo condizioni lavoro.	0,00	-350.000,00	-350.000,00
Decurtazioni Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-17.783,14	-36.280,01	-18.496,87
Totale decurtazioni	-17.783,14	-386.280,01	-368.496,87
Totale Fondo Premialità e fasce	7.492.696,21	5.494.110,19	-1.998.586,02

ANNO 2022

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022	DIFFERENZE
Importo consolidato 2017	7.744.793,22	7.744.793,22	0,00
Incrementi ceni (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00	198.562,00	0,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da Ats Sardegna	182.926,73	182.926,73	0,00
Ria personale cessato (art. 80 comma2 lettera C.)	77.196,59	0,00	-77.196,59
Totale Risorse fisse.	8.203.478,54	8.126.281,95	-77.196,59
Risorse variabili.			
Trasferimento da fondo premialità e fasce	350.000,00	0,00	350.000,00
Totale Risorse variabili	350.000,00	0,00	-350.000,00
Decurtazioni.			
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-527.239,02	-527.239,02
Decurtazioni Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-77.196,59	0,00	77.196,59
Totale decurtazioni	-77.196,59	-527.239,02	-450.042,43
TOTALE FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI	8.426.281,95	7.599.042,93	-109.783,61

Fondo Premialità e fasce			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022	DIFFERENZE
Importo consolidato 2017	5.542.055,94	5.542.055,94	0,00
Incrementi ceni (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60	156.281,60	0,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da Ats Sardegna	145.772,65	145.772,65	0,00
Ria personale cessato (art. 81 comma 4 lettera e.)	36.280,01		-36.280,01

Totale Risorse fisse	5.880.390,20	5.844.110,19	36.280,01
Risorse variabili.			
Totale Risorse variabili	0,00	0,00	-0
Decurtazioni.			
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-510.490,44	-510.490,44
Trasferimento verso fondo condizioni lavoro.	-350.000,00	0,00	350.000,00
Decurtazioni Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-36.280,01	0,00	36.280,01
Totale decurtazioni	-386.280,01	-510.490,44	-124.210,43
Totale Fondo Premialità e fasce	5.494.110,19	5.033.619,75	460.490,44

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO.

Al 31/12/2021

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.	2020	2021	DIFFERENZE
ART 80 C 6 L B CCNL 16-18 INDENNITÀ PROFESS. SPECIFICA	1.756.408,04	1.755.997,24	-410,80
COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	602.769,76	529.394,73	-73.375,03
INCARICHI DI POSIZIONE E COORDINAMENTO	216.560,11	91.229,54	-125.330,57
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	4.395.574,71	3.861.880,38	-533.694,33
INDENNITÀ CORRELATE AGLI INCARICHI FUNZIONALI	0,00	231.946,42	231.946,42
VALORE COMUNE EX IND QUALIF PROF.LE E IND PROF.LE SPECIFICA	723.954,57	725.968,80	2.014,23
Totale	7.695.267,19	7.196.417,11	-498.850,08

Fondo Premialità e fasce	2020	2021	DIFFERENZE
DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	4.377.760,56	3.939.302,03	-438.458,53
PREMIALITA'	1.066.403,84	0,00	-1.066.403,84
Totale	5.444.164,40	3.939.302,03	-1.504.862,37

Al 31/07/2022

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.	2020	2021	DIFFERENZE
ART 80 C 6 L B CCNL 16-18 INDENNITÀ PROFESS. SPECIFICA	1.761.584,81	1.755.590,16	-5.994,65
COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	607.929,23	650.698,07	42.768,84
INCARICHI DI POSIZIONE E COORDINAMENTO	216.560,11	91.737,37	-124.822,74
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	4.413.254,10	4.361.131,34	-52.122,76
INDENNITÀ CORRELATE AGLI INCARICHI FUNZIONALI	0,00	231.946,42	231.946,42
VALORE COMUNE EX IND QUALIF PROF.LE E IND PROF.LE SPECIFICA	725.964,72	725.784,94	-179,78
Totale	7.725.292,97	7.816.888,30	91.595,33

Fondo Premialità e fasce	2020	2021	DIFFERENZE
DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	4.377.666,81	4.428.085,74	50.418,93
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	1.100.084,81	606.142,27	-493.942,54
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI			
Totale	5.477.751,62	5.034.228,01	-443.523,61

ANNO 2022

Non pertinente.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità. di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato Excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa dei fondi anno 2021 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau

Il Direttore SC
Economico Finanziario

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	2020	2021
Importo consolidato al 31/12/2019	8.126.281,95	8.126.281,95
Art. 80 comma 3 CCNL 21/5/2018, lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2016, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) ed) e comma 6 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all' art . 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	0,00	0,00
Art. 80 comma 3 CCNL 21/ 5/ 2016.lettera c) Incremento per l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018	0,00	0,00
Art. 80 comma3 lettera C l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	69.943,25	77.196,59
Art. 80 comma 4 CCNL 21/ 5/ 2018. incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d	0,00	350.000,00
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n.16, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77-D.G.R. 49-12/2020	409.783,61	0,00
Art. 80 comma 5. La quantificazione delle risorse del Fondo Premialità e fasce e del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.	-69.943,25	-77.196,59
TOTALE FONDO	8.536.065,56	8.476.281,95

FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2021.

FONDO PREMILITA' E FASCE	2020	2021
Importo consolidato al 31/12/2019	5.844.110,19	5.844.110,19
Art. 81 comma 3 CCNL 21/ 5/ 2018, lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2016, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) ed) e comma 6 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzati ve, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	0,00	0,00
Art. 81 comma 4 CCNL 21/ 5/ 2018, lettera a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 36, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma	0,00	0,00
Art. 81 comma4 lettera b) Incremento per risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997.	0,00	0,00
Art. 81 comma4 lettera c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, Art. 81 comma4 lettera c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011 n. 98	0,00	0,00
Art. 81 comma 4 lettera d) Incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt.10 comma 4 e12 del DPCM del 27/03/2000	30.709,30	0,00
Art. 81 comma 4 CCNL 21/5/20185 lettera e) Incremento per importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	17.783,14	36.280,01
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77- D.G.R. 49-12/2020	1.617.876,72	0,00
Art. 81 comma 6. let. d trasferimento di risorse su base annuale al fondo condizioni lavoro Art.80	0,00	-350.000,00
Art. 81 comma 5. La quantificazione delle risorse del Fondo Premialità e fasce e del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017	-17.783,14	-36.280,01
TOTALE FONDO	7.492.696,21	5.494.110,19

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2022.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	2021	2022
Importo consolidato al 31/12/2019	8.126.281,95	8.126.281,95
Art. 80 comma 3 CCNL 21/5/2018, lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2016, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) ed) e comma 6 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all' art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	0,00	0,00
Art. 80 comma 3 CCNL 21/ 5/ 2016.lettera c) Incremento per l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018	0,00	0,00
Art. 80 comma3 lettera C l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	77.196,59	0,00
Art. 80 comma 4 CCNL 21/ 5/ 2018. incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d	350.000,00	0,00
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n.16, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77- D.G.R. 49-12/2020	0,00	0,00
Art. 80 comma 5. La quantificazione delle risorse del Fondo Premialità e fasce e del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.	-77.196,59	0,00
Decremento per scorporo P.O Cao ai sensi della L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	0,00	-527.239,02
TOTALE FONDO	8.476.281,95	7.599.042,93

FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2022.

FONDO PREMILITA' E FASCE	2021	2022
Importo consolidato al 31/12/2019	5.844.110,19	5.844.110,19
Art. 81 comma 3 CCNL 21/ 5/ 2018, lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2016, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) ed) e comma 6 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzati ve, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	0,00	0,00
Art. 81 comma 4 CCNL 21/ 5/ 2018, lettera a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 36, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004(Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma	0,00	0,00
Art. 81 comma4 lettera b) Incremento per risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997.	0,00	0,00
Art. 81 comma4 lettera c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, Art. 81 comma4 lettera c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011 n. 98	0,00	0,00
Art. 81 comma 4 lettera d) Incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt.10 comma 4 e12 del DPCM del 27/03/2000	30.709,30	0,00
Art. 81 comma 4 CCNL 21/5/20185 lettera e) Incremento per importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	36.280,01	0,00
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77- D.G.R. 49-12/2020	0,00	0,00
Art. 81 comma 6. lett. d trasferimento di risorse su base annuale al fondo condizioni lavoro Art.80	-350.000,00	0,00
Art. 81 comma 5. La quantificazione delle risorse del Fondo Premialità e fasce e del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017	-36.280,01	0,00
Decremento per scorporo P.O Cao ai sensi della L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	0,00	-510.490,44
TOTALE FONDO	5.524.819,49	5.333.619,75