

Determinazione del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 2081

del 22.12.2022

Oggetto: prosecuzione rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto– Dirigente Medico matr. 860.

PDTD/2022/2171

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 22.12.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'A.R.N.A.S. G. Brotzu

SI NO X

Il Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- PREMESSO** che attualmente il dipendente matr. 860 presta servizio con rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto di tipo verticale, con prestazione lavorativa al 70% pari a 27 ore settimanali;
- CONSIDERATO** che il dipendente in argomento con nota prot. n. PG/2022/21187 del 02/11/2022 chiede la prosecuzione dell'attuale articolazione oraria;
- VISTO** l'art. 110 del CCNL dell'Area Sanità triennio 20016-2018, che disciplina l'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto;
- VISTO** l'art. 111 del CCNL dell'Area Sanità triennio 20016-2018, che regola l'orario di lavoro del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto;
- RITENUTO** pertanto di dover adottare formale provvedimento di prosecuzione del rapporto di lavoro di che trattasi, secondo le modalità sopra indicate;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di concedere al Dirigente Medico matr. 860, la prosecuzione del rapporto di lavoro con impegno orario ridotto di tipo verticale, con prestazione lavorativa al 70% pari a 27 ore settimanali;
- di dare atto che la decorrenza è fissata al giorno **01/01/2023** e che la suddetta concessione è valida sino al **31/12/2023**;

Il Direttore Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau