



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

**Determinazione del Direttore S.C. Servizio Amministrazione del Personale**

n° 784 del 21 AGO. 2014

**Oggetto: liquidazione aggiornamento facoltativo Sig. Marcello Trogu**

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 21 AGO. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

**Il Direttore della S.C. Servizio Amministrazione del Personale**

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Viste** le Leggi Regionali n. 05/07 e n. 10/2006;
- Visto** la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 429 del 13.03.2014 con la quale il D.G. ha attribuito alla Dott.ssa Donatella Floris ad interim l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Amministrazione del Personale;
- Acquisita** la determina n. 651/14 con la quale il sig. Marcello Trogu è stato autorizzato a partecipare, in regime di comando per aggiornamento facoltativo, al corso "Infezioni Ospedaliere - Il laboratorio nella gestione del paziente diabetico" in programma a Cagliari dal 27 al 28 giugno 2014;
- Vista** la fattura n. 66/2014, di importo pari a € 100,00, emessa da FRAM e relativa alla quota di iscrizione al corso di cui sopra del sig. Marcello Trogu;

**DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto che la spesa complessiva per il comando per aggiornamento obbligatorio del sig. Marcello Trogu è pari ad € 100,00, che per effetto del regolamento vigente € 10,00 sono a carico del dipendente ed € 90,00 sono a carico dell'azienda;
- di far gravare la quota a carico dell'azienda graverà sul fondo aggiornamento facoltativo personale comparto - dip Servizi - anno 2014;
- di liquidare a favore del sig. Marcello Trogu l'importo pari a € 90,00 per il comando di cui sopra.

Il Direttore f.f.  
S.C. Servizio Amministrazione del Personale  
Dott.ssa Donatella Floris

Ass.te Amm.vo M. Mannoni