ARNAS G.Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

Determinazione Dirigenziale del Responsabile della S.S.D. Formazione

N. 328 del 28.02.2024

Oggetto: Aggiornamento Obbligatorio Dirigente Medico Maria Tulli
PDTD/2024/ 308

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 28.02.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali - Ufficio Delibere
Firmato digitalmente da PERRA LUISANNA

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'ARNAS G. Brotzu
SI ☒ NO ☐

Il Responsabile della S.S.D. Formazione

Visto il D. LGS. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 – Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;

Visto il D. Lgs. 31/03/2023 n. 36;

Vista la Deliberazione n. 1811 del 07/08/2019, con la quale il Commissario Straordinario ha conferito delega al Responsabile della S.S.D. Formazione alla predisposizione delle Determinazioni Dirigenziali;

Vista la Deliberazione n. 72 del 20/01/2023, con la quale è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'ARNAS G. Brotzu;

Dato Atto che, al fine di garantire la regolare attività formativa, si rende necessario procedere all'autorizzazione degli aggiornamenti fuori sede come da precedente Organigramma;

Vista la comunicazione NP/2024/1101 del 16/02/2024, con la quale il Responsabile della S.S.D. Medicina del Lavoro ha fatto richiesta di comando obbligatorio per aggiornamento in favore del Dirigente Medico Maria Tulli;

Visto il parere favorevole del Direttore Generale;

Ritenuto di dover autorizzare la partecipazione del Dirigente Medico Maria Tulli all'evento formativo dal titolo: "Temi e aggiornamenti per lo svolgimento dell'attività del Medico Competente", che si terrà in modalità Blended, come da programma allegato, dal 15/03/2024 al 18/10/2024, per una spesa complessiva presunta di € 560,00 (cinquecentosessanta/00 euro) come da documentazione agli atti di questa S.S.D.;

%

segue Determinazione n. 328 del 28.02.2024

Considerato che tale spesa ricadrà sul Fondo Strategico Aziendale per l'aggiornamento obbligatorio - Anno 2024, del quale risulta verificata la copertura finanziaria, e che la liquidazione dei costi sostenuti dovrà essere effettuata previa trasmissione ai competenti Uffici, a cura della dipendente, di una relazione sull'aggiornamento, dell'attestato di partecipazione all'evento formativo e della documentazione giustificativa;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, di:

1. Autorizzare la partecipazione del Dirigente Medico Maria Tulli all'evento formativo dal titolo: "Temi e aggiornamenti per lo svolgimento dell'attività del Medico Competente", che si terrà in modalità Blended, come da programma allegato, dal 15/03/2024 al 18/10/2024;
2. Dare atto che la spesa complessiva presunta di € 560,00 (cinquecentosessanta/00 euro) ricadrà sul Fondo Strategico Aziendale per l'aggiornamento obbligatorio - Anno 2024, del quale risulta verificata la copertura finanziaria;
3. Autorizzare la liquidazione della quota di iscrizione previa ricezione della fattura da parte dell'Ente organizzatore;
4. Disporre che la liquidazione dei costi sostenuti dovrà essere effettuata previa trasmissione ai competenti Uffici, a cura della dipendente, di una relazione sull'aggiornamento, dell'attestato di partecipazione all'evento formativo e della documentazione giustificativa;
5. Trasmettere la presente Determinazione al Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

Il Responsabile della S.S.D. Formazione
Dott.ssa Carla Ghiani

GHIANI CARLA
Firmato digitalmente da GHIANI CARLA
Data: 2024.02.27 13:56:50 +01'00'

Estensore

BERGAMINI SONJA
Firmato digitalmente da BERGAMINI SONJA
Data: 2024.02.23 13:52:41 +01'00'

FONDO OR.

ARNAS G. BROTZU

NP/2024/1101 del 16/02/2024 ore 10,26

Mittente : Medico Competente

Assegnatario : SSD Formazione

ARNAS G.Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

SSD FORMAZIONE

Emissione 28/01/2018
Revisione 12/04/2022

Richiesta di Aggiornamento Obbligatori
Fuori sede

LA DOMANDA DEVE ESSERE COMPILATA IN OGNI SUA PARTE E PRESENTATA DAL RICHIEDENTE ALMENO 15 GIORNI PRIMA DELLA DATA D'INIZIO DELL'ATTIVITA' FORMATIVA

N. protocollo_____

1. Si richiede di autorizzare il dipendente

☑ **Dott.ssa/Dott.** ☐ **Sig.ra/Sig.**

Nome e Cognome Maria Tulli

Struttura di appartenenza SSD Medicina del Lavoro

Dipartimento _____

Telefono /cellulare [redacted] **e-mail** [redacted]

Qualifica
Dirigente Medico

Area contrattuale:
- ☐Comparto
- ☐Dirigenza Sanitaria
- ☑Dirigenza Medica
- ☐Dirigenza Tecnica – Amministrativa – Profes.

Contratto ☑ a tempo determinato ☐ a tempo indeterminato

Data (gg/mm/aaaa) 12/02/2024

Nome e cognome del partecipante per assenso

Firma (leggibile) [redacted]

2. Parere del sovraordinato gerarchico per il personale del comparto

Parere di congruità e compatibilità alle esigenze di servizio:

☐ *Favorevole* ☐ *Non favorevole*

Motivazione del parere: _____

Firma e Timbro (leggibile) Del Coordinatore per il comparto sanità _____

Fondo:

☐ fondo di struttura

☒ fondo strategico Aziendale (vedi punto 5)

☐ fondo vincolato (specificare denominazione del fondo e allegare resoconto fondo a cura del settore economico) _____

Data (gg/mm/aaaa): 13-02-2024

Firma e Timbro (leggibile)

ARNAS G. BROTZU
S.S.D. MEDICINA DEL LAVORO
Roberto Ciocci

Il Direttore di Struttura
Firma e Timbro (leggibile)
Il Direttore di Dipartimento

Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione G. Brotzu
P.le Ricchi, 1 - 09134 – Cagliari
P.iva: 02315520920
www.aobrotzu.it

SSD Formazione
Responsabile: Dott. ssa Carla Ghiani
Tel. 070.539438
Tel. 070.539525-539421-539331
E-mail: ufficioformazione@aob.it

ARNAS G. Brotzu
Sede SSD Formazione
1° piano PO San Michele
Piazzale Alessandro Ricchi, 1,
09134 CAGLIARI
www.aob.it

3. Dati dell'attività formativa

Titolo: TEMI E AGGIORNAMENTI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' DEL MEDICO COMPETENTE.

Sede: Evento in modalità BLENDED: due giornate in aula, Hotel Sardegna- Via Lunigiana 50 - CA quattro webinar

Data:	da (gg/mm/aaaa) 15/03/2024 05/04; 19/04; 24/05; 13/09	a (gg/mm/aaaa) 18/10/2024	**Durata dell'attività formativa in ore: N.** 33

Tipologia evento

Corso | corso teorico/pratico | Congresso | Convegno | Seminario | frequenza in altra struttura

Organizzatore: EFAP FORMAZIONE di Maria Alessandra Pischedda

Se organizzatore esterno, indicare il C.F./P.IVA/n. provider 04024940928

Attività ECM? ☑ Si | ☐ No ***Se si, indicare il numero di crediti ECM assegnati:*** 50

Allega* il programma e le notizie sui contenuti e gli scopi formativi: ☑ Si | ☐ No

**Diversamente NON SARÀ POSSIBILE AUTORIZZARE E RIMBORSARE L'AGGIORNAMENTO INDIVIDUALE.*

4. Preventivo di spesa

Ipotesi di spesa totale:

• ***Se prevista Iscrizione il dipendente deve informare la segreteria scientifica che la quota deve essere esente IVA:*** ☐ ***Anticipata dal dipendente (la fattura deve essere intestata al dipendente)*** ☑ ***A carico e fatturata direttamente all'AOB compilare il campo 7. Esenzione IVA*** ☐ ***Non prevista***		€ 560
• ***Vitto:***		€
• ***Pernottamento:***		€
• ***Viaggio:***	• ****Partenza giorno prima*** ☐ • ****Rientro giorno dopo*** ☐	€
• ***Altre spese:***		€
Totale spesa presunta		€ 560

**il dipendente chiede sotto la propria responsabilità di essere autorizzato, per motivi legati ai trasporti, alla partenza il giorno prima e/o al rientro il giorno dopo l'evento.*

ATTENZIONE: *non potranno essere rimborsate spese sostenute senza la consegna delle pezze giustificative in originale*

5. Parere del Responsabile della Direzione Aziendale

(Utilizzare questo campo solo Se richiesto utilizzo del Fondo Strategico Aziendale)

□ *Favorevole* □ *Non favorevole*

Motivazione del parere:

Firma e Timbro (leggibile)
Il Direttore Generale (o suo d

Luogo: _____ **Data** (gg/mm/aaaa)**:** _____

6. Parere del Responsabile SSD Formazione

Verifica e Parere di fattibilità per competenze dell'Ufficio:

□ *Favorevole* □ *Non favorevole*

Motivazione del parere:

Data, 19 FEB. 2024

Firma e Timbro (leggibile)
Il Direttore SSD Formazione _____

7. Esenzione IVA

(Da inviare alla Segreteria Organizzativa a cura del dipendente)

Alla Segreteria Organizzativa

Oggetto: Partecipazione al corso di aggiornamento obbligatorio

Del dipendente Maria Tulli

Si comunica che il dipendente di questa Azienda Ospedaliera Brotzu Maria tulli

è stata/o autorizzata/o a partecipare in regime di aggiornamento obbligatorio alla frequenza del:

☐ Corso ☐ corso teorico/pratico ☐ Congresso ☐ Convegno ☐Seminario ☐ frequenza in altra struttura

Titolo: TEMI E AGGIORNAMENTI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' DEL MEDICO COMPETENTE

Sede: Evento in modalità BLENDED: due giornate in aula, Hotel Sardegna- Via Lunigiana 50 - CA quattro webinar

Data: da (gg/mm/aaaa) 15/03/2024 a (gg/mm/aaaa) 18/10/2024

05/04; 19/04; 24/05; 13/09

Si chiede pertanto che la fatturazione (fattura non quietanzata) della quota d'iscrizione sia intestata all'Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione G. Brotzu, P.le Ricchi 1, 09134 Cagliari – P. IVA 02315520920 e sia emessa senza l'imposta sul valore aggiunto in base al DPR 633/72 e alla L. 537/93 art. 14 comma 10.

Codice univoco FIEFE2

19 FEB. 2024

Data, ~~12/02/2024~~

Firma e Timbro (leggibile)

Il Direttore SSD Formazione

EFAP FORMAZIONE

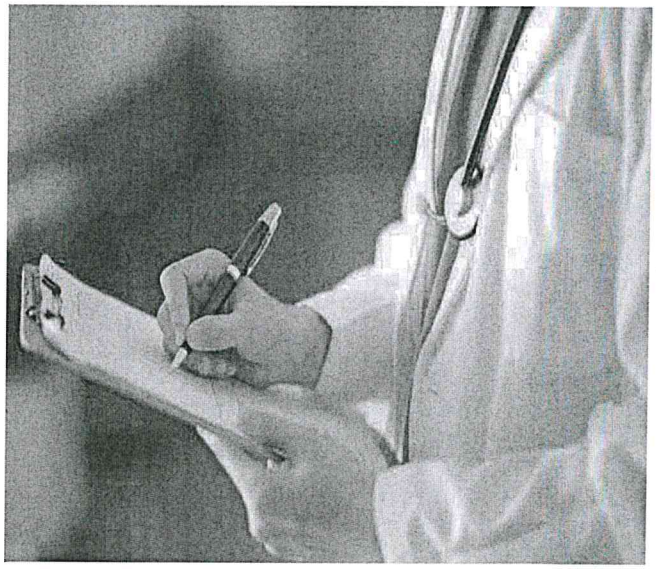
E.C.M

TEMI E AGGIORNAMENTI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' DEL MEDICO COMPETENTE.

Evento in modalità **BLENDED** (due giornate in aula, quattro webinar - compresa radioprotezione – un evento FAD asincrona/e-book) per un totale di

50 crediti ECM.

Giornate formative accreditate ECM per Medici del Lavoro, Medici specializzati in Igiene e Medicina Preventiva, Medici Legali, Medici di Famiglia, Tecnici della Prevenzione, ASPP E RSPP



OBIETTIVI:

Le tematiche affrontate nell'evento di medicina del lavoro del 2024 per il MC sono varie ma decisamente di grande interesse per lo svolgimento della sua attività. Si parlerà di differenze di genere, di disturbi del sonno, di varie patologie che si possono riscontrare nel caso di sovraccarico biomeccanico, per arrivare al tema della radioprotezione e agli spazi confinati. Una serie di argomenti molto diversi che il MC spesso si trova a dover affrontare e di conseguenza a dare risposta a queste problematiche. Concludendo il fine delle giornate è proprio quello di dare un aggiornamento valido normativo/teorico, tecnico e pratico per l'operato del MC nei più vari contesti lavorativi

❖ **15 marzo RESIDENZIALE (9:00 - 16:30):**
Differenze di età, di genere e di religione sui luoghi di lavoro.
Professore Luigi Pascalis Specialista in Medicina del Lavoro, Specialista in Medicina Interna, Specialista in Radiologia e Radioterapia Oncologica.
Dott. Giorgio Marraccini già direttore SPRESAL Cagliari, Specialista in Psichiatria e Medicina del lavoro.

❖ **5 aprile WEBINAR(14:00 - 19:00):**
Radioprotezione: Effetti oculari e cutanei da esposizione a radiazioni: meccanismi, dati epidemiologici e prevenzione.
Professore Alberto Modenese - Ricercatore c/o Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze dell'università degli Studi di Modena e Reggio Emilia Medico Autorizzato per la sorveglianza sanitaria dei lavori radioesposti, Consigliere nel Direttivo AIRM
Dottoressa Rossella Marchi – Medico Autorizzato.

❖ **19 aprile WEBINAR (14:0 - 19:00):**
Disturbi del sonno e idoneità alla mansione specifica.
Professore Sergio Garbarino Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Oftalmologia, Genetica e Scienze Materno-Infantili Università di Genova. Scuola di specializzazione: Medicina del Lavoro Università Cattolica del Sacro Cuore "A.Gemelli" Roma. **Dott. Pietro Ferraro** Medico del lavoro

❖ **24 maggio WEBINAR(14:00 - 19:00):**
Rischio sovraccarico biomeccanico nei principali settori lavorativi (edilizia - agricoltura - industria - logistica - trasporti)
Ing. Marco Placci Eur. Erg. – Ergonomo Certificato, Formatore Certificato in Sovraccarico Biomeccanico - EQF VII Tecnico dell'igiene e Sicurezza del Lavoro.
Dott. Vito Salomone Medico Competente, Medico Autorizzato, Specialista in Medicina del Lavoro, Specialista in Ortopedia.

❖ **13 settembre WEBINAR (14:00 - 19:00):**
Sorveglianza alcol e droghe in ambito lavorativo.
Professore Angelo Sacco Direttore della U.O.C. S SPRESAL ASL Roma 4, Medico Competente, specialista in Medicina del Lavoro.

❖ **18 ottobre RESIDENZIALE (9:00 - 16:30):**
Lavori in ambienti sospetti d'inquinamento o confinati.
Dottoressa Lucina Mercadante Chimico specialista della Consulenza Tecnica dei Rischi e Prevenzione dell'INAIL
Professore Angelo Sacco Direttore della U.O.C. SRESAL della ASL Roma 4, Medico Competente, Specialista in Medicina del Lavoro.

❖ **Fad asincrona/e-book: Introduzione alla comunicazione strategica nelle professioni sanitarie.**
5h da svolgere a proprio piacimento entro il 31 dicembre 2024.

Segreteria Organizzativa:
EFAP FORMAZIONE di Maria Alessandra Pischedda
cell 3346569320 – mariaalesandrapischedda@gmail.com
Responsabile Scientifico: Prof. Paolo Giovanni Frau
Moderatori: Prof. Luigi Pascalis, Dott. Giorgio Marraccini, Dottoressa Rossella Marchi.

Modalità Residenziale presso l'hotel Sardegna - Via Lunigiana 50, 09122 Cagliari (CA)

- **Modalità Webinar su Piattaforma Sp Srl accreditata Al Ministero Della Salute**
- **Modalità FAD asincrona su E-book ECM**
- **Importo 560,00€ DA VERSARE ENTRO IL 10 FEBBRAIO 2024 sull'IBAN IT68A0326822300052814938270 intestato a Pischedda Maria Alessandra. Causale: "Nome e Cognome del Partecipante Evento MC anno 2024"contestualmente inviare la scheda di adesione all'ind. mail:** mariaalessandrapischedda@gmail.com

PROGRAMMA

15 marzo Pascalis - Marraccini
DIFFERENZE DI ETÀ, GENERE, DI RELIGIONI NEI LUOGHI DI LAVORO

La concezione del lavoro nel Cattolicesimo può essere concretizzata con Giovanni Paolo II nella *Laborem Exercens*, un'enciclica scritta nel 1981:*«Il primo fondamento del valore del lavoro è l'uomo stesso* [...] per quanto sia una verità che l'uomo è destinato ed chiamato al lavoro, però prima di tutto il lavoro è "per l'uomo", e non l'uomo "per il lavoro"».
Secondo il Corano il lavoratore deve essere trattato nel migliore modo possibile, deve essere tutelato in tutte le circostanze del caso e non è ammessa nessuna forma di sfruttamento da parte del datore di lavoro nei confronti dei propri dipendenti, pena la dannazione eterna, al di là delle sanzioni che possano prevedere le leggi dello Stato. Di contro il lavoratore deve svolgere il suo compito nel pieno rispetto dei suoi doveri aziendali secondo i contratti sottostanti e secondo coscienza.
Il punto di vista Buddista, invece, ritiene che le funzioni del lavoro siano almeno 3: dare all'uomo una possibilità di utilizzare e sviluppare le sue facoltà, metterlo in condizione di superare il suo egocentrismo unendolo ad altri in una impresa comune; e, infine, produrre i beni e i servizi necessari a una esistenza adeguata.
L'invecchiamento potrebbe modificare l'attitudine al lavoro, per cui non si sarebbe più in grado di fare quello che si faceva

prima o di farlo nello stesso modo. Si tratta di situazioni estremamente complesse, che vanno affrontate, cercando di valorizzare le capacità residue, possibilmente modificando l'ambiente lavorativo, così da permettere al lavoratore una continuità produttiva per sé stesso e per l'azienda. Altro aspetto estremamente interessante è che quando si parla di invecchiamento, non sempre si analizza la differenza di genere in questa fase della vitaCertamente uomini e donne hanno dei problemi comuni dovuti agli eventi tipici della terza età, non solo fisicamente ma anche riguardo al pensionamento e alla vedovanza, che possono portare a un senso di solitudine o di inutilità sociale. Tuttavia vi sono rilevanti differenze di genere: aspetti di salute, reddito, partecipazione sociale, comportamenti e stile di vita, che meriterebbero di essere approfonditi in quanto queste differenze possono generare delle vere e proprie disuguaglianze.*Dato l'innalzamento dell'età pensionabile, le donne italiane potrebbero trascorrere circa 15-20 anni della vita lavorativa in menopausa, è quindi importante tenerne conto e informarle circa i fattori di rischio eliminabili, in quanto correlati a scorretti stili vita come il fumo di tabacco, l'eccessivo consumo di alcool, una dieta non equilibrata e la scarsa attività fisica.*
La normativa nazionale vigente (D.Lgs n. 151 del 26/3/2001) in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità vieta di adibire le donne in stato di gravidanza e fino al settimo mese dopo il parto a lavorazioni in cui si fa uso di agenti fisici, chimici e biologici pericolosi e nocivi per la madre e il bambino. Questa disposizione è stata riconfermata dalla normativa nazionale relativa alla salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008).

PROGRAMMA
h 9:00 registrazione partecipanti.
h 9:15 differenze di genere e di religioni **Pascalis**
h11:15 pausa
h11:30 la gravidanza, il climaterio e il lavoro **Marraccini**
h13:00 pranzo.
h14:00 età e lavoro. **Pascalis**
h15:00 sorveglianza sanitaria **Marraccini**
h16:30 consegna test e chiusura lavori.

5 aprile (RADIOPROTEZIONE) Modenese - Marchi
EFFETTI OCULARI E CUTANEI DA ESPOSIZIONE A RADIAZIONI: MECCANISMI, DATI EPIDEMIOLOGICI E PREVENZIONE

L'esposizione a radiazioni ionizzanti può generare numerosi effetti avversi per la salute umana, con danni di tipo sia deterministici che stocastici. L'apparato visivo ed il tessuto cutaneo rappresentano, in generale, importanti organi bersaglio in caso di esposizione dell'uomo a radiazioni, e a testimonianza di ciò si riscontrano numerosi dati epidemiologici a testimonianza di patologie oculari e della pelle da esposizione a radiazioni, sia nella popolazione generale che lavorativa. In ottica di radioprotezione, questi aspetti vanno inoltre tenuti in considerazione per i pazienti che debbano esporsi ad accertamenti diagnostici con esposizione a radiazioni.
La giornata di formazione si propone di esplorare i possibili

impatti sulla salute umana dell'esposizione a radiazioni, con particolare riguardo ai tessuti oculari e cutanei.
Approfondimenti specifici verranno dedicati alle attività di prevenzione del rischio e di sorveglianza sanitaria dei lavoratori esposti, in carico al Medico Autorizzato in accordo a quanto previsto dal D.Lgs. 101/2020.

PROGRAMMA

h 14:00 introduzione **Marchi**
h 14:10 radiazioni e occhio: meccanismi di interazione ed effetti **Modenese**
h 15:00 patologie oculari da esposizione a radiazioni: i dati nei lavoratori, la prevenzione **Modenese**
h 16:00 radiazioni e cute: meccanismi di interazione ed effetti **Modenese**
h 17:00 patologie cutanee da esposizione a radiazioni: i dati nei lavoratori, la prevenzione **Modenese**
h 18:00-19:00 indicazioni per la sorveglianza sanitaria dei soggetti esposti **Marchi**

19 aprile Garbarino – Ferraro

DISTURBI DEL SONNO E IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA.

I disturbi del sonno stanno assumendo un'importanza sempre maggiore per il benessere e la salute nella popolazione generale e in particolare in età lavorativa. È ampiamente documentato che i disturbi del sonno influenzano pressoché tutti gli aspetti della sfera sanitaria, mostrando una bidirezionalità e una comorbidità

con numerose patologie, con notevoli conseguenze negative, sia per l'individuo che per l'impresa e l'intera società, in termini di salute, sicurezza, produttività e costi sociali. Nel considerare i

disturbi del ciclo sonno/veglia, è importante distinguere quelli che sono primariamente collegati a fattori biologici endogeni, da quelli causati da cambiamenti delle condizioni socio ambientali, incluse quelle lavorative, e da quelli conseguenti a patologie organiche, spesso concomitanti che risultano variamente associate e interagenti tra loro. Molti disturbi del sonno sono ancora sottostimati e sottovalutati sia nella pratica clinica sia, ancor più, nella sorveglianza sanitaria dei lavoratori. Il presente corso vuole richiamare l'attenzione del Medico del Lavoro/Competente circa gli aspetti fondamentali e operativi del problema, in particolare per quanto riguarda l'eccessiva sonnolenza diurna, la sindrome delle apnee ostruttive nel sonno (OSA), insonnia e il lavoro notturno, e sulle relative implicazioni di carattere sanitario e professionale, offrendo indicazioni sui principali aspetti relativi alla prevenzione, alla diagnosi e alla sorveglianza sanitaria, senza trascurare la gestione e la prevenzione del rischio in ambito lavorativo.

PROGRAMMA

h14:00- 18:00 Garbarino

Costi e benefici dei disturbi del sonno • Episodi parossistici in sonno nelle età della vita • Disturbi del sonno: neuroimmunologia e neurodegenerazione • La quantificazione del sonno e dei suoi disturbi • I disturbi del sonno in età evolutiva • Insonnia e patologie neuropsichiatriche • Disturbi respiratori in sonno e patologie cardiometaboliche • Ipersonnie di origine centrale • Sonno, memoria e funzioni cognitive.

h 18:00- 19:00 **Ferraro**

La sorveglianza sanitaria – idoneità alla mansione specifica

24 maggio Placci – Salomone

La collaborazione del MC nella valutazione del rischio e l'aggiornamento e novità della Normativa Tecnica e delle pubblicazioni scientifiche.

Da svariati anni il rischio specifico riferito alla Movimentazione Manuale dei Carichi e il Rischio riferito ai Movimenti Ripetitivi sono oggetto di studio e di ricerca per le loro determinazione e oggettivazione del valore del rischio presente presso le postazioni di lavoro. Dal 1991 per questa quantificazione del Rischio MMC viene utilizzato il metodo N.I.O.S.H e dal 1996 per la quantificazione del Rischio MR viene utilizzato il Metodo Indice OCRA. Nel tempo questi metodi sono stati affinati e migliorati e sono stati oggetto delle Norme Tecniche della Famiglia ISO 11228. A settembre 2021 la Norma ISO 11228-1 dedicata alla Movimentazione Manuale dei Carichi è stata aggiornata ed integrata con i riferimenti metodologici già proposti nel TR ISO 12295. Questo aggiornamento rende di fatto obbligatorio la conoscenza e l'utilizzo corretto dell'Indice di Sollevamento, del Composite L.I. e del Variable L.I.
Parallelamente gli autori del metodo OCRA hanno nel tempo aggiornato e modificato le modalità operative per la determinazione del valore della Check List OCRA e delle attività pluricompiti pubblicando il risultato dei loro studi nei più rinomati giornali scientifici internazionali.
Durante la sessione si esporranno i tratti salienti degli aggiornamenti Normativi e Metodologici pubblicati

ultimamente. La valutazione del rischio biomeccanico e la sorveglianza del medico competente rappresenta una delle sfide più importanti nel ambito della medicina del lavoro.
Il rischio risulta essere presente in diversi settori e molte volte sotto stimato e sottovalutato dagli attori della sicurezza e salute anche a fronte della letteratura che ne individua la necessità di approfondimento metodologico e di prevenzione sia del rischio sia delle patologie correlate. Questa sfida può essere adeguatamente affrontata se si è in grado di avere una metodologia non solo normativa ma anche clinica. I riflessi della mancata valutazione del rischio da sovraccarico bio meccanico si ripercuotono sulla efficenza del lavoratore con probabili malattie professionali.

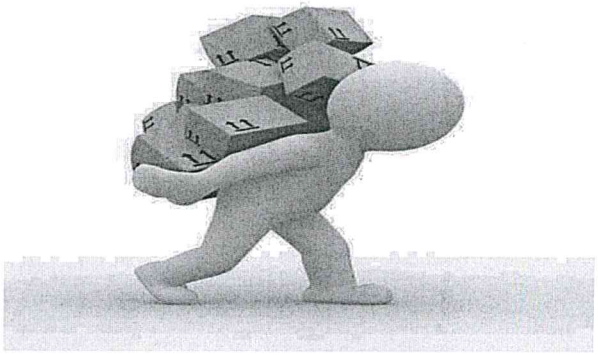
PROGRAMMA

h14:00-16:30 Placci

La movimentazione dei carichi e gli aggiornamenti della ISO 11228-1
L'uso coerente del C.L.I.
Il raggruppamento delle variabili e il passaggio al V.L.I.
Le indicazioni della Norma per il calcolo del rischio per lavoratori con limitazioni
Indicazioni generali sulle misure di traino e spinta
L'evoluzione del Metodo OCRA: il passaggio da check list classica a check list ad alta precisione
Il calcolo dell'esposizione di mansione
Le attività pluricompiti

h16:30-19:00 Salomone

La collaborazione del MC nella valutazione del rischio sovraccarico biomeccanico
l sopralluogo
La sorveglianza sanitaria e protocolli
Anamnesi lavorativa: mansioni
Esame obbiettivo ortopedico
Le principali patologie correlate al rischio biomeccanico
Accertamenti di secondo livello e indagini radiologiche
Diagnosi e prescrizioni
Idoneità difficili nei lavoratori fragili / invalidi - anziani - obesi
Malattie professionali correlate al sovraccarico biomeccanico.
Conclusioni operative



13 settembre Sacco

IL RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE NELLA VERIFICA DI ASSENZA DI CONDIZIONI DI ALCOL DIPENDENZA E DI ASSUNZIONE DI SOSTANZE PSICOTROPE E STUPEFACENTI

La verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti nel corso di alcune delle visite di sorveglianza sanitaria è uno specifico compito del medico competente indicato dall'art. 41 c.4 del D.Lgs. 81/2008 nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento.
Nel corso verrà illustrata e discussa la normativa vigente sull'argomento e i protocolli sanitari e i test utilizzati per verificare, rispettivamente, l'assenza di condizioni di alcol dipendenza e l'assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.
Si cercherà inoltre di dare risposta alle seguenti questioni: (i) quali sono gli obblighi del datore di lavoro per la prevenzione del consumo di alcol negli ambienti di lavoro; (ii) quali sono i casi e le condizioni previste dall'ordinamento vigente per verificare l'assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti; (iii) quali sono le visite di sorveglianza sanitaria nel corso delle quali siffatta valutazione è prescritta dalla norma; (iv) quali sono i protocolli sanitari per valutare l'assenza di condizioni di alcol-dipendenza; (v) quali sono i test utilizzati per verificare l'assenza di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti; (vi) quali sono gli adempimenti del medico competente nel caso di riscontro di presenza di condizioni di alcol-dipendenza; (vii) quali sono gli adempimenti del medico competente nel caso di riscontro di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti; (viii) quali sono gli obblighi previsti dall'art. 25, comma 1 lettera i) (comunicazione in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria) e dall'art. 40 in merito alla trasmissione delle informazioni di cui all'allegato 3B; (ix) la collaborazione del medico competente alla realizzazione di interventi di promozione della salute.
Uno specifico spazio sarà dedicato agli ambiti dell'intervento dell'Organo di Vigilanza e alla illustrazione di casi di studio.

PROGRAMMA

h14:00-14:10 Introduzione

h14:10-14:30 Gli obblighi del datore di lavoro per la prevenzione del consumo di alcol negli ambienti di lavoro: il divieto di somministrazione e i controlli alcolimetrici.

h14:30-15:30 I compiti del medico competente in tema di verifica dell'assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti (i casi e le condizioni e le visite per le quali l'ordinamento prevede l'accertamento dell'una e dell'altra fattispecie).

h15:30-16:10 Protocolli sanitari per valutare l'assenza di condizioni di alcol-dipendenza e test utilizzati per verificare l'assenza di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti

h16:10-17:30 Gli adempimenti del medico competente nel caso di riscontro di presenza di condizioni di alcol-dipendenza e/o di riscontro di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti. Presentazione di un caso di studio.

h17:30-18:00 Gli obblighi previsti dall'art. 25, comma 1 lettera i) (comunicazione in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria) e dall'art. 40 (trasmissione delle informazioni di cui all'allegato 3B).

h18:00:18.30 Ambiti di intervento dell'Organo di Vigilanza.
Presentazione di un caso di studio (particolare di relazione statistico-epidemiologica).

18:30-19:00: La collaborazione del medico competente alla realizzazione di interventi di promozione della salute

18 ottobre Mercadante - Sacco

LAVORI IN AMBIENTI SOSPETTI DI INQUINAMENTO O CONFINATI

Il lavoro negli "ambienti confinati" comporta condizioni di rischio per i lavoratori del tutto peculiari.

Nel corso verrà illustrata e discussa la normativa vigente di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, con un inquadramento normativo che ha riferimento nel D.lgs. 81/2008, per le misure di tutela generali e specifiche, anche in relazione agli ambienti, ai luoghi di lavoro ed agli agenti specifici correlati, e nel D.P.R. 177/2011 che pone particolare attenzione alla qualificazione del personale e all'adozione di procedure di sicurezza.

Verrà poi illustrato il ruolo del medico competente con focus specifici su tre temi salienti: (i) la collaborazione con il datore di lavoro e il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla scelta dei DPI; (ii) la collaborazione alla organizzazione del primo soccorso aziendale; (iii) la sorveglianza sanitaria e il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Uno specifico spazio verrà dedicato alla illustrazione di casi di studio.

PROGRAMMA

h9:15-11:15 Mercadante:
L'inquadramento normativo in riferimento al Dlgs 81/08 con attenzione agli artt.66, 121 ed Allegato IV; il DPR 177/2011; Il Manuale applicativo con i contenuti di una procedura di sicurezza per lavori in ambienti sospetti di inquinamento o confinati

h11:30-13:00 Sacco
Ruolo del medico competente: focus su collaborazione del medico competente con il datore di lavoro nella valutazione dei rischi, nella scelta dei DPI e nella organizzazione del primo soccorso; sorveglianza sanitaria

h13:00- 14:00 Pausa Pranzo

h14:00- 15:45 Casi di studio **Sacco**

h16:30 consegna test e chiusura lavori

EFAP Formazione
di Maria Alessandra Pischedda