

Determinazione del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1084

del 24.06.2021

Oggetto: trasformazione rapporto di lavoro da impegno orario pieno ad impegno orario ridotto– Dirigente Medico matricola 113091-
PDTD/2021/1145

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 24.06.2021 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO X

Il Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- PREMESSO** che con nota prot. PG/2021/582 del 13/01/2021, il Dirigente Medico-matr. 113091, chiede di poter accedere al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto di tipo verticale, con prestazione lavorativa al 78,95% pari a 30 ore settimanali, con articolazione della prestazione di servizio su quattro giorni settimanali, dal lunedì al giovedì;
- CONSIDERATO** con nota prot. n. NP/2021/1413 del 10/02/2021 al Direttore della S.C. di appartenenza è stato richiesto di il parere in merito all'istanza inoltrata dal Dirigente e che a margine della stessa ha espresso parere favorevole;
- VISTA** ad integrazione dell'istanza di cui sopra, la documentazione trasmessa con nota prot. n. PG/2021/11090 del 15/06/2021;
- VISTO** l'art. 110 del CCNL dell'Area Sanità triennio 20016-2018, che disciplina l'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto;
- VISTO** l'art. 111 del CCNL dell'Area Sanità triennio 20016-2018, che regola l'orario di lavoro del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto;
- RITENUTO** pertanto di dover adottare formale provvedimento di trasformazione del rapporto di lavoro di che trattasi, secondo le modalità sopra indicate;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

-di trasformare il rapporto di lavoro del Dirigente Medico, matr. 113091, da impegno orario pieno ad impegno orario ridotto di tipo verticale, con prestazione lavorativa al

78,95%, pari a 30 ore settimanali, con articolazione della prestazione di lavoro su quattro giorni settimanali, dal lunedì al giovedì;

- di dare atto che la decorrenza è fissata al giorno **01/07/2021** e che la suddetta concessione è valida sino al **30/06/2022**;

Il Direttore Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau