

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 251 _____

del 19.02.2024 _____

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro per collocamento a riposo con pensione di anzianità/anticipata dipendente **matricola n. XXX0** dal **01/03/2024**.

PDTD/2024/237

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 19.02.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- Vista** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell' Arnas G. Brotzu;
- Visti** l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2011;
- Richiamati** il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;
- Considerato** che da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, il dipendente matricola n XXX0, alla data del 29/02/2024 sarà in possesso del requisito legato all'età anagrafica e del requisito contributivo, entrambi utili per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Ritenuto** pertanto di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo, a decorrere dal 01/03/2024 del dipendente matricola n. XXX0.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal 01/03/2024, del dipendente matricola n. XXX0
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Direttore Dott.ssa Maria T. Garau