Azienda OspedalieraBrotzu

Determinazione del Direttore Responsabile della S.C. Servizio del Personale n° 830 del 28 SET. 2010

Oggetto: congedo retribuito ex Legge n. 53/2000 e successive modificazioni ed integrazioni – dr. Di Rosa Marcello

---

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 28 SET. 2010 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Responsabile del Servizio

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 10/2006;

Visto la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 175 del 16.11.09, con la quale il D.G. ha attribuito al Dott. Alfredo Pergola l'incarico di Direttore della S.C. Servizio del Personale;

Vista la richiesta prot. n. 0024539 del 22/09/2010 del dr. Di Rosa Marcello, Dirigente Biologo a tempo indeterminato in servizio presso la S.C. Laboratorio Analisi, tendente ad ottenere il beneficio del congedo retribuito per l'assistenza alla moglie convivente, per la quale è stata istruita la pratica di riconoscimento dell'handicap in situazione di gravità, per il periodo dal 09/10/2010 allo 08/02/2011;

Vista la Legge n.53/2000;

Visto l'art.42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001;

Atteso che il congedo di cui trattasi è un beneficio, riconosciuto a particolari lavoratori che si trovino nelle condizioni previste dalla legge, non soggetto a nessun vincolo limitativo del diritto e ad apprezzamenti discrezionali del datore di lavoro;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. di concedere, nelle more della presentazione della prevista certificazione sanitaria, al dr. Di Rosa Marcello il beneficio del congedo retribuito per l'assistenza alla moglie convivente, per la quale è stata istruita la pratica di riconoscimento dell'handicap in situazione di gravità, per il periodo dal 09/10/2010 allo 08/02/2011;
2. per il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, specificando, comunque, che sia l'indennità che la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo massimo di € 43.579,05 in ragione di anno e rivalutato su base annua;
3. di stabilire che in seguito ad eventuale disconoscimento dello stato di handicap in situazione di gravità, il periodo di cui si tratta sarà convertito in aspettativa senza assegni per motivi di famiglia;
4. di trasmettere la presente determinazione al Direttore Amministrativo per i conseguenti adempimenti.

Il Direttore della S.C. del Personale
Dott. Alfredo Pergola

S.C. Serv. Pers. Sett. Giur.
Resp. Proc. Coll. Amm. P. Quaglioni