

Determinazione del Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N.407

del 08.03.2022

OGGETTO: Presa d'atto lavori del Collegio Tecnico – Area Medico Veterinaria procedura di valutazione del personale dirigente, al termine del primo quinquennio di esperienza professionale
Dott. Antonio Pau

PDT/2022/

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 08.03.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda

SI NO

Il Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il Direttore Generale ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi e la deliberazione n. 77 del 20.01.2020 con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione di determinazioni dirigenziali;
- Visti** gli artt. da 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti;
- Visto** il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n. 1503 del 01.10.2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'area IV (Dirigente, Medici, Veterinari e Odontoiatri) che disciplina, nello specifico, l'iter procedura per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1^ e 2^ istanza (Collegio Tecnico) nonché le schede da utilizzare per la valutazione;
- Visto** il CC.CC.NN.LL. dell'8.6.2000 II° biennio economico 2000/2001 della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A. ed in particolare l'art 5 che disciplina l'attribuzione dell'indennità di esclusività per i dirigenti medici e veterinari al maturare dell'esperienza professionale di 5 e di 15 anni ed all'esito positivo della valutazione;
- Richiamato** l'art. 89 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità ad oggetto "indennità di esclusività";
- Considerato** che l'esperienza professionale richiesta, ai sensi dell'art. 89 del C.C.N.L. 19.12.2019 è quella maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende

o Enti del S.S.N. con o senza soluzione di continuità ;

Preso atto dei verbali del Collegio Tecnico riunitosi in data 17.02.2022 agli atti dello scrivente Servizio che conferma la valutazione POSITIVA di 1^a istanza, in ordine all'attività professionale svolta dal Dott. Antonio Pau in conformità a quanto previsto dall'art 15 comma 5 del Dlgs 502/22 e ss.mm.ii e degli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e ai risultati raggiunti dal dirigente medico al termine del primo quinquennio di servizio ai fini del riconoscimento per il passaggio alla fascia immediatamente superiore dell'indennità di esclusività 15.08.2021;

Atteso che i benefici economici sono conseguenti l'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono l'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. Di prendere atto dei verbali del Collegio Tecnico al processo di valutazione e verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo personale del Dirigente Medico Dott. Antonio Pau;
2. di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturando i cinque anni di servizio ai fini della esclusività in data 15.08.2021;
3. di attribuire con decorrenza 01.09.2021 al Dott. Antonio Pau l'indennità di esclusività nella misura prevista per i dirigenti medici con esperienza professionale superiore ai 5 anni.

Il Direttore S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau