

Dati personali

-
-
-
-
- Mail: ugo.porcu@aslcarbonia.it; ugo.porcu@gmail.com; PEC: ugo.porcu@pec.it

Studi

- Liceo Scientifico Statale di Bosa (NU)
Diploma di maturità scientifica
- Università degli Studi di Cagliari (CA)
Laurea in Economia e Commercio conseguita il 06/07/1995.
Votazione: 110/110 e lode

Esperienze professionali

Ambito Sanitario

- 16/11/1998-30/12/2002
Collaborazione coordinata e continuativa presso l'Azienda Sanitaria Locale n° 3 di Nuoro, con mansioni di coordinamento (referente) dell'Ufficio Controllo di Gestione in staff alla Direzione Generale.
- dal 31/12/2002 al 31/08/2005
Rapporto di lavoro a tempo determinato (art. 15 octies D.Lgs. 502/92 e ss. mod. e int.), presso l'Azienda Sanitaria Locale n° 3 di Nuoro, con funzioni di coordinamento dell'Ufficio Controllo di Gestione in staff alla Direzione Generale.
- 01/09/2005 al 28/02/2006
Rapporto di lavoro a tempo determinato presso la ASL 3 di Nuoro nell'ambito dell'Ufficio Controllo di gestione, in staff alla Direzione Generale, con mansioni di coordinamento
- dal 01/03/2006 al 31/12/2006
Rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la ASL 3 di Nuoro nell'ambito dell'Ufficio Programmazione e Controllo di gestione con mansioni di referente per la programmazione
- dal 01/01/2007 al 30/11/2009
Dirigente ex art 15 septies d.lgs 502/92 e ss. Mm., presso l'unità operativa Programmazione e Controllo in staff alla direzione generale della ASL 5 di Oristano.
- dal 01/12/2009 al 15/09/2013
dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Dirigente Analista, nella Struttura Complessa Centro Epidemiologico Aziendale, Programmazione e Controllo, Sistema Informativo, in staff alla direzione generale della ASL 5 di Oristano.
- dal 22/11/2011 al 14/09/2013
Referente aziendale della Struttura Tecnica Permanente (STP) a supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (d.D.G. n. 754 del 22/11/2011).
L'azienda ha predisposto il Piano della Performance per l'anno 2012, in attuazione di quanto previsto dal D.lgs. n. 150 del 2009 in materia di trasparenza e integrità della Pubblica Amministrazione. Ha inoltre, provveduto a nominare l'Organismo Indipendente per la Valutazione, a definire tutte le procedure per la valutazione individuale (regolamento e schede operative) e ad acquisire un software per la gestione. Nell'ambito di tale processo, inoltre, è stata creata come previsto dalla normativa, una Struttura Tecnica Permanente a supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione del quale il sottoscritto è stato referente aziendale.

Altre pubbliche amministrazioni

▪ 01/09/1999-31/07/2000

Contratto di collaborazione coordinata e continuativa con il Consorzio acquedotto sul rio Govossai, Nuoro, (attualmente Abbanoa S.p.A.) come responsabile del progetto di riorganizzazione contabile e amministrativa con contestuale formazione del personale in materia di Contabilità Economico Patrimoniale, Programmazione e Controllo.

▪ 17/02/03-17/02/04

Incarico professionale di alta specializzazione di consulenza tecnica con il Comune di Nuoro mediante rapporto di lavoro autonomo per lo studio e la progettazione di un sistema Programmazione e Controllo.

marzo 2017 – dicembre 2017 Azienda Sanitaria n. 8 di Cagliari

Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria n. 8 di Cagliari

▪ Dal 15/09/2013 ad oggi

Dirigente analista presso la ASL di Carbonia a seguito di bando di mobilità e dal 01/10/2013 titolare dell'incarico di Direttore della struttura complessa Programmazione e Controllo presso la ASL di Carbonia (deliberazione del Direttore Generale n. 1656 del 01/10/2013)

- Programmazione e controllo di gestione, valutazione delle performance.
- Analisi economico gestionali.
- Contabilità economico patrimoniale, bilancio.

▪ N. 54 ore di formazione nella materia Controllo di Gestione, Qualità e Informatica, per la società SONDA Sardegna, nell'ambito di un progetto in collaborazione con la ASSOSERVIZI di Nuoro

▪ Docenza, nei giorni 8 e 9 di febbraio 2008, nell'ambito del Corso di formazione e perfezionamento alla funzione dirigenziale in Management e Controllo nelle strutture sanitarie pubbliche, organizzato dal Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università di Pisa e dalla Azienda Sanitaria Locale Napoli5, nell'ambito del Master Post Laurea in "Auditing e Controllo Interno".

▪ Attività di docenza per n. 12 ore nell'ambito del Master Universitario di II° livello in Direzione di Strutture Sanitarie MaDiSS - Università degli Studi di Sassari 18-19 febbraio 2011

▪ n. 12 ore di docenza nel Modulo "Funzioni e strumenti di pianificazione operativa: il sistema di budget", su "Funzioni del budget nelle aziende sanitarie. - Il processo di formazione del budget - Le schede di budget - Il budget dei centri di responsabilità - il budget aziendale: applicazioni e case study" nell'ambito del Master Universitario di II livello in Direzione di Strutture Sanitarie MaDiSS a.a. 2013/14

▪ 2015 ASL di Carbonia -AVIP (Associazione Valutatori Indipendenti della Performance)

Lo sviluppo delle risorse umane: la valutazione delle performance nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale - 18/19 giugno 2015

▪ 2015 XV convegno nazionale AIC - Cagliari

Corso di introduzione all'HTA (Health Technology Assessment) - accreditato ECM

▪ 2014-2015 RAS; KPMG; Engineering, FC Italia

Percorso di formazione manageriale in sanità "Alessandro Fleming", finanziato con fondi POR FSE Sardegna 2007-2013 - 144 ore

▪ 2014 Consorzio MEDICARE

Il sistema DRG. Dalla cartella clinica al finanziamento dei ricoveri

▪ 2013 ITA, gruppo SOI

L'attuazione delle norme su anticorruzione e trasparenza (L.190/12; D.LGS. 33/13)

▪ 2012 ASL di Oristano

Corso avanzato sull'applicativo Microsoft Access - 20 ore

Incarichi OIV

Attuale occupazione

Competenze professionali e mansioni

Attività di docenza

Formazione

- 2012 _____ ASL di Carbonia

Alfabetizzazione sul programma STATA

- 2012 _____ SDA Bocconi – ASL di Carbonia

“Logiche e strumenti di controllo di gestione nelle Aziende Sanitarie” – 2 giornate

- 2012 _____ ASL 8 CAGLIARI/Scuola di pubblica amministrazione CORECONSULTING

I controlli e la Certificazione di Bilancio in Sanità – 2 giornate, 4 moduli formativi

- 2011 _____ SDA Bocconi – Milano

Il Budget e il controllo di gestione nelle aziende sanitarie. Presidiare logiche e strumenti innovativi - 6 giornate su due moduli. I modulo dal 19/09 al 21/09 e II modulo dal 24/10 al 26/10

- 2001 _____ ASL Oristano

“Collegato Lavoro 2010 e Pubbliche Amministrazioni” – due giornate

- 2010 _____ ISSOS Servizi Global Consulting

La misurazione e valutazione delle performance nella P.A. Brunetta e Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, tenutosi il giorno 09/12/2009, per tot 6,5 ore, organizzato dalla ISSOS Servizi Global Consulting e promosso dalla ASL di Oristano

- 2006 _____ FORMEZ

Il Bilancio Sociale nelle pubbliche amministrazioni, tenuto a cura del FORMEZ, del Dipartimento della funzione pubblica, della Regione Sardegna

- 2005 _____ Associazione degli Industriali di Nuoro

Analisi di bilancio, organizzato dall'Associazione Industriali della Sardegna Centrale della durata di tre giorni

- 2004 _____ ASL n.3 – Nuoro

Corso di Access avanzato

- 2004 _____ ASL n. 3 - Nuoro,

Corso di formazione dal titolo “Management Sanitario”, di otto moduli didattici, così articolati: I modulo “la funzione manageriale nelle aziende sanitarie”- II modulo “strumenti del controllo e problematiche organizzative dell'azienda sanitaria - III modulo “la struttura tecnico-contabile del controllo nelle aziende sanitarie” -IV modulo “costi per prestazioni, ricavi e DRGs” - V modulo “il budget nelle aziende sanitarie: significato e logica di costruzione con riferimento alle disposizioni della regione Sardegna” - VI modulo “il reporting nelle aziende sanitarie con riferimento alle disposizioni della regione Sardegna” - VII modulo “il percorso per arrivare alla formulazione del budget” - VIII modulo “il controllo della qualità e la carta dei servizi”

- 2003 _____ SDA Bocconi –Milano / ASL n. 3 - Nuoro

Corso di formazione dal titolo “Reingegnerizzazione dei processi nelle aziende sanitarie” articolato nei seguenti moduli formativi: I modulo, l'approccio al Process Reengineering (radicale ed improvement), il PR e la modernizzazione delle aziende sanitarie pubbliche, la gestione per processi come modalità di semplificazione delle attività, il disegno dei nuovi processi, il PR e la sua realizzabilità, la progettazione del PR e il disegno organizzativo, la mappatura dei processi; II modulo, process owner, la progettazione delle posizioni e la figura del process owner, la progettazione delle posizioni la responsabilizzazione del personale e l'approccio al process reengineering nelle aziende sanitarie; III modulo, i meccanismi di valutazione, l'auditing dei processi; meccanismi interni ed esterni alle unità coinvolte nella reingegnerizzazione, i processi diagnostico terapeutici come esempio di reingegnerizzazione nelle aziende sanitarie, le scelte di informatizzazione per la reingegnerizzazione dei processi, la determinazione di strumenti tecnici specifici: activity based costing, total quality management, flow chart, etc., i meccanismi di comunicazione interna ed esterna come supporto alle scelte di reingegnerizzazione, spazi nell'azienda ospedale e nel rapporto fra ospedale e territorio e fra ospedale e comunità interessata. IV modulo, la creazione di valore e l'approccio di reengineering, la definizione di aree di processi innovativi per le aziende sanitarie: il PR come leva strategica di riorientamento nelle aziende sanitarie, il presidio degli elementi /variabili che convergono sui piani strategici: cittadini-utenti, la comunità locale, il network delle AAPP, le associazioni coinvolte nel processo di erogazione del servizio pubblico.

- 2001 _____ SDA Bocconi – Milano

Corso di formazione dal titolo "Elementi per la progettazione del sistema informativo di una azienda sanitaria e ospedaliera", articolato nei seguenti moduli formativi: I modulo, sviluppo delle ICT (Information and Communication Technologies) e riprogettazione dei sistemi informativi aziendali e degli assetti organizzativi delle aziende sanitarie ed ospedaliere: un modello per l'e-Health; II modulo, percorsi evolutivi verso l'integrazione delle 'isole informatiche'; III modulo, sistemi informativi per l'assistenza territoriale; IV modulo, standard tecnologici di riferimento: HL7 e DICOM; V modulo percorsi evolutivi verso gli *Electronic Health Record*; VI modulo fattori determinanti nella decisione di *outsourcing* dei sistemi informativi; VII modulo applicazioni di ASP in Sanità; VIII modulo nuovo ruolo della funzione sistemi informativi in Sanità; IX modulo *Privacy*, sicurezza e firma digitale in Sanità; X Modulo Logiche di software selection per i sistemi amministrativi e clinici. **Destinatari:** Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari di ASL ed aziende ospedaliere pubbliche e private; dirigenti medici interessati alla riprogettazione dei sistemi informativi aziendali, responsabili di Sistemi Informativi di aziende sanitarie e ospedaliere, provveditori economici, responsabili U.O. Economico Finanziaria, responsabili del Controllo di Gestione di Aziende sanitarie e ospedaliere, operatori sanitari e amministrativi responsabili della programmazione sanitaria regionale. **Obiettivi:** fornire una visione esaustiva delle dinamiche evolutive delle tecnologie informatiche per le aziende sanitarie, presentare un quadro aggiornato delle principali architetture informatiche attualmente sul mercato, offrire metodologie innovative per la gestione del processo di progettazione e implementazione dei sistemi informativi aziendali tanto nell'area amministrativa quanto nell'area sanitaria, definire metodologie e strumenti a supporto delle procedure di gara (dalla redazione del capitolato alla successiva gestione del contratto), offrire una metodologia per l'impostazione del nuovo sistema informativo amministrativo (Contabilità Generale/Contabilità Analitica/Controllo di Gestione/Budget, ecc.).

- 2000 _____ ASL n. 3 - Nuoro / ENCO -Verona

Corso di formazione organizzato dalla ENCO di Verona su "Il sistema di contabilità per aziende sanitarie ENCO".

- 1998 _____ Centro Studi, Ricerche sul Management – Pisa / ASL n. 3 - Nuoro

Corso di specializzazione in Esperti in gestione di budget aziendale, della durata di 510 ore, con training svolto presso l'USL n° 3 di Nuoro, riservato a laureati e riguardante la programmazione ed il controllo nelle imprese pubbliche. Il corso è stato articolato nei seguenti moduli formativi: il sistema di pianificazione e controllo nelle aziende pubbliche e private, la struttura tecnico-contabile del controllo, il budgeting: significato e logica di costruzione, il reporting, strumenti di controllo e problematiche organizzative, il percorso per arrivare alla formulazione del budget, il controllo della qualità. Il corso, finalizzato alla selezione dei componenti dell'istituendo Ufficio Controllo di Gestione dell'ASL n. 3 di Nuoro, si è concluso con un esame finale d'idoneità all'inserimento presso l'azienda per la copertura dei ruoli previsti nel progettato schema organizzativo.

- 1997/98 _____ Centro di Studi Superiori sul Turismo – Assisi

Corso di alta specializzazione post-lauream in "Valutatore d'impresе turistiche", della durata di 693 ore (493 di lezioni e 200 di stage effettuato presso il Park Hotel Villa Gori di Siena, 4 stelle), organizzato dal Centro Italiano di Studi Superiori sul Turismo e di Promozione Turistica di Assisi, in collaborazione con il Fondo sociale Europeo, il Ministero del Lavoro, la CONFCOMMERCIO e la FEDERALBERGHI e riguardante, principalmente, le seguenti materie: il sistema turistico italiano, economia, management e organizzazione aziendale, marketing, statistica, principi di ragioneria, sistemi e programmazione informatica, programmazione e organizzazione aziendale, budget ed analisi di bilancio, valutazione e analisi di fattibilità delle aziende ricettive, normative urbanistiche e ambientali, metodi e tecniche di pianificazione turistica.

- 1996 _____ Sisas S.r.l., Sistemi informatici sviluppo applicazione software

Corso di informatizzazione generale per complessive 200 ore, tenutosi presso la Sisas S.r.l.

Seminari e convegni

- 2010 _____ Università degli Studi di Cagliari

Convegno sul tema "L'implementazione della riforma Brunetta: criticità e opportunità" – Cagliari 29/01/2010

▪ 2010 _____ Università degli Studi di Cagliari

Seminario sul tema: Analisi di coerenza degli strumenti manageriali con le finalità della legge delega 15/2009 e dello schema di decreto approvato dal Consiglio dei Ministri il 15 maggio 2009 - Cagliari 26/06/2009

Conosc. informatiche

▪ Office, Internet, gestionali ENCO, OLIAM e AREAS per Aziende USL, STATA

Conoscenza lingue

Inglese

-
- Ai sensi del D.lgs 196/2003, il sottoscritto autorizza all'utilizzo e il trattamento dei propri dati personali

Il sottoscritto Ugo Porcu,

consapevole delle sanzioni penali cui può andare incontro, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. N° 445/2000 dichiara che l'esperienza professionale, di studio e lavorativa riportata nel presente curriculum professionale corrisponde a verità;

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza dell'art. 75 del d.p.r. 445/00, relativo alla decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato qualora l'Azienda ASL di Cagliari, a seguito di controllo, verifichi la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione. Il sottoscritto, ai sensi del D.Lgs. 196/03 accorda il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi di legge.

Cagliari li 06/03/2017



Relazione di accompagnamento al curriculum di Ugo Porcu

Esperienze professionali

Ad integrazione di quanto esposto nel dettaglio del curriculum professionale, così come richiesto dal bando di selezione, si integra la documentazione con la seguente relazione di accompagnamento

In particolare mi preme sottolineare che il mio percorso professionale si è svolto, con vari ruoli di coordinamento e responsabilità, sostanzialmente in via esclusiva nell'ambito delle funzioni di programmazione e controllo (in stragrande parte in ambito sanitario) con un percorso di crescita delle competenze e capacità manageriali sino ad assumere l'attuale incarico di Direttore delle Struttura complessa di Programmazione e Controllo della ASL di Carbonia.

Mi sembra altrettanto importante evidenziare il fatto che il mio sviluppo professionale si è caratterizzato anche per l'opportunità avuta di lavorare in diverse realtà aziendali il che ha rappresentato un fattore di forte arricchimento sia sotto il profilo umano sia per gli aspetti professionali, in termini di capacità intellettuali, relazionali, tecniche e manageriali.

In particolare nell'ambito della valutazione della performance, mi pare opportuno sottolineare come tale argomento in sanità sia precedente rispetto alla così detta "riforma Brunetta" (D.lvo n.150/2011) e personalmente, in quanto materia affine e complementare alle funzioni di programmazione e controllo, ho avuto modo di avvicinarmi a tali tematiche sin dalle prime esperienze professionali, supportando direttamente, fra l'altro, il lavoro dei Nuclei di Valutazione (dal 2004 presso la ASL di Nuoro) e OIV.

In tal senso, può essere utile richiamare il fatto che con deliberazione del Direttore Generale della ASL di Oristano n. 754 del 22/11/2011 il sottoscritto è stato nominato referente aziendale della Struttura Tecnica Permanente (STP) a supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Il supporto è stato garantito attraverso: la partecipazione alla predisposizione del regolamento per la valutazione delle performance; la partecipazione alla predisposizione alle schede di valutazione; la partecipazione alla scelta del software di gestione delle valutazioni; lo sviluppo e customizzazione del software scelto; l'interfacciamento con gli sviluppatori, manutenzione ed amministrazione del software in qualità di amministratore di sistema; il governo delle fasi e delle tempistiche delle campagne di valutazione; il supporto ai direttori ed ai responsabili di struttura in ogni fase delle valutazioni; l'elaborazione reportistica di monitoraggio e di analisi a supporto degli adempimenti dell'OIV; la gestione delle relazioni con i valutatori e supporto ai valutati; il coordinamento delle attività della STP.

Partecipazione OIV

Una recentissima significativa esperienza professionale che, come richiesto, mi accingo a riportare in sintesi è quella relativa ai lavori dello OIV della ASL n. 8 di Cagliari, del quale sono stato componente da marzo 2016 (Deliberazione del Commissario Straordinario n. n. 155 del 03/03/2016) sino al 31/12/2016 (momento di sospensione del rapporto per avvenuta incorporazione della ASL n. 8 di Cagliari nella ATS regionale).

Nella delibera n. 6/2013 la CIVIT ha sottolineato il ruolo dell'OIV nell'ambito del ciclo di gestione della performance, chiarendo che spettano ad esso, fra l'altro, il controllo di prima istanza relativamente alla conformità, appropriatezza e effettività del ciclo. Il monitoraggio dell'OIV, svolto in maniera sistematica e costante durante tutto il ciclo, con la segnalazione tempestiva di eventuali criticità, ritardi e omissioni in sede di attuazione, può consentire, infatti, di promuovere azioni correttive.

Al momento del proprio insediamento (marzo 2016) l'OIV della ASL di Cagliari, ovviamente, non aveva avuto modo di concludere un intero ciclo delle performance. Ciò nonostante si ritenne utile descrivere, in una

ricognizione snella e sintetica, il sistema di valutazione della ASL 8, così come rilevabile ad inizio incarico, provando ad individuare i punti di forza e le criticità più evidenti, per monitorarne e favorirne il miglioramento continuo. Gli esiti di tale propedeutica attività sono stati raccolti nella relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, redatta ispirandosi come riferimento di massima e per quanto applicabili allo scopo, allo spirito ed alle indicazioni contenute nella deliberazione CIVIT/ANAC n. 23/2013. Tale documento, considerata l'ampiezza dei vari aspetti che il modello offerto dalle linee guida andava ad analizzare, si è rivelato in seguito un prezioso strumento di riferimento e di orientamento nella definizione del percorso di miglioramento dell'intero sistema e nel monitoraggio dei progressi compiuti.

Prendendo spunto da quel quadro delineato sullo stato dell'arte, si è poi definito e concordato un percorso di miglioramento dei risultati e della qualità dei servizi, nonché della trasparenza e dell'integrità, che prevedeva come filo conduttore il progressivo e graduale sviluppo ed applicazione dei modelli e dei metodi previsti dalla vigente normativa, adeguatamente rapportati alla realtà aziendale, con lo scopo di far crescere e consolidare una "cultura aziendale della performance".

L'attività è quindi proseguita con la chiusura di alcune situazioni riguardanti anni pregressi che, stante il regolamento di valutazione delle performance individuali in vigore presso la ASL di Cagliari, non potevano che risolversi con la valutazione da parte dell'Organismo.

A seguire si è provveduto a prendere in esame tutte le performance organizzative dell'azienda per il ciclo trascorso (2015), svolgendo un approfondito esame della casistica, con la costante interlocuzione e coinvolgimento dei vari attori del processo.

Questo è stato il momento di maggior intensità dello sforzo professionale perché ha necessitato l'esercizio delle massime capacità analitiche, di sintesi, di problem solving, di proposizione e di relazione utili per la ricostruzione del quadro complessivo del ciclo delle performance trascorso, anche in considerazione delle specificità del contesto aziendale (caratterizzato dalla gestione straordinaria e da eventi organizzativi e gestionali di assoluta rilevanza, come lo scorporo di due ospedali e la successiva incorporazione nella AO Brotzu), con le inevitabili ripercussioni nelle singole realtà operative.

Tale attività ha avuto esito nella definizione e formalizzazione di tutte le schede di valutazione della dirigenza di vertice per il ciclo 2015 e nella successiva validazione della relazione sulla performance, predisposta dall'azienda, preliminarmente all'erogazione delle premialità.

Come già scritto, il rapporto con la ASL di Cagliari si è sospeso in seguito alla creazione della ATS regionale per incorporazione delle preesistenti ASL.

Cagliari, li 06/03/17

