REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Determinazione del Direttore del Servizio Amministrazione Personale n. 927 del 24 SET. 2014

Oggetto: congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.
Collaboratore Prof. Sanitario Infermiere, **Sig.ra Cabras Marisa.**

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 24 SET. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore FF della S.C. Servizio Amministrazione Personale

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 10/2006;

Vista la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di facente funzioni nella direzione della S.C. Servizio del Personale alla Dott.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;

Premesso che con istanza prot. n. 2545, datata 16/07/2014, autorizzata dal Direttore della S.C. Oculistica e dal Coordinatore della Struttura delle Professioni Sanitarie, la dipendente, Sig.ra Cabras Marisa, Collaboratore Prof. Sanitario Infermiere, in servizio presso la S.C. Oculistica, chiede il beneficio del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per i giorni 1, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28 e 29 agosto 2014, per assistenza al figlio (T.A., nato il 04/05/1989), riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92, dalla competente Commissione Medico Legale dell'Asl 8 di Cagliari, come da documentazione agli atti;

Atteso che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinques dell'art. 42 del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

Atteso che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n. 1/2012, ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante;

Precisato che, nel caso di specie, i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:

1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge

2) che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa;

Vista la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dalla dipendente, Sig.ra Cabras Marisa, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 2000;

Considerato che sussistono i presupposti affinché alla Sig.ra Cabras Marisa venga concesso il congedo;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta,

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Segue determinazione n. 927 del 24 SET. 2014

1. di accogliere l'istanza della dipendente, Sig.ra Cabras Marisa, e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per i giorni 1, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28 e 29 agosto 2014, per un totale di giorni 13;
2. di dare atto:
   - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
   - che al 31/07/2014 risultano usufruiti gg. 0 complessivi;
   - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002);
   - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 47.351,00, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative;
   - che i periodi di congedo non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare Inpdap n. 11/2001 e circolare n. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore FF
S.C. Servizio Amministrazione Personale
Dott.ssa Donatella Floris

Uff. Giuridico Resp. GL/Floris
Ass. Amm. Dott. Luca Caschili