

Determinazione del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 7 del 04.01.2023

Oggetto: trasformazione rapporto di lavoro da impegno orario pieno ad impegno orario ridotto- rettifica delibera n. 1447 del 05/12/2022-.

PDTD/2022/2246

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 04.01.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO X

Il Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

PREMESSO che con delibera n. 1447 del 05/12/2022 al Dirigente Medico matr. 751924 è stato concesso l'accesso all'orario ridotto di tipo verticale con prestazione lavorativa al 40,40%, svolta a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminato dell'anno e con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, di seguito specificati:

-Dal 01 dicembre al 31 marzo 2023 astensione totale dell'attività lavorativa;

-Dal 01 aprile 2023 al 30 novembre 2023 con prestazione lavorativa a tempo pieno su tre giornate lavorative settimanali su due turni (mattina/pomeriggio);

CONSIDERATO che il Dirigente Medico in argomento nel mese di dicembre è in servizio presso la struttura di appartenenza con impegno orario a tempo pieno;

RITENUTO necessario modificare la data di decorrenza della trasformazione da impegno orario pieno ad impegno orario ridotto considerando l'articolazione di seguito specifica:

-Dal 01 gennaio 2023 al 30 aprile 2023 astensione totale dell'attività lavorativa;

-Dal 01 maggio 2023 al 31 dicembre 2023 con prestazione lavorativa a tempo pieno su tre giornate lavorative settimanali su due turni (mattina/pomeriggio);

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

-di rettificare la delibera n. 1447 del 05/12/2022, modificando la data di decorrenza della trasformazione da impegno orario pieno ad impegno orario ridotto considerando l'articolazione di seguito specifica:

-Dal 01 gennaio 2023 al 30 aprile 2023 astensione totale dell'attività lavorativa;

-Dal 01 maggio 2023 al 31 dicembre 2023 con prestazione lavorativa a tempo pieno su tre giornate lavorative settimanali su due turni (mattina/pomeriggio);

Il Direttore Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau