



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 23 GEN. 2013

Deliberazione 89

**OGGETTO: liquidazione ferie non fruita – dipendente matricola 4006.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 23 GEN. 2013 per 15 giorni consecutivi e  
posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr. Attilio Murru

Direttore Sanitario

Dr. Remigio Carlo Puddu

**SU PROPOSTA** della S.C. del Servizio Personale

**PREMESSO** che con deliberazione n. 1739 del 15/11/2012, che si allega in copia, è stato risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra il dipendente matricola 4006 e l'Azienda Ospedaliera Brotzu a decorrere dal 1/11/2012, per assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

**VISTA** la richiesta presentata con nota del 21/11/2012, che si allega, con la quale il dipendente matricola 4006 ha chiesto il pagamento dei giorni di ferie non fruiti per motivi di salute dal 15/09/2009 al 31/10/2012;

**ESAMINATA** la documentazione presente agli atti di questo Servizio, da cui è risultata per il dipendente matricola 4006, relativamente alle ferie non ancora fruita, la seguente situazione:

- n. 22 giorni di ferie relativi all'anno 2010;
- n. 28 giorni di ferie relativi all'anno 2011;
- n. 23 giorni di ferie relativi all'anno 2012;

per un totale di n. 73 giorni di ferie non fruiti per malattia e terapia salvavita;

**ATTESO** che l'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, ha disposto che le ferie devono essere obbligatoriamente fruita secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, neanche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

**CONSIDERATO** tuttavia che con nota prot. n. 40033 del 8/10/2012, che si allega in copia, il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispondere ad un parere richiesto dall'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, ha precisato che il divieto di liquidazione delle ferie non si possa applicare ai casi di cessazioni del rapporto di lavoro non prevedibili o comunque indipendenti dalla volontà del dipendente (es.: decesso; dispensa per inidoneità permanente e assoluta; assenza dal servizio per infortunio; malattia; gravidanza), ciò anche in coerenza con il sussistente diritto comunitario in materia nonché con la recente giurisprudenza italiana citata nella nota medesima;

%



segue deliberazione n. **89** del **23 GEN. 2013**

**VISTA**

la nota prot. n. 94806 del 9/11/2012, che si allega in copia, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato comunica al Dipartimento della Funzione Pubblica di condividere quanto espresso nella nota prot. n. 40033 del 8/10/2012;

**APPURATO**

che il dipendente matricola 4006, essendo cessato per assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, in base alle note del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato sopra citate, rientra nei casi di cessazione del rapporto di lavoro non sottoponibili al divieto di cui all'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012;

**VISTO**

il prospetto sotto riportato, elaborato dalla S.C. del Servizio Personale, secondo cui i n. 73 giorni di ferie non goduti da parte del dipendente matricola 4006, in quanto assente per malattia e terapia salvavita, sono pari ai seguenti importi:

- n. 22 giorni di ferie relativi all'anno 2010 pari a € <u>1.687,65</u>
- n. 28 giorni di ferie relativi all'anno 2011 pari a € <u>2.147,92</u>
- n. 23 giorni di ferie relativi all'anno 2012 pari a € <u>2.016,42</u>

per un importo totale pari a € 5.851,99 lordi;

**RITENUTO**

di dover provvedere in merito;

**CON**

il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa:

- di liquidare al dipendente matricola n. 4006, il cui rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stato risolto con decorrenza 01/11/2012, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa per un importo di Euro 5.851,99 così composto:

- n. 22 giorni di ferie relativi all'anno 2010 pari a € <u>1.687,65</u> ;
- n. 28 giorni di ferie relativi all'anno 2011 pari a € <u>2.147,92</u> ;
- n. 23 giorni di ferie relativi all'anno 2012 pari a € <u>2.016,42</u> .

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr. Attilio Mirru

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr. Remigio Carlo Puddu

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Antonio Garau

S.C. Servizio Personale  
Direttore Dr. G. Casu  
Ufficio Giuridico  
Sig.ra P. Floris  
Ufficio Personale  
Dr. F. Balloi