

- RILEVATO** che per il dato elettorale si fa riferimento ai risultati delle ultime elezioni della RSU di questa Azienda, svoltesi il 5, 6 e 7 aprile 2022;
- CONSIDERATO** che la opzione di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi, nella misura massima del 38% della quota a disposizione, prevista dall'art. 28, comma 4, del CCNQ del 19/11/2019, è stata esercitata da alcune Organizzazioni Sindacali rappresentative nella misura da loro comunicata all'ARAN, così come riportato nel prospetto allegato alla presente Deliberazione;
- DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017, nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa, comunque denominata, di appartenenza del dipendente e, a tale scopo, della fruizione del permesso sindacale deve essere previamente avvertito il Responsabile della stessa, nonché la S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali;
- DATO ATTO** che i monti ore assegnati alla RSU ed alle singole OO.SS. rappresentative vengono poi ripartiti all'interno di tali soggetti sindacali secondo autonome decisioni dei medesimi;
- DATO ATTO** altresì che, ai sensi dell'art. 22, comma 8, del CCNQ 04/12/2017, l'Associazione Sindacale o la RSU che abbia esaurito, nell'anno di riferimento, il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito;
- APPLICATA** la Guida Operativa predisposta dall'ARAN sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro;
- RITENUTO** di dover determinare per l'anno 2023 i monti ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto, come stabilito dal CCNQ sottoscritto il 19/11/2019;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di determinare per l'anno 2023 i monti ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto, come stabilito dal CCNQ sottoscritto il 19/11/2019;
- di dare atto che è allegato al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale, il prospetto indicante i monti ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario
Dott. Raimondo Pinna

Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau

Coll. Prof. Amm. Dott. Luca Caschili

ARNAS G. BROTZU

MONTE ORE 2023 COMPARTO OO.SS. RAPPRESENTATIVE	
N. dipendenti tempo indeterminato 31/12/2022	2018

Totale deleghe 31/12/2022 (buste paga gennaio 2023)	1475
---	------

Monte ore lordo	1099.00
------------------------	----------------

	A	B	C	D	E	F	G	H (E-G)	I
OO.SS. RAPPRESENTATIVE	N. deleghe	Dato associativo	Dato Elezioni RSU 2022	Media riproporzionata	Monte ore lordo in decimali	Opzione di cumulo	Quota da detrarre	Monte ore netto in decimali	Monte ore netto in ore/minuti
FP CGIL	81	5.49%	6.29%	6.71%	67.74	38%	25.74	42.00	42 h 00 m
CISL FP	86	5.83%	7.95%	7.85%	79.24	38%	30.11	49.13	49 h 08 m
UIL FPL	333	22.58%	30.08%	30.01%	302.78	38%	115.06	187.72	187 h 43 m
FIALS	442	29.97%	26.90%	32.41%	326.98	38%	124.25	202.73	202 h 44 m
NURSIND	95	6.44%	2.41%	5.04%	50.89	37%	18.83	32.06	32 h 04 m
NURSING UP	258	17.49%	14.05%	17.97%	181.37	0%	0.00	181.37	181 h 22 m
Totale	1295								

OO.SS. NON RAPPRESENTATIVE	N. deleghe	Dato associativo	Dato Elezioni RSU 2022
FSI USAE	48	3.25%	4.64%
USB PI	84	5.69%	7.63%
UGL SANITA'	3	0.20%	non ha partecipato
USIS	1	0.07%	non ha partecipato
SNALV	27	1.83%	non ha partecipato
SHC SANITA'	3	0.20%	non ha partecipato
CISNA	14	0.95%	non ha partecipato
Totale	180		

MONTE ORE 2022 COMPARTO RSU	1099.00
------------------------------------	----------------