

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1082

del 23.06.2022

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni per collocamento a riposo con "Opzione Donna" dipendente matricola **XXX701** dal **24/07/2022**.

PDTD/2022/1134

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 23.06.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- Vista** la deliberazione n. 77 del 20/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;
- Visti** il D.Lgs. 180/1997 e la Legge 243/2004 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale relativamente alla cosiddetta "Opzione Donna";
- Visto** l'art. 16 del D.L. 4 del 28/01/2019 convertito in L. 26/2019 che ha stabilito i requisiti per poter accedere alla pensione con la cosiddetta "Opzione donna";
- Considerato** che la legge finanziaria 2021 ha prorogato "Opzione Donna" anche per l'anno 2021;
- Considerato** altresì che alla pensione cosiddetta "Opzione donna" si applicano le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal D. Lgs. n. 180/1997, nonché le disposizioni in materia di decorrenza di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, (cosiddetta "finestra mobile") come espressamente previsto dall'art. 16 del D.L. n. 4/2019;
- Preso atto** che, con la comunicazione registrata al repertorio del protocollo aziendale al n. **2268/2022** la dipendente matricola **XXX701** ha chiesto formalmente di essere collocata in quiescenza a decorrere dal **24/07/2022** ai sensi dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto delle dimissioni dal servizio della dipendente matricola **XXX701** a decorrere dal **24/07/2022**, ai fini del collocamento in quiescenza con "Opzione Donna", ai sensi dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019;
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau