



Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 718

del 08.05.2024

Oggetto: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e contestuale collocamento a riposo d'ufficio con pensione di vecchiaia Dirigente Medico **matricola n.xx22**, dal **01/06/2024**.

PDTD/2024/718

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 08.05.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu-Arnas;
- CONSIDERATO** che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva è stato accertato che la dipendente matricola n.xx22 ha maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia;
- VERIFICATO** che la succitata dipendente matricola n.xx22 avrà raggiunto il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio entro il mese di maggio 2024;
- VISTE** le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;
- VISTO** l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;
- VISTA** la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal 01/06/2024 della dipendente matricola n.xx22;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo con pensione di vecchiaia della dipendente **matricola n.xx22** a decorrere dal **01/06/2024**.
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie residue di spettanza maturate e non godute.

**Il Direttore della S.C. Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau**