

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 741 _____

del 10.05.2024 _____

Oggetto: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e contestuale collocamento a riposo d'ufficio con pensione di vecchiaia Dirigente Medico **matricola n. XXX4** dal **01/07/2024**.

PDTD/2024/760

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 10.05.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu-Arnas;
- PREMESSO** che con deliberazione n°1261 del 25/10/2022 Questa Amministrazione prendeva atto della volontà di prosecuzione del rapporto di lavoro del dipendente matricola xxx4 fino al settantesimo anno di età o al raggiungimento dei 40 anni di contribuzione effettiva ai sensi dell'Art. 22 della Legge 183/2010. ;
- PRESO ATTO** successivamente della volontà del dipendente di concludere il rapporto di lavoro con presentazione a Questa Amministrazione in data 29/01/2024 della domanda di accesso alla pensione di vecchiaia con protocollo n° PG/2024/1587;
- CONSIDERATO** che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva è stato accertato che il dipendente matricola n. **xxx4** ha maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia;
- VERIFICATO** che il suddetto dipendente matricola n. **xxx4** ha già raggiunto il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio entro il mese di giugno 2023;
- VISTE** le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;
- VISTO** l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;
- VISTA** la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal 01/07/2024 del dipendente matricola n. **xxx4**;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo con pensione di vecchiaia del dipendente **matricola n. xxx4** a decorrere dal **01/07/2024**.
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie residue di spettanza maturate e non godute.

**Il Direttore della S.C. Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau**