REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Determinazione del Direttore del Servizio Amministrazione Personale n. 351 del 15 APR. 2015

Oggetto: concessione congedo parentale retribuito al 30%, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, dipendente **M. S. matr. 11451.**

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 15 APR. 2015 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore della S.C. Servizio Amministrazione Personale

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Viste le Leggi Regionali nn. 5 e 10 del 2006;

Vista la deliberazione n. 1582 in data 03/07/09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 1 del 07/01/2015, con la quale il Direttore Generale f.f. ha assegnato l'incarico di facente funzioni di Direttore della S.C. Servizio del Personale al Dott. Maurizio Calamida, Dirigente Amministrativo;

Vista l'istanza presentata dalla dipendente M.S. **matr 11451**, in servizio presso la S.C.. di Rianimazione di questa Azienda, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario a tempo indeterminato, con la quale chiede di poter usufruire del congedo parentale di cui all'art. 32 del D.lgs 26/03/2001 n. 151, nei giorni dal 19 al 20 marzo 2015, dal 3 al l'11 aprile 2015 e dal 16 al 20 aprile 2015 (per un totale di gg16) per il figlio M. L. nato il 01/04/2014;

Visto l' art. 32 (congedo parentale) del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ai sensi del quale, per ogni bambino nei suoi primi otto anni di vita , alla madre lavoratrice compete il diritto di astenersi dal lavoro, trascorso il periodo di congedo per maternità per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

Visto l'art. 34 (trattamento economico e normativo) del citato D.Lgs. n. 151/2001, ai sensi del quale, per i periodi di congedo parentale di cui all'art. 32 è dovuta, fino al terzo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi ;

Accertato che la dipendente ha già usufruito , oltre al congedo obbligatorio per maternità , di 30 giorni di congedo parentale al 100 per cento di retribuzione e di 41 giorni di congedo parentale retribuito al 30 per cento.

Dato atto che la dipendente, nella stessa istanza, ha dichiarato, che il coniuge non ha mai usufruito di analogo beneficio per la suddetta figlia.

Con il parere favorevole del Direttore della S.C. Rianimazione e del Coordinatore della Struttura Professioni Sanitarie, a margine della richiesta di cui sopra;

Considerato che nulla osta all'accoglimento della richiesta,

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa,

- di concedere alla dipendente M.S. matr. 11451 in servizio presso la S.C.. di Rianimazione di questa Azienda, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario a tempo indeterminato, il congedo parentale per i giorni: dal 19 al 20 marzo 2015, dal 3 al l'11 aprile 2015 e dal 16 al 20 aprile 2015 (per un totale di gg16), per il figlio M. L. nato il 01/04/2014;

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

segue determinazione n° 351 del 15 APR. 2015

- di prendere atto che la dipendente ha già usufruito, oltre al congedo obbligatorio per maternità , di 30 giorni di congedo parentale retribuito al 100 per cento e di 41 giorni di congedo parentale retribuito al 30%, come risulta dalle schede di rilevazione presenze.

- di corrispondere per il periodo oggetto della presente determinazione, una indennità pari al 30 per cento della retribuzione;

-di dare atto che il periodo di assenza sarà computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Il Direttore
S.C. Servizio Amministrazione Personale
Dott. Maurizio Calamida

Collab. Ammin.: Sig.ra GL/Flors