
Deliberazione n. 555

Adottata dal Commissario Straordinario in data 13.05.2021

OGGETTO: Tribunale Ordinario di Cagliari, Sezione Lavoro. RACL 2690/2019. Presa atto verbale giudiziale di conciliazione. Autorizzazione pagamento € 11.902,42 e trasformazione rapporto lavoro Dipendente matricola 113554

PDEL/2021/585

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 13.05.2021 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Commissario Straordinario	Dott. Paolo Cannas
Coadiuvato da	
Direttore Amministrativo	Dott. Ennio Filigheddu
Direttore Sanitario	Dott. Raimondo PINNA

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI x NO

SU proposta della SSD Affari legali

PREMESSO che in data 11/10/2019 veniva notificato, all'Azienda Ospedaliera G. Brotzu il ricorso ex art. 414 c.p.c. RACL 2690/2019 con il quale il Dipendente Matricola 113554 chiedeva che gli venisse riconosciuto il diritto alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a pieno, con effetto dalla presentazione della prima richiesta, e per l'effetto la condanna dell'Azienda al pagamento a titolo risarcitorio di un importo pari alle differenze retributive tra quanto percepito e il percepibile, nonché il risarcimento dei danni, spese ed onorari

CONSIDERATO che l'Azienda si costituiva in giudizio per il tramite dei legali interni Avv. Federica Pillai e Avv. Stefania Sanna contestando per quanto di ragione le avverse domande e concludendo per il rigetto del ricorso

DATO ATTO che all'udienza del 31.03.2021 il Giudice del Lavoro Dott. Riccardo Ponticelli formulava alle parti la seguente proposta conciliativa: "*trasformazione in full time del rapporto di lavoro del ricorrente e riconoscimento in suo favore di una somma pari al 50 per cento del differenziale economico tra part time e full time dal 1° dicembre 2018.*"

DATO ATTO altresì che come da comunicazioni agli atti della SSD Affari Legali, i legali aziendali suggerivano, per le motivazioni ivi indicate, l'opportunità di definire la controversia alle condizioni proposte dal Giudice, e che dunque in data 05.05.2021 è stato sottoscritto in sede giudiziale il relativo verbale di conciliazione, parimenti agli atti della SSD Affari Legali

RITENUTO di dover prendere atto dei contenuti del verbale di conciliazione e di dover dunque disporre la trasformazione del rapporto del dipendente Matricola 113554 da parziale orizzontale al 50,1% a pieno, con decorrenza 16.05.2021, e di dover altresì autorizzare il pagamento della complessiva somma pari a € 11.902,42, a titolo di differenze retributive, mediante accredito in busta paga

VISTA la deliberazione n. 2358 del 15/11/2019 con la quale è stato approvato il bilancio preventivo economico annuale e triennale 2020/2022, con l'attribuzione dei budget alle singole strutture;



DATO ATTO Che il contenzioso risulta oggetto di previsione nel Fondo rischi per contenzioso personale dipendente A202030106
VISTA la deliberazione n. 537 del 03/04/2020 avente ad oggetto la delega di funzioni all'Area Legale;

D E L I B E R A

DETERMINA

- Di prendere atto del verbale di conciliazione giudiziale sottoscritto in data 05.05.2021 con il Dipendente Matricola 113554
- Di disporre la trasformazione del rapporto del dipendente Matricola 113554 da parziale orizzontale al 50, 1% - a pieno, con decorrenza 16.05.2021
- Di dare atto che la spesa indicata risulta oggetto di previsione nel Fondo rischi per contenzioso personale dipendente A202030106;
- Di far gravare la spesa sul conto A514031101 - centro di costo 100043, Autorizzazione BSAFFLEG – Budget Spesa Affari Legali, autorizzazione 2020 1 0;
- Di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane di adottare i consequenziali provvedimenti

Il Commissario Straordinario
Dott. Paolo Cannas

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario
Dott. Raimondo Pinna

Responsabile SSD Affari legali: Avv. Federica Pillai