

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 6

del 05.01.2024

Oggetto: Collocamento a riposo per superati limiti di età dal **01/02/2024** - Dirigente Medico

PDTD/2024/3

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 05.01.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

VISTA la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu-Arnas;

CONSIDERATO che con la comunicazione registrata al repertorio del protocollo aziendale **n.18458 del 31/10/2023** il Dirigente Medico ha formalmente presentato le dimissioni dal servizio a decorrere dal **01/02/2024** ai fini del collocamento a riposo con pensione di **Vecchiaia**;

CONSIDERATO che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva del dipendente è stato accertato che ha maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

VISTE le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;

VISTO l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;

VISTA la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

RITENUTO di prendere atto delle dimissioni del dipendente citato, ai fini del collocamento a riposo con pensione di vecchiaia;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo con pensione di vecchiaia per superati limiti di età a decorrere dal **01/02/2024** ultimo giorno lavorativo 31/01/2024 del Dirigente Medico di cui al protocollo aziendale **n.18458 del 31/10/2023**;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie e ore di spettanza residue maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau