

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 11.05.2022

Oggetto: Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri Blocchi Operatori marzo-dicembre anno 2022

PDEL/2022/614

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 11.05.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Agnese Foddis

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'ARNAS Brotzu

SI NO

-
- VISTA** la nota NP/2022/2643 con la quale il Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche e Ostetrica ha fatto richiesta di autorizzazione al ricorso delle prestazioni aggiuntive per il personale infermieristico operante presso le Sale Operatorie nel periodo compreso tra marzo e dicembre dell'anno 2022 al fine di assicurare il supporto ai fini dell'abbattimento liste e sopperire alla carenza d'organico;
- VISTA** la legge 08.01.2002 n. 1 e s.m.i in materia di personale sanitario, ed in particolare il comma 2 dell'art 1 il quale dispone che le Aziende possono remunerare agli infermieri dipendenti e ai collaboratori tecnici di radiologia prestazioni orarie rese fuori dall'impegno di servizio, rispetto a quelle proprie del rapporto di dipendenza;
- DATO ATTO** che il comma 3 del predetto articolo dispone che possono essere ammessi a svolgere prestazioni aggiuntive gli infermieri e i tecnici sanitari di radiologia medica dipendenti dalla stessa Amministrazione, in possesso dei seguenti requisiti:
- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno da almeno sei mesi;
 - b) essere esenti da limitazioni anche parziali o prescrizioni alle mansioni come certificate dal medico competente;
 - c) non beneficiare, nel mese in cui è richiesta la prestazione aggiuntiva, di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione, a qualsiasi titolo, dell'orario di servizio, comprese le assenze per malattia;
- DATO ATTO** che l'esecuzione delle prestazioni aggiuntive di cui trattasi non deve comportare in alcun modo pregiudizio alla normale attività di istituto, nonché il superamento del limite complessivo massimo di impegno lavorativo di n. 48 ore settimanali, e delle altre norme in tema di riposo giornaliero, riposo settimanale e delle altre disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/01 e s.m.i., anche alla luce delle norme di cui alla Legge n. 161/2014;
- DATO ATTO** che la partecipazione all'istituto delle prestazioni aggiuntive è subordinata all'espletamento dell'intero orario di servizio e dei normali turni di guardia e di pronta disponibilità e che è inibita nei periodi di ferie, di aspettativa per maternità ovvero nei casi di rapporto di lavoro a tempo parziale;
- PRECISATO** che il Direttore sostituto della Struttura Complessa Area Infermieristica Ostetrica è tenuto ad assicurare l'utilizzo degli istituti contrattuali (ad esempio straordinario, turnazione, orario flessibile, etc.) se ne sussistono i relativi presupposti;
- PRESO ATTO** che le prestazioni aggiuntive vanno effettuate al di fuori del normale orario di lavoro e, ai fini delle rendicontazioni informatiche, registrate sul sistema aziendale di rilevazione presenze mediante specifica causale 13;

EVIDENZIATO che per l'attività da rendersi per l'abbattimento liste d'attesa è necessario la formale redazione di una procedura redatta dal RUGLA unitamente al Direttore di Struttura competente, indicante l'avvenuto esame delle Liste d'Attesa, il numero delle prestazioni da effettuare ai fini dell'abbattimento, i tempi di esecuzione, la durata dei turni, alla luce anche del numero delle prestazioni da rendersi durante l'orario di servizio;

che il documento indicante la suddetta procedura, completa anche delle prestazioni da rendersi durante l'orario di servizio in ragione settimanale, deve essere trasmesso alla Direzione Aziendale per la relativa autorizzazione;

RITENUTO a fronte della istanza, NP/2022/2643, della Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche e Ostetrica, avallata dalla Direzione Aziendale, di dover autorizzare il ricorso al regime delle prestazioni aggiuntive per il personale infermieristico operante presso le Sale Operatorie nel periodo compreso tra marzo e dicembre dell'anno 2022 per assicurare il supporto ai fini dell'abbattimento liste, previo rispetto della procedura poc'anzi indicata, e sopperire alla carenza d'organico per complessive n. 900 ore;

DATO atto che la spesa presunta derivante dal presente atto risulta essere pari a € 27.000,00 sul conto aziendale n. A510010303 – compensi al comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- Di autorizzare il ricorso al regime delle prestazioni aggiuntive per il personale infermieristico operante presso le Sale Operatorie nel periodo compreso tra marzo e dicembre dell'anno 2022, per assicurare il supporto ai fini dell'abbattimento liste, previo rispetto della procedura indicata in premessa, e sopperire alla carenza d'organico per complessive n. 900 ore.
- Di stabilire altresì che la liquidazione dei compensi dei Collaboratori Professionali Infermieri avvenga a cura della SC Gestione e Sviluppo del Personale dietro richiesta, presentata dal Direttore sostituto della Struttura Complessa Area Infermieristica Ostetrica, indicante i riepiloghi delle ore di servizio effettivamente prestate da ciascun CPSI in eccedenza alla normale attività d'istituto e nel rispetto di quanto indicato in premessa, previa acquisizione di relazione riepilogativa da parte del RIFO Blocchi Operatori Aziendali.
- Di dare atto che il documento indicante il numero delle ore da liquidare deve indicare la dicitura "carenza d'organico" o "abbattimento liste d'attesa" ai fini della corretta rendicontazione al Servizio Bilancio.
- Di retribuire ogni ora resa in regime di prestazioni aggiuntive dai Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri nella misura di euro 30,00, come previsto dalla Direzione Aziendale con nota prot. 795 del 07.02.2012 o in diversa misura secondo le disposizioni vigenti.
- Di dare atto che la spesa presunta derivante dal presente atto risulta essere pari € 27.000,00 da movimentarsi sul conto aziendale n. A510010303 – compensi al comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali.
- Di dare atto che il Direttore sostituto della Struttura Complessa Area Infermieristica Ostetrica è tenuto ad assicurare l'utilizzo degli istituti contrattuali (ad esempio straordinario, turnazione, orario flessibile, etc.) se ne sussistono i relativi presupposti.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Agnese Foddis