

Deliberazione n. 1003

Adottata dal Direttore Generale in data 18.07.2023

OGGETTO: Costituzione dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori 2023 Comparto Sanità

PDEL/2023/1051

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 18.07.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Agnese Foddis

Coadiuvato

Da Direttore Amministrativo

Dott. Ennio Filigheddu

Direttore Sanitario

Dott. Raimondo Pinna

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'ARNAS "G. Brotzu" SI NO

Su proposta del Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

PREMESSO che con deliberazione n. 1087 del 15/09/2022, in rettifica alla precedente deliberazione, sono stato approvati i fondi provvisori ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, debitamente certificati dal Collegio sindacale verbale n. 11 del 06/10/2022;

che il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, che si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNL del 3 agosto 2021;

VISTO L'art. 101 "Incremento Fondi" il quale prevede:

A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.

Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste.

CONSIDERATO che alla luce di quanto finora esposto occorre procedere alla determinazione per l'anno 2022 dell'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2016/2018 considerando gli incrementi indicati, tra gli altri, nell'art.101 sopracitato;

VISTE le disposizioni del predetto CCNL che, in materia di fondi contrattuali prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2023 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), nei quali confluiscono nel suo complesso le risorse dei precedenti due fondi ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del CCNL del 21 maggio 2018, nei valori consolidati nell'anno 2022, le cui poste di alimentazione analitiche sono indicate nel prospetto allegato;

VISTO il comma 5 dell'art 102 il quale prevede " Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi);

VISTO il comma 7 dell'Art 103 il quale prevede "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018";

DATO ATTO che i fondi anno 2022 sono ulteriormente incrementabili ai sensi del comma 5 Art. 102, comma 7 Art. 103;

che ai sensi degli artt. 102 comma 4 e 103 comma 6 l'alimentazione dei fondi ivi previsti deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019;

RITENUTO pertanto di dover approvare l'ammontare dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 per l'anno 2022, anche per effetto dell'intervenuto rinnovo



contrattuale recato dal CCNL 2019/2021, come indicato nella relazione allegata al presente provvedimento;

di dover approvare l'ammontare dei fondi provvisori di cui agli artt.102 e 103 del CCNL 2019-2021;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare per effetto di quanto sopra i fondi definitivi anno 2022 aggiornati in forza del CCNL 2019/2021.
- di approvare i fondi provvisori anno 2023 aggiornati in forza del CCNL 2019/2021.
- di allegare i prospetti dei fondi anzidetti unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al presente provvedimento del quale ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- di dare atto che i prospetti indicanti i fondi sopraindicati sono allegati al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante sostanziali.
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

Il Direttore Generale
Dott. Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario
Dott. Raimondo Pinna

Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau

Collab. Amm.vo dott. Francesco Vacca

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 PROVVISORI ANNO 2023.



COMPARTO SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1- Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Costituzione fondi definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023

Data di sottoscrizione		non pertinente
Periodo temporale di vigenza		non pertinente
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): non pertinente
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		non pertinente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazioni n. 111 del 1/2/2021 e n. 108 del 31/01/2022 è stato adottato il Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 rispettivamente per gli anni 2021/2023 e 2022/2024 Con deliberazione n. 493 del 31/01/2023 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione.
		Con deliberazioni 301 del 17/03/2021 e n. 479 del 29/04/2022 e è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di cui il Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009 è parte integrante, rispettivamente per gli anni 2021/2023 e 2022/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n.150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
		La Relazione sulla Performance anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14c. 6 del D.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le 00. SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL 2016/2018 del personale non dirigente del Comparto Sanità del 21/5/2018;
- CCNL 2019/2021 del personale non dirigente del Comparto Sanità del 2/11/2022;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- deliberazione n. 1087 del 15/09/2022 “Costituzione fondi contrattuali provvisori 2022 del comparto Sanità” in rettifica di precedente deliberazione.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Non pertinente.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non pertinente

F) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto



ARNAS G. Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA:

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Con delibera n. 1087 del 15/09/2022 è stata disposta la Costituzione Fondi provvisori Anno 2022 del personale del Comparto trasmessa unitamente alla relazione illustrativa tecnico finanziaria al Collegio Sindacale, il quale ha espresso parere positivo nel Verbale N. 11 del 06/10/2022.

E' stato stipulata un'ipotesi di accordo tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale, con il quale è stato stabilito il trasferimento di risorse dal fondo premialità e fasce al fondo condizioni di lavoro e incarichi. Tale ipotesi e' stata trasmessa al Collegio Sindacale unitamente alla relazione illustrativa tecnico finanziaria. il quale ha espresso parere positivo nel Verbale n. 12 del 02/12/2022.

SEZIONE I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

AGGIORNAMENTO FONDI ANNI PREGRESSI CHE INCREMENTANO LE RISORSE AVENTE CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2022

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Anno 2021

Art.101 CCNL 2019-2021 a decorrere dall'1/01/2021 il fondo è stabilmente incremento di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/201. (2431 unità del comparto sanità) Euro 205.419,50

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Anno 2019

Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste." Euro 33.933,62

Anno 2020

Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste. Euro 33.931,84

Anno 2021

Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste. Euro 100.095,43.

ANNO 2022

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza incrementate come sopra indicato, decurtando le risorse correlate al personale afferente al presidio ospedaliero P.O Cao, applicando per analogia le previsioni di cui all'accordo del giorno 11/04/2022 tra l'Assessorato e le OO.SS. sulle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle ASL e dell'Ares ai sensi della legge regionale 24/2020.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

L'ammontare del fondo anno 2022 è determinato, considerando quale base quello del fondo anno 2021 già certificato, disponendo sia l'implementazione dovuta alle disposizioni del CCNL 2019-2021, in parte già indicate, sia la decurtazione dell'ammontare delle risorse del personale del P.O. Cao, oggetto di scorporo, secondo le modalità di cui all'Accordo sottoscritto in data 11/04/2022 dall'Assessorato Sanità e le OO.SS. indicante la modalità di ripartizione dei fondi tra l'Ares e le Aziende Socio-Sanitarie Locali.

Le disposizioni del CCNL 2019-2021 indicanti le implementazioni risultano essere le seguenti:

- Art.101 CCNL 2019-2021 "A decorrere dall'1/01/2021 il fondo è stabilmente incremento di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018" (2431 unità del comparto sanità), per un importo di euro 205.419,50.
- Art.102 Comma 5- Risorse incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, Poiché il monte salari 2018 risulta essere di € 68.471.312,00 (Delibera 804/2019) e conseguentemente lo 0,55% è pari a euro 376.592,22 si applica l'implementazione massima di euro 145,53 per 2431 unità del comparto per un importo di € 353.783,43
- Art. 103 comma 7 "In attuazione a quanto indicato dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio, al 31/12/2018". Poiché il monte salari 2018 risulta essere di € 68.471.312,00 (Delibera 804/2019) e conseguentemente lo 0,22% è pari a euro 150.636,89, non si può applicare l'implementazione massima di euro 68,41 per 2431 unità del comparto per un importo di € 166.304,71, ma si deve rispettare la quota massima consentita da questo calcolo ovvero euro 61,96 per unità di personale.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2022
Importo consolidato 2017	7.744.793,22
Incrementi CCNL 2016 - 2018 (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	182.926,73
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (Art.101 comma 1)	205.419,50
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (Art.102 comma 5)	353.783,43
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (Art.103 comma 7)	150.636,89
Totale risorse fisse.	8.836.121,77

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

L'ammontare del fondo anno 2022 è pari a quello del fondo anno 2021

- con l'implementazione dovuta alle disposizioni normative introdotte dal CCNL 2019-2021, nello specifico l'Art.101 comma 2 "Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste" corrispondenti a € 33.933,62, € 33.931,84 e € 100.095,43 rispettivamente per gli anni 2019, 2020 e 2021.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2022
Importo consolidato 2017	5.542.055,94
Incrementi CCNL 2016 – 2018 (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	145.772,65
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (Art.101 comma 2)	167.960,89
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.012.071,08

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Di seguito si indicano gli eventuali incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità per gli anni 2022, 2023.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Nessun incremento.

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Nessun incremento.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte evidenzia ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente.

In tale fattispecie è da ricomprendersi per il 2022:

1. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 64.694,50 ai sensi della previsione di cui all'art. 80 comma 3 lett. c.
2. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 24.315,55 ai sensi della previsione di cui all'art. 81 comma 4 lett. e.

In tale fattispecie è da ricomprendersi per il 2023

1. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 29.111,55 ai sensi della previsione di cui all'art. 102



comma 3 lett. a.

2. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 13.585,60 ai sensi della previsione di cui all'art. 103 comma 5 lett. e.

SEZIONE II - Risorse variabili

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Anno 2022

L'Art. 80 comma 4 CCNL 21/ 5/ 2018 prevede che il fondo condizioni di lavoro e incarichi possa essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d.

A tal proposito si evidenzia che la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale ha sottoscritto un'ipotesi di contratto collettive integrative indicante il trasferimento di € 330.000,00 dal fondo premialità e fasce a quello di condizioni di lavoro ai sensi del disposto contrattuale sopra indicato.

Il Collegio Sindacale per quanto di propria competenza ha certificato detta ipotesi d'accordo e in particolare, per quanto qui interessa, la parte relativa allo spostamento di risorse dal fondo premialità e fasce al fondo condizioni lavoro, con conseguente sottoscrizione dell'accordo definitivo. Pertanto, il fondo di qui trattasi risulta incrementato di € 330.000.

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Anno 2022

L'art. 81 comma 6 lett. d) prevede la possibilità di trasferire su base annuale risorse del fondo premialità e fasce al fondo condizioni di lavoro.

Pertanto, per le motivazioni esposte nel punto precedente il fondo di qui trattasi risulta decrementato di € 330.000,00.

Sono stati inseriti inoltre **risorse variabili** ai sensi dell'Art.81 comma 4 lettera d nello specifico:

- Dpcm 27-03-2000 Art.12 Alpi personale di Supporto Diretto. Euro 38.181,51
- Dpcm 27-03-2000 Art.12 Risorse per Supporto indiretto Comparto Euro 17.462,94
- Art. 113 DLGS 50/2016 Incentivi funzione tecnica. Euro 131.991,66
- Art. 43 L 449/1997 Entrate conto terzi (Deleghe di pagamento). Euro 4.267,32
- Art. 9 DL 90/2014 Compensi avvocati Euro 26.115,66
- Procurement trapianti (RAR) Euro 23.353,20
- Progetto trapianti Euro 303.319,31

Entrambi i fondi possono essere oggetto di incremento in base all'articolo 1 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni, e al documento del Ministero dell'economia e delle Finanze, acquisito agli atti di questa azienda con PG/2020/16107.



Il numero dei dipendenti anno 2022, in esito dell'applicazione dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35, effettuata a consuntivo, in base alle assunzioni/cessazioni intervenute nell'anno, è risultato inferiore rispetto a quello dell'anno presente al 31/12/2018. Pertanto, non è prevista alcuna variazione dell'ammontare del fondo, in quanto il documento del Ministero dell'Economia e delle Finanze richiamato, in caso di diminuzione del personale, garantisce la salvaguardia del limite dell'ammontare dei fondi dell'anno 2016 originario, nel rispetto dell'Art. 23 del D.lgs. n. 75/2017.

Si evidenzia che ai fini dell'applicazione del decreto-legge 35/2019 nel computo dei dipendenti non sono stati considerati quelli assunti per esigenze correlate all'emergenza epidemiologica Covid-19, atteso che la spesa effettiva, debitamente rendicontata, è finanziata da risorse regionali. Si rimanda ad eventuali successive integrazioni correlate a specifiche indicazioni da parte dell'amministrazione regionale in merito all'eventuale remunerazione della premialità.

Anno 2023

Gli eventuali implementazioni saranno indicate a consuntivo in fase di determinazione dei fondi definitivi 2023.

SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

In tale sezione si riporta quanto già espresso relativamente ai fondi anno 2018 in ordine agli incrementi previsti nel CCNL e la RIA.

L'applicazione dell'art. 23, comma 5, al fine di assicurare l'invarianza di spesa delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche per l'anno 2018, presuppone per logica, rispetto all'importo destinato per l'anno 2016, il raffronto tra dati omogenei.

Non possono pertanto essere considerate a tal fine le risorse dei fondi comunicate dall'ATS in ordine alle strutture transitate all'AOb in forza della deliberazione di Giunta Regionale n. 45/36 del 2/8/2016 e conseguenti atti e destinate a remunerare le voci retributive del personale afferente alle già menzionate e gravanti sui fondi medesimi.

Nella Dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL 2016/2018 le parti ritengono concordemente che gli incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

La medesima posizione è stata assunta dalla Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr.



Art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale. A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. I, comma 1, lett. a) del decreto legge n.135 del 4/12/2018, convertito in legge I febbraio 2019 n. 12, prevede: "In ordine all' incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Le risorse da decurtare per l'anno 2022 vengono determinate in via definitiva in relazione al completo perfezionamento del processo di scorporo nell'anno di cui trattasi, mentre per l'anno 2023 verranno determinate a consuntivo.

Nello specifico ai fini della determinazione del fondo di cui trattasi è stata considerata sia la spesa storica anno 2021 che il "valore medio" del residuo del fondo, come di seguito indicato:

- la "spesa storica" ricomprende le voci valore comune, indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica, che devono essere riproporzionate come full-time in caso di part-time, di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2021;
- all'importo di cui al punto precedente si aggiungono le voci accessorie delle condizioni lavoro (straordinario, indennità di turni, reperibilità ecc.) sulla base della spesa storica dell'anno 2021;
- il residuo del fondo è stato poi diviso per il numero di dipendenti al 31/12/2021.

Sono stati inoltre calcolati gli importi relativi agli incrementi contrattuali con decorrenza 01/01/2022 relativamente al personale transitato al P.O. Cao secondo le stesse metodologie esposte per le implementazioni sopra illustrate.

In esito alla procedura anzidetta l'importo afferente al personale del P.O. Cao da decurtare risulta pari euro 609.791,52.

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Nello specifico ai fini della determinazione del fondo di cui trattasi è stata considerata sia la spesa delle fasce anno 2021, che il "valore medio" del residuo del fondo, come di seguito indicato:

A tal fine si deve procedere a determinare l'ammontare del valore medio pro capite del fondo da moltiplicare per il numero dipendenti afferenti al P.O. CAO.

Si e' inoltre considerato l'incremento delle fasce del personale transitato al P.O. Cao in forza del CCNL 2019/2021.

In esito alla procedura anzidetta l'importo complessivo afferente al personale del P.O. Cao da decurtare risulta pari euro 535.137,31.

ANNO 2022

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Decurtazioni	2022
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	-609.791,52
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-64.694,50
Totale decurtazioni	-674.486,02

FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Decurtazioni	2022
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	-535.137,31
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-24.315,55
Totale decurtazioni	-559.452,86

ANNO 2023

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI

Decurtazioni	2023
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	29.111,55
Totale decurtazioni	29.111,55

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO

Decurtazioni	2023
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	13.585,60
Totale decurtazioni	13.585,60

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ANNO 2022

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022
Importo consolidato 2017	7.744.793,22	7.744.793,22
Incrementi CCNL 2016 – 2018 (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00	198.562,00
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (art 101 comma 1)	0,00	205.419,50
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (art 102 comma 5)	0,00	353.783,43

Incrementi CCNL 2019 – 2021 (art 102 comma 7)	0,00	150.636,89
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	182.926,73	182.926,73
Ria personale cessato (art. 80 comma2 lettera C.)	77.196,59	64.694,50
Risorse fisse.	8.203.478,54	8.900.816,27

Decurtazioni	2021	2022
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-609.791,52
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-77.196,59	-64.694,50
Totale decurtazioni	-77.196,59	-674.486,02

Risorse variabili.	2021	2022
Altre risorse variabili.	350.000,00	330.000,00
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	350.000,00	330.000,00

Fondo Premialità e fasce.		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022
Importo consolidato 2017	5.542.055,94	5.542.055,94
Incrementi CCNL 2016 - 2018 (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60	156.281,60
Incrementi CCNL 2019 - 2021 (art 101 comma 2)	0,00	167.960,89
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da ATS Sardegna	145.772,65	145.772,65
Ria personale cessato (art. 81 comma 4 lettera e.)	36.280,01	24.315,55
Risorse fisse	5.880.390,20	6.036.386,63

Decurtazioni	2021	2022
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-535.137,31
Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-36.280,01	-24.315,55
Trasferimento da fondo premialità e fasce	-350.000,00	-330.000,00
TOTALE DECURTAZIONI	-386.280,01	-889.452,86.

Risorse variabili.	2021	2022
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	0,00	0,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

ANNO 2022

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.	2021	2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro.	8.203.478,54	8.900.816,24
Totale decurtazioni	-77.196,59	- 674.486,02
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro.	8.126.281,95	8.226.330,23
Totale risorse variabili	350.000,00	330.000,00
Totale Fondo condizioni di lavoro	8.476.281,95	8.556.330,24

Fondo Premialità e Fasce	2021	2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro.	5.880.390,20	6.036.386,63
Totale decurtazioni	-386.280,01	-559.452,86
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Premialità e Fasce.	5.494.110,19	5.476.933,77
Totale risorse variabili	238.880,26	544.691,60
Totale Fondo Premialità e Fasce	5.732.990,45	6.021.625,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nulla da esporre.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nulla da esporre.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: ANNO 2022

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi.			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022	DIFFERENZE
Importo consolidato 2017	7.744.793,22	7.744.793,22	0,00
Incrementi ceni (art 80 comma 3 lettera a)	198.562,00	198.562,00	0,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da Ats Sardegna	182.926,73	182.926,73	0,00
Ria personale cessato (art. 80 comma2 lettera C.)	77.196,59	64.694,50	-12.502,09
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (art 101 comma 1)	0,00	205.419,50	205.419,50
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (art 102 comma 5)	0,00	353.783,43	353.783,43
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (art 102 comma 7)		150.636,89	150.636,89
Totale Risorse fisse.	8.203.478,54	8.900.816,27	697.337,73
Risorse variabili.			
Trasferimento da fondo premialità e fasce	350.000,00	330.000,00	-20.000,00
Totale Risorse variabili	350.000,00	330.000,00	-20.000,00

Decurtazioni.			
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	- 609.791,52	-609.791,52
Decurtazioni Art.23 c2 Dlgs 75/2017	- 77.196,59	- 64.694,50	12.502,09
Totale decurtazioni	- 77.196,59	-674.486,02	
Totale Fondo Condizioni Lavoro E Incarichi	8.426.281,95	8.556.330,25	

Fondo Premialità e fasce			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021	2022	DIFFERENZE
Importo consolidato 2017	5.542.055,94	5.542.055,94	0,00
Incrementi ceni (art 81 comma 3 lettera a)	156.281,60	156.281,60	0,00
Incrementi risorse stabili per incorporazione di strutture da Ats Sardegna	145.772,65	145.772,65	0,00
Incrementi CCNL 2019 – 2021 (Art.101 comma 2)	0,00	167.960,89	167.960,89
Ria personale cessato (art. 81 comma 4 lettera e.)	36.280,01	24.315,55	-11.964,46
Totale Risorse fisse	5.880.390,20	6.036.386,63	155.996,43
Art. 1, commi 1 e 2, del decreto-legge 17 marzo 2020	0,00	0,00	0,00
Art. 81 comma 4 lettera d) Incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo D. Lgs. n . 50/2016 e quelle di cui agli artt.10 comma 4 e12 del DPCM del 27/03/2000	238.880,26	544.691,60	305.811,34
Totale Risorse variabili	238.880,26	544.691,60	305.811,34
Decurtazioni.			
Decurtazioni del fondo parte fissa - Decremento per scorporo P.O. Cao	0,00	-535.137,31	-535.137,31
Trasferimento verso fondo condizioni lavoro.	-350.000,00	-330.000,00	20.000,00
Decurtazioni Art.23 c2 Dlgs 75/2017	-36.280,01	-24.315,55	11.964,46
Totale decurtazioni	-386.280,01	-889.452,86	-503.172,85
Totale Fondo Premialità e fasce	5.732.990,45	5.691.625,37	-41.365,08

ANNO 2023

Le disposizioni del CCNL 2019-2021, in materia di fondi contrattuali prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2023 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), nei quali confluiscono nel suo complesso le risorse dei precedenti due fondi ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del CCNL del 21 maggio 2018), nei valori consolidati nell'anno 2022, le cui poste di alimentazione analitiche sono indicate ne prospetto sotto riportato;

ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI		2023
Art.102 comma 2 lett. a	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento	332.667,02
Art.102 comma 2 lett. b	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5	0,00
Art.102 comma 2 lett. c	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;	2.358.127,41
Art.102 comma 2 lett. d	Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	4.053.959,35
Art.102 comma 2 lett. e	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).	0,00
Art.102 comma 3 lett. a	importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione	30.103,32
Art.102 comma 3 lett. b	Importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5,	0,00
Art.102 comma 3 lett. c	Risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)	0,00
Art.102 comma 3 lett. d	Riduzione del Fondo premialità e condizioni e di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	0,00
Art.102 comma 5	Risorse incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018,	321.039,18
Art.102 comma 4	L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art. 103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.	-30.103,32

TOTALE	7.065.792,96
---------------	---------------------

ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO		2023
Art.103 comma 2 lett. a	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	5.435.674,13
Art.103 comma 2 lett. b	risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	1.065.102,16
Art.103 comma 4	Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).	0,00
Art. 103 comma 5 lett e	Le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	0,00
Art. 103 comma 7 lett e	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	136.694,76
Art. 103 comma 5 lett e	Le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	0,00
Art. 103 comma 6	L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.	0,00
TOTALE		6.637.471,05

ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
	Consolidato al 31/12/2022	7035689,64
	Importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione	30103,32
Totale		7065792,96
Decurtazione		

Art.102 comma 4	L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art. 103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.	30103,32
TOTALE FONDO		7035689,64

ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
	Consolidato al 31/12/2022	6.637.471,05
TOTALE FONDO		6.637.471,05

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO.

AL 31/12/2022

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	2021	2022	DIFFERENZE
ART 80 C 6 L B CCNL 16-18 INDENNITÀ PROFESS. SPECIFICA	1.755.482,78	1.598.173,45	-157.309,33
COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	650.711,09	454.008,31	-196.702,78
INCARICHI DI POSIZIONE E COORDINAMENTO	91.737,37	61.584,20	-30.153,17
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	4.361.131,34	3.575.987,68	-785.143,66
INDENNITÀ CORRELATE AGLI INCARICHI FUNZIONALI	231.946,42	239.354,26	7.407,84
VALORE COMUNE EX IND QUALIF PROF.LE E IND PROF.LE SPECIFICA	725.713,19	658.791,01	-66.922,18
TOTALE	7.816.722,19	6.587.898,91	-1.228.823,28

Fondo Premialità e Fasce	2021	2022	DIFFERENZE
DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	4.433.064,99	3.549.173,30	- 883.891,69
PREMIALITA'	852.843,84	0,00	- 852.843,84
Altre specifiche disposizioni di legge	202.119,86	118.888,06	- 83.231,80
TOTALE	5.488.028,69	3.668.061,36	-1.819.967,33

Al 30/06/2023

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	2021	2022	DIFFERENZE
ART 80 C 6 L B CCNL 16-18 INDENNITÀ PROFESS. SPECIFICA	1.754.171,61	1.596.719,86	-157.451,75
COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	654.424,24	549.086,01	-105.338,23
INCARICHI DI POSIZIONE E COORDINAMENTO	91.733,06	60.948,70	-30.784,36
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	4.360.926,02	3.956.073,96	-404.852,06
INDENNITÀ CORRELATE AGLI INCARICHI FUNZIONALI	231.900,67	242.232,48	10.331,81
VALORE COMUNE EX IND QUALIF PROF.LE E IND PROF.LE SPECIFICA	725.161,88	658.127,41	-67.034,47
TOTALE	7.818.317,48	7.063.188,42	-755.129,06

Fondo Premialità e Fasce	2021	2022	DIFFERENZE
DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	4.600.331,99	4.053.959,35	-546.372,64
PREMIALITA'	853.296,15		-853.296,15
Altre specifiche disposizioni di legge	218.901,01	188.664,54	-30.236,47
TOTALE	5.672.529,15	4.242.623,89	-1.429.905,26

Il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau



Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità. di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell' ARNAS il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato Excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e. puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa dei fondi anno 2022 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC

Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Teresa Garau

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		2022
1	Importo consolidata all'anno precedente	8.126.281,95
2	Art. 80 comma 3 CCNL 21/5/2018, lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2016, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) ed) e comma 6 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui al' art . 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	
3	Art. 80 comma 3 CCNL 21/ 5/ 2016.lettera c) Incremento per l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018	
4	Art. 80 comma3 lettera C l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	64.694,50
5	Art. 80 comma 4 CCNL 21/ 5/ 2018. incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d	330.000,00
6	Art. 1, commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020, n.16, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77-D.G.R. 49-12/2020	
7	Art.101 CCNL 2019-2021 a decorrere dall'1/01/2021 il fondo è stabilmente incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	205.419,50
8	Scorporo P.O. Cao	-544.092,65
9	Scorporo P.O. Cao - Art.101 CCNL 2019-2021 a decorrere dall'1/01/2021 il fondo è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	-19.012,50
10	Art . 80 comma 5. La quantificazione delle risorse del Fondo Premialità e fasce e del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.	-64.694,50
11	Art.102 Comma 5 Risorse incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018,	353.783,43
12	Art. 103 comma 7 dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Importo preso a calcolo 61,96 per dipendente.	150.636,89
13	Scorporo P.O. CAO - Art.102 Comma 5 Risorse incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018,	-32.744,25

14	Scorporo P.O. CAO Art. 103 comma 7 dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Importo preso a calcolo 61,96 per dipendente	-13.942,12
TOTALE FONDO		8.556.330,24

FONDO PREMILITA' E FASCE		2022
1	Importo consolidata al 31/12/2019	5.844.110,19
2	Art . 81 comma 3 CCNL 21/ 5/ 2018, lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2016, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) ed) e comma 6 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzati ve, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	
3	Art. 81 comma 4 CCNL 21/ 5/ 2018, lettera a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 36, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma	
4	Art . 81 comma4 lettera b) Incremento per risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997.	
5	Art . 81 comma4 lettera c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, Art . 81 comma 4 lettera c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98	
6	Art . 81 comma 4 lettera d) Incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo D. Lgs. n . 50/2016 e quelle di cui agli artt.10 comma 4 e12 del DPCM del 27/03/2000	
7	Art. 81 comma 4 CCNL 21/5/2018 lettera e) Incremento per importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	24.315,55
8	Art. 1, commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77-D.G.R. 49-12/2020	
9	Art. 81 comma 6. lett. d trasferimento di risorse su base annuale al fondo condizioni lavoro Art.80	-330.000,00

1 0	Decremento per scorporo P.O Cao ai sensi della L.Reg.24/2020 Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.	-517.388,96
1 1	P.O. CAO Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste. Anno 2019	-2.345,89
1 2	Scorporo P.O. CAO Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste. Anno 2020	-3.654,92
1 3	Scorporo P.O. CAO Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste. Anno 2021	-11.747,54
1 4	Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste." Anno 2019	33.933,62
1 5	Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste. Anno 2020	33.931,84
1 6	Art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le cadenze ivi previste. Anno 2021	100.095,43
1 7	Art. 81 comma 5. La quantificazione delle risorse del Fondo Premialità e fasce e del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. leg. n. 75/2017	-24.315,55
TOTALE FONDO		5.146.933,77
1	ATTIVITA' DI SUPPORTO LIBERO PROFESSIONALE DIRETTO	38.181,51
2	ATTIVITA' DI SUPPORTO LIBERO PROFESSIONALE INDIRETTO	17.462,94
3	COMPENSI AD AVVOCATI	26.115,66
4	DELEGHE DI PAGAMENTO	4.267,32
5	INCENTIVI FUNZIONE TECNICA	131.991,66
6	RAR TRAPIANTI	303.319,31
7	PROCURAMENT	23.353,20
TOTALE RISORSE VARIABILI		544.691,60
TOTALE FONDO		5.691.625,37