REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Deliberazione 624

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 24 APR. 2015

OGGETTO: Costituzione definitiva dei fondi CCNL anno 2014 - Dirigenza Medica.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 27 APR. 2015 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Nazzareno Pacifico

SU proposta della S.C. del Servizio Personale:

PREMESSO che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

VISTO l'art. 9 del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010 e s.m.i. e in particolare il c. 2 bis il quale dispone che a decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

ATTESO che con deliberazione n. 1876 del 31/10/2014 sono stati costituiti i fondi definitivi per l'anno 2013 e provvisori per l'anno 2014 di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza medica;

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2014 dei fondi della dirigenza medica;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2014 dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza medica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale sopra citata;

VISTI i CCNL per il personale della dirigenza medica vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in premessa:

%

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

segue deliberazione n. 624 del 24 APR. 2015

- di determinare la costituzione definitiva per l'anno 2014 dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza medica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;

- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;

- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Servizio Amministrativo degli ulteriori adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Nazzareno Pacifico

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Graziella Pintus

Il Direttore
S.C. Servizio Amministrazione Personale
Dott. Maurizio Calamida

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CCNL

ANNO 2014

DIRIGENZA MEDICA

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI DELLA DIRIGENZA MEDICA RELATIVA ALL'ANNO 2014

Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2014.

Fonti normative e atti di riferimento:

- CCNL Area IV Dirigenza Medica del 6/5/2010;
- deliberazione del Direttore Generale n. 1873 del 31/10/2014;
- Decreto Legge n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;
- Circolare n. 12 del 15/4/2011 della Ragioneria Generale dello Stato (di seguito RGS);
- Circolare Conferenza Stato-Regioni 10/2/2011 e sue modifiche e integrazioni.
- Legge n. 147/2013.

A - FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

A1. DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2014

Rispetto alla deliberazione n. 1876 del 31/10/2014 il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa per l'anno 2014 viene determinato in via definitiva, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008[1].

[1] *"alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001"*

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2014
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	6.515.512,36	6.624.557,64
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
3	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche a parità di organico.	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 1 lett. b).	7.420,53	0,00
5	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	11.189,88	0,00
6	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 3.	1.807,56	0,00
7	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
8	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
9	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
10	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 7 CCNL 8/6/2000, art. 47 c. 6CCNL 8/6/2000.	Decremento per risorse relative al 50% della retribuzione di posizione dei dirigenti medici a rapporto non esclusivo. Tali riduzioni concorrono al finanziamento dell'indennità di esclusività e, pertanto, il fondo è conseguentemente ridotto.	-1.394,45	0,00
11	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Incremento per risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996).	0,00	0,00
12	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 cc. 3 e 4 CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	90.021,75	0,00
13	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 6 CCNL 3/11/2005.	In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'art. 58 c. 2.	0,00	0,00
14	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2014
15	Art. 5 c. 1 CCNL 6/5/2010	Incremento per istituzione e attribuzione incarico nuova struttura complessa di Cardiologia pediatrica.	0,00	0,00
16	Art. 5 c. 1 CCNL 6/5/2010	Incremento per attribuzione incarichi di direzione di strutture semplici e semplici dipartimentali.	0,00	0,00
17	Art. 5 c. 1 CCNL 6/5/2010	Incremento per attribuzione incarichi di alta specializzazione.	0,00	0,00
18	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		6.624.557,64	6.624.557,64
19	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010.		0,00
20	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE			6.624.557,64
21	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
22	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE			6.624.557,64

Riga 1. Per l'anno 2014 l'importo di partenza è quello totale del fondo 2010 (**Riga 18**).

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Incremento, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2013:

Recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2013				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO ASSEGNI
6745	Mascia Chiara	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	01/04/2013	7.420,53
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014				7.420,53

Recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA ASSEGNI
---	---	---	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014				0,00

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 5. Incremento, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello:

Recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2013				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO INDENNITA'
6745	Mascia Chiara	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	01/04/2013	11.189,88
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014				11.189,88

Recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA INDENNITA'
---	---	---	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014				0,00

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 6. Recupero somme, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati:

Recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2013				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO SP. TR.
6745	Mascia Chiara	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	01/04/2013	0,00
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014				0,00

Recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA SP. TR.
---	---	---	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014				0,00

Riga 7. Recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000. Posto che i dirigenti medici interessati hanno a suo tempo optato per l'assegno di cui alla Riga 4 in luogo dell'indennità di struttura complessa, non si procede ad alcun incremento.

Riga 8. Recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000 e le misure delle indennità integrative spettanti. Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 9. Recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000 e le misure delle indennità integrative spettanti. Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 10. Riduzione per gli importi di cui all'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000:

Risorse pari al 50% della retribuzione di posizione variabile dei dirigenti medici a rapporto di lavoro non esclusivo nell'anno 2013				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DECORRENZA RAPP. NON ESCLUSIVO	50% PARTE VARIABILE
9585	Ciocci Roberto	DIRIG. MEDICO A RAPP. NON ESCL.	dal 01/01/2007	464,82
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014				464,82

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 11. Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996). Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 12. Incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione d'anno. Di seguito i prospetti relativi alla RIA del periodo 2013-2014[2]:

RIA ASSUNTI/CESSATI 2013 DIRIGENTI MEDICI					
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	IMPORTO RIA
3071	LOI NINO GIUSEPPE	DIRIGENTE MEDICO		01/07/2013	9.413,43
1361	MALTINTI MARISA	DIRIGENTE MEDICO		01/07/2013	7.775,56
6745	MASCIA CHIARA	DIRIGENTE MEDICO		01/04/2013	14.305,20
3168	MARCUCCI MARCO TOMASO	DIRIGENTE MEDICO		01/08/2013	10.593,57
9193	FOIS GIOVANNI MARIA	DIRIGENTE MEDICO		01/07/2013	1.656,07
3162	MARCELLO COSTANTINO	DIRIGENTE MEDICO		01/01/2014	10.825,10
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014					54.568,93

RIA ASSUNTI/CESSATI 2014 DIRIGENTI MEDICI					
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	PRO QUOTA RIA
2189	BIANCO FRANCESCA	DIRIGENTE MEDICO		01/02/2014	8.523,40
3221	MASCIA PATRIZIA	DIRIGENTE MEDICO		01/11/2014	1.429,13
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2014					9.952,53

Incremento totale = € 54.568,93 + € 9.952,53 = € 64.521,46.

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 13. In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. Nessun incremento.

Riga 14. Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

[2] Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.

DIRIGENTI MEDICI ASSUNTI NEL 2012							
MATR	COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA	POSIZ. VARIAB. AZIEND.	SPEC. TRATT.	IND. SPEC. MEDICA
113162	AGUS/MARCELLO	DIR.MED.< 5 ANNI	07/02/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113199	BINAGHI/GIULIO	DIR.MED.< 5 ANNI	14/12/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113198	BOI/ALBERTO	DIR.MED.< 5 ANNI	12/12/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113160	CABRAS/EMANUELE	DIR.MED.< 5 ANNI	16/01/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113000	CARTA/MAURO	DIRIG. MED 5-15 ANNI	16/07/2012	3.608,28	0,00	0,00	8.392,41
113192	COSSA/STEFANO	DIR.MED.< 5 ANNI	05/11/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113165	COSSU/FABIO	DIR.MED.< 5 ANNI	16/02/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113189	DEIANA/MARTA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/09/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113163	FADDA/CRISTIANA	DIR.MED.< 5 ANNI	10/02/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113177	FANNI/ALESSANDRA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/06/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113188	FOLLESE/CHIARA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/09/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113173	FRAU/FLAVIO	DIR.MED.< 5 ANNI	01/03/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113174	HARDOY/MARIA CAROLINA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/03/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113195	MANCA/ELEONORA MARIA	DIR.MED.< 5 ANNI	26/11/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113183	MANIELI/CRISTINA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/08/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113193	MORO/MARIO	DIR.MED.< 5 ANNI	12/11/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113166	MUGGIANU/MASSIMO	DIR.MED.< 5 ANNI	21/02/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113171	NOTO/GIOVANNI ALESSANDRO L.	DIR.MED.< 5 ANNI	24/02/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113186	ONNIS/CARLA	DIR.MED.< 5 ANNI	16/08/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113164	ORRU'/FRANCESCA	DIR.MED.< 5 ANNI	16/02/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113178	PALLA/FRANCESCA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/06/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113201	PASQUALUCCI/DANIELE	DIR.MED.< 5 ANNI	18/12/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113179	PESELLA/FIAMMETTA	DIR.MED.< 5 ANNI	06/06/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113169	PUGLISI/CARLA	DIR.MED.< 5 ANNI	20/02/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113184	RUVOLETTO/MARIA LIVIA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/08/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113170	SANNA/DANIELA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/03/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113200	SCALONE/ANTONIO	DIR.MED.< 5 ANNI	18/12/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113181	SCARANO/MANUEL	DIR.MED.< 5 ANNI	03/07/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113180	SERAFINI/VANESSA	DIR.MED.< 5 ANNI	09/06/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113185	TIDDIA/MANUELA	DIR.MED.< 5 ANNI	06/08/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
TOTALE INCREMENTO PER FONDO 2013 (QUOTA INTERA)				3.608,28	0,00	0,00	251.772,30
TOTALE COMPLESSIVO PER INCREMENTO FONDO 2013 (A)				255.380,58			

DIRIGENTI MEDICI ASSUNTI NEL 2013

MATR	COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA (RATEO)	POSIZ. VARIAB. AZIEND. (RATEO)	SPEC. TRATT. (RATEO)	IND. SPEC. MEDICA (RATEO)
113387	ATZENI/SABRINA	DIR.MED. 5-15 ANNI	16/10/2013	747,28	0,00	0,00	1.738,07
113293	BRANCA/CRISTIANA	DIR.MED.< 5 ANNI	28/01/2013	0,00	0,00	0,00	6.952,29
113369	CAMBULI/VALENTINA MARIA	DIR.MED.< 5 ANNI	02/09/2013	0,00	0,00	0,00	2.780,92
113365	COGHE/FRANCESCA	DIR.MED.< 5 ANNI	22/07/2013	0,00	0,00	0,00	3.823,76
113380	CONGIA/DAMIANA	DIR.MED.< 5 ANNI	07/10/2013	0,00	0,00	0,00	2.085,69
113204	DEIANA/GIUSEPPE	DIR.MED.< 5 ANNI	01/01/2013	0,00	0,00	0,00	2.780,92
113292	DESOGUS/NICOLA	DIR.MED.< 5 ANNI	28/01/2013	0,00	0,00	0,00	6.952,29
113379	FICARELLA/ALESSIO	DIR.MED.< 5 ANNI	01/10/2013	0,00	0,00	0,00	2.085,69
113361	FLORE/ILARIO	DIR.MED.< 5 ANNI	27/06/2013	0,00	0,00	0,00	4.171,38
113381	LANTINI/ROBERTA	DIR.MED.< 5 ANNI	16/09/2013	0,00	0,00	0,00	2.433,30
113386	LURIDIANA/GIANLUIGI	DIR.MED.< 5 ANNI	14/10/2013	0,00	0,00	0,00	1.738,07
113317	MAMELI/STEFANO	DIR.MED.< 5 ANNI	16/10/2013	0,00	0,00	0,00	1.738,07
10607	MARCEDDU/ALESSANDRA	DIR.MED. 5-15 ANNI	16/08/2013	1.345,10	0,00	0,00	3.128,53
113401	MARCHI/PIERNICOLA	DIR.MED. 5-15 ANNI	12/12/2013	200,08	0,00	0,00	347,61
113290	MELIS/MARCO	DIR.MED.< 5 ANNI	07/01/2013	0,00	0,00	0,00	7.995,14
113377	MELONI/ANTIOCO	DIR.MED.< 5 ANNI	01/09/2013	0,00	0,00	0,00	2.780,92
113366	MULAS/MARIA FRANCA	DIR.MED.< 5 ANNI	02/09/2013	0,00	0,00	0,00	2.780,92
11296	MUNTONI/MASSIMILIANO	DIR.MED.< 5 ANNI	04/07/2013	0,00	0,00	0,00	4.171,38
113359	MURGIA/DEBORA	DIR.MED.< 5 ANNI	27/06/2013	0,00	0,00	0,00	4.171,38
113364	MURGIA/PAOLO	DIR.MED.< 5 ANNI	04/07/2013	0,00	0,00	0,00	4.171,38
113360	ORRU'/CRISTINA	DIR.MED.< 5 ANNI	26/06/2013	0,00	0,00	0,00	4.171,38
113363	SINI/MAURIZIO	DIR.MED.< 5 ANNI	16/07/2013	0,00	0,00	0,00	3.823,76
113370	SITZIA/LOREDANA	DIR.MED. 5-15 ANNI	07/08/2013	1.345,10	0,00	0,00	3.128,53
113362	SPINA/AMEDEO	DIR.MED.< 5 ANNI	04/07/2013	0,00	0,00	0,00	4.171,38
			TOTALE INCREMENTO PER FONDO 2013 (RATEO)	3.637,56	0,00	0,00	84.122,74
			TOTALE COMPLESSIVO PER RISPARMIO FONDO 2013 (B)	87.760,29			
			INCREMENTO TOTALE (A + B)	343.140,87			

DIRIGENTI MEDICI CESSATI NEL 2012

MATR	COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA	POSIZ. VARIAB. AZIEND.	SPEC. TRATT.	IND. SPEC. MEDICA
7178	ADDIS/MARIA TERESA	DIR.MED. >15 ANNI	03/05/2012	4.830,54	14.460,81	0,00	8.392,41
113099	BINDA/VALENTINA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/10/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
2469	COCCOLO/ANTONINO	DIR.MED. >15 ANNI	01/12/2012	4.830,54	929,63	0,00	8.392,41
10437	CUSCUSA/PAOLO	DIR.MED.> 15 ANNI	01/02/2012	9.869,47	1.239,55	0,00	8.392,41
7584	DUBOIS/PAOLO	DIR.MED.> 15 ANNI	01/11/2012	9.869,47	1.239,55	0,00	8.392,41
2988	LAZZAROLI/ADA	DIR.MED.> 15 ANNI	30/12/2012	4.830,54	929,63	0,00	8.392,41
3341	MELONI/GIAN FRANCO	DIR.MED.> 15 ANNI	31/01/2012	4.830,54	929,63	0,00	8.392,41
3427	MULAS/GIORGIO	DIR.MED.> 15 ANNI	31/12/2012	4.830,54	929,63	0,00	8.392,41
8633	PAIS/MIRCO	DIR.MED. 5-15 ANNI	17/10/2012	3.608,28	929,63	0,00	8.392,41
3641	PERALTA/BRUNA	DIR.MED.> 15 ANNI	01/07/2012	4.830,54	929,63	0,00	8.392,41
10845	RUFFINI/LIVIA	DIRIG. MED 5-15 ANNI	27/06/2012	7.672,74	6.627,83	0,00	8.392,41
71	SCHIFFINI/PAOLO MARIO	DIR.MED.> 15 ANNI	01/03/2012	13.927,55	0,00	0,00	11.189,88
113033	TESTONI/LUCA ANTONIO	DIR.MED.< 5 ANNI	15/01/2012	0,00	0,00	0,00	8.392,41
			TOTALE RISPARMIO PER FONDO 2013 (QUOTA INTERA)	73.930,75	29.145,52	0,00	111.898,80
			TOTALE COMPLESSIVO PER RISPARMIO FONDO 2013 (C)	214.975,07			

DIRIGENTI MEDICI CESSATI NEL 2013							
MATR	COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA (RATEO)	POSIZ. VARIAB. AZIEND. (RATEO)	SPEC. TRATT. (RATEO)	IND. SPEC. MEDICA (RATEO)
11192	BELLINZONA/MATTIA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/05/2013	0,00	0,00	0,00	5.561,83
9193	FOIS/GIOVANNI MARIA	DIR.MED. 5-15 ANNI	01/07/2013	3.608,28	0,00	0,00	8.392,41
113188	FOLLESE/CHIARA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/05/2013	0,00	0,00	0,00	5.810,13
11294	GALLERANI/ANDREA	DIR.MED.< 5 ANNI	23/09/2013	0,00	0,00	0,00	2.582,28
3071	LOI/NINO GIUSEPPE	DIR.MED.> 15 ANNI	01/07/2013	9.869,47	1.239,55	0,00	8.392,41
1361	MALTINTI/MARISA	DIR.MED. 5-15 ANNI	01/07/2013	3.608,28	929,63	0,00	8.392,41
11147	MANCA/ILARIA	DIR.MED.< 5 ANNI	16/10/2013	0,00	0,00	0,00	8.392,41
3162	MARCELLO/COSTANTINO	DIR.MED.> 15 ANNI	01/01/2014	15.449,07	0,00	0,00	8.392,41
3168	MARCUCCI/MARCO TOMASO	DIR.MED.> 15 ANNI	01/08/2013	9.869,47	1.239,55	0,00	8.392,41
6745	MASCIA/CHIARA	DIR.MED.> 15 ANNI	01/04/2013	15.449,20	0,00	0,00	11.189,88
113186	ONNIS/CARLA	DIR.MED.< 5 ANNI	16/01/2013	0,00	0,00	0,00	8.392,41
113178	PALLA/FRANCESCA	DIR.MED.< 5 ANNI	05/04/2013	0,00	0,00	0,00	8.392,41
TOTALE RISPARMIO PER FONDO 2013 (RATEO)				57.853,77	3.408,73	0,00	86.721,57
TOTALE COMPLESSIVO PER RISPARMIO FONDO 2013 (D)				147.984,07			
DIRIGENTI MEDICI IN ASPETTATIVA NEL 2013							
MATR	COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA ASPETTATIVA	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA (RATEO)	POSIZ. VARIAB. AZIEND. (RATEO)	SPEC. TRATT. (RATEO)	IND. SPEC. MEDICA (RATEO)
11192	BELLINZONA/MATTIA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/01/2013	0,00	0,00	0,00	2.979,55
6527	CORRIAS/ANDREA	DIR.MED. >15 ANNI	23/09/2013	1.200,49	898,44	0,00	2.085,69
11294	GALLERANI/ANDREA	DIR.MED. <5 ANNI	01/01/2013	0,00	0,00	0,00	5.810,13
3531	NURCHI/GIANCARLO	DIR.MED. >15 ANNI	01/01/2013	9.869,47	1.239,55	0,00	8.392,41
113137	SANNA/DANIELA	DIR.MED.< 5 ANNI	01/10/2013	0,00	0,00	0,00	2.085,69
7428	SEQUI/ROBERTO	DIR.MED. >15 ANNI	01/01/2013	4.588,48	929,63	0,00	8.392,41
8620	STORELLI/UGO	DIR.MED. >15 ANNI	01/01/2013	4.588,48	14.460,81	0,00	8.392,41
11390	VACCA/MARIA ROSA	DIR.MED. 5-15 ANNI	SINO AL 15/3/2013	747,28	0,00	0,00	1.738,07
TOTALE RISPARMIO PER FONDO 2013 (RATEO)				20.994,20	17.528,43	0,00	39.876,36
TOTALE COMPLESSIVO PER RISPARMIO FONDO 2013 (E)				78.398,99			
RISPARMIO TOTALE 2013 (D + E)				226.383,06			
(C + D + E)				441.358,13			

- Totale complessivo risparmio per fondo 2013 = € 441.358,13 (C + D + E)
- Totale complessivo incremento per fondo 2013 = € 343.140,87 (A + B)
- Differenza = € 98.217,26

Il numero di dipendenti al 31/12/2013 è di 427 dirigenti medici (superiore ai 389 presi a base di calcolo per la determinazione del fondo), ma il fondo 2013 è capiente per sostenere la spesa dei nuovi assunti. Nessun incremento.

Riga 15. Nel corso del 2012 sono stati assegnati i seguenti incarichi di Struttura Complessa:

- S.C. Emodinamica (deliberazione n. 1448/2012), vacante;
- S.C. Medicina Nucleare (deliberazione n. 1855/2012), vacante;
- S.C. Cardiologia Pediatrica (deliberazione n. 1941 del 18/12/2012), ex S.S.D., di nuova costituzione come da autorizzazione della Giunta Regionale di cui alla deliberazione n. 3/14 del 26/1/2011.

A seguito delle deliberazioni sopra citate, attualmente risulta ancora vacante soltanto l'incarico di direzione della S.C. di Chirurgia Plastica per le cui retribuzioni il fondo è già capiente. Ma la costituzione della nuova S.C. di Cardiologia Pediatrica e relativa indennità porta a n. 30 gli incarichi aziendali di direzione di struttura complessa, ossia n. 1 in più rispetto alla deliberazione n. 1769/2010. Occorrerebbe quindi incrementare il fondo 2014 per la corresponsione della relativa indennità annua lorda area medica pari a € 12.856,21 al netto dell'indennità annua lorda di struttura semplice dipartimentale pari a € 9.110,30 (art. 5 c. 1 CCNL 6/5/2010).

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 16. Nel periodo 2012-2013-Maggio 2014 sono stati assegnati i seguenti incarichi di Struttura Semplice e Semplice Dipartimentale:

- S.S. Coordinamento delle attività chirurgiche non trapiantologiche (deliberazione n. 685 del 4/5/2012), di nuova costituzione;
- S.S. Ufficio ispettivo (deliberazione n. 781 del 17/5/2012), vacante;
- S.S.D. Cardioriabilitazione e valutazione funzionale (deliberazione n. 928 del 7/6/2012), vacante;
- S.S.D. Consulenza e valutazione cardiologica (deliberazione n. 929 del 7/6/2012), di nuova costituzione (deliberazione n. 684 del 4/5/2012);
- S.S.D. Assistenza monitorizzata post chirurgica (deliberazione n. 1015 del 7/6/2012), di nuova costituzione e con contestuale soppressione della S.S.D. di Terapia intensiva post operatoria (delibera n. 397 del 15/3/2012);
- S.S.D. Endoscopia digestiva (deliberazione n. 1164 del 19/7/2012), vacante;
- S.S.D. Neurofisiologia (deliberazione n. 562/2013).

Il numero attuale di incarichi, pari a 45, non supera quello di cui alla deliberazione n. 1769/2010 (n. 74 incarichi) e pertanto non si procede a incrementi del fondo, essendo questo capiente.

Riga 17. Nel periodo 2012-2013-Maggio 2014 sono stati assegnati i seguenti incarichi ex art. 27 c. 1 lett. c) del CCNL 8/6/2000:

- Alta Specializzazione in Gestione del pre e post operatorio ginecologico e chirurgia mini invasiva (deliberazione n. 1012 del 22/6/2012), vacante;
- Alta Specializzazione in Pronto soccorso ostetrico e gestione del punto nascita (deliberazione n. 1014 del 22/6/2012), vacante;
- Alta Specializzazione in Diagnostica epatologica (deliberazione n. 1738 del 15/11/2012), vacante.

Tutti e tre gli incarichi erano vacanti e la relativa retribuzione di posizione è dunque già compresa nel fondo. Non si procede, pertanto, ad alcun incremento.

Riga 18. Importi totali dei fondi (somma da **Riga 1** a **Riga 17**).

Riga 19. Per l'anno 2014 viene effettuata la prima riduzione, in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011, al fine di riportare gli importi totali dei fondi al limite massimo stabilito dal fondo anno 2010. Nessun decremento.

Riga 20. Nuovi importi dei fondi a seguito della prima riduzione (somma algebrica **Riga 18** e **Riga 19**).

Riga 21. Per l'anno 2014 viene effettuata la seconda riduzione, sempre in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011, al fine di ridurre i fondi in proporzione alla riduzione del personale in servizio. A tale proposito le modalità tecniche stabilite al punto 3), pag. 6, della Circolare RGS n. 12/2011, prevedono un confronto tra il valore medio dei dipendenti presenti nell'anno 2011-2012-2013 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, "*intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo*". I prospetti seguenti illustrano il calcolo di quanto sopra riportato:

N. Dipendenti al 01/01/2010	N. Dipendenti al 31/12/2010	N. Dipendenti al 01/01/2014	N. Dipendenti al 31/12/2014
398	404	428	437
Media aritmetica 2010		Media aritmetica 2013	
$\frac{(398 + 404)}{2}$	401,00	$\frac{(428 + 437)}{2}$	432,50
Δ 2013 - 2010			
7,86%			

Nessun decremento.

Riga 22. Nuovi importi dei fondi a seguito della seconda riduzione (somma algebrica **Riga 20** e **Riga 21**).

B - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

B1. DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2014

Rispetto alla deliberazione n. 1876 del 31/10/2014 il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro viene determinato in via definitiva, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2014
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 e 2011 come da deliberazione n. 532 del 14/7/2011 qui in modifica).	1.435.501,98	1.435.501,98
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
3	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
5	Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 63, art. 4 e Circolare n. 60/GAB dei Ministri per gli affari regionali e per le autonomie, per la semplificazione e la pubblica amministrazione, dell'economia e delle finanze	Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2013 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa	0,00	-3.190,59
6		IMPORTO TOTALE DEL FONDO	1.435.501,98	1.432.311,39
7	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010.		0,00
8		IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE		1.432.311,39
9	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
10		IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE		1.432.311,39

Riga 1. Per l'anno 2014 l'importo di partenza è quello totale del fondo 2010 (**Riga 6**).

Riga 2. Trasferimento di risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 3. Rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Il fondo deve essere aumentato in proporzione all'aumento del n. di dipendenti rispetto a quelli presi a base di calcolo per la determinazione del fondo (n. 389).

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 4. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 5. Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2013 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa, come da artt. 40 bis c. 1 (ultimo periodo) e 40 c. 3 quinquies (sesto

periodo) DLgs n. 165/2001. L'importo del disavanzo nell'anno 2013 è pari a € 3.190,59, come attestato dai prospetti consuntivi dei tre fondi allegati alla presente relazione.

Riga 6. Importi totali dei fondi nei vari anni (somma da **Riga 1** a **Riga 5**).

Riga 7. Per l'anno 2014 viene effettuata la prima riduzione, in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011, al fine di riportare gli importi totali dei fondi al limite massimo stabilito dal fondo anno 2010. Nessun decremento.

Riga 8. Nuovi importi dei fondi a seguito della prima riduzione (somma algebrica **Riga 6** e **Riga 7**).

Riga 9. Per l'anno 2014 viene effettuata la seconda riduzione, sempre in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011. Nessun decremento.

Riga 10. Nuovi importi dei fondi a seguito della seconda riduzione (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**).

C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

C1. DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2014

Rispetto alla deliberazione n. 1876/2014 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale viene determinato in via definitiva, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2014
1	Art. 11 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 e 2011 come da deliberazione n. 532 del 14/7/2011 qui in modifica).	190.251,22	190.251,22
2	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
3	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Incremento per risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttivita'), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
4	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000).	0,00	0,00
5	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 4 CCNL 3/11/2005.	Incremento per passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto della totale decurtazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005, rimangono accreditate al fondo stesso.	0,00	0,00
6		IMPORTO TOTALE DEL FONDO	190.251,22	190.251,22
7	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010.		0,00
8		IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE	190.251,22	190.251,22
9	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
10		IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE	190.251,22	190.251,22

Riga 1. Per l'anno 2014 l'importo di partenza è quello totale del fondo 2010 (**Riga 6**).

Riga 2. Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non

essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000). Nessun incremento.

Riga 5. Risorse per passaggio di dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto della totale decurtazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005, rimangono accreditate al fondo stesso. Nessun incremento, posto che nessun dirigente ha optato per il rapporto non esclusivo nel periodo 2010-2014.

Riga 6. Importi totali dei fondi nei vari anni (somma da **Riga 1** a **Riga 5**).

Riga 7. Per l'anno 2014 viene effettuata la prima riduzione, in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011, al fine di riportare gli importi totali dei fondi al limite massimo stabilito dal fondo anno 2010. Nessun decremento.

Riga 8. Nuovi importi dei fondi a seguito della prima riduzione (somma algebrica **Riga 6** e **Riga 7**).

Riga 9. Per l'anno 2014 viene effettuata la seconda riduzione, sempre in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011. Nessun decremento.

Riga 10. Nuovi importi dei fondi a seguito della seconda riduzione (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**).

ALLEGATI

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERA Brotzu

SPESA FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA MEDICA

Totale fondo disponibile	**2013**
	6.615.950,04
IND. SPECIFICITA' MEDICA	3.464.458,93
IND. DI SOSTITUZIONE ART.18 CCNL	3.549,17
INDENNITA STRUTTURA COMPLESSA	244.607,59
MAGGIORAZONE RETRIBUZIONE VARIABILE AZIENDALE	33.479,08
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	258.092,97
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE I LIVELLO	215.612,11
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE II LIVELLO AREA CHIRURGICA	56.036,23
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE II LIVELLO AREA MEDICA	155.871,43
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE II LIVELLO AREA MEDICA	41.782,65
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE I LIVELLO	1.169.851,30
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE II LIVELLO AREA CHIRURGICA	65.659,10
SPECIFICO TRATTAMENTO	5.422,68
Totale speso fondo	**5.714.423,24**
Fondo Posizione residuo destinato in contrattazione integrativa a fondo di risultato	901.526,80

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERA Brotzu

SPESA FONDO INDENNITA' DISAGIO DIRIGENZA MEDICA

Totale fondo disponibile	**2013**
	1.435.501,98
GUARDIA NOTTURNA	450.300,00
IND. NOTTE - IMP. ORARIO	204.971,06
IND. PRONTA DISPONIBILITA'	396.021,28
IND. PRONTA DISPONIBILITA' TRAPIANTI	8.115,45
IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	49.462,15
INDENNITA' TURNO FEST.1/2	13.863,96
INDENNITA' TURNO FESTIVO	67.466,52
LAV. STR. FESTIVO E NOTTURNO	88.762,86
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	134.694,52
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	15.532,27
LAV. STR. FESTIVO E NOTTURNO TRAPIANTI	0,00
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO TRAPIANTI	1.228,33
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO TRAPIANTI	8.274,17
Totale speso fondo	**1.438.692,57**
Fondo Accessorie residuo	-3.190,59

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERA Brotzu

SPESA FONDO DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA

Totale fondo disponibile	**2013**
	190.251,22
Integrazione da fondo posizione	**901.526,80**
TOTALE FONDO 2013 DISPONIBILE	**1.091.778,02**
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.085.093,92
Totale speso fondo	**1.085.093,92**
Fondo Risultato residuo	6.684,10