



OGGETTO: Verbale n. 1 dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Radiologia

* * * * *

Il giorno 15 Marzo 2023, alle ore 15,00 presso la Direzione Sanitaria dell'ARNAS G. Brotzu si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Radiologia - la quale, secondo la deliberazione n. 400 del 15.03.2023 risulta così composta:

Direttore Sanitario: Dr. Raimondo Pinna, Componente

Componente: Dott.ssa Emanuela Giampalma (AUSL Romagna – Emilia Romagna)

Componente: Dott. Stefano Marcia (ASL Cagliari - Sardegna)

Componente: Dott. Marcello Mocchi (ASI Oristano - Sardegna)

Segretario Dott.ssa Roberta Manutza (Direttore S.C. Comunicazione e Relazioni Esterne, ARNAS G. Brotzu).

La Commissione di valutazione, constatata la regolarità della sua composizione e la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico di cui all'oggetto e che, di seguito, si elencano: decreto legislativo n. 502/1992 e s.m.i., legge n. 189/2012; D.P.R. n.484/1997; D.M. 30 gennaio 1998; D.M. 31 gennaio 1998; Legge n.118 del 2022, linee di indirizzo fornite da Regione Sardegna con la Deliberazione di G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, "Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica; medico veterinaria e sanitaria delle aziende e degli enti del SSR, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 (così come modificato dall'art. 4 del d.l. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012)"

Assume le funzioni di Presidente della Commissione, secondo quanto stabilito dall'art. 20 della legge n. 118/2022, il Dott. Stefano Marcia perché il componente con maggiore anzianità di servizio in qualità di Direttore di Struttura.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti e accerta che:
- con deliberazione n.1438 del 23.12.2021, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale per un posto di Direttore della Struttura Complessa di Radiologia;

- il bando di avviso pubblico in questione è stato pubblicato, per estratto, su GURI n° 24 del 25.03.2022 e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato per il giorno 26.04.2022;

- entro il prescritto termine del 26.04.2022, fissato per la presentazione delle domande, hanno presentato istanza di partecipazione all' avviso pubblico n.4 Candidati, di seguito elencati:

- 1) Dott. Giovanni Maria Argiolas
- 2) Dott.ssa Simona Corraïne
- 3) Dott. Gildo Matta
- 4) Dott. Paolo Siotto

- con Deliberazione n. 297 del 27.02.2023 l'Amministrazione ha provveduto alla ammissione di tutti i predetti candidati per i quali è stato accertato dalla Struttura competente Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente in materia.



I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati sottoscrivono le dichiarazioni allegate, sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra ognuno di essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, e dell'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs. 165/2001.

La Commissione di valutazione prende altresì atto che tutti i candidati sono stati convocati per l'espletamento del colloquio alle ore 08.15 del giorno 16.03.2023 presso la Direzione Sanitaria dell'ARNAS G. Brotzu - Piazzale A. Ricchi 1 Cagliari da parte dei competenti Uffici di questa Azienda Ospedaliera.

La Commissione stabilisce quindi di procedere, in data odierna, nei propri lavori come segue:

- a) presa visione dell'analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare, così come esposto analiticamente nel bando di selezione cui si fa esplicito e integrale riferimento;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato come previsto dal bando
- c) definizione dei criteri di valutazione
- d) valutazione dei curricula.

Il giorno successivo, 16 marzo 2023, si procederà all'espletamento del colloquio e alla relativa valutazione, al termine verrà redatta la relazione sintetica contenente la formulazione della terna degli idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

Tutto ciò premesso, preso atto dell'analisi del fabbisogno come esposta nel bando di selezione (punto a), la Commissione procede come da programma (punto b).

La Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

- a) 35 punti per il curriculum,
- b) 60 punti per il colloquio,
- c) 5 punti per il rapporto esclusivo

La terna degli idonei sarà composta dai candidati che abbiano raggiunto o superato la soglia minima pari ad almeno al 50% del punteggio massimo attribuibile a ciascuna macro area.

In stretta aderenza con le norme del bando di selezione il punteggio per il curriculum (max punti 35) come segue:

1) Esperienze professionali: massimo 23 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato circa

- A) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- B) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- C) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con



riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato, tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

2) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Anche in ordine a tale area di valutazione, in stretta aderenza con le norme del bando di selezione, tenuto conto del fabbisogno definito, la Commissione prenderà in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un mese con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori.

La Commissione provvede quindi a redigere una scheda di valutazione dei punteggi da attribuire per la valutazione del curriculum (Allegato 1)

Nell'ambito del colloquio, così come previsto dal bando, verranno valutate:

- a) capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo **punti 26**
- b) capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo **punti 34**.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

All'esito della selezione e del processo di valutazione, la Commissione attribuisce ad ogni candidato un punteggio, redige il verbale delle operazioni condotte e predispone la relazione finale che verranno trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

Le domande verranno formulate nella seduta del 16 Marzo immediatamente prima della prova.

L'esame dei curricula determina i punteggi come appresso indicati, riepilogativi del giudizio espresso per ogni candidato nella scheda compilata per ognuno di essi in stretta correlazione con i titoli dichiarati e/o allegati. (vedasi schede allegate).

La Commissione decide di valutare la casistica presentata dai candidati tenendo conto sia dell'attività diagnostica che dell'attività interventistica, nonché delle attività gestionali svolte dai candidati che ricoprono incarichi di direzione di struttura.

Cognome	Nome	Esp. Prof.le	Formazione Studio Pubblicazioni	Rapp. Escl	Totale
Argiolas	Giovanni Maria	13,05	6,24	5	24,29
Corraine	Simona	13,13	4,60	5	22,73
Matta	Gildo	15,01	6,29	5	26,30
Siotto	Paolo	18,33	7,45	5	30,78

Esaurita la fase della valutazione dei curricula, la Commissione termina i lavori alle ore 18.30 e si aggiorna alla giornata del 16 Marzo 2023 alle ore 8.00 per la prosecuzione dei lavori.

Il Segretario della Commissione prende in custodia il materiale della selezione sotto la propria responsabilità riponendolo nella cassaforte sita presso gli uffici della Direzione Generale.

La Commissione:

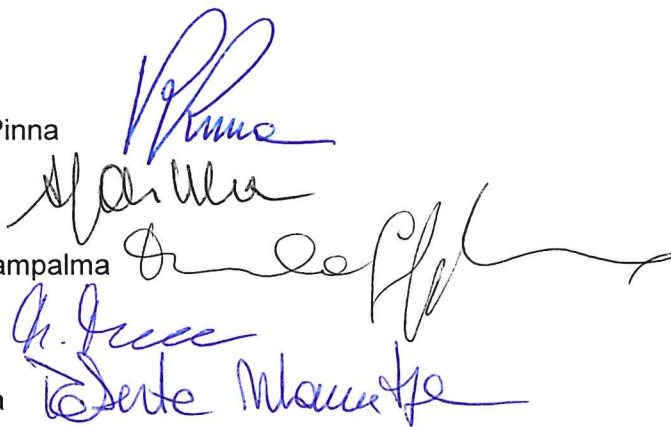
Il Direttore Sanitario: Dott. Raimondo Pinna

Il Presidente: Dott. Stefano Marcia

Il Componente: Dott.ssa Emanuela Giampalma

Il Componente: Dott. Marcello Mocci

Il Segretario Dott.ssa Roberta Manutza



VALUTAZIONE CURRICULUM

CANDIDATO: Argiolas Giovanni Maria

La Commissione prende in esame i titoli relativi alle 2 sezioni della macroarea per la quale sono attribuiti rispettivamente massimo punti 23 e punti 12 per complessivi punti 35 min 17,5

Esperienze professionali: massimo 23 punti

1) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **MAX 10 PUNTI**

- Ospedali SSN: 0,4 punti/anno
- Ambulatori SSN: 0,3 punti/anno
- Strutture private convenzionate: 0,2 punti/anno
- DEA II LIVELLO: 0,2 punti/anno
- DEA I LIVELLO: 0,1 punti/anno

2) posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestita lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti **MAX 6 PUNTI**;

- S.C.= 1,0 anno anche Direttore f.f.
- S.S.D. = 0,5 anno
- S.S. = Incarico alta specialità = incarico altissima spec. 0,2 anno

3) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità **MAX 7 PUNTI**

Punteggio: 13,05/23

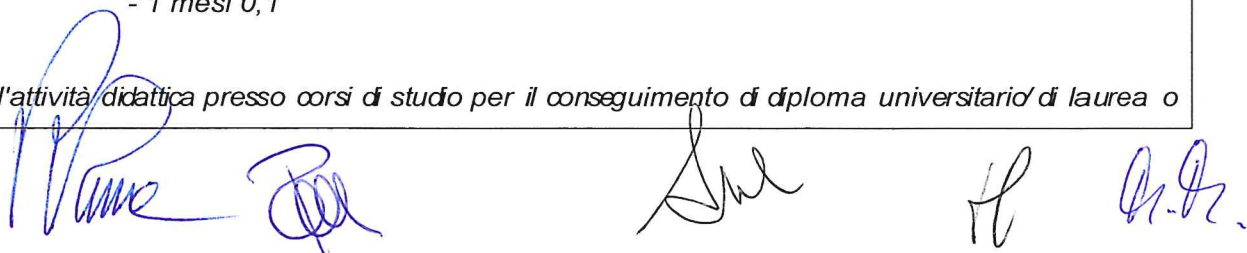
Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

4) *i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori* **MAX 4 PUNTI**;

- 1 mesi 0,1

5) *l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea o*



di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario **MAX 2 PUNTI**

- Università: 0,2/semestre

6) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero/ in qualità di docente o di relatore **MAX 2 PUNTI**

- Nazionali 0,05

- Internazionali 0,10

7) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori /nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. **MAX 4 PUNTI**

- Pubblicazioni su riviste senza I.F. (pt 0,1)

- Pubblicazioni su riviste con I.F. <2 (pt 0,2)

- Pubblicazioni su riviste con I.F. > 2 (pt 0,5)

- Pubblicazioni precedenti il 2011 (0,02)

- Pubblicazioni non attinenti (0,02)

- Abstract, case report e poster congresso (pt 0,01 Max 0,20)

- Capitolo Libro (pt. 0,2)

- Autore libro (pt 0,5)

Punteggio: 6,24/12

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO AL CANDIDATO:

19,29/35

VALUTAZIONE CURRICULUM

CANDIDATO: Siotto Paolo

La Commissione prende in esame i titoli relativi alle 2 sezioni della macroarea per la quale sono attribuiti rispettivamente massimo punti 23 e punti 12 per complessivi punti 35 min 17,5

Esperienze professionali: massimo 23 punti

10) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **MAX 10 PUNTI**

- Ospedali SSN: 0,4 punti/anno
- Ambulatori SSN: 0,3 punti/anno
- Strutture private convenzionate: 0,2 punti/anno
- DEA II LIVELLO: 0,2 punti/anno
- DEA I LIVELLO: 0,1 punti/anno

11) posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestita lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti **MAX 6 PUNTI**;

- S.C.= 1,0 anno anche Direttore f.f.
- S.S.D. = 0,5 anno
- S.S. = Incarico alta specialità = incarico altissima spec. 0,2 anno

12) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità **MAX 7 PUNTI**

Punteggio: 18,33/23

Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

16) *i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori* **MAX 4 PUNTI**;

- 3 mesi 0,5
- Per ciascun mese di incremento 0,2

17) *l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario/ di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario* **MAX 2 PUNTI**

- Università: 0,2/semestre

18) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati a/l'estero/ in qualità di docente o di relatore **MAX 2 PUNTI**

- Nazionali 0,05

- Internazionali 0,10

19) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori /nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. **MAX 4 PUNTI**

- Pubblicazioni su riviste senza I.F. (pt 0,1)

- Pubblicazioni su riviste con I.F. <2 (pt 0,2)

- Pubblicazioni su riviste con I.F. > 2 (pt 0,5)

- Pubblicazioni precedenti il 2011 (0,02)

- Pubblicazioni non attinenti (0,02)

- Abstract, case report e poster congresso (pt 0,01 Max 0,20)

- Capitolo Libro (pt. 0,2)

- Autore libro (pt 0,5)

Punteggio: 7,45 /12

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO AL CANDIDATO:

25,78/35

VALUTAZIONE CURRICULUM

CANDIDATO: Matta Gildo

La Commissione prende in esame i titoli relativi alle 2 sezioni della macroarea per la quale sono attribuiti rispettivamente massimo punti 23 e punti 12 per complessivi punti 35 min 17,5

Esperienze professionali: massimo 23 punti

7) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **MAX 10 PUNTI**

- Ospedali SSN: 0,4 punti/anno
- Ambulatori SSN: 0,3 punti/anno
- Strutture private convenzionate: 0,2 punti/anno
- DEA II LIVELLO: 0,2 punti/anno
- DEA I LIVELLO: 0,1 punti/anno

8) posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestita lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti **MAX 6 PUNTI**;

- S.C. = 1,0 anno anche Direttore f.f.
- S.S.D. = 0,5 anno
- S.S. = Incarico alta specialità = incarico altissima spec. 0,2 anno

9) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità **MAX 7 PUNTI**

Punteggio: 15,01/23

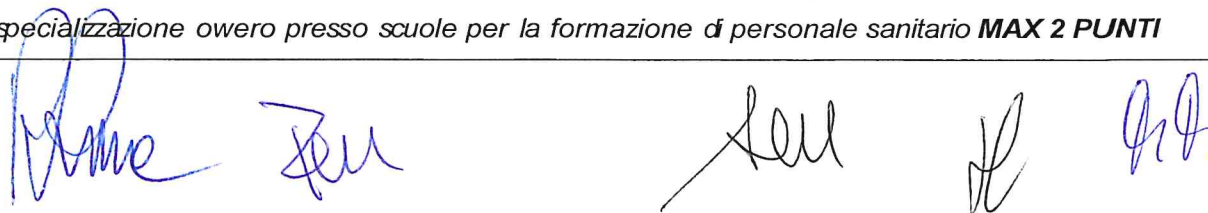
Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

12) *i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori* **MAX 4 PUNTI**;

- 3 mesi 0,5
- Per ciascun mese di incremento 0,2

13) *l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario* **MAX 2 PUNTI**



- Università: 0,2/semestre

14) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati a/l'estero/ in qualità di docente o di relatore **MAX 2 PUNTI**

- Nazionali 0,05

- Internazionali 0,10

15) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori /nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. **MAX 4 PUNTI**

- Pubblicazioni su riviste senza I.F. (pt 0,1)

- Pubblicazioni su riviste con I.F. <2 (pt 0,2)

- Pubblicazioni su riviste con I.F. > 2 (pt 0,5)

- Pubblicazioni precedenti il 2011 (0,02)

- Pubblicazioni non attinenti (0,02)

- Abstract, case report e poster congresso (pt 0,01 Max 0,20)

- Capitolo Libro (pt. 0,2)

- Autore libro (pt 0,5)

Punteggio: 6,29 /12

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO AL CANDIDATO:

21,30/35

VALUTAZIONE CURRICULUM

CANDIDATO: Corraine Simona

La Commissione prende in esame i titoli relativi alle 2 sezioni della macroarea per la quale sono attribuiti rispettivamente massimo punti 23 e punti 12 per complessivi punti 35 min 17,5

Esperienze professionali: massimo 23 punti

4) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **MAX 10 PUNTI**

- Ospedali SSN: 0,4 punti/anno
- Ambulatori SSN: 0,3 punti/anno
- Strutture private convenzionate: 0,2 punti/anno
- DEA II LIVELLO: 0,2 punti/anno
- DEA I LIVELLO: 0,1 punti/anno

5) posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestita lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti **MAX 6 PUNTI**;

- S.C. = 1,0 anno anche Direttore f.f.
- S.S.D. = 0,5 anno
- S.S. = Incarico alta specialità = incarico altissima spec. 0,2 anno

6) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità **MAX 7 PUNTI**

Punteggio: 13,13/23

Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 12 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

8) *i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori* **MAX 4 PUNTI**;

- 3 mesi 0,5
- Per ciascun mese di incremento 0,2

9) *l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario* **MAX 2 PUNTI**

- Università: 0,2/semestre

10) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero/ in qualità di docente o di relatore **MAX 2 PUNTI**

- Nazionali 0,05

- Internazionali 0,10

11) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori /nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. **MAX 4 PUNTI**

- Pubblicazioni su riviste senza I.F. (pt 0,1)

- Pubblicazioni su riviste con I.F. <2 (pt 0,2)

- Pubblicazioni su riviste con I.F. > 2 (pt 0,5)

- Pubblicazioni precedenti il 2011 (0,02)

- Pubblicazioni non attinenti (0,02)

- Abstract, case report e poster congresso (pt 0,01 Max 0,20)

- Capitolo Libro (pt. 0,2)

- Autore libro (pt 0,5)

Punteggio: 4,60 /12

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO AL CANDIDATO:

17,73/35