

Determinazione del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 304 _____ del 27.02.2024 _____

Oggetto: prosecuzione del rapporto di lavoro con impegno orario ridotto-dipendente OSS
PDTD/2024/291

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 27.02.2024 _____ per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'A.R.N.A.S. G Brotzu

SI NO X

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- PREMESSO** che la dipendente OSS presta servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa pari a 30 ore settimanali;
- VISTA** la nota prot. PG/2024/1928 del 31/01/2024, con la quale la dipendente chiede la prosecuzione dell'attuale articolazione oraria con rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto;
- VISTO** l'art. 73 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Sanità, nonché la normativa vigente in materia;
- VISTO** il parere favorevole espresso dal Direttore della struttura di appartenenza, a margine dell'istanza di cui sopra;
- RITENUTO** di concedere la prosecuzione dell'attuale prestazione oraria con prestazione lavorativa del suddetto rapporto di lavoro con rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto;

D E TERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di accogliere l'istanza inoltrata dalla dipendente OSS, con nota prot. PG/2024/1928 del 31/01/2024, e concedere la prosecuzione della prestazione di lavoro con impegno orario ridotto;
- di dare atto che il rinnovo della prosecuzione del rapporto di lavoro con impegno orario ridotto è fissata al giorno **01/03/2024 con validità sino al 29/02/2025.**

Il Direttore Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau