

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1637

del 17.10.2022

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inidoneità dipendente di cui al verbale n. **11270** del **10/10/2022**, a decorrere dal **01/11/2022**.

PDTD/2022/1739

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 17.10.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell' Arnas/Brotzu;
- PREMESSO** che la dipendente di cui al verbale n. **11270** del **10/10/2022** aveva inoltrato istanza, registrata al repertorio del Protocollo aziendale n. **11870** del **10/06/2022**, per essere sottoposta ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità ai sensi della legge n. 335/1995, Art. 2, comma 12;
- ATTESO** che la dipendente di cui trattasi è stata sottoposta, in data **10/10/2022** ad accertamenti sanitari dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e delle Finanze", territorialmente competente;
- ATTESO** altresì che il Giudizio Medico – Legale ai fini della Legge 335/1995 è risultato A) "Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.L. 165/2001, e (se previsto /richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizi, B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, come da verbale n. **11270** del **10/10/2022**;
- VISTI** il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro" rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;
- VISTO** l'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso un dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal **01/11/2022** della dipendente di cui al verbale n. **11270** del **10/10/2022**,
- RAVVISATO** che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di disporre, con decorrenza dal **01/11/2022**, la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente di cui al verbale n. **11270** del **10/10/2022**, giudicata dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e delle Finanze A) "Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.L. 165/2001, e (se previsto /richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizi, B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995.

S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Direttore Dott.ssa M. T. Garau

G.M.