

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1624

del 12.10.2021

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni per collocamento a riposo con pensione Quota 100 del dipendente **Spiga Giovanni Francesco**, Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica, nato il **08/10/1957**, cessa dal **01/09/2022**.

PDTD/2021/1716

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 12.10.2021 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Vista la deliberazione n. 77 del 20/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;

Preso atto delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con il requisito minimo di 62 anni di età e 38 anni di contributi impartite dall'articolo 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 (Quota 100);

Considerato che con la comunicazione registrata al repertorio del protocollo aziendale al n. **17997** del **07/10/2021**, il dipendente **Spiga Giovanni Francesco**, Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica, nato il **08/10/1957**, ha formalmente presentato domanda di collocamento a riposo con pensione quota 100, rassegnando a tal fine le dimissioni dal servizio con decorrenza **01/09/2022**;

Ritenuto pertanto di prendere atto delle dimissioni del dipendente citato, ai fini del collocamento a riposo con pensione Quota 100;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto delle dimissioni dal servizio del dipendente **Spiga Giovanni Francesco**, Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica, nato il **08/10/1957**, ai fini dell'accesso alla pensione quota 100;
- di predisporre la documentazione affinché il dipendente **Spiga Giovanni Francesco** possa accedere alla pensione Quota 100 a decorrere dal **01/09/2022**;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau