

Deliberazione n. 414

Adottata dal Direttore Generale in data 16.03.2023

OGGETTO: Approvazione Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico diverse discipline

PDEL/2023/433

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 16.03.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

---

|                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| Il Direttore Generale        | Dott.ssa Agnese Foddis |
| Coadiuvato                   |                        |
| dal Direttore Amministrativo | Dott. Ennio Filigheddu |
| dal Direttore Sanitario      | Dott. Raimondo Pinna   |

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

---

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'A.R.N.A.S. G. Brotzu  
SI  NO

---

Su proposta della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

VISTO

*l'art. 1, comma 268 della L. 30-12-2021 n. 234 e ss.mm.ii, il quale prevede che gli enti del Servizio sanitario nazionale (omissis) ferma restando l'applicazione dell'[articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'[articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 24 aprile 2020, n. 27](#), e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;*



- VISTA la DGR n. 20/75 del 30.06.2022 avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la stabilizzazione del personale assunto con contratto flessibile dalle aziende sanitarie durante l'emergenza Covid-19, ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021";
- VISTA la DGR n. 7/14 del 28.02.2023 avente ad oggetto "Atto di indirizzo interpretativo ed applicativo alla DGR n. 20/75 del 30/06/2022 ai sensi dell'art. 8 co. 1 lett. a), della L.R. n. 31/1998" dove si precisa che la locuzione "*ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data del 01.07.2022*" prevista sia nell'ambito delle procedure semplificate, che in quelle caratterizzate da una selezione riservata per soli titoli e colloquio, debba essere intesa come priorità di assunzione del personale in servizio presso l'azienda sanitaria che ha attivato la procedura di stabilizzazione;
- PRESO ATTO che ai fini dell'ammissione alle procedure di stabilizzazione al 01.04.2023 i partecipanti devono aver svolto un periodo di servizio di almeno 18 mesi negli ultimi 8 anni, di cui 6 mesi obbligatoriamente nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022;
- che ai fini del computo dei 18 mesi di servizio sono cumulabili tutti i rapporti di lavoro flessibile, ad esclusione della somministrazione lavoro, purché relativi ad attività riconducibili al medesimo profilo e disciplina professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, anche maturati in aziende o enti del SSN diversi dall'azienda che procede alla stabilizzazione;
- che è direttamente stabilizzabile senza necessità di ulteriori prove selettive il personale assunto a tempo determinato attingendo da una graduatoria, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del D.L. n.18/2020, riferita ad una procedura selettiva/concorsuale;
- VISTO l'allegato alla DGR n. 20/75 del 30.6.2022 nella parte in cui prevede che
- le Aziende possono procedere alla stabilizzazione del personale nei limiti del 50%, per ogni singolo profilo professionale, delle assunzioni previste nei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP) garantendo il rispetto dell'equilibrio economico-finanziario aziendale di breve e lungo termine;
  - a tal fine, la trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato del contratto di un dipendente che già occupa un posto in dotazione organica nell'azienda che procede alla stabilizzazione e il cui costo è già a carico del bilancio aziendale non deve essere considerata come una nuova assunzione e non rientra nel limite del 50% di cui sopra;
  - le stabilizzazioni dei tempi determinati da reclutamento straordinario Covid-19 o da altro progetto finanziato ad hoc e degli altri contratti

flessibili devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano nel limite del 50% di cui sopra;

- la stabilizzazione di tutti i rapporti flessibili diversi dal contratto a tempo determinato, anche se già a carico del bilancio aziendale, devono essere considerate in ogni caso come nuove assunzioni in quanto muta la natura contrattuale e contabile del rapporto da consulente/collaboratore a dipendente di ruolo;

- il limite del 50% di cui sopra può essere derogato, per un dato profilo professionale, nel caso in cui il reclutamento dall'esterno risulti infruttuoso e nel caso in cui le tempistiche delle procedure di reclutamento esterno siano incompatibili con le esigenze aziendali di garanzia dei livelli essenziali di assistenza;

- DATO ATTO** che ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data del 1.7.2022 presso l'azienda sanitaria che ha attivato la procedura di stabilizzazione ai sensi della DGR n. 7/14 del 28.02.2023; in caso di parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e all'art. 3, comma 7, della L. n. 127/1997 come modificata dall'art. 2, comma 9, della L. n. 191/1998;
- PRECISATO** che ai fini dell'idoneità alla stabilizzazione diretta non è necessario che tutti i 18 mesi di servizio siano stati svolti a seguito di procedura selettiva/concorsuale, stante la cumulabilità con le altre tipologie di contratto flessibile, inclusi CO.CO.CO. e CO.CO.PRO., ad esclusione della somministrazione lavoro;
- VISTO** il piano delle assunzioni anno 2021/2023 approvato con DGR n. 27 del 9/7/2021 e successiva modificazione;
- VISTE** che con deliberazione n. 1331 e 1335 del 15/11/2022 con le quali venivano rispettivamente approvati, la variazione al Bilancio economico preventivo (BEP) 2022/2024 e il BEP 2023/2025 contenenti il fabbisogno triennale del personale;
- RITENUTO** di dover procedere ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 e ss.mm.ii. all'indizione della stabilizzazione per il personale dell'Area Sanità per la copertura a tempo indeterminato di:
- n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Pediatria;
  - n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Pediatrica;
- DI DARE ATTO** che il bando di stabilizzazione è allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;



**ARNAS G. Brotzu**  
Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

di dover provvedere alla pubblicazione del bando sopraindicato sul sito dell'A.R.N.A.S. G. Brotzu [www.aobrotzu.it](http://www.aobrotzu.it) alla sezione "Bandi concorsi e selezioni";

**CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

-di disporre l'indizione della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 e ss.mm.ii del personale precario per la copertura a tempo indeterminato di:

- n. 1 posto Dirigente Medico disciplina Pediatria
- n. 1 posto Dirigente Medico disciplina Chirurgia Pediatrica

-di approvare il bando di stabilizzazione sopracitato che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale.

-dover provvedere alla pubblicazione integrale dell'Avviso di Stabilizzazione del personale precario del SSN sul sito dell'A.R.N.A.S. G. Brotzu [www.aobrotzu.it](http://www.aobrotzu.it) alla sezione "Bandi concorsi e selezioni".

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario  
Dott. Raimondo Pinna

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott.ssa M. Teresa Garau

I.F. Settore Giuridico: Coll. Ammvo R. Addari  
Coll.Amm.vo M. Argiolas



**REGIONE SARDEGNA - ARNAS G. BROTZU- AVVISO PER LA  
STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI  
LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 268 b) DELLA LEGGE  
234 DEL 31.12.2021 e SS.MM.II DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA  
SANITA'**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. del. è approvato il presente avviso, in ottemperanza a quanto stabilito dalla legge n. 234 art. 1 comma 268 lett. b) del 31.12.2021 e ss.mm.ii. dalla deliberazione n. 20/75 del 30.06.2022 della Regione Autonoma della Sardegna, in tema di stabilizzazione del personale precario per la copertura a tempo indeterminato di:

**n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Pediatria**

**n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Pediatrica**

Verranno ammessi alla procedura in argomento i candidati in possesso dei requisiti sotto indicati e di tutti i requisiti, generali e specifici, previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo professionale (DPR 483/1997 - Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

**Art. 1 Requisiti Generali**

I partecipanti all'avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico ruolo. Devono comunque possedere:

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art.7 della legge n. 97/2013 sono ammessi a partecipare anche: "i familiari dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto

di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente”, nonché “i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria”. I cittadini degli stati membri dell’UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica del profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione è effettuato, a cura dell'ARNAS G. Brotzu, prima della immissione in servizio;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da un pubblico impiego ovvero licenziati;
- e) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
- f) aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

#### **Art. 2- Requisiti specifici**

Oltre al possesso, come stabilito dal DPR 483/1997 (Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN-), del titolo di studio previsto per l'accesso ai rispettivi profili e disciplina e dell'iscrizione all'albo professionale (ove esistente); i requisiti specifici di ammissione alla presente procedura sono i seguenti:

- a) aver maturato, al **01 Aprile 2023**, almeno **diciotto mesi** di servizio con contratto

flessibile, anche non continuativi negli ultimi **otto anni**, di cui almeno **sei mesi** nel periodo intercorrente tra il **31.01.2020** e il **31.12.2022**, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione o relativi a attività riconducibili al medesimo profilo e disciplina professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione;

Per il personale del ruolo Sanitario il requisito dei diciotto mesi di lavoro, negli ultimi otto anni, può essere stato maturato anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale (SSN); può considerarsi anche il periodo maturato presso enti interessati da processi di riordino, soppressione o trasformazione.

**Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione del SSN, anche con diverse tipologie di contratto flessibile purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo e disciplina professionale.**

**I servizi prestati prima del 31.03.2015 non verranno valutati.**

**Il personale in servizio alla data del 1° luglio 2022 presso l'ARNAS G. Brotzu ha priorità di assunzione. (DGR n. 7/14 del 28/02/2023).**

### **Art. 3 – Domanda di ammissione e modalità di presentazione**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice debitamente datata e firmata dall'interessato, unitamente alla fotocopia (fronte e retro) di documento valido di identità personale, deve essere rivolta dell'ARNAS G. Brotzu — S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali— Piazzale Ricchi n. 1- 09121 Cagliari

I candidati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda, che si allega al presente avviso.

La domanda di ammissione deve pervenire, ai fini della prima ammissione in servizio degli aventi diritto, entro il 5° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito web aziendale [www.aobrotzu.it](http://www.aobrotzu.it) - Albo pretorio — Concorsi e selezioni, con riferimento al presente avviso. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000, quanto segue:

A. Cognome e nome, data e il luogo di nascita, residenza;

B. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente. I cittadini privi del requisito della

cittadinanza italiana, ai sensi della normativa vigente, devono inoltre dichiarare di possedere i seguenti requisiti: 1- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; 2- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; 3- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

C) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

D) le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico (in caso negativo dichiararlo espressamente);

E) i titoli di studio e accademici posseduti con l'indicazione del luogo e della data di conseguimento;

F) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

G) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso Pubbliche Amministrazioni;

H) il possesso di tutti i requisiti di ammissione indicati al punto 1 e richiesti per la presente procedura;

I) i titoli che danno diritto ad usufruire di precedenza o preferenze, previsti all'art. 5 D.P.R. 487/94 e s.m.i.;

J) di accordare ai sensi del D.lgs. n. 196/03 ed in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo 679/2016) il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi di legge;

L) il domicilio, con recapito telefonico ed indirizzo e-mail o eventuale pec, presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza rilasciato nella domanda.

**La domanda deve essere firmata in calce. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura.**

Le domande di stabilizzazione inviate prima della pubblicazione del presente avviso nel sito web aziendale non saranno ammesse, pertanto gli interessati dovranno ripresentare domanda nei termini e con le modalità previste dal presente avviso.

**LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DOVRA' ESSERE INVIATA TRAMITE ESCLUSIVAMENTE POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC) ALL'INDIRIZZO: [concorsi.selezione@pec.aobrotzu.it](mailto:concorsi.selezione@pec.aobrotzu.it).** L'oggetto del messaggio pec dovrà contenere la dicitura:

**“ ISTANZA DI STABILIZZAZIONE :**

**N. 1 POSTO di DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA PEDIATRIA”.**

**N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA CHIRURGIA PEDIATRICA**

In ogni caso saranno **escluse** le domande trasmesse da casella di posta elettronica non certificata

(e-mail).

Si prega inoltre di inviare la domanda, debitamente sottoscritta, pena esclusione, e la fotocopia del documento di identità in formato PDF, inserendo il tutto in un unico file.

Si precisa che la domanda di partecipazione alla procedura, trasmessa mediante PEC, sarà valida se sottoscritta mediante firma digitale, oppure sottoscritta nell'originale scansionato ed accompagnate da documento di identità in corso di validità.

Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

La domanda si considera prodotta in tempo utile se **pervenuta entro il termine di scadenza sopraindicato.**

L'Azienda dovrà effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti a dichiarazioni mendaci.

**Si raccomanda la corretta e completa compilazione del fac-simile della domanda di partecipazione, allegata al presente avviso, al fine di acquisire tutte le informazioni utili, rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per**



## **la successiva valutazione della carriera.**

### **Art. 4 - Criteri per la formulazione e modalità di utilizzo delle graduatorie**

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 1, che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste al punto 2), si procederà alla formulazione di una graduatoria, secondo le disposizioni di legge.

**Si evidenzia che coloro che risultano in servizio presso l'A.R.N.A.S. G. Brotzu alla data del 01/LUGLIO/2022 nel profilo e disciplina, cui si riferisce la stabilizzazione, hanno priorità di assunzione. (DGR n. 7/14 del 28/02/2023)**

Se il numero delle istanze ricevute fosse inferiore ai posti da ricoprire l'Azienda non redigerà alcuna graduatoria ma un mero elenco di persone.

La graduatoria verrà formulata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- 1) il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo e disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Sardegna e del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;
- 2) il servizio prestato con altre tipologia di lavoro flessibile nel profilo e disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Sardegna e del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno.

Il punteggio sopra indicato sarà maggiorato di 0.600 per anno, per tutto il personale che al momento della presentazione della domanda abbia un contratto in essere con l'ARNAS G. BROTZU di Cagliari.

I servizi prestati prima del 31.03.2015 non verranno valutati.

Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 487/1994.

In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1994.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet [www.aobrotzu.it](http://www.aobrotzu.it) - Albo Pretorio-Concorsi e selezioni.

Al momento dell'assunzione per la copertura della posizione oggetto di stabilizzazione si procederà innanzitutto mediante scorrimento fino a esaurimento degli aventi diritto a priorità e successivamente mediante scorrimento della graduatoria dei restanti candidati.

L'ARNAS G. Brotzu provvederà ad attivare i rapporti di lavoro a tempo indeterminato con riferimento al profilo e disciplina indicato nel presente avviso.

Al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo e disciplina equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet dell'ARNAS G. BROTZU <https://www.aobrotzu.it/>- Albo pretorio - Bandi di concorsi e selezioni, con riferimento al presente avviso e rimarrà valide sino al 31.12.2024.

L'ARNAS G. BROTZU Cagliari provvederà ad attivare i rapporti di lavoro a tempo indeterminato

Al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura, è richiesta la permanenza del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione nel profilo e disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione.

#### **Art. 5 -Adempimenti preassuntivi**

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Il rapporto di lavoro diviene definitivo dopo il compimento favorevole del periodo di prova di effettivo servizio, prestato per la durata prevista dalle vigenti normative. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Si richiamano, per quanto concerne il periodo di prova e i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, le disposizioni normative vigenti.

#### **Art. 6 - Tutela della privacy**

Al fine di dar esecuzione alla procedura, sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di

stato personale nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura ed attribuire ai candidati i punteggi spettanti per i titoli e formulare la graduatoria. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Il D.Lgs 196/03 in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo 679/2016) stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

#### **Art.7 - Norme finali**

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso.

Per tutto quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa richiamo alle vigenti disposizioni in materia.

L'ARNAS G. BROTZU Cagliari si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare o annullare la presente procedura ovvero di non dar corso alla costituzione dei rapporti di lavoro, ove se ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno prendere visione del presente bando, sul sito internet [www.aobrotzu.it](http://www.aobrotzu.it) oppure potranno rivolgersi alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali -Settore Giuridico.

Il Direttore Generale  
***Dott.ssa Agnese Foddis***

AL DIRETTORE GENERALE  
ARNAS G. Brotzu  
Piazzale Ricchi 1  
09121 Cagliari  
[concorsi.selezione@pec.aobrotzu.it](mailto:concorsi.selezione@pec.aobrotzu.it)

*N.B. barrare le caselle interessate anche in caso di risposta negativa- le caselle non barrate equivalgono a mancate dichiarazioni*

IL/LA SOTTOSCRITT \_\_\_\_\_

(*cognome* – scrivere in stampatello)(*nome* – scrivere in stampatello)

**CHIEDE**

**DI PARTECIPARE ALL'AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 268 B) DELLA LEGGE 234 DEL 31.12.2021 E SS.MM.II DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA SANITA' PER LA COPERTURA**

**N. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Pediatria;**

**N. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Pediatrica;**

**A tal fine DICHIARA, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i., concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci**

di essere nato a \_\_\_\_\_  
Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

di risiedere a \_\_\_\_\_

Prov. \_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n.° \_Cap \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_

che ogni necessaria comunicazione venga inviata a:

**Posta Elettronica Certificata (PEC) \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_**

di essere in possesso della cittadinanza italiana

**oppure**

di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_

di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal bando per i cittadini italiani

di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana

I cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea devono dichiarare di trovarsi in una delle condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 7 della L. 6/8/2013, n. 97 e precisamente

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

**oppure**

di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, o dichiarati decaduti da un pubblico impiego ovvero licenziato presso pubbliche amministrazioni;

di non avere riportato condanne penali e di non avere conoscenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico;

**oppure**

di avere riportato le seguenti condanne penali (*precisare gli artt. del Codice Penale e di Procedura Penale*)

di avere i seguenti procedimenti penali pendenti presso il Tribunale di \_\_\_\_\_

(*precisare gli artt. del Codice Penale e di Procedura Penale*)

di essere nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985*) \_\_\_\_\_

**DI ESSERE IN POSSESSO DI TUTTI I SEGUENTI REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:**

aver maturato, al 01 Aprile 2023, secondo le modalità indicate nel bando all'articolo 2 - "Requisiti specifici", almeno 18 mesi di servizio nel profilo e disciplina e/o relativi a attività riconducibili al medesimo profilo e disciplina professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione, anche non continuativi, negli ultimi otto anni di cui almeno **sei mesi** nel periodo intercorrente tra il **31.01.2020** e il **31.12.2022**;

Di avere prestato servizio con riferimento al periodo dal **31.03.2015** al **01.04.2023**, presso:

**A.O./ARNAS G. Brotzu** \_\_\_\_\_

**A tempo determinato** con rapporto di lavoro a tempo  pieno -  part-time  
ore settimanali \_\_\_\_\_ con il profilo e disciplina di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al  
\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**Lavoro autonomo**:  co.co.co.,  libero professionale :

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ (specificare gg/mm/aa/)

in qualità di \_\_\_\_\_

(specificare profilo, disciplina di inquadramento attribuito/ disciplina alla quale sono riconducibili le attività espletate)

**Altra Azienda / Ente del SSR e SSN (denominazione esatta)**

\_\_\_\_\_  **A tempo determinato** con rapporto di lavoro a tempo  pieno -  part-time

con il profilo e disciplina di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**Lavoro autonomo**:  co.co.co.,  libero professionale :

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ (specificare gg/mm/aa/)

in qualità di \_\_\_\_\_

(specificare profilo e disciplina di inquadramento attribuito all'atto dell'incarico)

di **NON** essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione;

di avere diritto alla preferenza, in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487/1994 e s.m.i., per il seguente motivo (*es. n. figli, appartenenza categorie protette ecc.*): \_\_\_\_\_

**Dichiara altresì:**

di avere diritto a priorità di assunzione in quanto in servizio al 1° luglio 2022 presso l'ARNAS G. Brotzu;

di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione e precisamente dei seguenti

titoli di studio, esperienza professionale, abilitazioni e iscrizioni agli albi (ove esistenti):

**Titolo di studio** \_\_\_\_\_  
conseguito il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ presso Università degli Studi \_\_\_\_\_

**Iscrizione all'albo professionale (specificare sede \_\_\_\_\_**

dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ sez. \_\_\_\_\_

di essere a conoscenza del fatto che tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione ed in particolare che, in relazione alla costituzione di un eventuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui mi impegno a dare comunicazione, non si potrà dare seguito alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'Arnas G. Brotzu attraverso la presente procedura;

di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata alla sussistenza della idoneità fisica alla mansione specifica del profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione. Il relativo accertamento è effettuato, a cura della Arnas G. Brotzu, prima dell'immissione in servizio;

di essere a conoscenza del fatto che tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione ed in particolare che, in relazione alla costituzione di un eventuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui mi impegno a dare comunicazione, non si potrà dare seguito alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'Arnas G. Brotzu attraverso la presente procedura;

**ALLEGA:**

Fotocopia documento di identità in corso di validità

DATA \_\_\_\_\_

**FIRMA \_\_\_\_\_**

**(FIRMA AUTOGRAFA leggibile e per esteso, o FIRMA DIGITALE CERTIFICATA)**