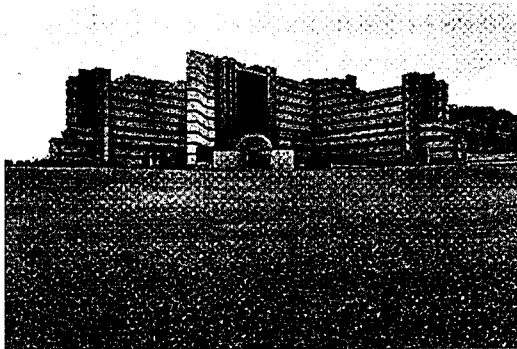




AO Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA MEDICA



AO Brotzu



**ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNI 2017 e 2018**



La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area IV della Dirigenza Medica (AAROI, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CGIL MEDICI, CIMO, CISL MEDICI, FASSID, FESMED, FVM e UIL) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- 1) le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" anni 2017 e 2018 sono destinate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato degli anni predetti;
- 2) eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51 (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) possono essere utilizzati nel Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (V. art. 52 c. 4 lett. c) del CCNL 8/6/2000)

Richiamata la deliberazione n. 781 del 13/5/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per l'Area IV della Dirigenza Medica e dato atto che i criteri e i principi ivi stabiliti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 c. 5 (*Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*) e art. 24 (*Trattamento economico*);
- Decreto Legislativo n. 150/2009.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- Art. 52 CCNL 8/06/2000, Art. 56 CCNL 3/11/2005, Art. 12 CCNL 5/07/2006, Art. 26 CCNL 17/10/2008, Art. 11 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale".
- art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medico - Veterinaria 2002/2005 del 3 novembre 2005, il quale prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale al quale deve essere inviata l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante.

Premesso che

- in data 20/12/2018 e' stato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. l'ipotesi di accordo per la retribuzione di risultato anno 2017 che e' stato trasmesso al Collegio Sindacale per i conseguenti adempimenti di competenza.
- il Collegio ha effettuato approfondimenti e richiesto documentazione e ulteriori verifiche in ordine ai fondi, in esito alle quali l'Azienda ha adottato la deliberazione n. 1722 del 23/07/2019 e la deliberazione n. 2343 del 12/11/2019.
- il Collegio a fronte dell'adozione delle suddette deliberazioni nella seduta del 14/11/2019 con verbale n. 21 ha espresso parere positivo.
- è stato necessario procedere ad un'ulteriore sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'erogazione della retribuzione di



risultato anno 2017 e alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2018.

- in data 30/12/2019 si proceduto ad un'ulteriore sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2017 e alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2018.

- in data 5/06/2020 e' stata adottata la deliberazione n. 826 di aggiornamento dei fondi contrattuali anno 2018 ai sensi del CCNL 2016/2018,

- in data 8/06/2020 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 dell'ipotesi di accordo anzidetta, come da verbale 7/2020.

Tutto cio' premesso le parti concordano

- che l'ammontare delle risorse da destinare per la corresponsione della retribuzione di risultato anni 2017 e 2018 sia pari all'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale e dei risparmi accertati a consuntivo nella gestione del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro come contrattualmente previsto.
- che per ciascun anno prudenzialmente venga posto a riserva l'importo di 10.000,00 euro.
- di dare atto che la corresponsione dell'ammontare delle risorse di cui sopra venga effettuata al netto degli acconti e comunque fatto salvo conguaglio in esito a contenziosi in atto per quanto concerne l'anno di competenza.
- che la retribuzione di risultato venga erogata secondo i criteri di cui alla deliberazione n. 1501/2013 e della deliberazione n. 781 del 13/5/2014 "Protocollo applicativo per la gestione del sistema Premiante Aziendale per l'Area IV della Dirigenza Medica".

Letto confermato e sottoscritto, 15/06/2020

Le sigle sindacali

AAROI Marcus Pini
ANAAO ASSOMED _____
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI Pini
CGIL MEDICI _____
CIMO Flisera
CISL MEDICI _____
FASSID Flisera
FESMED Flisera
FVM Flisera
UIL Flisera

L'Azienda

PRESIDENTE Flisera
COMPONENTE Flisera

