

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1164 _____

del 11.07.2022

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro per collocamento a riposo con pensione di anzianità/anticipata dipendente **matricola XXX827**, cessa dal 01/04/2023

PDTD/2022/1236

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 11.07.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;
- VISTI** l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2011;
- RICHIAMATO** il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;
- CONSIDERATO** che da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, risulta che il dipendente **matricola XXX827**, alla data del 31/03/2023 sarà in possesso del requisito dell'età anagrafica e del requisito contributivo, entrambi utili per il collocamento a riposo d'ufficio;
- RITENUTO** pertanto di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo, a decorrere dal 01/04/2023 del dipendente **matricola XXX827**

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal 01/04/2023, del dipendente **matricola XXX827**
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau