

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 2050 \_\_\_\_\_

del 21.12.2021 \_\_\_\_\_

OGGETTO: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro e contestuale **collocamento a riposo d'ufficio** con **pensione di vecchiaia con cumulo** dipendente sig.ra **Piras Maria Carmela**, nata il **03/03/55**, O.S.S., dal **01/04/2022**.

PDTD/2021/2183

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 21.12.2021 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;

**CONSIDERATO** che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva della sig.ra **Piras Maria Carmela**, nata il **03/03/55**, è stato accertato che ha maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia con il cumulo;

**VERIFICATO** che la dipendente sig.ra **Piras Maria Carmela**, nata il **03/03/55**, compirà i 67 anni utili per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età in data **03/03/2022**;

**VISTE** le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;

**VISTO** l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;

**VISTA** la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

#### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo con **pensione di vecchiaia con il cumulo**, a decorrere dal **01/04/2022**, del dipendente sig.ra **Piras Maria Carmela**, nata il **03/03/55**;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Teresa Garau