REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Determinazione del Direttore F.F. del Servizio Personale n. 71 del 20 GEN. 2014

Oggetto: Congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 – Collab. Prof. Sanitario Infermiera Sig.ra **Mura Maria Dolores**.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 20 GEN. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore F.F. della S.C. Servizio del Personale

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 10/2006;

Vista la deliberazione n. 1582 del 03.07.2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di Direttore F.F. della S.C. Servizio del Personale alla Dott.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;

Premesso che, con istanza del 23/12/2013, la dipendente a tempo indeterminato Mura Maria Dolores, Collab. Prof. Sanitario Infermiera, in servizio presso la S.C. Chirurgia d'Urgenza, ha chiesto di usufruire del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per assistenza al padre M.G., nato il 03.02.43, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92, dalla competente Commissione Medico Legale dell'Asl 8 di Cagliari, come da documentazione agli atti;

Atteso che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinquies dell'art. 42 del D.Lgs n 151/2001, così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

Atteso che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n° 1/2012, ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante;

Precisato che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:

1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art.3 comma 3 della Legge n. 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge
2) che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa
3) che il richiedente conviva con la persona da assistere;

Vista la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dalla dipendente Sig.ra Mura Maria Dolores, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. n° 445 del 2000;

Segue determinazione n° 71 del 20 GEN. 2014

Considerato che sussistono i presupposti affinché alla Sig.ra Mura Maria Dolores venga concesso il congedo;

Ritenuto di dover accogliere l'istanza,

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

1. di accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra Mura Maria Dolores e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 07/01/2014 al 28/03/2014, per un totale di giorni 81;
2. di dare atto:
   - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap, nell'arco della vita lavorativa
   - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002)
   - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 46.835,93 , con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative.
   - che non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare 11/2001 dell'Inpdap e circolare 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore RF
S.C. Servizio del Personale
Dott.ssa Donatella Floris

Resp. Uff. Giur. GL/Floris
Collaborat. Amm.vo M. Loi