

Determinazione del Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 411

del 09.03.2022

OGGETTO: Presa d'atto lavori del Collegio Tecnico – Area Medico Veterinaria procedura di valutazione del personale dirigente, in possesso del requisito dell'anzianità superiore ai quindici anni per l'adeguamento di esclusività Dott. ANDREA PIRRI

PDT/2022/380

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 09.03.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda

SI NO

Il Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il Direttore Generale ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi e la deliberazione n. 77 del 20.01.2020 con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione di determinazioni dirigenziali;
- Visti** gli artt. da 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti;
- Visto** il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n. 1503 del 01.10.2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'area IV (Dirigente, Medici, Veterinari e Odontoiatri) che disciplina, nello specifico, l'iter procedura per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1^a e 2^a istanza (Collegio Tecnico) nonché le schede da utilizzare per la valutazione;
- Visto** il CC.CC.NN.LL. dell'8.6.2000 II° biennio economico 2000/2001 della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A. ed in particolare l'art 5 che disciplina l'attribuzione dell'indennità di esclusività per i dirigenti medici e veterinari al maturare dell'esperienza professionale di 5 e di 15 anni ed all'esito positivo della valutazione;
- Richiamato** l'art. 89 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità ad oggetto "indennità di esclusività";
- Considerato** che l'esperienza professionale richiesta, ai sensi dell'art. 89 del C.C.N.L. 19.12.2019 è quella maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende o Enti del S.S.N. con o senza soluzione di continuità ;

Preso atto dei verbali del Collegio Tecnico riunitosi in data 18.02.2022 agli atti dello scrivente Servizio che conferma la valutazione POSITIVA di 1^a istanza, in ordine all'attività professionale svolta dal Dott. Andrea Pirri in conformità a quanto previsto dall'art 15 comma 5 del Dlgs 502/22 e ss.mm.ii e degli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e ai risultati raggiunti dal dirigente medico dell'ARNAS G. Brotzu che ha maturato un'esperienza professionale superiore ai 15 anni di servizio ai fini del riconoscimento per il passaggio alla fascia immediatamente superiore dell'indennità di esclusività in data 24.06.2019;

Atteso che i benefici economici sono conseguenti l'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono:
l'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. Di prendere atto dei verbali del Collegio Tecnico al processo di valutazione e verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo personale del Dirigente Medico Dott. Andrea Pirri;
2. di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturando i quindici anni di servizio ai fini della esclusività in data 24.06.2019;
3. di attribuire con decorrenza 01.07.2019 al Dott. Andrea Pirri l'indennità di esclusività nella misura prevista per i dirigenti medici con esperienza professionale superiore ai 15 anni.

Il Direttore S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau