REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Deliberazione 623

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 24 APR. 2015

OGGETTO: Costituzione definitiva dei fondi CCNL anno 2014 - Personale non dirigente del comparto sanitario.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 27 APR. 2015 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Nazzareno Pacifico

SU proposta della S.C. del Servizio Personale:

PREMESSO che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

VISTO l'art. 9 del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010 e s.m.i. e in particolare il c. 2 bis il quale dispone che a decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

ATTESO che con deliberazione n. 1873 del 10/10/2014 sono stati costituiti i fondi definitivi per l'anno 2013 e provvisori per l'anno 2014 di cui agli artt. 7-8-9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario;

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2014 dei fondi del personale non dirigente del comparto sanità;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2014 dei fondi di cui agli artt. 7-8-9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario, come da Relazione della S.C. Servizio Personale sopra citata;

VISTI i CCNL per il personale del comparto vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa:

%

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

segue deliberazione n. 623 del 24 APR. 2015

- di determinare la costituzione definitiva per l'anno 2014 dei fondi di cui agli artt. 7-8-9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario, come da Relazione della S.C. Servizio Personale allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Servizio Amministrativo degli ulteriori adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Nazzareno Pacifico

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Graziella Pintus

Il Direttore
S.C. Servizio Amministrazione Personale
Dott. Maurizio Calamida

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CCNL

ANNO 2014

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO SANITA' RELATIVA ALL'ANNO 2014

Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2014.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità del 31/7/2009;
- deliberazione del Direttore Generale n. 1873 del 31/10/2014;
- Decreto Legge n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, e sue s.m.i.;
- Circolare n. 12 del 15/4/2011 della Ragioneria Generale dello Stato (di seguito RGS);
- Circolare Conferenza Stato-Regioni 10/2/2011 e sue modifiche e integrazioni;
- Legge n. 147/2013.

A - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

A1. DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2014

Rispetto alla deliberazione n. 1873 del 31/10/2014 il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica relativo all'anno 2014 viene determinato in via definitiva, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008[1].

[1] *"alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001"*

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2014
1	Art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 come da deliberazione n. 491 del 9/7/2011).	5.107.063,59	5.169.136,28
2	Art. 39 c. 4 lettera b) CCNL 7/4/1999, art 31 c. 2 lettera a) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa.	0,00	0,00
3	Art. 38 c. 1 CCNL 7/4/1999, Art. 39 c. 4 lettera d) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera b) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica o razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
4	Art. 3 c. 3 lettera a) CCNL 20/9/2001, art 31 c. 2 lettera c) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente, nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	27.889,89	0,00
		Per l'anno in cui avviene la cessazione dal servizio è accantonato , per ciascun dipendente cessato un importo pari alle mensilità residue della Ria in godimento, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	0,00	0,00
5	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011)	Risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	15.466,40	0,00
6	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 c. 1 lett. d) e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
7	Art. 40 cc. 1 e 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate.	18.716,40	0,00
8	**IMPORTO TOTALE DEL FONDO**		**5.169.136,28**	**5.169.136,28**
9	Restituzione al fondo delle somme accantonate per verticalizzazione personale cessato su posizioni soppresse o riassegnate al livello di provenienza.	50.965,52	-338.388,27	-338.388,27
10	Accantonamento risorse utilizzate per progressioni verticali dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua.	-389.354,79		
11	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 c. 7.		-66.711,53	-66.711,53
12	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d).		-72.171,00	-72.171,00
13	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 cc. da 1 a 6.		-35.640,00	-35.640,00
14	**IMPORTO DEL FONDO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE**		**4.656.225,48**	**4.656.225,48**
15	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010		0,00
16	**IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE**		**4.656.225,48**	**4.656.225,48**
17	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
18	**IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE**		**4.656.225,48**	**4.656.225,48**

Riga 1. Per l'anno 2014 l'importo di partenza è quello totale del fondo 2010 (**Riga 8**).

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.

Di seguito il prospetto relativo alla RIA dei cessati nell'anno 2013[2]:

RIA ASSUNTI/CESSATI ANNO 2013 COMPARTO					
MATR	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	IMPORTO RIA
2439	CHIGHINI GIAMPAOLO	COLLAB. PROF. SANIT. INFERMIERE		31/01/2013	852,80
2509	CONCAS SANTUCCIA	COLLAB. PROF. SANIT. INFERMIERE		15/06/2013	947,18
3378	MILIA MARIA	OPERATORE SOCIOSANITARIO		01/01/2014	1.249,69
6304	SPIGA GIANCARLO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		16/11/2013	237,77
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO FASCE COMPARTO 2014					3.287,44

Di seguito il prospetto relativo alla RIA dei cessati nel corso dell'anno 2014 il cui importo finanzia il fondo con la relativa quota pro-rata:

RIA ASSUNTI/CESSATI ANNO 2014 COMPARTO					
MATR	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	RIA PRO RATA
2242	CABRAS ANTONELLO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSIST.		01/04/2014	341,35
2384	CASARI EGIDIO	COLL. PROF. SANIT. ESPERTO - TECN. RADIOL.		01/09/2014	505,96
2600	CUGUSI GIUSEPPINA	INFERMIERE GENERICO ESPERTO		01/01/2015	0,00
2626	DEIANA EFISIO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO		01/10/2014	304,79
2814	FIGUS MARINA	COLL. PROF. SANIT. - TECN. LABORATORIO		01/01/2015	0,00
2859	FRAU GIUSEPPINA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO		10/03/2014	403,76
3182	MAROTTO GIAN PAOLO	OPERATORE SOCIOSANITARIO		01/01/2015	0,00
3306	MELIS GIUSEPPE	COLL. PROF. SANIT. - TECN. RADIOLOGIA		01/09/2014	445,47
5405	MURRU GESUINA	OPERATORE TECNICO		01/12/2014	54,32
5429	ORTENSIA SANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		18/12/2014	6,15
3673	PIANO MARIA DOLORES	COLL. PROF. SANIT. - TECN. LABORATORIO		01/05/2014	968,39
4094	SASSU PIETRINA	COLL. PROF. SANIT. - OSTETRICA		01/10/2014	166,60
8218	SCHIRRU OTTAVIO	OPERATORE SOCIOSANITARIO		01/01/2015	0,00
4423	VISTOSU ELVIRA	COLL. PROF. SANIT. ESPERTO - INFERMIERE		01/09/2014	494,17
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO FASCE COMPARTO 2015					3.690,95

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 5. Risorse provenienti dal fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento. Non si procede allo spostamento della quota pari a 65 ore pro capite di lavoro straordinario diurno prelevata dal fondo Straordinario - Condizioni di lavoro

[2] Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.

come disposto dall'art. 39 c. 5 del CCNL 07/04/1999, per non incidere ulteriormente sull'entità di quest'ultimo fondo.

Riga 6. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. E'stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso d'anno ed è stato verificato un aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo secondo quanto sotto riportato:

- numero di dipendenti come da dotazione rideterminata nel 2005 = 1507;
- numero di dipendenti al 31/12/2013 = 1567;
- differenza = + 60 (Collaboratori sanitari infermieri in categoria D iniziale).

ISTITUTO	N. DIPENDENTI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TOTALE
Fascia retributiva	60	€ 0,00	€ 0,00
Indennità professionale specifica	60	€ 36,15	€ 28.197,00
Valore comune	60	€ 71,53	€ 55.793,40
		IMPORTO COMPLESSIVO	**€ 83.990,40**

Si dovrebbe procedere all'incremento del fondo come da art. 39 c. 8 del CCNL 7/4/1999.

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 7. Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate come da art. 40 CCNL 7/4/1999. Nessun incremento.

Riga 8. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 9. Restituzione al fondo di una parte delle somme di cui alla **riga 10** riservate al finanziamento di progressioni verticali di carriera. Risorse relative a personale cessato su posizioni soppresse o riassegnate al livello di provenienza

Riga 10. Risorse accantonate per il finanziamento di progressioni verticali con decorrenza dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua. Vengono restituiti al fondo e sommati alle restituzioni degli anni precedenti (**Riga 9**), gli importi relativi al personale cessato la cui posizione viene riassegnata al livello di provenienza. Tali somme sono state accantonate nel fondo dell'anno 2003 per effettuare la verticalizzazione di cui alla delibera n. 917/2005.

Riga 11. Risorse di cui all'art. 31 CCNL 19/4/2004 accantonate per dare applicazione all'art. 18 c. 7 del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003 (passaggio dalla categoria B al livello economico Bs per inquadramenti nel nuovo profilo di operatore socio sanitario).

Riga 12. Risorse di cui all'art. 31 c. 5 lett. c) CCNL 19.04.2004 accantonate per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d) del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003. Importo necessario per i passaggi dalla categoria D iniziale al livello economico Ds del personale indicato nell'art. 19, comma 1 lettere b) e c). L'importo è stato calcolato tenendo conto delle modalità di inquadramento economico esplicitate nella medesima norma.

Riga 13. Risorse di cui all'art. 31 CCNL 19//4/2004 accantonate per dare applicazione all'art. 18 cc. da 1 a 6 del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003 (istituzione nuovi profili e passaggi alla categoria C).

Riga 14. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 15. Per l'anno 2014 viene effettuata la prima riduzione, in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011, al fine di riportare l'importo totale del fondo al limite massimo stabilito dal fondo anno 2010. Nessun decremento

Riga 16. Nuovo importo del fondo a seguito della prima riduzione (somma algebrica **Riga 14** e **Riga 15**).

Riga 17. Per l'anno 2014 viene effettuata la seconda riduzione, sempre in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011, al fine di ridurre i fondi in proporzione alla riduzione del personale in servizio. A tale proposito le modalità tecniche stabilite al punto 3), pag. 6, della Circolare RGS n. 12/2011, prevedono un confronto tra il valore medio dei dipendenti presenti nell'anno 2011-2012-2013 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, "*intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo*". Il prospetto seguente illustra il calcolo di quanto sopra riportato:

N. Dipendenti al 01/01/2010	N. Dipendenti al 31/12/2010	N. Dipendenti al 01/01/2014	N. Dipendenti al 31/12/2014
1.446	1.463	1.462	1.563
Media aritmetica 2010		Media aritmetica 2013	
$\frac{(1.446 + 1.463)}{2}$	1.454,50	$\frac{(1.462 + 1.563)}{2}$	1.512,50
Δ 2013 - 2010			
3,99%			

Nessun decremento.

Riga 18. Nuovi importi dei fondi a seguito della seconda riduzione (somma algebrica **Riga 16** e **Riga 17**).

B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

B1. DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2014

Rispetto alla deliberazione n. 1873 del 10/10/2014 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo all'anno 2014 viene determinato in via definitiva, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2014
1	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 come da deliberazione n. 509 del 8/4/2010).	3.096.526,95	3.096.526,95
2	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009, art. 8 CCNL 10/4/2008, art. 29 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997 al netto degli oneri riflessi.	0,00	0,00
3	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 c. art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
4	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011).	Risorse destinate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	-15.613,65	0,00
5	Art. 4 Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 16 e Circolare n. 60/GAB dei Ministri per gli affari regionali e per le autonomie, per la semplificazione e la pubblica amministrazione, dell'economia e delle finanze	Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2013 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa (recupero triennale)	0,00	-304.376,95
6	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		3.080.913,30	2.792.150,00
7	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010		0,00
8	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE		3.080.913,30	2.792.150,00
9	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
10	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE		3.080.913,30	2.792.150,00

Riga 1. Per l'anno 2014 è confermato l'importo di partenza di cui alla deliberazione n. 1873/2014;

Riga 2. Incremento per risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997, al netto degli oneri riflessi. Questo istituto è ancora valido per le Aziende che a suo tempo non l'hanno utilizzato. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. E'stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso d'anno ed è stato verificato un aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo secondo quanto sotto riportato:

- numero di dipendenti come da dotazione rideterminata nel 2005 = 1507;
- numero di dipendenti al 31/12/2013 = 1567;
- differenza = + 60 (Collaboratori sanitari infermieri in categoria D iniziale).

Per il 2014 si dovrebbe procedere all'incremento del fondo come da art. 39 c. 8 del CCNL 7/4/1999. Incremento = 1507/1567 = + 3,83% sull'importo iniziale del fondo 2014 = € 118.596,98.

Nessun incremento per effetto del Decreto Legge n. 78/2010.

Riga 4. Risorse prelevate da questo fondo e spostate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento, come da prospetto ad illustrazione della **Riga 5** del fondo fasce. Si precisa che il ricorso a tale istituto è stato limitato agli anni 2010 e 2011, al fine di non ulteriormente decrementare il fondo in questione.

Riga 5. Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2013 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa, come da artt. 40 bis c. 1 (ultimo periodo) e 40 c. 3 quinquies (sesto periodo) DLgs n. 165/2001. L'importo del disavanzo nell'anno 2013 è pari a € 304.376,95, come attestato dai prospetti consuntivi dei tre fondi allegati alla presente relazione.

Riga 6. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 7. Per l'anno 2014 viene effettuata la prima riduzione, in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011, al fine di riportare gli importi totali dei fondi al limite massimo stabilito dal fondo anno 2010. Nessun decremento.

Riga 8. Nuovo importo del fondo a seguito della prima riduzione (somma algebrica **Riga 6** e **Riga 7**).

Riga 9. Per l'anno 2014 viene effettuata la seconda riduzione, sempre in applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. n. 78/2010 e delle linee guida di cui alla Circolare RGS n. 12/2011, in base alle percentuali di riduzione calcolate nei prospetti a commento della **Riga 17** del fondo fasce. Nessun decremento.

Riga 10. Nuovo importo del fondo a seguito della seconda riduzione (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**).

C - FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

C1. DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2014

Rispetto alla deliberazione n. 1873 del 10/10/2014 il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi relativo all'anno 2014 viene determinato in via definitiva come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2010	2014
1	Art. 8 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 come da deliberazione n. 509 del 8/4/2010).	608.633,03	608.633,03
2	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004.	Incremento solo per la parte riferita alla L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività).	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004.	Incremento solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008. Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. b) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. b) CCNL 19/4/2004.	Incremento sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale.	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. c) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. c) CCNL 19/4/2004.	Incremento sulla base del consuntivo 2001, dall'1%, come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali – quantitativi di attività del personale – concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. d) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. d) CCNL 19/4/2004.	Incremento per somme derivanti da economie di gestione accertate accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse.	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.3 CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 6 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 5 CCNL 7/4/1999.	Incremento dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2 % del medesimo monte salari 1997.	0,00	0,00
8	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
9	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		608.633,03	608.633,03
10	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo per riportarlo al tetto massimo anno 2010		0,00
11	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA PRIMA RIDUZIONE			608.633,03
12	Art. 9 c. 2bis D.L. n. 78/2010, circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
13	IMPORTO DEL FONDO DOPO LA SECONDA RIDUZIONE			608.633,03
14	Art. 48 CCNL 1/9/1995 e ss.mm.ii.	Ricostituzione del fondo per la qualità della prestazione individuale (10% del fondo 2010).		0,00
15	IMPORTO DEL FONDO 2014			608.633,03

Riga 1. Per l'anno 2014 è confermato l'importo di partenza di cui alla deliberazione n. 1873/2014.

Riga 2. Risorse per contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività (solo per la parte riferita alla L. 449/1997). Nessun incremento.

Riga 3. Risorse per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008). Nessun incremento.

Riga 4. Risorse derivanti da disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale. Nessun incremento.

Riga 5. Risorse derivanti dall'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale, concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 6. Risorse da somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse. Nessun incremento.

Riga 7. Risorse pari all'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì , favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2 % del medesimo monte salari 1997. Nessun incremento.

Riga 8. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. E'stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso d'anno ed è stato verificato un aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo secondo quanto sotto riportato:

- numero di dipendenti come da dotazione rideterminata nel 2005 = 1507;
- numero di dipendenti al 31/12/2013 = 1567;
- differenza = + 60 (Collaboratori sanitari infermieri in categoria D iniziale).

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERABrotzu

SPESO FONDO FASCE COMPARTO

Totale Fondo disponibile	ANNO 2013
	4.656.225,48
Assegno personale	5.690,62
Rateo Assegno personale comandato	0,00
Fascia economica	2.547.804,39
Rateo fascia economica personale comandato in altri enti	-8.136,92
Indennità coord. Parte Fissa	130.297,31
Rateo Indennità coord. Parte Fissa personale comandato	0,00
Indennità coord. Parte Variabile	65.201,26
Rateo Indennità coord. Parte Variabile personale comandato	0,00
Posizione organizzativa	155.230,94
Indennità professionale specifica	437.446,32
Rateo Indennità professionale specifica personale comandato in altri enti	0,00
Valore comune indennità CCNL 7/4/1999	1.157.542,21
Rateo valore comune indennità CCNL 7/4/1999 personale comandato in altri enti	-4.463,51
Rateo valore comune indennità CCNL 7/4/1999 personale ex LSU	0,00
Totale speso	**4.486.612,62**
Saldo Fondo fasce	**169.612,86**
A RISERVA	**2.000,00**
A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**167.612,86**

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERA Brotzu

SPESA FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO COMPARTO

Totale fondo disponibile	ANNO 2013
	3.080.913,30
Indennità rischio RX	31.916,64
Indennità art. 44 c. 5 (1 turno)	4.647,60
Indennità art. 44 c. 7 (sala op.)	2.804,05
Indennità art. 44 c. 6 (terap. int.)	309.218,11
Indennità art. 44 c. 3 (3 turni)	429.003,56
Indennità art. 44 c. 4 (2 turni)	240.131,13
Indennità pronta disponibilità	562.019,38
Indennità pronta disponibilità trapianti	57.881,95
Indennità servizio festivo	380.243,16
Indennità servizio festivo 50%	23.982,72
Indennità servizio notturno	555.673,22
Indennità centr. non vedenti	4.370,84
Straord. diurno feriale 15%	47.743,45
Straord. notturno e festivo 50%	139.878,80
Straord. notturno o festivo 30%	533.191,36
Straord. diurno feriale 15% Trapianti	43.333,30
Straord. notturno e festivo 50% Trapianti	2.708,37
Straord. notturno o festivo 30% Trapianti	16.542,61
Totale speso	**3.385.290,25**
Fondo accessorie residuo	**-304.376,95**

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERA Brotzu

SPESO FONDO PRODUTTIVITA' COMPARTO

Totale fondo disponibile	**ANNO 2013**
	608.633,03
Produttività collettiva e individuale	522.128,30
Totale speso	**522.128,30**
Fondo produttività residuo	**86.504,73**