

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 1843

del 29.11.2023

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni, con decorrenza 01/02/2024, per accesso all'anticipo pensionistico Ape Sociale del dipendente **matricola n. XX27**.

PDTD/2023/ 1937

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 29.11.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

SC Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera ARNAS G.Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Vista la deliberazione n. 77 del 20/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell' AOBrotzu;

Preso atto delle disposizioni in materia di accesso alla cosiddetta Ape Sociale di cui all'art. 1, commi da 179 a 186 della legge n. 232/2016 e ss.mm.ii.

Considerato che con la comunicazione registrata al repertorio del protocollo aziendale al n. 19338 del 14/11/2023 il dipendente matricola n.XX27 , ha formalmente presentato le dimissioni dal servizio a decorrere dal 01/02/2024 ai fini dell'accesso all'anticipo pensionistico Ape Sociale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto delle dimissioni dal servizio, a decorrere dal **01/02/2024** del dipendente **matricola n. XX27** ai fini dell'accesso all'anticipo pensionistico Ape Sociale;
- di accogliere le dimissioni rassegnate dal dipendente matricola n. **XX27** fissando la decorrenza delle stesse dal giorno 01/02/2024, ultimo giorno lavorativo 31/01/2024;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie e ore di spettanza residue maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau