

Adottata dal Direttore Generale in data 14.12.2023

OGGETTO: Presa d'atto Accordo Definitivo ripartizione risorse Fondo art. 102 del CCNL Comparto Sanità, Periodo 2019–2021, "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali".

PDEL/2023/1799

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 14.12.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale	Dott.ssa Agnese Foddis
Coadiuvato dal	
Direttore Sanitario	Dott. Raimondo Pinna
Direttore Amministrativo	Dott. Ennio Filigheddu

SSD Affari Generali - Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione G. Brotzu:

SI' NO

Su proposta della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali,

VISTO l'art. 9, comma 5, lettera a), del CCNL Comparto Sanità, Periodo 2019–2021, il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno del Fondo ex art. 102, "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", e del Fondo ex art. 103, "Fondo premialità e condizioni di lavoro";

VISTO l'art. 19, comma 4, lettera b), del suddetto CCNL, il quale stabilisce che la quota di risorse da destinare ai differenziali economici di professionalità viene definita in sede di contrattazione integrativa aziendale;

PRESO ATTO che la contrattazione integrativa aziendale prevista dalla normativa contrattuale vigente è stata regolarmente svolta con la sottoscrizione della Ipotesi di Accordo del 28/11/2023, che ha disposto, nei limiti dell'ammontare delle risorse, la destinazione di Euro 455.790,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree attraverso l'attribuzione dei DEP, Differenziali Economici di Professionalità, e di Euro 450.000,00 per la

remunerazione delle indennità degli Incarichi di Funzione del Personale del Comparto;

che, con nota PG/2023/20903 del 06/12/2023, la Ipotesi di Accordo del 28/11/2023 è stata trasmessa, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale, il quale ha certificato tale Ipotesi, come risulta dal verbale n. 16 del 11/12/2023;

che la contrattazione integrativa aziendale prevista dalla normativa contrattuale vigente si è conclusa con la sottoscrizione dell'Accordo Definitivo del 14/12/2023;

RITENUTO pertanto, di prendere atto dell'Accordo Definitivo di cui trattasi, nel testo allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di prendere atto dell'Accordo Definitivo del 14/12/2023, che ha disposto, nei limiti dell'ammontare delle risorse, la destinazione di Euro 455.790,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree attraverso l'attribuzione dei DEP, Differenziali Economici di Professionalità, e di Euro 450.000,00 per la remunerazione delle indennità degli Incarichi di Funzione del Personale del Comparto;
- di dare atto che il suddetto Accordo Definitivo viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ennio Filigheddu

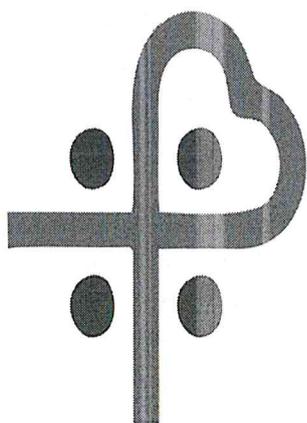
Il Direttore Sanitario
Dott. Raimondo Pinna

Il Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau

Coll. Prof. Amm. Dott. Luca Caschili

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

AZIENDA / RSU-ORGANIZZAZIONI SINDACALI COMPARTO



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

ACCORDO

ANNO 2023

NURSING LP Deffler *[Signature]* *FIALS* *[Signature]* *NURSING* *[Signature]*



Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale del Personale del Comparto procedono alla sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei Fondi Contrattuali di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del vigente CCNL Sanità, relativo al triennio 2019–2021 e sottoscritto in data 02/11/2022. Pertanto,

LE PARTI

VISTE le disposizioni di cui al suddetto CCNL del 02/11/2022 relativo al Personale del Comparto Sanità ed in particolare le disposizioni dell'art. 9, comma 5, lettera a., secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)”*;

DATO ATTO che

- le risorse del Fondo di cui all'art. 102, come e' disposto dal comma 6, sono annualmente destinate alla remunerazione delle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III, e differenziali economici di professionalità, gli assegni ad personam, le indennità di coordinamento già ad esaurimento, le indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c), le indennità professionale specifica di cui all'art. 108;
- si deve procedere ad attuare in azienda il sistema degli incarichi che *rappresenta una fondamentale componente del sistema classificatorio del personale* come precisato dall'art. 24 del CCNL vigente;

e' intendimento procedere alla attribuzione dei differenziali economici di professionalità che risultano essere incrementi stabili del trattamento economico nei limiti di cui alle disposizioni vigenti, pari al 50% degli aventi diritto;

VISTO il prospetto indicante la proiezione di spesa del fondo di cui all'art. 102 anno 2023, spesa condizionata dall'andamento delle assunzioni e dallo status specifico dei presenti;

EVIDENZIATO che gli accordi, la cui attuazione comporta l'utilizzo di risorse per piu' annualità, necessitano un approccio cauto;


NURSING UP 

NURSING

2023


DATO ATTO che in data 28/11/2023 e' stato sottoscritto l'ipotesi di accordo nella materia di cui trattasi e che detta ipotesi e' stata certificata dal Collegio Sindacale come da verbale n. 16 del giorno 11/12/2023;

RITENUTO per quanto sopra di dover procedere alla sottoscrizione del presente Accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente richiamato:

di destinare l'importo di 455.790,00 euro per il pagamento dei DEP, Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023 al 50% degli aventi diritto, fatta salva integrazione per assicurare tale finalità.

di destinare l'importo di euro 450.000,00 per la remunerazione delle indennità degli incarichi di funzione del Personale del Comparto, che saranno conferiti in applicazione del nuovo sistema degli incarichi, definito dagli artt. dal 24 al 36 del CCNL vigente.

di dare atto che eventuali residui del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali alimentano il fondo premialità e condizioni di lavoro come previsto dall'art. 102 comma 7.

Cagliari, 14 / 12 /2023

Letto e sottoscritto.

Per la RSU

Per l'Azienda

Il Presidente della Delegazione Trattante



Per le OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP



