



Determinazione del Direttore F.F. del Servizio Personale n. 234 del 11 MAR. 2014

Oggetto: Congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 – Collab. Prof. Sanitario
Infermiera Sig.ra Altana Caterina

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal **11 MAR. 2014** per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore F.F. della S.C. Servizio del Personale

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 del 03.07.2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di Direttore F.F. della S.C. Servizio del Personale alla Dott.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;
- Vista** la richiesta prot. n. 492 del 17/02/2014, autorizzata dal Direttore della S.C. di Nefrologia e Dialisi e dalla Direzione Sanitaria - Struttura delle Professioni Sanitarie, con la quale la dipendente Altana Caterina, Coll. Prof. Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, in servizio presso la S.C. Nefrologia e Dialisi, chiede il beneficio del congedo straordinario art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 3/02/2014 fino al 28/02/2014, per un totale di giorni 26;
- Atteso** che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinquies dell'art. 42 del D.Lgs n 151/2001, così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;
- Atteso** che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n° 1/2012, ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante;
- Precisato** che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:
- 1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art.3 comma 3 della Legge n. 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge
 - 2) che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa
 - 3) che il richiedente conviva con la persona da assistere;
- Vista** la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dalla dipendente Sig.ra Altana Caterina, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. n° 445 del 2000;

Considerato che sussistono i presupposti affinché alla Sig.ra Altana Caterina venga concesso il congedo;

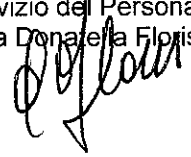
Ritenuto di dover accogliere l'istanza,

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

1. di accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra Altana Caterina e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 03/02/2014 al 28/02/2014, per un totale di giorni 26;
2. di dare atto:
 - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap, nell'arco della vita lavorativa
 - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002)
 - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 46.835,93 , con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative.
 - che non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare 11/2001 dell'Inpdap e circolare 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore FF
S.C. Servizio del Personale
Dott.ssa Donatella Floris



Resp. Uff. Giur. GL/Floris
Collaborat. Amm.vo M. Loi

