



**Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

N. 1417

del 19.09.2024

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni per collocamento a riposo con pensione Quota 103 "pensione anticipata flessibile" del dipendente **matricola n. XX69 dal 01/01/2025**.

PDTD/2024/1438

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 19.09.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- Vista** la deliberazione n. 77 del 20/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;
- Preso atto** delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione, la legge n.197/2022 riconosce il diritto alla "*pensione anticipata flessibile*" al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni (Quota 103);
- Considerato** che con la comunicazione registrata al repertorio del protocollo aziendale PG/2024/9696 del 27/05/2024 il dipendente **matricola n. XX69** ha formalmente presentato le dimissioni dal servizio a decorrere dal **01/01/2025**, ai fini del collocamento a riposo con pensione Quota 103;
- Ritenuto** di prendere atto delle dimissioni del dipendente citato, ai fini del collocamento a riposo con pensione Quota 103;

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto delle dimissioni dal servizio, a decorrere dal **01/01/2025**, del dipendente **matricola n. XX69** ai fini dell'accesso alla pensione Quota 103;
- di accogliere le dimissioni rassegnate del dipendente **matricola n. XX69** fissando la decorrenza delle stesse dal giorno **01/01/2025**, ultimo giorno lavorativo **31/12/2024**;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Risorse Umane  
e Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Maria Teresa Garau