



Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data **19 AGO. 2015**

**OGGETTO: Presa d'atto accordo integrativo per la produttività anno 2014 – Comparto.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da **19 AGO. 2015** per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dr.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dr. Nazzareno Pacifico

Su proposta della SC Servizio Personale:

**VISTO** l'art. 4 del CCNL del 7/4/1999 "Contrattazione Collettiva Integrativa" secondo cui rientra nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei sistemi di incentivazione del personale e l'utilizzo delle risorse da destinare alla produttività individuale e collettiva del personale del Comparto;

**VISTO** l'accordo del 29/5/2015 intervenuto tra Direzione Aziendale e Organizzazioni Sindacali del Comparto per l'erogazione della produttività anno 2014;

**DATO ATTO** che il Collegio Sindacale aziendale in data 16/6/2015 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40bis c. 1 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;

**DATO ATTO** altresì che copia dei predetti documenti è stata inviata all'ARAN e al CNEL per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 40bis c. 5 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;

**RITENUTO** pertanto di dover prendere formalmente atto dell'accordo integrativo per la produttività anno 2014 del personale del Comparto;

**VISTI** i CCNL vigenti per il personale del Comparto;

**VISTA** la Legge Regionale n. 10/2006;

Tutto ciò premesso, con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**DELIBERA**

- di prendere atto dell'accordo integrativo per la produttività anno 2014 del personale del Comparto;

- di dare atto che il Collegio Sindacale in data 16/6/2015 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40bis c. 1 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;

%



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

segue deliberazione n. **1456** del **19** AGO. 2015

- di dare mandato alla SC Servizio Personale per l'applicazione dell'accordo medesimo.
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali per gli adempimenti di competenza.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dr.ssa Laura Balata**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Dr. Nazzareno Pacifico**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dr.ssa Graziella Pintus**

**Il Direttore**  
**S.C. Servizio Personale**  
**Dott. Maurizio Calomida**

OK invioARAN

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Venerdì 19/06/15 09.36

+ CNEL

**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

Ricevute  
Allegato

In data 16/06/2015 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 29/05/2015 presso la sede del Azienda Ospedaliera Brotzu, via Piazzale Ricchi, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1 del 29/05/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1 del 29/05/2015 ? Si

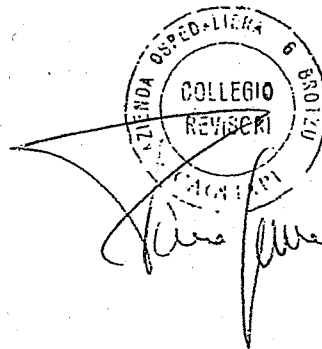
ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

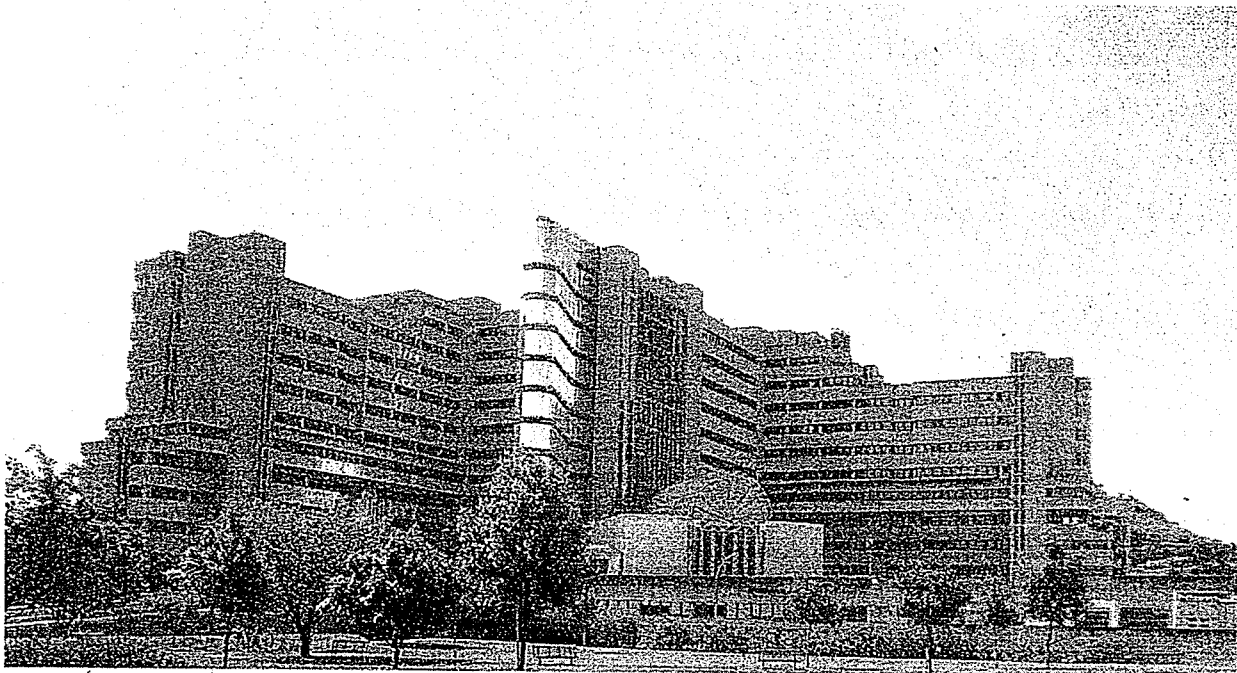
Accordo per erogazione della produttività anno 2014





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI  
DIREZIONE AZIENDALE / OOSS COMPARTO



ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA  
PRODUTTIVITA' ANNO 2014



La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali del personale non dirigente del Comparto Sanità (CGIL SANITA', FIALS, FIST CISL, FSI, NURSIND, USAE-CISNA, UIL FPL e l'RSU) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

## LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- 1) le risorse disponibili nel fondo per la produttività anno 2014 sono utilizzate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato anno 2014;
- 2) alle quote di cui al punto 1) vanno aggiunte le risorse eventualmente avanzate nell'anno 2014 dagli altri fondi.

Richiamata la deliberazione n. 538 del 4/4/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per il Comparto Sanità e dato atto che i criteri e i principi ivi riferiti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- Art. 46 CCNL 1/9/1995 "Disciplina del finanziamento del trattamento accessorio legato alla produttività" e s.m.i.; art. 39 c. 7 CCNL 7/4/1999; Art. 8 CCNL 31/7/2009 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali";

Richiamati i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali:

- Deliberazione n. 623 del 24/4/2015 avente ad oggetto "Costituzione definitiva dei fondi CCNL anno 2014 - Personale non dirigente del comparto sanitario;
- Deliberazione n. 1386 del 6/8/2014 "Piano della performance 2014-2016" e conseguenti Linee Piano di Budget e Obiettivi 2014.

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 c. 5 e art. 24;
- Legge n. 122/2010 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge n. 78/2010", recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;
- Decreto Legislativo n. 150/2009;
- Circolare della Conferenza Stato-Regioni del 10/2/2011 e s.m.i.;
- Circolare n. 12 del 15/4/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

- Nota prot. n. 68990 del 9/6/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Circolare n. 15 del 30/4/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Parere ARAN prot. n. 22968/17 del 17/10/2012.

Preso atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2014 sono determinate come di seguito specificato:

FONDO / STANZIAMENTO	IMPORTO (€)
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2014	608.633,03
Somme residue fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (al netto di € 2.000,00 a titolo di riserva)	224.738,62
<b>Stanziamiento per Produttività anno 2014</b>	<b>833.371,65</b>

### CONCORDANO

1) di definire, relativamente all'anno 2014, le quote di accesso individuale allo stanziamento per la Produttività relativa al conseguimento degli obiettivi, come stabilito nella deliberazione n. 538/2014, e cioè:

- percentuale della performance organizzativa;
- valorizzazione della performance individuale;
- effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno);
- parametrizzazione su coefficiente individuale di accesso al fondo: 1,5 titolari di posizione organizzativa, titolari di indennità di coordinamento e categoria D livello super; 1,4 categoria D; 1,3 categoria C; 1,2 categoria B livello super; 1,1 categoria B; 1 categoria A;
- livello di responsabilizzazione differenziata: 80% titolari di posizione organizzativa, titolari di indennità di coordinamento; 70% D livello super e categoria D; 50% categoria C; 30% categoria B livello super, categoria B e categoria A.

Letto, approvato e sottoscritto il 29.05.2015

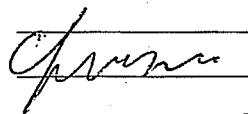
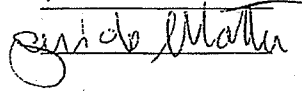
Le sigle sindacali

CGIL SANITA'

FIALS

FIST CISL

FSI


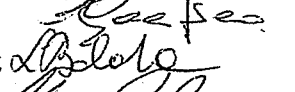
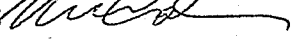
La delegazione trattante di parte pubblica

PRESIDENTE

COMPONENTE

COMPONENTE

COMPONENTE



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

NURSIND

NURSING UP

UIL FPL

USAE CISNA

RSU

*D. P. Mura*  
*A. C. P.*  
*J. S.*

ALLA CORTESE ATTENZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL' A.O BROTZU  
ALLA CORTESE ATTENZIONE DEL DIRETTORE SANITARIO  
ALLA CORTESE ATTENZIONE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
ALLA CORTESE ATTENZIONE DEL DIRETTORE DELLA S.C DEL PERSONALE

Oggetto: integrazione risorse economiche al fondo della produttività 2014

Considerata la necessità di concludere a tempi brevi il pagamento della produttività del 2014

Appurato che la delegazione trattante di parte pubblica ha dato precisa e contestuale informativa sui residui del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

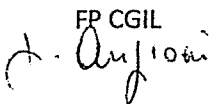
**Le scriventi OO.SS presa visione dell'ipotesi d'accordo, esprimono il proprio parere favorevole all'integrazione delle risorse del fondo 2014 nei termini descritti nell'ipotesi di accordo.**

Peraltro il presente parere favorevole non significa assolutamente acquiescenza, nè rinuncia a tutto quanto dichiarato da queste OO.SS in sede di delegazione trattante sia attraverso tutti gli altri mezzi sin qui utilizzati circa l'illegittima assegnazione (come è riportato dalla deliberazione n°733 e successiva integrazione) delle posizioni organizzative e dei coordinamenti e dall'utilizzo delle risorse economiche di che trattasi a tutt'oggi mai contrattate. A questo riguardo le scriventi OO.SS si riservano di espedito ogni azione ritenuta utile per la tutela delle proprie prerogative a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.

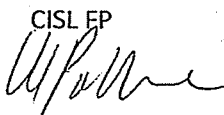
Cordiali Saluti

29 maggio 2015

FP CGIL



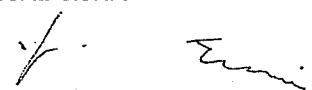
CISL EP



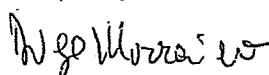
FIALS



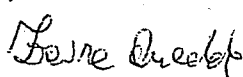
USAE CISNA



NURSING UP



NURSINA







## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		29/5/2015
Periodo temporale di vigenza		Dal 1/1/2014 al 31/12/2014
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>            Presidente dr.ssa Laura Balata            Componente dr. Nazzareno Pacifico            Componente dr. Maurizio Calamida</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>            FP CGIL, FIALS, FIST CISL, FSI, NURSIND, NURSING UP, UIL FPL, USAE CISNA E RSU</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>            FP CGIL, FIALS, FIST CISL, FSI, NURSIND, NURSING UP, UIL FPL, USAE CISNA</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 16/6/2015</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:            .....</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 1386 del 6/8/2014 è stato adottato il Piano della performance 2014-2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009. L'Azienda ha predisposto e assegnato gli obiettivi per gli anni 2012-2013-2014 il cui raggiungimento, previa verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, permette l'erogazione della retribuzione accessoria e di risultato.
		Con deliberazione n. 384 del 12/3/2015 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017 di cui il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009, è parte integrante.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009. Sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa.
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì ed è pubblicata nel sito internet aziendale secondo la normativa sulla trasparenza.
Eventuali osservazioni		



## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 7/4/1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti, come peraltro stabilito, relativamente a quest'ultimo punto, dalla Circolare 3/018/CR9/C1 7/2/2013 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, la quale riprende la Circolare n. 16 del 2/5/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con la presente ipotesi, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sui fondi contrattuali per l'anno 2014 (fondi consolidati e residui) e a definirne l'utilizzo a titolo di produttività nel rispetto dei seguenti principi generali:

- le risorse disponibili nel Fondo per la produttività sono utilizzate per corrispondere le quote individuali previste per singola Struttura;
- eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" sono temporaneamente utilizzate in quello per la produttività relativo al medesimo anno, come da art. 39 c. 7 CCNL 7/4/1999;
- i residui accertati relativi all'anno precedente (2013) costituiscono risparmio di gestione ai sensi dell'art. 7 c. 5 del decreto legislativo n. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese.

L'erogazione della produttività viene strutturata in quote diversificate fra le diverse Strutture in relazione al livello di raggiungimento della performance organizzativa e individuale sugli obiettivi 2014 assegnati, come accertata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dal coefficiente individuale di accesso al fondo legato alla categoria individuale di appartenenza e dalla effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'entità del fondo per la produttività per l'anno 2014 è pari a € 608.633,03.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

L'entità dei residui disponibili al momento dell'avvio della trattativa che ha portato alla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo è la seguente:

- somme residue del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica € 224.738,62.

La formazione del residuo è spiegata nella successiva Relazione tecnico finanziaria tramite il prospetto utilizzato con lo stesso formato previsto dal MEF per la Tabella 15 del Conto Annuale, ove per il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" la parte sinistra indica le risorse del fondo mentre la parte destra indica l'utilizzo delle risorse. Come ogni anno la disponibilità del fondo non è stata completamente spesa per finanziare gli istituti cui il fondo è deputato

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui alla presente ipotesi di accordo rispetta i principi di selettività e premialità (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla performance della Struttura di appartenenza, alla performance individuale, al coefficiente individuale di accesso al fondo, al livello di responsabilizzazione differenziata e all'effettiva presenza in servizio) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale (l'Organismo Indipendente di Valutazione) che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dalla normativa e dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote sono pagate in unica soluzione a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Nulla da esporre.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

La retribuzione di risultato (quota annuale 2014) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, rapporti di costi e attività, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e l'erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. La presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, con l'intento di conseguire un aumento della produttività del lavoro e dell'efficienza dei servizi erogati. Va tuttavia segnalato che l'importo del fondo per la produttività dell'Azienda Ospedaliera Brotzu sconta una storica inadeguatezza del suo ammontare rispetto al numero di dipendenti. Tale problematica è aggravata in questo periodo di blocco della contrattazione collettiva nazionale dall'impossibilità di incrementare il fondo medesimo, da cui consegue un ammontare individuale dei premi che al momento non costituisce una forte leva incentivante.

**G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1

#### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Relativamente all'anno 2014 l'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 623 del 24/4/2015 la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, ove è allegata la relativa relazione.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### Sezione II - Risorse variabili

#### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica		Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	4.746.427	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	2.500.572
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART 11 C. 1)	20.807	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	146.791
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 9 C. 2)	99.110	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALITA'	191.462
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 3 C. 3 CCNL 00-01)	170.558	ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	1.590.661
INCR. RID. STABILE DOT. ORG. (ART. 31 C. 2 L. A CCNL 02-05)	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>4.429.486</b>
DA F.DO COND. LAV. RAZ.STAB. SERVIZI (ART. 31 C. 2 L. B CCNL 02-05)	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 39 C. 8-F - FASCE - CCNL 98-01)	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONTR.	0
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	0	POSIZIONI ORGANIZZATIVE CONTR.	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	155.246	ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE CONTR.	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	-23.013	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-512.910	RISORSE ANCORA DA CONTR. FONDO FASCE	226.738
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>4.656.225</b>	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	<b>226.738</b>
<b>TOTALE FONDO FASCE</b>	<b>4.656.225</b>	<b>TOTALE FONDO FASCE</b>	<b>4.429.486</b>
		<b>SALDO A FONDO RISULTATO 2014</b>	<b>226.738</b>



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	3.096.527	STRAORDINARIO	882.140
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	0	INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	2.633.519
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 39 C. 8 CCNL 98-01)	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>3.515.659</b>
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	0	STRAORDINARIO - CONTRATTATO	0
A F.DO FASCE DECURT. PER RAZ. STAB. SERV. (ART. 31 C. 2 L. B CCNL 02-05)	0	INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTRATTATE	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-304.377	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	0
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>2.792.150</b>	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	0
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>2.792.150</b>	<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>3.515.659</b>
<b>SALDO A DECURTAZIONE FONDO 2015</b>		<b>-723.509</b>	



Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo produttività		Fondo produttività	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	597.153	PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	11.480	PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV.(ART. 39 c. 8 CCNL 98-01)	0	ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA'	0
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' / PARTE FISSA	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROPERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA CONTR.	833.371
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0	PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE CONTR.	0
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>608.633</b>	ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA' CONTR.	0
<i>Risorse variabili</i>		<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	<b>833.371</b>
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	0	<i>eventuali Destinazioni ancora da regolare</i>	
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	0	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITA'	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	0	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	0
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	0		
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4 E 5 L. 111/11)	0		
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	226.738		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROPERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-2.000		
<i>Totale Risorse variabili</i>	<b>224.738</b>		
<b>TOTALE FONDO RISULTATO 2014</b>	<b>833.371</b>	<b>TOTALE FONDO RISULTATO 2014</b>	<b>833.371</b>

La motivazione del risparmio sul "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" risiede nel fatto che una parte delle risorse non sono state spese per gli istituti cui il fondo è destinato. Il



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

fondo è un cestino che viene storicamente rifinanziato in occasione dei rinnovi dei CCNL o per l'incremento della dotazione organica, ma, vuoi per le cessazioni dei dipendenti, vuoi per i passaggi a part-time che conducono a un risparmio, vuoi per risparmi o incrementi per personale in comando presso altri enti, vuoi per mancata contrattazione integrativa per finanziare in incremento istituti quali progressioni orizzontali, coordinamenti o posizioni organizzative, ogni anno può residuare un importo. Tale avanzo di gestione, come stabilito dal CCNL Comparto Sanità 7/4/1999 art. 39 c. 7, per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo è temporaneamente utilizzato nel fondo per la produttività collettiva. Per il 2014 l'avanzo è pari a € 236.738, il quale viene destinato a incremento del fondo produttività (€ 608.633 + € 236.738 – € 2.000 a titolo di riserva prudenziale) in competenza anno 2014.

Si precisa che questo avanzo di gestione 2014 a parità di condizioni (cioè di spesa, come infatti ritiene questa Amministrazione), si ripeterà in sostanziale uguale misura al 31/12/2015 (anzi, sicuramente in maggiore misura, poiché il medesimo fondo dal 2015 è stato incrementato per aumento della dotazione organica), perciò ne consegue che con decorrenza 1/1/2015 può essere utilizzato, entro i suoi limiti, per politiche aziendali sul personale (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, coordinamenti, fasce retributive per eventuali nuove assunzioni).

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Nulla da esporre





## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2014 risulta dalla sezione sinistra dei prospetti di cui sopra.

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Vedi prospetti precedenti e successiva Sezione IV.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Produttività anno 2014, importo € 833.371.

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Eventuali avanzi non utilizzati dello stanziamento anno 2014 per la Produttività non sono al momento quantificabili. Una volta quantificati saranno sottoposti a certificazione da parte del Collegio Sindacali e destinati a seguito di successiva Contrattazione Integrativa.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Fondi 2014
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 833.371
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 833.371

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b e c) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici attraverso l'attribuzione diversificata delle quote per produttività secondo valori graduati in termini di performance organizzativa, performance individuale, livelli di responsabilità differenziata, effettiva presenza in servizio e coefficiente individuale di accesso contenuti nella delibera n. 538 del 4/4/2014.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

### Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA					
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2013	2014
1	Art. 9 c. 1 CCIL 31/7/2009	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 come da deliberazione n. 491 del 9/7/2011)	5.107.063,59	5.169.136,28	5.169.136,28
2	Art. 39 c. 4 lettera b) CCIL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera a) CCIL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCIL 5/6/2009, art. 10 c. 1 CCIL 10/4/2003, art. 9 c. 1 CCIL 31/7/2009	Quota di certezza minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
3	Art. 39 c. 1 CCIL 7/4/1999, Art. 39 c. 2 lettera b) CCIL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera a) CCIL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCIL 5/6/2009, art. 10 c. 1 CCIL 10/4/2003, art. 9 c. 1 CCIL 31/7/2009	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica di organizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico	0,00	0,00	0,00
4	Art. 3 c. 3 lettera a) CCIL 20/9/2001, art. 31 c. 2 lettera c) CCIL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCIL 5/6/2009, art. 10 c. 1 CCIL 10/4/2003, art. 9 c. 1 CCIL 31/7/2009	Per l'anno in cui avviene la cessazione dal servizio di accantonato, per ciascun dipendente cessato un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai quindici giorni	0,00	0,00	0,00
		Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio l'importo accantonato condanne in via permanente, nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e si rimane assegnato in ragione di anno	27.889,89	0,00	0,00
5	Art. 39 c. 5 e 6 CCIL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera a) CCIL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCIL 5/6/2009, art. 10 c. 1 CCIL 10/4/2003, art. 9 c. 1 CCIL 31/7/2009	Risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per dipendente con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento	15.466,40	0,00	0,00
6	Art. 29 c. 8 CCIL 7/4/1999, art. 7 c. 1 lettera a) art. 31 c. 2 lettera c) CCIL 19/4/2004	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Il finanziamento della dotazione organica fonda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corrispondenza del trattamento economico complessivo del personale da assumere	0,00	0,00	0,00
7	Art. 40 cc. 1 e 2 CCIL 7/4/1999	Risorse relative alle indennità infermieristiche mensili	18.716,40	0,00	0,00
8	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>5.169.136,28</b>	<b>5.169.136,28</b>	<b>5.169.136,28</b>
9	Restituzione al fondo delle somme accantonate per verbalizzazione personale cessato su posizioni soppressi o riassegnate al livello di provenienza	50.666,52	-338.388,27	-338.385,27	-338.385,27
10	Accantonamento risorse utilizzate per progressioni verticali dal 01/09/2003 in art. 12 CCIL 20/9/2001 (delibera n. 511 del 2005) - base annua				
11	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 CCIL 19/04/2004 per dare applicazione all'art. 19 c. 7		-66.711,53	-66.711,53	-66.711,53
12	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 CCIL 19/04/2004 per dare applicazione all'art. 19 lettere c) e d)		-72.171,00	-72.171,00	-72.171,00
13	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 CCIL 19/04/2004 per dare applicazione all'art. 18 cc. da 1 a 6		-35.640,00	-35.640,00	-35.640,00
14	<b>IMPORTO DEL FONDO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE</b>		<b>4.656.225,48</b>	<b>4.656.225,48</b>	<b>4.656.225,48</b>
15	Art. 9 c. 2 bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo per ripartito al tetto massimo anno 2010		0,00	0,00
16	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE</b>		<b>4.656.225,48</b>	<b>4.656.225,48</b>	<b>4.656.225,48</b>
17	Art. 9 c. 2 bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio		0,00	0,00
18	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE</b>		<b>4.656.225,48</b>	<b>4.656.225,48</b>	<b>4.656.225,48</b>



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

**FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA  
REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2013	2014
1	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 come da deliberazione n. 509 del 6/4/2010).	3.096.526,95	3.096.526,95	3.096.526,95
2	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009, art. 6 CCNL 10/4/2008, art. 29 CCNL 19/4/2004, art. 33 c. 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse pari alla quota dello 0,05% del merito salariale annuo calcolato con riferimento al 1997 al netto degli oneri riflessi.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 c. 1 art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla contemporaneità del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004. Accordo integrativo siglato dalle OO.SS sull'adozione delle risorse (fino a deliberazione n. 491/2011)	Risorse destinate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento	-15.613,65	0,00	0,00
5	Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 63 art. 4 e Circolare n. 60/C4/B del Ministero per gli Affari Regionali e per l'Autonomia, per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'economia e delle finanze	Riduzione del fondo per recupero della somma attribuita nel 2013 ai di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa	0,00	0,00	-304.376,95
6	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>3.080.913,30</b>	<b>3.096.526,95</b>	<b>2.792.150,00</b>
7	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010 circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010		-15.613,65	0,00
8	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE</b>		<b>3.080.913,30</b>	<b>3.080.913,30</b>	<b>2.792.150,00</b>
9	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010 circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio		0,00	0,00
10	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE</b>		<b>3.080.913,30</b>	<b>3.080.913,30</b>	<b>2.792.150,00</b>



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI					
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2013	2014
1	Art. 8 c. 1 CCHL 31/7/2009	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 come da deliberazione n. 509 del 8/4/2010)	608.633,03	608.633,03	608.633,03
2	Art. 8 c. 2 CCHL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. a) CCHL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCHL 19/4/2004	Incremento solo per la parte riferita alla L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributo deficiente per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	0,00	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 2 CCHL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. a) CCHL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCHL 19/4/2004	Incremento solo per la parte riferita alla L. 662/1995 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008. Eccezione conseguenti alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	0,00	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 2 CCHL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. b) CCHL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. b) CCHL 19/4/2004	Incremento sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di provento delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destruiscono una parte delle risorse ad incentivo al personale	0,00	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 2 CCHL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. c) CCHL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. c) CCHL 19/4/2004	Incremento sulla base del complessivo 2009, dal 1%, come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2009 al netto degli oneri riflessi in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalla Regione negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programma - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regione e singole aziende ed essi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni	0,00	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 2 CCHL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. d) CCHL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. d) CCHL 19/4/2004	Incremento per somme derivanti da economie di gestione accertate accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno e dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento del servizio o di ottimizzazione delle risorse	0,00	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 2 CCHL 31/7/2009, art. 9 c. 3 CCHL 10/4/2008, art. 30 c. 3 CCHL 19/4/2004, art. 35 c. 5 CCHL 7/4/1999	Incremento dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margine di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi, anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari al 0,2% del medesimo monte salari 1997.	0,00	0,00	0,00
8	Art. 35 c. 8 CCHL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCHL 19/4/2004	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo (il finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere)	0,00	0,00	0,00
9		<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>	<b>608.633,03</b>	<b>608.633,03</b>	<b>608.633,00</b>
10	Art. 9 c. 2 bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo per riportato al tetto massimo anno 2010		0,00	0,00
11		<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE</b>		<b>608.633,03</b>	<b>608.633,00</b>
12	Art. 9 c. 2 bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale e servizio		0,00	0,00
13		<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE</b>		<b>608.633,03</b>	<b>608.633,00</b>
14	Art. 49 CCHL 1/9/1995 e s.s.m.m.i.	Ricostruzione del fondo per la quota della prestazione individuale (10% del fondo 2010)		0,00	0,00
15		<b>IMPORTO DEL FONDO 2014</b>		<b>608.633,03</b>	<b>608.633,00</b>



## Modulo IV

**Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto extra contabilmente attraverso il modulo stipendi del software informatico acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie (SISAR). Ai fini della corretta imputazione delle spettanze, in sede di costituzione dell'anagrafica e del piano dei codici e delle denominazioni delle diverse voci di costo da inserire in busta paga, a quelle afferenti agli istituti finanziati a carico dei fondi è stata assegnata una denominazione corrispondente a quella stabilita nel CCNL. Il flusso informativo è inoltre in grado di aggregare il database su diversi livelli: per area contrattuale, per ruolo, per qualifica ministeriale, per profilo, per anno ecc., rendendo così possibile un corretto monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza). La cadenza del monitoraggio è mensile e viene effettuata sulla base di una estrapolazione dal software di un file in formato excel.

Il software acquisito dalla Regione Sardegna dispone di una apposita estensione deputata proprio alla gestione e amministrazione della spesa a carico dei fondi; tale estensione, in sede di implementazione, è stata testata dal Servizio Personale di questa Azienda e al momento non è stata ritenuta soddisfacente poiché ha prodotto dei calcoli erranei.

Attualmente in questa Azienda, pertanto, non esiste un sistema automatizzato di corretto presidio ex ante del limite di spesa dei fondi; tale attività viene comunque svolta ogni mese, "manualmente" ed extra software, nei modi sopra indicati.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).**

Attualmente la verifica di cui trattasi è svolta nei modi descritti nella precedente Sezione I. Si attesta, in ogni caso, che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2014, ad eccezione del Fondo condizioni di lavoro che, come si è visto nei prospetti di cui al Modulo I, ha subito una perdita pari a € 723.508,87 che è già stata recuperata in occasione della costituzione del fondo 2014 (deliberazione n. 744 del 20/5/2015) come da DLgs n. 165/2001.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal conseguente piano dei conti.

Da "serv.personale" <serv.personale@pec.aobrotzu.it>  
A "integrativo@pec.aranagenzia.it" <integrativo@pec.aranagenzia.it>  
"Fabrizio Balloi" <fabrizioballoi@aob.it>, "Maurizio Calamida" <maurizio.calamida@aob.it>,  
"laura.balata@aob.it" <laura.balata@aob.it>, "nazzareno.pacifico@aob.it"  
Cc <nazzareno.pacifico@aob.it>, "graziella.pintus@aob.it" <graziella.pintus@aob.it>,  
"direzionegenerale@aob.it" <direzionegenerale@aob.it>, "direzionesanitaria@aob.it"  
<direzionesanitaria@aob.it>, "direzioneamministrativa@aob.it" <direzioneamministrativa@aob.it>  
Data venerdì 19 giugno 2015 - 09:16

**invio contratto integrativo - Azienda Ospedaliera G Brotzu - Cagliari**

---

TRASMISSIONE TELEMATICA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI

- nome dell'amministrazione: Azienda Ospedaliera G. Brotzu - Cagliari
- comparto di appartenenza: Sanità
- periodo di vigenza contrattuale: 31/12/2014
- nome, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica di un referente:

Dott. Maurizio Calamida  
070539857 - 070539242  
[maurizio.calamida@aob.it](mailto:maurizio.calamida@aob.it), [serviziopersonale@aob.it](mailto:serviziopersonale@aob.it),

Distinti saluti.

PEC inviata dalla Segreteria della S.C. Servizio Personale A.O.B.  
Composta da un allegato PDF (che contiene 19 pagine)

Sandro Cesaraccio

Azienda Ospedaliera G. Brotzu  
Piazzale Ricchi, 1  
09134 Cagliari  
Telefono 070539242  
Fax 070539241  
PEC [serv.personale@pec.aobrotzu.it](mailto:serv.personale@pec.aobrotzu.it)  
Email [serviziopersonale@aob.it](mailto:serviziopersonale@aob.it)  
Email [sandrocesaraccio@aob.it](mailto:sandrocesaraccio@aob.it)

---

**Allegato(i)**

accordo produutt. 2014.pdf (1165 Kb)

Da "posta-certificata@pec.aruba.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>  
A "serv.personale@pec.aobrotzu.it" <serv.personale@pec.aobrotzu.it>  
Data venerdì 19 giugno 2015 - 09:16

**ACCETTAZIONE: invio contratto integrativo - Azienda Ospedaliera G Brotzu - Cagliari**

---

-- Ricevuta di accettazione del messaggio indirizzato a direzioneamministrativa@aob.it ("posta ordinaria")  
direzionegenerale@aob.it ("posta ordinaria")  
direzionesanitaria@aob.it ("posta ordinaria")  
fabrizioballoi@aob.it ("posta ordinaria")  
graziella.pintus@aob.it ("posta ordinaria")  
laura.balata@aob.it ("posta ordinaria")  
maurizio.calamida@aob.it ("posta ordinaria")  
nazzareno.pacifico@aob.it ("posta ordinaria")  
integrativo@pec.aranagenzia.it ("posta certificata") --

Il giorno 19/06/2015 alle ore 09:16:17 (+0200) il messaggio con Oggetto  
"invio contratto integrativo - Azienda Ospedaliera G Brotzu - Cagliari" inviato da  
"serv.personale@pec.aobrotzu.it"

ed indirizzato a:

direzioneamministrativa@aob.it ("posta ordinaria")  
direzionegenerale@aob.it ("posta ordinaria")  
direzionesanitaria@aob.it ("posta ordinaria")  
fabrizioballoi@aob.it ("posta ordinaria")  
graziella.pintus@aob.it ("posta ordinaria")  
laura.balata@aob.it ("posta ordinaria")  
maurizio.calamida@aob.it ("posta ordinaria")  
nazzareno.pacifico@aob.it ("posta ordinaria")  
integrativo@pec.aranagenzia.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec275.20150619091617.23062.02.3.18@pec.aruba.it  
L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione

---

**Allegato(i)**

daticert.xml (1 Kb)  
smime.p7s (2 Kb)

Da "posta-certificata@postecert.it" <posta-certificata@postecert.it>  
A "serv.personale@pec.aobrotzu.it" <serv.personale@pec.aobrotzu.it>  
Data venerdì 19 giugno 2015 - 09:16

**CONSEGNA: invio contratto integrativo - Azienda Ospedaliera G Brotzu - Cagliari**

---

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/06/2015 alle ore 09:16:21 (+0200) il messaggio  
"invio contratto integrativo - Azienda Ospedaliera G Brotzu - Cagliari" proveniente da  
"serv.personale@pec.aobrotzu.it"  
ed indirizzato a "integrativo@pec.aranagenzia.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec275.20150619091617.23062.02.3.18@pec.aruba.it

---

### Allegato(i)

postacert.eml (1608 Kb)  
dati-cert.xml (2 Kb)  
smime.p7s (2 Kb)



Invio telematico contratti - Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro - Windows Internet Explorer fornito da Azienda Osp...

http://www.cnel.it/512

Preferiti Azienda Ospedaliera Brotzu... pec posta elettronica cert... Presidenza del Consiglio P... lib suggerito Piacolla Web Site Dizionario inglese Corriere... Anuba Test

Invio telematico contratti - Consiglio Nazionale d...

Area L. L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro. La sovranità appartiene al popolo...

CONSIGLIO NAZIONALE ECONOMIA E LAVORO

AREE TEMATICHE | OPERAZIONE TRASPARENZA | AREA UTENTI

IL CONSIGLIO | ATTIVITÀ | DOCUMENTI | BANCHE DATI | COMUNICAZIONE

**ARCHIVIO NAZIONALE DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO**

- > Contrattazione nazionale - settori pubblico (fino alla tornata contrattuale 2006-2009) e privato
- > Contratti nazionali e integrativi del settore pubblico (art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2000, n. 150)
- > Contratti di solidarietà
- > Accordi tra Governo e Parti Sociali
- > Contratti collettivi nazionali quadro - settore pubblico
- > Accordi interconfederali
- > Raccolta campionaria sulla contrattazione decentrata

**Invio telematico dei contratti nazionali e integrativi del settore pubblico (art. 55 del d.lgs. 150/2009)**

Area riservata per invio telematico dei contratti nazionali e integrativi del settore pubblico (art. 55 del d.lgs. 150/2009)

I campi contrassegnati con \*\*\* sono obbligatori

Titolo (indicare anche l'ente e il periodo di riferimento) (\*) Azienda Ospedaliera Brotzu 31/12/2014

Tipologia del contratto (\*) Contratti nazionali integrativi di Amministrazione o di Ente

Regione (\*) Sardegna

Stipula (gg.mm-aaaa) (\*) 29/05/2015

Email (\*) serviziopersonale@aob.it

Allega un file (\*) Vpavarotidati\_aobUlfa\_Slogia

Selezionando 'Accetto' si dà il consenso al trattamento dei dati personali in base all'informariva sulla Privacy.

Accetto

INCLIA

7cnel/custom\_mailer/send\_4/13

Internet | Modifica privacy | ritraccia

09:42 10/06/2015

INVIO CNEC

Accordo per l'esogazione  
produttività 2014

file aob

Venerdì 19/06/15 ≈ 09.42

Zimbra

serviziopersonale@aob.it

---

**Trasmissione accordo Integrativo Ex Art.55 D.LGS. 150/2009**

---

**Da :** noreply@cnel.local

ven, 19 giu 2015, 09:49

**Mittente :** cnel notes/CNEL <cnel\_notes/CNEL@cnel.local>**Oggetto :** Trasmissione accordo Integrativo Ex Art.55 D.LGS.  
150/2009**A :** serviziopersonale@aob.it

La sua mail è giunta a destinazione ed è stata elaborata. Si ringrazia per la collaborazione. Questo messaggio è generato automaticamente. Si prega di non rispondere.

---