

Deliberazione n. 783

Adottata dal Direttore generale in data 06.07.2022

OGGETTO: Fondi contrattuali definitivi anno 2021 della dirigenza dell'Area Sanitaria.

PDEL/859/2022

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 06.07.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale Dott.ssa Agnese Foddis

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

PREMESSO che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza sanitaria (Medici, Veterinari, Dirigenti Sanitarie Dirigenti delle Professioni Sanitarie) che al Capo IV ha disciplinato la normativa riguardante il Fondo per la "retribuzione degli incarichi" (art.94), il Fondo per la "retribuzione di risultato" (art.95) e il Fondo per la "retribuzione delle condizioni di lavoro" (art.96);

PRESO ATTO che il suddetto CCNL ha previsto in sede di prima applicazione adempimenti debitamente effettuati per i fondi anno 2020;

che con deliberazione n. 783 del 09/07/2021 sono stati approvati i fondi provvisori anno 2021;

che la suddetta delibera completa della relazione tecnico finanziaria è stata trasmessa al collegio sindacale il quale non ha espresso alcun rilievo.

EVIDENZIATO che il Fondo ex art. 94 in base alle previsioni del comma 3 lettera “b” “deve essere incrementato stabilmente dell’importo della RIA e degli Assegni Personali che non sarà più corrisposto al personale cessato dal servizio a partire dal 2021 e che l’importo di che trattasi confluirà stabilmente nel fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio (2022) in misura intera ed in ragione d’anno;

altresì che il Fondo ex art. 95 in base alle previsioni del comma 4 lettera a “deve essere incrementato di importi variabili di anno in anno corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato nell’anno precedente calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine anche i ratei di tredicesima e le frazioni di mese superiori a 15 giorni;

che i commi 6 dell’art. 94, dell’art. 95 e dell’art. 96 stabiliscono che le risorse dei Fondi devono avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATI l’articolo 23 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

l’art.11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni (c.d. decreto Calabria);

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare fondi definitivi anno 2021 della dirigenza sanitaria ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 della CCNL del 19/12/2019 della predetta area dirigenziale.
- di dare atto che i prospetti dei fondi suindicati sono allegati al presente provvedimento unitamente alla relazione tecnico finanziaria e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Agnese Foddis



ARNAS G. Brotzu

Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI DEFINITIVI ANNO 2021



DIRIGENZA SANITARIA



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Costituzione fondi definitivi anno 2021

Data di sottoscrizione	non pertinente	
Periodo temporale di vigenza	non pertinente	
Composizione della delegazione trattante	non pertinente	
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	non pertinente	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 111 del 1/2/2021, è stato adottato il Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Con deliberazione 301 del 17/03/2021 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di cui il Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, è parte integrante
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
	La Relazione sulla Performance anno 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009	
	Al momento non pertinente	
Eventuali osservazioni:		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO. SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001
- CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'AREA della SANITA' 2016-2018
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)
- Circolare RGS/MEF n. 25 del 19/07/2012
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019
- D.L.35 del 30 aprile 2019 convertito in L. n. 60/2019 del 25 giugno 2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA:

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei fondi contrattuali anno 2021 ai sensi del CCNL 2016/2018 della Dirigenza Sanitaria.

I fondi per l'anno 2021 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2020, rispettando

- le disposizioni del CCNL 19/12/2019
- le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.
- le indicazioni contenute nel parere del Ministero dell'economia e delle Finanze in merito all'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 acquisito agli atti con PG/2020/16107 del 07/09/2020.

Si specifica inoltre che

- il Fondo di cui all'art. 94 in base alle previsioni del comma 3 lettera b deve essere incrementato stabilmente dell'importo della RIA e degli Assegni Personali che non sarà più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2021, l'importo di che trattasi confluirà stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (2022) in misura intera ed in ragione d'anno;
- il Fondo ex art. 95 in base alle previsioni del comma 4 lettera a deve essere incrementato di importi variabili di anno in anno corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato nell'anno precedente (2020) calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine anche i ratei di tredicesima e le frazioni di mese superiori a 15 giorni;

Si è ritenuto, atteso che la SC Nefrologia e Dialisi è divenuta a direzione universitaria dal 16/04/2019 e che anche la struttura semplice ivi presente è divenuta a direzione universitaria, di dover decurtare i fondi degli importi destinati a remunerare detto incarico limitatamente alla quota parte relativa anno 2021.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I fondi per l'anno 2021 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2020, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 21/05/2018 sia le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

I fondi provvisori sono stati approvati con delibera numero 783 del 09/07/2021; detta delibera è stata esaminata dal collegio sindacale con parere espresso nel verbale N.8 del 15/07/2021.

1. Risorse storiche consolidate Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Per l'anno 2021 non sussistono gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

2. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte evidenzia ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente.

In tale fattispecie sono da ricomprendersi per il 2021 gli incrementi in base alle disposizioni sottoriportate:

il Fondo di cui all'art. 94 in base alle previsioni del comma 3 lettera b deve essere incrementato stabilmente dell'importo della RIA e degli Assegni Personali che non sarà più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2021, l'importo di che trattasi confluirà stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (2022) in misura intera ed in ragione d'anno;

il Fondo ex art. 95 in base alle previsioni del comma 4 lettera a deve essere incrementato di importi variabili di anno in anno corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato nell'anno precedente (2020) calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine anche i ratei di tredicesima e le frazioni di mese superiori a 15 giorni;

SEZIONE II - Risorse variabili

Nessuna

SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

ANNO 2021

Fondo per la retribuzione degli incarichi		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità		
Risorse storiche consolidate		
Art. 94, comma 2 lett. a	Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL Dirigenza Medica 2006/2009	11.661.190,57
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria non Medica 2006/2009	437.080,55
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza Professioni sanitarie 2006/2009	1.457,30
Totale		12.099.728,42
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Art. 94, comma 3 lett. B	importi corrispondenti ai ratei di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell'Area IV Medico	127.611,03
Totale		127.611,03
Totale risorse fisse		12.227.339,45
Risorse variabili (NON PRESENTI)		
Decurtazioni		
Art. 94 c. 6	La quantificazione delle risorse del presente fondo e dei fondi di cui agli artt.95 e 96 deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'Art.23 comma 2 del D.Lgs n.75/2017 (RIA+ASSEGNI PERSONALI).	-127.611,03
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-7.486,26
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte per il 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 01/08/2020	-5.445,66
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (importi quota parte 2021 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 01/08/2020	-3.889,76
Totale decurtazioni		-144.432,71

Totale Fondo	12.082.906,74
---------------------	----------------------

Fondo per la retribuzione di risultato

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità		
Art. 95, comma 2 lett. a	“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all’art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell’Area IV medico-veterinaria	557.782,05
Art. 95, comma 2 lett. b	“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all’art.10 del CCNL 6/5/2010 ed all’art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 rea III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria	122.510,40
Art. 95, comma 2 lett. b	“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all’art.10 del CCNL 6/5/2010 ed all’art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 rea III con riferimento alla sola dirigenza delle professioni sanitarie	3.354,32
Totale		683.646,77
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Art. 95, comma 4 lett. a	Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale dell’Area IV dirigenza Medica cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	61.058,03
Totale		61.058,03
Totale risorse fisse		744.704,80
Decurtazioni		
Art. 95 c. 6	La quantificazione delle risorse del presente fondo e dei fondi di cui agli artt.94 e 96 deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell’Art.23 comma 2 del D.L.gs n.75/2017 (RIA+ASSEGNI PERSONALI).	-61.058,03
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l’incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-179,90
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte per il 2020degli importi destinati a remunerare l’incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 01/08/2020	-371,24
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte 2021 degli importi destinati a remunerare l’incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 01/08/2020	-265,17
Totale decurtazioni		-61.874,34
Totale Fondo		682.830,46

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:		
Art. 96, comma 2 lett. a	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL Dirigenza Medica 2008/2009	2.568.579,33
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL Dirigenza San. Non Med. 2008/2009	112.778,70
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL Dirigenza prof. San. 2008/2009	0,00
Totale risorse fisse		2.681.358,03
Risorse variabili (NON PRESENTI)		
Decurtazioni (NON PRESENTI)		

Totale Fondo	2.681.358,03
---------------------	---------------------

In merito alle decurtazioni si ritiene opportuno precisare quanto segue.

L'Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

La Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato, seppure con riferimento al CCNL del comparto delle funzioni locali ma il principio è estensibile anche agli altri comparti e aree, che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale.

A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 1, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ...".

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/2017

L'applicazione dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni, è avvenuta tenendo conto del documento del Ministero dell'economia e delle Finanze, acquisito agli atti di questa azienda con PG/2020/16107.

Il numero dei dipendenti anno 2021, in esito dell'applicazione dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n°35, effettuata a consuntivo in base alle assunzioni/cessazioni intervenute nell'anno, è risultato inferiore rispetto a quello dell'anno presente al 31/12/2018. Pertanto, non è prevista alcuna variazione dell'ammontare dei fondi, in quanto il documento del Ministero dell'economia e delle Finanze richiamato, in caso di diminuzione del personale, garantisce la salvaguardia del limite dell'ammontare dei fondi dell'anno 2016 originario, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Si evidenzia che ai fini dell'applicazione del decreto-legge 35/2019 nel computo dei dipendenti non sono stati considerati quelli assunti per esigenze correlate all'emergenza epidemiologica Covid-19 atteso che la spesa effettiva, debitamente rendicontata, è finanziata da risorse regionali. Si rimanda ad eventuali successive integrazioni correlate a specifiche indicazioni da parte dell'amministrazione regionale in merito all'eventuale remunerazione della premialità.

ANNO 2021

Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità retribuzione degli incarichi	12.227.339,45
Totale Risorse aventi carattere variabile nel Fondo retribuzione degli incarichi	0,00
Decurtazioni	-144.432,71
TOTALE FONDO	12.082.906,74

Fondo per la retribuzione di risultato	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	744.704,80
Totale risorse variabili	0,00
Decurtazioni	-61.874,34
TOTALE FONDO	682.830,46

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	2.681.358,03
Totale risorse variabili	0,00
Decurtazioni	0,00
TOTALE FONDO	2.681.358,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2021 risulta dai prospetti di seguito indicati.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non pertinente.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura in risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

FONDO	ANNO 2020	ANNO 2021
Fondo per la retribuzione degli incarichi	12.086.796,50	12.082.906,74
Fondo per la retribuzione di risultato	683.095,63	682.830,46
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2.681.358,03	2.681.358,03

Definizione delle poste di destinazione del fondo.

ANNO 2021

Si riportano i dati al 31/12/2021

Fondo per la remunerazione degli incarichi	2020	2021	DIFFERENZA
ART 94 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.745.214,91	4.568.669,72	-176.545,19
ART 94 C 7 L B CCNL 16-18 - IND INCARICO STRUTTURA COMPLESSA	224.710,92	198.399,50	-26.311,42
ART 94 C 7 L C CCNL 16-18 - IND SPECIFIC MEDICO-VETERINARIA	5.958.923,66	6.044.056,29	85.132,63
TOTALE AL 31/12/2021	10.928.849,49	10.811.125,51	-117.723,98

Fondo per la retribuzione di risultato	2020	2021	DIFFERENZA
ART 95 C 7 L D CCNL 16-18 - INDENNITÀ PER SOSTITUZIONI	148.280,63	154.972,00	6.691,37
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (PREMIO COVID)	600.554,64	0,00	-600.554,64
ART 95 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	482.891,32	0,00	-482.891,32
TOTALE AL 31/12/2021	1231726,59	154972	-1076754,59

È stato liquidato un acconto della retribuzione di risultato anno 2020

Fondo per la remunerazione degli incarichi	2020	2021	DIFFERENZA
ART 94 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.745.214,91	4.568.669,72	-176.545,19
ART 94 C 7 L B CCNL 16-18 - IND INCARICO STRUTTURA COMPLESSA	224.710,92	198.399,50	-26.311,42
ART 94 C 7 L C CCNL 16-18 - IND SPECIFIC MEDICO-VETERINARIA	5.958.923,66	6.044.056,29	85.132,63
TOTALE AL 31/12/2021	10.928.849,49	10.811.125,51	-117.723,98



ANNO 2021

Si riportano i dati al 30/04/2022

Fondo per la remunerazione degli incarichi	2020	2021	DIFFERENZA
ART 94 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.745.213,74	4.566.633,03	-178.580,71
ART 94 C 7 L B CCNL 16-18 - IND INCARICO STRUTTURA COMPLESSA	224.710,92	198.399,50	-26.311,42
ART 94 C 7 L C CCNL 16-18 - IND SPECIFIC MEDICO-VETERINARIA	5.958.923,66	6.043.590,42	84.666,76
TOTALE AL 30/04/2022	10.928.848,32	10.808.622,95	-120.225,37

Fondo per la retribuzione di risultato	2020	2021	DIFFERENZA
ART 95 C 7 L D CCNL 16-18 - INDENNITÀ PER SOSTITUZIONI	148.280,63	155.972,00	7.691,37
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (PREMIO COVID)	601.678,32	0,00	-601.678,32
ART 95 C 7 L A CCNL 16-18 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.243.936,68	0,00	-1.243.936,68
TOTALE AL 30/04/2022	1.993.895,63	155.972,00	-1.837.923,63

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2020	2021	DIFFERENZA
ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 97 CCNL	2.146.447,84	2.134.335,80	-12.112,04
ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 98 CCNL	412.201,98	344.703,57	-67.498,41
ART 96 C 5 L A CCNL 16-18 - COMPENSI ART. 99 CCNL	151.900,95	148.922,29	-2.978,66
ART 96 C 5 L B CCNL 16-18 - ATTIVITÀ DIDATTICA	6.311,52	7.755,45	1.443,93
TOTALE AL 30/04/2022	2716862,29	2667623,52	-49238,77

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau



Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto attraverso una estrapolazione dal software di un file in formato Excel dal modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. I dati estrapolati periodicamente vengono aggregati per area contrattuale ai fini di un corretto e puntuale monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2021 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate ai fondi di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Maria Teresa Garau

Il Direttore SC Economico Finanziario

Dott.ssa Donatella Floris

Anno 2021

Fondo per la retribuzione degli incarichi		2020	2021
Art. 94, comma 2 lett. a	Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	11.661.190,57	11.661.190,57
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	437.080,55	437.080,55
Art. 94, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.457,30	1.457,30
Art. 94, comma 3 lett. B	importi corrispondenti ai ratei di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell'Area IV Medico	61.794,54	127.611,03
Art. 94, comma 3 lett. B	Importi corrispondenti ai ratei degli assegni personali calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art.50, comma 2, lett.d) del CCNLL 08/06/2000 dell'Area IV medico.	3.710,27	0,00
Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (RIA+ASSEGNI PERSONALI). A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	-65.504,81	-127.611,03
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-7.486,26	-7.486,26
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria dal 01/08/2020 (quota parte per il 2020 e importo in ragione annua 2021 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria)	-5.445,66	-9.335,42
TOTALE		12.086.796,50	12.082.906,74



Fondo per la Retribuzione di Risultato		2020	2021
Art. 95, comma 2 lett. a	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dir.medica	557.782,05	557.782,05
Art. 95, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dir.san.non med	122.510,40	122.510,40
Art. 95, comma 2 lett. b	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	3.354,32	3.354,32
Art. 95, comma 4 lett. a	Importi corrispondenti ai ratei di rita del personale dell'area iv dirigenza medica cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	51.522,40	61.058,03
	Art.1 commi 1 e 2, del decreto legge17 marzo 2020 n.18, come modificato dall'art2 comma6 del decreto-legge 19 Maggio 2020 n.77 – D.G.R. 49-12/2020.	600.603,87	0,00
Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	-51.522,40	-61.058,03
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria (quota parte anno 2020 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria) dal 16/04/2019	-179,90	-179,90
	Decurtazione passaggio struttura a direzione universitaria dal 01/08/2020 (quota parte per il 2020 e importo in ragione annua 2021 degli importi destinati a remunerare l'incarico di direzione struttura complessa divenuta universitaria)	-371,24	-636,41
TOTALE		1.283.699,50	682.830,46

Fondo per la Retribuzione delle Condizioni Lavoro		2020	2021
Art. 96, comma 2 lett. a	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dir. Medica	2.568.579,33	2.568.579,33
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dir.san. non med	112.778,70	112.778,70
Art. 96, comma 2 lett. b	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 ccnl dirigenza prof. san.	0,00	0,00
Art.23 del D.lgs 75/2017	L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015 n.208 è abrogato.	0,00	0,00
	Art.1 commi 1 e 2, del decreto legge17 marzo 2020 n.18, come modificato dall'art2 comma6 del decreto-legge 19 Maggio 2020 n.77 – D.G.R. 49-12/2020.	224.995,81	0,00
TOTALE		2.906.353,84	2.681.358,03