



Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 1431

del 25.09.2023

OGGETTO: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e contestuale collocamento a riposo d'ufficio con pensione di vecchiaia della dipendente matricola n. **4332**, dal **01/03/2024**

PDTD/2023/1492

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 25.09.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

VISTA la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu-Arnas;

CONSIDERATO che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva della dipendente **matricola n. 4332** è stato accertato che ha maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

VERIFICATO che la dipendente matricola **4332** avrà raggiunto il limite di età per il collocamento a riposo entro il mese di **Febbraio 2024**;

VISTE le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;

VISTO l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;

VISTA la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo con pensione di vecchiaia a decorrere dal **01/03/2024** della dipendente matricola n.**4332**.

Il Direttore della S.C. Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau