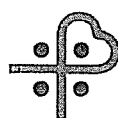
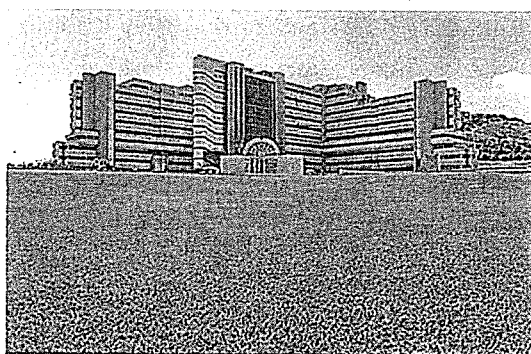




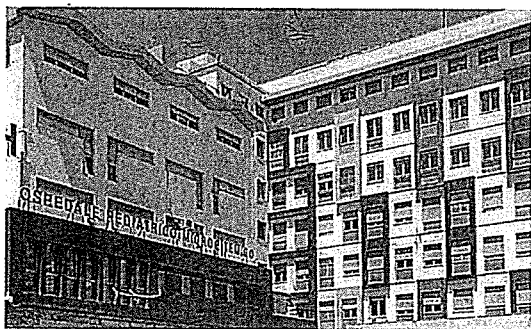
AO Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA (APT)



AO Brotzu



**ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2017**



La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'ex Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica (CGIL FP, CISL FPS, FEDIRETS-SIDIRSS, UIL FPL) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- 1) le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" anno 2017 sono utilizzate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato anno 2017;
- 2) eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51 (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) possono essere utilizzati nel fondo per la produttività collettiva (V. art. 52 c. 4 lett. c) del CCNL 8/6/2000.

Richiamata la deliberazione n. 606 del 9/4/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per l'Area III della Dirigenza APT e dato atto che i criteri e i principi ivi stabiliti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

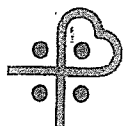
- Art. 52 CCNL8/06/2000, Art. 56 CCNL 3/11/2005, Art. 12 CCNL 5/07/2006, Art. 26 CCNL 17/10/2008, Art. 11 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale".
- art. 4 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza APT 2006/2009 del 17/10/2008, il quale prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale al quale deve essere inviata l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante.

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 c. 5 (*le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*) art. 24 (*trattamento economico*);
- Decreto Legislativo n. 150/2009, Titolo II e Titolo III.

Richiamati i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali:

- Deliberazione n. 739 del 4/4/2018 avente ad oggetto "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno



2017 e provvisoria anno 2018 – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica”;

- Deliberazione n. 793 del 19/4/2017 avente ad oggetto “Approvazione del Piano della performance 2017-2019” e conseguenti Linee Piano di Budget e Obiettivi 2017.

Premesso che

- in data 28/12/2018 e' stato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. l'ipotesi di accordo che e' stato trasmesso al Collegio Sindacale per i conseguenti adempimenti di competenza;
- il Collegio, dopo aver effettuato approfondimenti, ha nella seduta del 4/09/2019 espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art.40-bis del D.Lgs.165/2001.

VISTO

il prospetto, allegato al presente atto del quale ne costituisce parte integrante sostanziale, indicante per l'anno 2017 l'ammontare dei Fondi stabilito con Deliberazione n.739 del 4/4/2018, della spesa gravante sul fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, nonché dei conseguenti relativi risparmi.

DATO ATTO

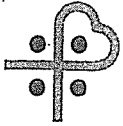
che eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e nel fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, come da art. 52 c. 4 lett. c) CCNL 8/6/2000.

Tutto cio' premesso le parti concordano

che le risorse pari a euro 27.119,87 per la corresponsione della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2017, come da prospetto allegato, saranno erogate secondo i criteri di cui alla deliberazione n. 1501/2013 e della deliberazione n. 606 del 9/04/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per l'Area III della Dirigenza APT alla quale si rimanda.

Si riportano comunque di seguito i criteri su citati:

- percentuale della performance organizzativa;



AO Brotzu

- valorizzazione della performance individuale;
- parametrizzazione su coefficiente di posizione: 1,20 Direttore Struttura Complessa; 1,15 Direttore Struttura Semplice Dipartimentale; 1,10 Responsabile Struttura Semplice e Dirigente con incarico alta professionalità; 1,00 Dirigente con altri incarichi;
- livello di responsabilizzazione differenziata: 100% Direttore Dipartimento, Direttore Struttura Complessa e Direttore Struttura Semplice Dipartimentale; 90% Responsabile Struttura Semplice; 85% Dirigente con incarico alta professionalità; 80% Dirigente con altri incarichi;
- effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno, eccetto ferie e corsi di aggiornamento obbligatorio).

Letto, approvato e sottoscritto il 15/10/2019.

Le sigle sindacali

CGIL FP

CISL FPS

FEDIRETS-SIDIRSS

[Signature]

UIL FPL

La delegazione trattante di parte pubblica

PRESIDENTE

[Signature]

COMPONENTE

[Signature]

COMPONENTE

COMPONENTE

DIRIGENZA APT

	AMMONTARE	SPESA	RISERVA	per la corresponsione della Retribuzione
FONDO ANNO 2017				
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	15.955,00			15.955,00
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	249.115,80	237.950,93		11.164,87
				27.119,87



Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane: D.ssa M.T. Garau

P.O. Settore Economico

Coll.Amm. G.L. Fiaschi