

**Determinazione del Delegato Responsabile della S.C. A.B.S.**

N. 601

del 19.04.2023

Oggetto: Aggiudicazione Procedura Negoziata, mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a) della legge 120 del 2020 e s.m.i., per il corso di aggiornamento on line "Le criticità applicative del nuovo CCNL del comparto Sanità", da destinare al personale dell'ARNAS "G. Brotzu". Operatore Economico Formazione Maggioli. Importo complessivo pari a € 2.500,00 oltre Iva di Legge. Codice CIG Z843AD6780.  
PDTD/2023/615 N.T.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 19.04.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

**Il Delegato Responsabile della S.C. A.B.S.**

- Vista** la deliberazione n. 589 del 15.04.2015 con la quale è stata conferita delega in diversi ambiti di attività al Direttore della S.C. Acquisti Beni e Servizi;
- Dato atto** che, con delibera n. 673 del 30.04.2020, si è provveduto ad integrare ulteriormente gli atti di competenza del Direttore della S.C. Acquisti Beni e Servizi, rispetto a quelli di cui alla deliberazione n. 589 del 15.04.2015;
- Vista** la delibera n. 1500 del 12/12/2022 di delega di funzioni in favore del Dott. Davide Massacci, Responsabile del Settore "Area acquisti di beni sanitari e servizi/liquidazione fatture";
- Premesso** che si rende necessario procedere all'acquisizione di n. 1 corso di formazione on line, al fine di poter illustrare ai dipendenti dell'ARNAS "G. Brotzu" le principali criticità applicative del nuovo CCNL del comparto Sanità;
- Richiamato** l'art.1, comma 2, lett. a) della legge 120 del 2020, in base al quale *"Fermo quanto previsto dagli artt. 37 e 38 del decreto legislativo n. 50 del 2016, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento delle attività di esecuzione di lavori, servizi e forniture, nonché dei servizi di ingegneria e architettura, inclusa l'attività di progettazione, di importo inferiore alle soglie di cui all' art. 35 del decreto legislativo n. 50 del 2016 secondo le seguenti modalità: a) affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro e per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 139.000 euro. In tali casi la stazione appaltante procede all'affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, fermo restando il rispetto dei principi di cui all' art. 30 del codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento, anche individuati tra coloro che risultano iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante, comunque nel rispetto del principio di rotazione"*
- Considerato** che per le vie brevi è stato chiesto apposito preventivo all'Operatore Economico Formazione Maggioli, il quale si è reso disponibile al servizio in parola, per un importo complessivo pari a € 2.500,00 oltre Iva di Legge (All. "A" Fg. 9);
- Ritenuto** pertanto di dover aggiudicare, in favore dell'Operatore Economico Formazione Maggioli, mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a) della legge 120 del 2020, il corso di aggiornamento on line "Le criticità applicative del nuovo CCNL del comparto Sanità", da destinare al personale dell'ARNAS "G. Brotzu", per un importo complessivo pari a € 2.500,00 oltre Iva di Legge;
- Dato Atto** che non sussistono conflitti di interesse con la Ditta assegnataria della fornitura;
- Visto** il D. Lgs. n. 50/16;

Segue determina n. 601 del 19.04.2023

**DETERMINA**

1. di aggiudicare in favore dell'Operatore Economico Formazione Maggioli, mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a) della legge 120 del 2020, il corso di aggiornamento on line "Le criticità applicative del nuovo CCNL del comparto Sanità" da destinare al personale dell'ARNAS "G. Brotzu", per un importo complessivo pari a € 2.500,00 oltre Iva di Legge;
2. di dare atto che l'importo complessivo pari a € 2.500,00 oltre Iva di Legge, dovrà essere imputato al Conto n. A506030204 del Piano dei Conti – Centro di Costo n. 100019 – S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
3. di dare atto che l'esecuzione del relativo contratto avrà inizio contestualmente alla pubblicazione del presente atto, ai sensi dell'art. 32, comma 13 del D. Lgs. n. 50/2016;
4. di autorizzare la S.C. Contabilità, Bilancio e Controllo di Gestione all'emissione dei relativi ordini di pagamento, a seguito di presentazione dei giustificativi recanti l'attestazione di regolarità della fornitura da parte degli Uffici competenti.

**Il Delegato Responsabile della S.C. A.B.S.**

**Dott. Davide Massacci**

Formazione Maggioli

Corso di aggiornamento on line

**Le criticità applicative del nuovo CCNL del comparto  
Sanità (triennio 2019-2021)**

**Incarichi, progressioni di carriera e differenziali economici**

Progetto del XXXXXXXXXXXX



**ARNAS G. Brotzu**  
Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

## INDICE

1. GRUPPO MAGGIOLI .....	3
2. LE SOLUZIONI MAGGIOLI PER IL SETTORE PERSONALE/ORGANIZZAZIONE.....	4
3. FORMAZIONE MAGGIOLI .....	4
4. INTERVENTO FORMATIVO .....	6
<b>4.1. Premessa</b> .....	6
<b>4.2. Programma</b> .....	6
5. METODOLOGIA DIDATTICA.....	6
6. DOCENTE.....	7
7. DURATA, MODALITA' DI SVOLGIMENTO E DESTINATARI DEL CORSO .....	7
8. VALUTAZIONE DI GRADIMENTO E RILASCIO ATTESTATI .....	7
9. MATERIALE DIDATTICO.....	7
10. OFFERTA ECONOMICA E DATI SOCIETARI .....	8

## 1. GRUPPO MAGGIOLI

### Una Family Company con obiettivi di sviluppo sostenibile

Da oltre 115 anni siamo una Family Company che da ben quattro generazioni ama definirsi usando l'espressione "innovatori per tradizione": un'espressione che racchiude il nostro spirito imprenditoriale e ben interpreta i principi ed i valori alla base della nostra cultura d'impresa.

Nel nostro percorso abbiamo reso la Responsabilità Sociale d'Impresa il nostro modo unico e distintivo di essere e fare impresa, dentro e fuori. Creare valore condiviso nel breve, medio, e soprattutto nel lungo termine, è la bussola con cui ci orientiamo – giorno dopo giorno – nel costruire relazioni di crescita e di fiducia reciproche con tutti gli stakeholder. In un'ottica di miglioramento continuo ci prendiamo cura dei collaboratori, così come dei fornitori, dei clienti, dei territori in cui operiamo e delle comunità con cui interagiamo, consapevoli dell'impatto sociale ed ambientale delle nostre azioni.

### Tecnologia e conoscenza: le nostre passioni

Siamo cresciuti facendo crescere chi ha lavorato con noi, cercando di rendere sempre più inclusivo, facile, piacevole e arricchente il lavoro di tutti i giorni. In un dialogo continuo con le diverse istituzioni (Scuole, Università, Centri di Ricerca, Amministrazioni locali e Nazionali) progettiamo e sosteniamo iniziative che ci rendano partecipi dei processi di innovazione. Per vocazione e passione promuoviamo la cultura in ogni sua forma e investiamo sul talento e sui sogni delle nuove generazioni.

Tecnologia e conoscenza sono da sempre le nostre passioni, il nostro business e il modo con cui siamo riusciti a rispondere alle richieste di un mercato in continua evoluzione. Sono anche i pilastri su cui poggia la nostra mission: offrire servizi e prodotti di eccellenza alle organizzazioni pubbliche e private, in Italia e all'estero, per favorire l'innovazione tecnologica e di processo; coltivare e diffondere cultura, creatività e talento attraverso un team di risorse competenti e professionali.

Fusioni e acquisizioni strategiche ci consentono, inoltre, di aggiornare e aumentare costantemente le nostre capacità.

### Semplifichiamo i processi e miglioriamo i servizi

Le nostre attività integrate affiancano la P.A. Locale e Centrale, i Liberi Professionisti e le Aziende nel semplificare i processi e migliorare i servizi offerti a cittadini e imprese. E lo facciamo grazie a software gestionali, servizi e progetti personalizzati per l'informatizzazione del settore pubblico e privato; applicazioni per dispositivi 'mobile'; servizi conservazione dei documenti informatici; consulenza e supporto organizzativo per il management pubblico; servizi in 'outsourcing'; tecnologie per la rilevazione delle infrazioni al Codice della Strada e la sicurezza urbana; soluzioni per la gestione digitale delle entrate locali; editoria professionale e servizi online; formazione a catalogo, in house e a distanza (e-learning); modulistica cartacea e online per procedimenti amministrativi; servizi di grafica e stampa; progetti per Istituzioni Culturali, Musei e Enti turistici.

Ed inoltre Cloud, Cyber Security, Intelligenza Artificiale, Internet of Things, Smart City.

Con le nostre soluzioni agevoliamo il cambiamento della società per contribuire a costruire un mondo più funzionale, dove cittadini e imprese possano avere risposte certe in tempi brevi.

## Lo sviluppo in ambito Europeo e Internazionale

Nel corso degli anni abbiamo avviato lo sviluppo commerciale nei paesi Europei ed Internazionali portando oltre confine competenza e know how. In Belgio, a Bruxelles, è attiva da oltre 30 anni, una sede di rappresentanza che interagisce con gli uffici delle Istituzioni Comunitarie e cura la partecipazione ai progetti di ricerca e sviluppo tecnologico istituiti dalla Commissione Europea, dove siamo protagonisti.

Dal 2016 in Spagna siamo presenti con Galileo SA – Ingeniería y Servicios, sede a Tenerife, nelle isole Canarie, specializzata in soluzioni ICT per la gestione del catasto e dei dati territoriali degli Enti Locali, e dal 2020, frutto della fusione delle società Atm DOS (Madrid) ed Infaplic (Getafe – Madrid), si è costituita ATM Grupo Maggioli: il quartier generale è a Madrid con sedi in tutta la penisola, e propone un'ampia offerta di prodotti e servizi per gli enti locali, dall'editoria alla consulenza, dalla gestione tributaria allo sviluppo software con soluzioni in cloud per l'amministrazione digitale, nonché fornitore storico del Dipartimento di Madrid.

## Un continuo processo di Internazionalizzazione

Con queste sinergie, siamo diventati uno degli attori presenti nel mercato della Pubblica Amministrazione Spagnola e, con essa, ci affacciamo sui mercati del Sud America.

Infatti, è stata fondata Maggioli Latam, società con sede a Bogotá, in Colombia, che funge da centro operativo per lo sviluppo di progetti nei paesi dell'America Latina: un'avventura iniziata con entusiasmo e che rafforza l'impegno del Gruppo nel migliorare i servizi della Pubblica Amministrazione nei due continenti.

Nel 2020 il processo di Internazionalizzazione è proseguito in Europa con l'apertura della sede ad Atene, in Grecia, dedicata ad attività R&D Ricerca e Sviluppo e sviluppo business in ambito Information Technology.

## 2. LE SOLUZIONI MAGGIOLI PER IL SETTORE PERSONALE/ORGANIZZAZIONE

Maggioli ha predisposto un'offerta di prodotti e servizi molto articolata per soddisfare le esigenze professionali di chi opera all'interno del Settore personale/organizzazione: dall'informatica all'editoria; dalla formazione ai servizi operativi di supporto.

Per saperne di più:

[www.maggioli.com/it-it/settori/pubblica-amministrazione/personale-e-organizzazione](http://www.maggioli.com/it-it/settori/pubblica-amministrazione/personale-e-organizzazione)

## 3. FORMAZIONE MAGGIOLI

Formazione Maggioli è la divisione del Gruppo Maggioli che organizza corsi e convegni, in presenza e a distanza, rivolti alla Pubblica Amministrazione, ai liberi professionisti e alle aziende.

L'elevato livello dei docenti, il giusto equilibrio tra teoria e pratica, i pregevoli materiali didattici, sono il valore aggiunto che contraddistingue le oltre 800 iniziative di formazione, "a catalogo" e "in house", quest'ultime progettate su misura in base alle specifiche esigenze del committente.

## **Formazione “a catalogo”**

Da oltre 30 anni i corsi e convegni Maggioli sono riconosciuti ed apprezzati per il rigore scientifico e il taglio operativo. Ogni anno oltre 20.000 amministratori, dirigenti e funzionari della P.A., liberi professionisti e manager di aziende private affidano la loro crescita professionale ai migliori esperti del settore scelti tra i dirigenti della P.A., docenti universitari, magistrati ordinari e amministrativi e specialisti di comprovata professionalità.

## **Formazione “in house”**

A completamento dei corsi e convegni “a catalogo”, Formazione Maggioli svolge interventi formativi “in house”, erogati a distanza o in presenza (presso la sede del committente). I corsi sono progettati partendo da iniziative già a catalogo o, in alternativa, mediante un approccio totalmente “sartoriale” che recepisce le specifiche esigenze del committente in termini di obiettivi e metodologie didattiche.

## **Formazione a distanza (FAD)**

Maggioli organizza corsi on line in diretta, utilizzando le più avanzate piattaforme di erogazione, capaci di replicare quasi fedelmente le classiche dinamiche della formazione in presenza. Maggioli ha inoltre sviluppato una propria piattaforma tecnologica (Maggioli E-Learning Academy), semplice ed intuitiva, che consente di accedere ad un’ampia e qualificata offerta di corsi in modalità asincrona.

## **Referenze**

L’area personale/organizzazione è fra le più importanti – per quantità e qualità degli interventi – di Formazione Maggioli.

Nel 2022 Maggioli ha realizzato più di 100 corsi e convegni sulla materia – a catalogo e in house – per un numero di 160 giornate d’aula ed una partecipazione di oltre 2.000 unità. A titolo esemplificativo, citiamo alcuni nostri clienti:

☞ Agenzia Veneta per i pagamenti in agricoltura (AVEPA), ☞ ASL di Carbonia, ☞ ASL di Sassari, ☞ ASUR Marche, ☞ Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini di Roma, ☞ Camera di Commercio di Bolzano, ☞ Camera di Commercio di Cagliari, ☞ Camera di Commercio di Prato, ☞ Camera di Commercio di Roma, ☞ Camera di Commercio di Udine, ☞ Centro Sperimentale di Cinematografia ☞ Comune di Barletta, ☞ Comune di Firenze, ☞ Comune di Merano, ☞ Comune di Rosignano Marittimo, ☞ Consorzio degli Enti Locali della Valle d’Aosta (CELVA), ☞ INAIL Lombardia, ☞ INSIEL SpA, ☞ PoliS Lombardia, ☞ Regione Lombardia, ☞ Regione Valle d’Aosta, ☞ Scuola IMT Alti Studi di Lucca, ☞ Unione dei Comuni Valle del Savio, ☞ Università di Bolzano, ☞ Università di Genova, ☞ Università di Torino, ecc.

## 4. INTERVENTO FORMATIVO

### 4.1. Premessa

*Il nuovo contratto, in vigore dal 3 novembre scorso, manifesta tutte le difficoltà che si potevano immaginare. Molte clausole - nuove o di manutenzione di quelle pregresse - stanno generando problemi interpretativi, prima ancora che applicativi. È il caso delle complesse e delicate tematiche relative agli incarichi, alle progressioni di carriera e ai differenziali economici, rispetto alle quali nessuna Azienda, per ora, ha iniziato il percorso attuativo.*

*Il corso, di taglio operativo, propone le soluzioni giuridiche più opportune per favorire la corretta applicazione delle clausole contrattuali.*

*Attraverso le apposite funzionalità della piattaforma sarà possibile porre domande e quesiti al docente.*

### 4.2. Programma

- La revisione dell'ordinamento: i nodi principali della nuova classificazione. Gli articoli 15-18. La questione degli OSS.
- Il nuovo sistema degli incarichi e le norme transitorie. Gli articoli 24-36. Cosa cambia rispetto al passato. I modelli di relazioni sindacali.
- Le progressioni di carriera. Gli articoli 20-22 e le norme legislative correlate. Le problematiche connesse all'Area della Elevata qualificazione.
- Le nuove progressioni economiche. Gli articoli 19 e 22. Finanziamento, vincoli legislative e procedure. Cosa cambia rispetto al passato. I modelli di relazioni sindacali.
- I primi Orientamenti applicativi dell'A.Ra.N.

Nella fase di micro-progettazione il programma sarà oggetto di confronto con la direzione dell'Ente, al fine di apportare gli eventuali adattamenti ritenuti necessari per garantire la massima efficacia e contestualizzazione dell'intervento.

## 5. METODOLOGIA DIDATTICA

L'intervento formativo adotterà una metodologia attiva fondata sul coinvolgimento, la valorizzazione e la capitalizzazione dell'esperienza dei partecipanti.

Si prevedono tecniche di comunicazione diretta ed efficace e applicazioni tratte dalle realtà dei partecipanti, per consentire una verifica immediata di quanto appreso.

La sequenza operativa della didattica in aula segue il ciclo di apprendimento degli adulti e si sviluppa con le seguenti fasi:



- ✓ warming-up iniziale per fare gruppo e predisporre i partecipanti all'apprendimento;
- ✓ sviluppo della "pensabilità positiva" dell'approccio proposto finalizzato a far cogliere da un lato le opportunità ed i benefici anche personali e dall'altro a far nascere energie e disponibilità al cambiamento attenuando minacce e resistenze;
- ✓ trasferimento dei contenuti e della conoscenza specifica;
- ✓ elaborazione in aula circa l'applicabilità di quanto appreso, anche con l'impiego di tecniche avanzate di ricerca e consulenza d'aula.

## 6. DOCENTE

---

Per lo svolgimento dell'intervento formativo Maggioli propone il seguente docente:

☞ **Stefano Simonetti**, *Esperto ed autore di pubblicazioni in materia di organizzazione e gestione del personale. Già negoziatore A.Ra.N.*

## 7. DURATA, MODALITA' DI SVOLGIMENTO E DESTINATARI DEL CORSO

---

Il corso - della durata di 8 ore - sarà erogato on line in due incontri da 4 ore ciascuno, in date e orari di svolgimento da concordare di comune accordo.

Al fine di assicurare la massima efficacia dell'intervento formativo, si consiglia di limitare il numero di partecipanti ad un massimo di 25 unità.

## 8. VALUTAZIONE DI GRADIMENTO E RILASCIO ATTESTATI

---

Ai partecipanti sarà somministrato un questionario anonimo di gradimento mediante il quale verrà chiesto di esprimere una valutazione in merito alla docenza, al materiale didattico fornito ed all'organizzazione del corso.

Inoltre, al termine del corso i partecipanti riceveranno l'attestato di partecipazione.

## 9. MATERIALE DIDATTICO

---

Il materiale didattico, in formato digitale, sarà composto dalle slides appositamente predisposte dal docente, unitamente alla normativa, alla prassi e alla giurisprudenza di riferimento.

☞ Inoltre i partecipanti potranno accedere gratuitamente, **per la durata di 30 giorni**, al seguente servizio internet di Maggioli Editore:

[www.ilpersonale.it](http://www.ilpersonale.it)

La rivista giuridica on line  
per la gestione del personale negli Enti Pubblici

“Il Personale” è uno strumento essenziale per la gestione delle risorse umane negli Enti Pubblici. Costantemente aggiornato con le ultime novità normative, contrattuali, di prassi e giurisprudenza.

#### Servizi inclusi:

Il Personale Channel (11 corsi online all'anno sulle principali novità in materia)

Dossier tematici ed e-book

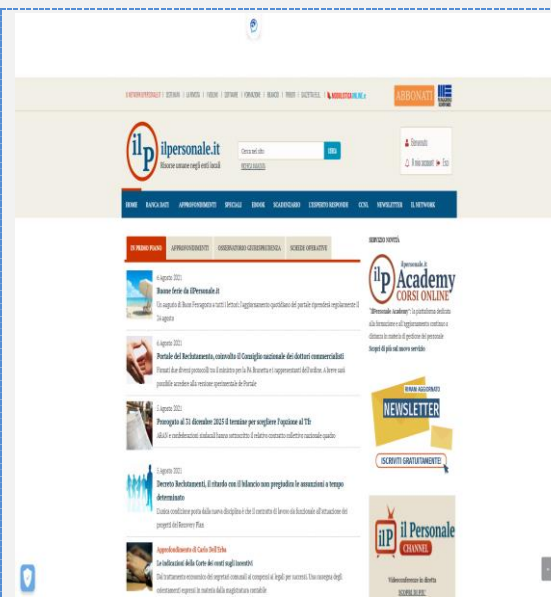
Scadenziario

Risposta a quesiti

Newsletter quindicinale di aggiornamento

Testo Unico del pubblico impiego e Legge 241/1990 annotati con la prassi e giurisprudenza

Motore di ricerca



## 10. OFFERTA ECONOMICA E DATI SOCIETARI

Costo totale per l'intervento formativo richiesto:

Titolo del corso	Durata	Numero partecipanti	N. edizioni	Prezzo a Voi concesso
<b>Le criticità applicative del nuovo CCNL del comparto Sanità (triennio 2019-2021) Incarichi, progressioni di carriera e differenziali economici</b>	8 ore	25	1	<b>€ 2.500,00</b> (duemilacinquecento) + IVA se dovuta *

(\* Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è da intendersi I.V.A. esente ai sensi dell'art. 10, d.P.R. n. 633/72

#### L'offerta comprende:

- ✓ progettazione macro e micro dell'intervento formativo;
- ✓ utilizzo della piattaforma di erogazione Maggioli \*;
- ✓ gestione delle iscrizioni ed invio delle credenziali di accesso a ciascun partecipante;
- ✓ assistenza tecnica;
- ✓ accesso alla registrazione del corso (se previsto);
- ✓ materiale didattico;
- ✓ attestato di frequenza.

\* Le piattaforme che possono essere utilizzate sono due:

#### Gotowebinar

Prevede un minor livello di interattività (quesiti via chat), ma consente ai partecipanti di poter accedere alla registrazione del corso per la durata di 30 giorni dal suo svolgimento.

# Formazione Maggioli

## Zoom Pro

Replica le classiche dinamiche della formazione in presenza (tutti vedono tutti, tutti possono intervenire in modalità audio-video, possibilità di suddividere i partecipanti in sottogruppi per lo svolgimento delle esercitazioni pratiche, ecc.), ma in base alla normativa sulla privacy non sarà poi possibile mettere a disposizione dei partecipanti la registrazione del corso. E' una piattaforma che consigliamo per i corsi sui comportamenti organizzativi o per interventi formativi con taglio prevalentemente laboratoriale.

### Modalità di pagamento:

emissione fattura al termine dei corsi; pagamento 30 gg. f.m.

**Formazione Maggioli** è un marchio di **Maggioli S.p.A.**

Sede legale ed operativa: Via del Carpino 8, Santarcangelo di Romagna (RN)

**P. I.V.A. 02066400405**

### Certificazioni:

#### **Normativa Internazionale ISO 9001**

Formazione Maggioli è certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001 (IAF 35 e 37)

#### **Rating di legalità delle imprese**

Ai sensi dell'art. 5 ter del Decreto Legge n. 1/2013 (e s.m.i.), l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha inserito Maggioli SpA nell'elenco delle imprese con Rating di legalità, attribuendo il seguente punteggio: **\*\*+**

### Tracciabilità flussi finanziari (art. 3, Legge n.136/2010):

l'Ente committente deve indicare il Codice Identificativo di Gara (CIG) sul documento con il quale affida il servizio a Maggioli S.p.A.

Diversamente può indicarlo in documento successivo da trasmettere a Formazione Maggioli, entro la data di inizio dell'attività formativa.

**Maggioli S.p.A.**, si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della Legge n. 136/2010.

### Informativa privacy:

Maggioli S.p.A. tratterà i dati personali, raccolti nell'ambito della presente offerta, in conformità al Reg. UE 2016/679, l'informativa completa è reperibile al link <https://www.maggioli.it/privacy/>. In caso di aggiudicazione del servizio la Stazione Appaltante si impegna a nominare Maggioli S.p.A. quale Responsabile del trattamento dati ai sensi dell'art. 28 Reg. UE 2016/679.

### Validità dell'offerta:

90 gg.

## Formazione Maggioli

Via del Carpino 8

47822, Santarcangelo di Romagna (Rimini)

tel. 0541 628200 • fax 0541 628768 • mail: [formazione@maggioli.it](mailto:formazione@maggioli.it)

[www.formazione.maggioli.it](http://www.formazione.maggioli.it)