ARNAS G.Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1906 del 29.11.2021

OGGETTO: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro e contestuale collocamento a riposo d'ufficio con pensione di vecchiaia dipendente **Dott. Orrù Antonino**, nato il **09/08/1955**, **Dirigente Medico**, dal **01/09/2022**.

PDTD/2021/1970

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 29.11.2021 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere
PERRA LUISANNA Firmato digitalmente da PERRA LUISANNA Data: 2021.11.29 10:35:57 +01'00'

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI □ NO X

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu-Arnas;

**CONSIDERATO** che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva del **Dott. Orrù Antonino**, nato il **09/08/1955**, **Dirigente Medico**, è stato accertato che ha maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

**VERIFICATO** che il dipendente **Dott. Orrù Antonino**, compirà i 67 anni utili per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età in data **09/08/2022**;

**VISTE** le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;

**VISTO** l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;

**VISTA** la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo con pensione di vecchiaia, a decorrere dal **01/09/2022**, del dipendente **Dott. Orrù Antonino**, nato il **09/08/1955**, **Dirigente Medico;**

- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau
GARAU MARIA TERESA Firmato digitalmente da GARAU MARIA TERESA Data: 2021.11.29 14:60:29 +01'00'

MATTA GUIDO Firmato digitalmente da MATTA GUIDO Data: 2021.11.22 10:38:33 +01'00'