



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 29 LUG. 2013

OGGETTO: liquidazione ferie non fruita, straordinario e festività soppresse – dipendente matricola 2509.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 29 LUG. 2013 per 15 giorni consecutivi e
posta a disposizione per la consultazione IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE Dr. Antonio Garau

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr. Attilio Murru

Direttore Sanitario

Dr. Remigio Carlo Puddu

SU PROPOSTA della S.C. del Servizio Personale

PREMESSO che con deliberazione n. 961 del 13/6/2013, che si allega in copia, è stato risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra il dipendente matricola 2509 e l'Azienda Ospedaliera Brotzu a decorrere dal 14/6/2013, per assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della Legge n. 335/1995;

VISTA la richiesta con nota prot. n. 3478 del 12/7/2013, che si allega, con la quale il Direttore Sanitario del Presidio Ospedaliero ha comunicato che il dipendente matricola 2509 ha chiesto la liquidazione delle ferie non fruita, del lavoro straordinario prestato e delle festività soppresse maturate alla data della cessazione del rapporto di lavoro;

ESAMINATA la documentazione presentata in allegato alla succitata nota prot. n. 3478, ed appurato che è risultata per il dipendente matricola 2509 la seguente situazione in diritto:

- n. 28 giorni di ferie (di cui n. 16 relativi all'anno 2012 e n. 12 relativi all'anno 2013);
- n. 2 giorni di festività soppresse relativi all'anno 2013;
- n. 17:58 ore di lavoro straordinario diurno autorizzato;

ATTESO che, per quanto riguarda i giorni di ferie, l'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, ha disposto che le ferie devono essere obbligatoriamente fruita secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, neanche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

CONSIDERATO tuttavia che, sempre con riferimento ai giorni di ferie, con nota prot. n. 40033 del 8/10/2012, che si allega in copia, il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispondere ad un parere richiesto dall'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, ha precisato che il divieto di liquidazione delle ferie non si possa applicare ai casi di cessazioni del rapporto di lavoro non prevedibili o comunque indipendenti dalla volontà del dipendente (es.: decesso; dispensa per inidoneità permanente e assoluta; assenza dal servizio per infortunio; malattia; gravidanza), ciò anche in coerenza con il sussistente diritto comunitario in materia nonché con la recente giurisprudenza italiana citata nella nota medesima;

%



segue deliberazione n. **1189** del **29 LUG. 2013**

VISTA inoltre la nota prot. n. 94806 del 9/11/2012, che si allega in copia, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica di condividere quanto espresso nella nota prot. n. 40033 del 8/10/2012;

APPURATO che il dipendente matricola 2509, essendo cessato per assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, in base alle note del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato sopra citate, rientra nei casi di cessazione del rapporto di lavoro non sottoponibili al divieto di liquidazione dei giorni di ferie non goduti di cui all'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012;

VISTO il prospetto sotto riportato, elaborato dalla S.C. del Servizio Personale, secondo cui al dipendente matricola 2509 spettano in diritto i seguenti importi:

- n. 28 giorni di ferie pari a € 2.455,97 lordi
- n. 2 giorni di festività soppresse relativi all'anno 2013 pari a € 8,78 lordi
- n. 17:58 ore di lavoro straordinario diurno autorizzato pari a € 298,85 lordi

per un importo totale pari a € 2.763,60 lordi;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di liquidare al dipendente matricola n. 2509, il cui rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stato risolto con decorrenza 14/6/2013, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa per un importo di € 2.763,60 lordi così composto:

- n. 28 giorni di ferie pari a € 2.455,97 lordi
- n. 2 giorni di festività soppresse relativi all'anno 2013 pari a € 8,78 lordi
- n. 17:58 ore di lavoro straordinario diurno autorizzato pari a € 298,85 lordi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Attilio Murrù

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau

S.C. Servizio Personale
Direttore FF dr.ssa A. Foddis
Ufficio Economico D. Floris
Ufficio Ril. Presenze. F. Balli