



**Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

N. 1166 \_\_\_\_\_

del 13.07.2021 \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Collocamento a riposo d'ufficio per **limiti di età** della dipendente **Dott.ssa Saba Emma Maria, Dirigente Medico**, nata il **14/05/55**, dal **01/06/2022**.

PDTD/2021/1241

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 13.07.2021 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell'Arnas-Brotzu;

**PREMESSO** che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva della dipendente **Dott.ssa Saba Emma Maria, Dirigente Medico**, nata il **14/05/55**, è stato accertato che ha maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento;

**VERIFICATO** che la **Dott.ssa Saba Emma Maria** compirà i 67 anni utili per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età in data **14/05/2022**;

**VISTE** le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;

**VISTO** l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;

**VISTA** la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**CONSIDERATO** che la succitata dipendente ha diritto al trattamento di quiescenza a carico dell'Inps Gest. ex Inpdap;

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla **risoluzione unilaterale** del rapporto di lavoro con contestuale **collocamento a riposo** a decorrere dal **01/06/2022** della **Dott.ssa Saba Emma Maria, Dirigente Medico**, nata il **14/05/55**,

- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

**S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane**  
**Direttore Dott.ssa M. T. Garau**

GM