



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 27 DIC. 2017

OGGETTO: Presa d'atto accordo integrativo per l'attribuzione di Progressioni Orizzontali biennio 2016-2017. Personale del Comparto

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 27 DIC. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio del Personale:

VISTO l'art. 35 del CCNL del 07/04/1999 intitolato "Criteri per la Progressione Economica Orizzontale" come integrato dall'art. 3 del CCNL 10/04/2008 di pari intitolazione;

VISTA la Deliberazione n. 1512 del 09/08/2016 "Approvazione nuovo regolamento Aziendale sulla determinazione dei criteri e procedimenti di selezione per la progressione economica orizzontale per il personale del Comparto";

VISTO l'accordo del 06/12/2017 intervenuto tra Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto in ordine alle risorse disponibili per la contrattazione aziendale per le posizioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2017;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale Aziendale in data 23/12/2017 ha espresso il proprio parere favorevole, parere pervenuto in pari data in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis, comma 1, delle D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

DATO ATTO che copia dei predetti documenti viene inviata all'ARAN ed al CNEL per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

RITENUTO pertanto di dover prendere formalmente atto dell'accordo integrativo in ordine alle risorse disponibili per la contrattazione aziendale per le posizioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2017;



VISTO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009;

VISTI i CCNL vigenti per il Personale del Comparto ed il D.Lgs 30/03/2001 n. 165, e la LR n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- di prendere atto dell'accordo integrativo in ordine alle risorse disponibili per la contrattazione aziendale per le posizioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2017;
- di dare atto che il Collegio Sindacale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs 30/03/2001 n. 165;
- di dare mandato alla SC Servizio Personale per l'applicazione dell'accordo medesimo;
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali per gli adempimenti di competenza in merito all'Amministrazione Trasparente.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

Il Direttore Servizio Personale
Dott. Maurizio Calamida

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA OSPEDALIERA G.BROTZU DI CAGLIARI

Regione Sardegna

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 20/12/2017 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo email del 11/12/2017 presso la sede del Azienda Ospedaliera Brotzu, via Piazzale Ricchi n. 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Art. 35 CCNL 07.04.1999 Criteri per la progressione economica orizzontale Personale non dirigente del Comparto Sanità

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 06/12/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 06/12/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

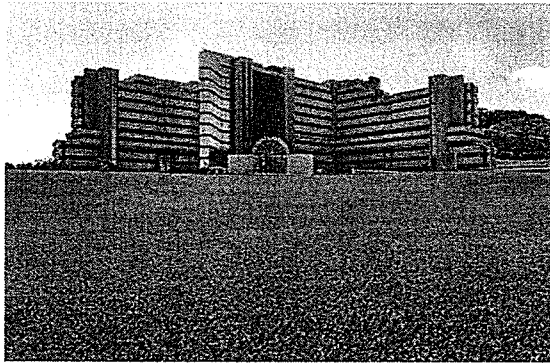
Eventuali ulteriori osservazioni:

La Relazione sulle Performance da validare dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009 non è stata pubblicata sul sito aziendale poiché sono in corso le verifiche finali delle performance organizzative e individuali.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI COMPARTO



AO Brotzu



**ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI
ORIZZANTALI – BIENNIO 2016-2017**



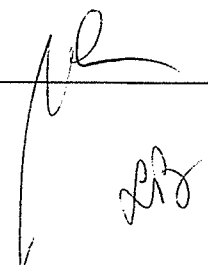
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali del personale non dirigente del Comparto Sanità (CGIL Sanità, FIALS, FIST CISL, FSI, NURSING UP, UIL FPL E RSU) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

LE PARTI

- Richiamato l'art. 35 del CCNL 7/4/1999 intitolato "Criteri per la progressione economica orizzontale", come integrato dall'art. 3 del CCNL 10/4/2008 di pari intitolazione;
- Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 970 del 31/5/2016 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016", nella cui relazione allegata è indicato l'avanzo di gestione al 31/12/2015 del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", contrattualmente deputato, tra l'altro, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1/1 dell'anno ad esso successivo;
- Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1512 del 9/8/2016 "Approvazione nuovo regolamento aziendale sulla determinazione dei criteri e procedimenti di selezione per la progressione economica orizzontale per il personale del Comparto", che si allega al presente accordo per farne parte integrante e sostanziale;
- Richiamato l'art. 23 c. 2 del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009 "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- Richiamata la nota prot. n. 2285 del 15/1/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica "congedo straordinario retribuito ex art. 42, commi 5 e ss., del d.lgs. n. 151 del 2001 – computabilità ai fini dell'anzianità di servizio e della progressione economica";

PRESO ATTO





Che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2017 sono determinate come di seguito specificato:

STANZIAMENTO	
FONDI	IMPORTI
Quota del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	150.000,00
TOTALE	

Centocinquanta mila

CONCORDANO

- 1) di stanziare l'importo pari a € 150.000,00 per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2017;
- 2) di stabilire che le graduatorie per le progressioni economiche orizzontali di cui al punto 1) siano elaborate secondo quanto prescritto nel regolamento aziendale di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 1512 del 9/8/2016.

Letto, approvato e sottoscritto il 06/12/2017

Le sigle sindacali

CGIL

FIALS

La delegazione trattante di parte pubblica

PRESIDENTE

COMPONENTE



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

CISL FP Paolo Manno COMPONENTE [Signature]
FSI Stefano Matta COMPONENTE [Signature]
NURSING UP [Signature]
UIL FPL [Signature]
RSU [Signature]



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		6/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Dal 1/1/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Componente: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, FIALS, CISL FP, FSI, NURSING UP, UIL FPL E RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Progressione economica orizzontale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 1206 del 30/6/2016 è stato adottato il Piano della performance 2016-2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009. L'Azienda ha predisposto e assegnato gli obiettivi per l'anno 2016 il cui raggiungimento, previa verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, permette l'erogazione della retribuzione accessoria e di risultato.
		Con deliberazione n. 384 del 12/3/2015 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017 di cui il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009, è parte integrante.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009. Sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa.
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009? Non ancora poiché sono in corso le verifiche finali delle performance organizzative e individuali
Eventuali osservazioni L'accorpamento da parte dell'Azienda Ospedaliera Brotzu dei presidi ospedalieri Businco e Cao, provenienti dall'ASL N. 8 di Cagliari (circa un migliaio di dipendenti), a parità di personale della Struttura Tecnica Permanente, ha aggravato il già complesso procedimento di verifica.		



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- art. 4 CCNL 7/4/1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale;
- artt. 30 e 35 CCNL 7/4/1999 che dispone che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 e in base a criteri definiti da integrare in sede di contrattazione integrativa;
- art. 23 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009 che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione;
- legge 190/2014 che ha fatto venir meno i vincoli posti dal d.lgs. n. 78/2010 convertito in legge 122/2010 in relazione al blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti.

Scopo del presente accordo è attuare il regolamento aziendale di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 1512 del 9/8/2016 che modifica il precedente regolamento in modo da conformarlo alla vigente disciplina della progressione economica orizzontale e al fine di definire criteri coerenti con i principi del d.lgs. n. 150/2009 e riconoscere selettivamente i passaggi di fascia ad un numero limitato di dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e secondo criteri meritocratici.

Il riconoscimento della progressione economica è finalizzato a valorizzare la professionalità dei dipendenti nell'ambito dello specifico profilo d'inquadramento, al fine di migliorare la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'entità dell'avanzo del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" al 31/12/2016 è pari a € 419.829,48.

La formazione del residuo è spiegata nella successiva Relazione tecnico finanziaria tramite il prospetto utilizzato con lo stesso format previsto dal MEF per la Tabella 15 del Conto Annuale, ove per il fondo in oggetto la parte sinistra indica le risorse del fondo mentre la parte destra indica l'utilizzo delle risorse.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Rispetto all'entità dell'avanzo di gestione del fondo, per le progressioni di che trattasi le parti, a seguito degli opportuni calcoli prudenziali sulle risorse fisse da finanziare (accordo posizioni organizzative, risparmi part-time a rischio di spesa per rientro a tempo pieno) hanno ritenuto opportuno stanziare un importo pari a € 150.000,00.

C) Effetti abrogativi impliciti

Niente da segnalare

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto il regolamento di cui alla deliberazione n. 1512/2016:

- le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti;
- i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto del merito individuale (performance storiche individuali), dell'anzianità di fascia, dei titoli di studio, dei corsi di aggiornamento.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il riconoscimento della progressione economica ha la finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'Azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione delle risorse umane esistenti.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Relativamente all'anno 2016 l'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 204 del 1/2/2017 la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, ove è allegata la relativa relazione.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica		Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	4.746.427	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	4.418.075
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART 11 C. 1)	20.807	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	147.262
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 9 C. 2)	99.110	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA'	245.513
RIA PERSON\LE CESSATO (ART. 3 C. 3 CCNL 00-01)	170.558	ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	2.434.571
INCR. RID. STABILE DOT. ORG. (ART. 31 C. 2 L. A CCNL 02-05)	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	7.245.421
DA F.DO COND. LAV. RAZ.STAB. SERVIZI (ART. 31 C. 2 L. B CCNL 02-05)	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 39 C. 8-F - FASCE - CCNL 98-01)	99.198	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONTR.	0
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	0	POSIZIONI ORGANIZZATIVE CONTR.	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	3.047.537	ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE CONTR.	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-535.923	RISORSE ANCORA DA CONTR. FONDO FASCE	402.293
<i>Totale Risorse fisse</i>	7.647.714	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	402.293
TOTALE FONDO FASCE	7.647.714	TOTALE FONDO FASCE	7.245.421
AVANZO DI GESTIONE ANNO 2016		402.293	

La motivazione del risparmio sul "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

risiede nel fatto che una parte delle risorse non sono state spese per gli istituti cui il fondo è destinato. Il fondo è un cestino che viene storicamente rifinanziato in occasione dei rinnovi dei CCNL o per l'incremento della dotazione organica, ma, vuoi per le cessazioni dei dipendenti, vuoi per i passaggi a part-time che conducono a un risparmio, vuoi per risparmi o incrementi per personale in comando presso altri enti, vuoi per mancata contrattazione integrativa per finanziare in incremento istituti quali progressioni orizzontali, coordinamenti o posizioni organizzative, ogni anno può residuare un importo. Tale avanzo di gestione, come stabilito dal CCNL Comparto Sanità 7/4/1999 art. 39 c. 7, per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo è temporaneamente utilizzato nel fondo per la produttività collettiva, ma può essere destinato a progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1/1 dell'anno successivo. Si precisa infatti che tale avanzo di gestione anno 2016 da parte del fondo fasce, a parità di condizioni (cioè di spesa, come infatti ritiene questa Amministrazione), consente di effettuare politiche di sviluppo del personale con decorrenza 1/1/2017 (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, coordinamenti, fasce retributive per eventuali nuove assunzioni).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse del Fondo anno 2016 risulta dal relativo avanzo di gestione.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Vedi prospetto precedente e successiva Sezione IV.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2017, importo € 120.000.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Fondi 2016
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 120.000
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 120.000

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

b e c) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PASCHE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA			
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016
1	Art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	6.709.507,11
2	Art. 39 c. 4 lettera b) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera a) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica e dalla contrattazione integrativa.	0,00
3	Art. 38 c. 1 CCNL 7/4/1999, Art. 39 c. 4 lettera d) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera b) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione e dell'organizzazione dei servizi sanitarie a parità di organico.	0,00
4	Art. 3 c. 3 lettera a) CCNL 20/9/2001, art. 31 c. 2 lettera c) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Risorse pari all'importo del risparmio sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente, nel fondo di emergenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in frazione di anno.	0,00
		Per l'anno in cui avviene la cessazione dal servizio dell'accantonato, per ciascun dipendente cessato un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento, computandosi a tal fine, oltre a ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai quindici giorni.	0,00
5	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (senza deliberazione n. 491/2011).	Risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per dipendenti in Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	0,00
6	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 c. 1 lett. d) e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00
7	Art. 40 cc. 1 e 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate.	0,00
8	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businca e Cao.	1.312.156,83
9	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	129.015,55
10	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica da IPOS e Tinità	9.945,47
11	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		8.160.624,96
12	Restituzione al fondo delle somme accantonate per verticalizzazione personale cessato su posizioni sopresse o riassegnate al livello di provenienza.	50.966,53	-338.388,27
13	Accantonamento risorse utilizzate per progressioni verticali dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua.	-389.354,78	
14	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 c. 7.		-66.711,53
15	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 19 lett. c) ed).		-72.171,00
16	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 19 cc. da 1 a 6.		-35.640,00
17	IMPORTO DEL FONDO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE		7.647.714,16



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto extra contabilmente attraverso il modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. Ai fini della corretta imputazione delle spettanze, in sede di costituzione dell'anagrafica e del piano dei codici e delle denominazioni delle diverse voci di costo da inserire in busta paga, a quelle afferenti agli istituti finanziati a carico dei fondi è stata assegnata una denominazione corrispondente a quella stabilita nel CCNL. Il flusso informativo è inoltre in grado di aggregare il database su diversi livelli: per area contrattuale, per ruolo, per qualifica ministeriale, per profilo, per anno ecc., rendendo così possibile un corretto monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza). La cadenza del monitoraggio è mensile e viene effettuata sulla base di una estrapolazione dal software di un file in formato excel.

Il software acquisito dalla Regione Sardegna dispone di una apposita estensione deputata proprio alla gestione e amministrazione della spesa a carico dei fondi; tale estensione, in sede di implementazione, è stata testata dal Servizio Personale di questa Azienda e al momento non è stata ritenuta soddisfacente poiché ha prodotto dei calcoli incongruenti.

Attualmente in questa Azienda, pertanto, non esiste un sistema automatizzato di corretto presidio ex ante del limite di spesa dei fondi; tale attività viene comunque svolta ogni mese, "manualmente" ed extra software, nei modi sopra indicati.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Attualmente la verifica di cui trattasi è svolta nei modi descritti nella precedente Sezione I. Si attesta, in ogni caso, che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2016



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal conseguente piano dei conti.